

УТВЪРДИЛ: ИНЖ. ЕМИЛИЯНА ДИМИТРОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАПОО

**ЦЕЛИ ЗА 2016 Г. НА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ**

СЪДЪРЖАНИЕ

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1. Развитие на сътрудничеството с държавните институции, организациите на работодателите и на работниците и служителите, браншови и професионални организации и академичната общност за усъвършенстване на националната система за професионално образование и обучение в контекста на политиката за учене през целия живот.....	2
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2. Развитие на мрежата от лицензирани ЦПО и ЦИПО.....	3
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3. Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение.....	4
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4. Проучване на европейски опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел трансфер на национално ниво /ЕКР/ НКР, ECVET, EQAVET, валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и самостоятелно учене/.....	7
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 5. Повишаване на прозрачността и публичността на услугите по професионално обучение на възрастни и професионално ориентиране.....	9
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 6. Развитие и подобряване качеството на административното обслужване, деловодната и архивната дейност, прилагане антикорупционни мерки и предотвратяване конфликт на интереси.....	10

Цели за 2016 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
Стратегическа цел 1. Развитие на сътрудничеството с държавните институции, организациите на работодателите и на работниците и служителите, браншови и професионални организации и академичната общност за усъвършенстване на националната система за професионално образование и обучение в контекста на политиката за учене през целия живот						
1. Участие в разработването, координирането и реализирането на стратегии, концепции, нормативни и методически документи в сферата на началното и продължаващото професионално образование и обучение /ПОО/ и професионалното ориентиране	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Актуализирана стратегия за заетостта до 2013-2020 г.; Национална стратегия за младежта 2010-2020 г.; Стратегия ЕС 2020; Комюнике от Брюж относно засилването на европейското сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020; Програма за развитие на образованието, науката и младежките политики в България 2009-2013 г. Стратегия за развитие на НАПОО за периода 2014 – 2020г. Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж 2014-2020 г.“	1. Участия в работата на работни групи, съвети, комитети, комисии и др. към МОН, МТСП, АЗ и други институции и организации сферата на началното и продължаващото професионално образование и обучение /ПОО/ и професионално то ориентиране 2. Участия в конференции, семинари, работни срещи и обсъждания по ключови проблеми на ПОО	1-12	Постигане на съгласувани позиции и предприемане на съвместни действия за усъвършенстване на националната система за ПОО в контекста на ученето през целия живот /УЦЖ/ и	Участие в заседания на работни групи, съвети, комитети, комисии и др. към МОН, МТСП, АЗ и други институции и организации - 29 Участие в конференции, семинари, работни срещи и осъждания по ключови проблеми на ПОО – 31	Участие в заседания на работни групи, съвети, комитети, комисии и др. към МОН, МТСП, АЗ и други институции и организации – в зависимост от поканите за участие Участие в конференции, семинари, работни срещи и осъждания по ключови проблеми на ПОО – в зависимост от поканите към НАПОО
2. Ефективна работа на		Създаване на условия и среда за ефективна работа на	1-12	Ефективно участие на всички заинтересовани	Заседания на УС на НАПОО - 6;	Заседания на УС на НАПОО - 6;

Цели за 2016 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
трипартитните органи за управление и дейност на агенцията – Управителен съвет /УС/ и експертни комисии /ЕК/ по професионални направления и по професионално ориентиране		трипартитните органи за управление и дейност на агенцията – управителен съвет /УС/ и експертни комисии /ЕК/ по професионални направления и по професионално ориентиране		институции и социални партньори в работата на УС и ЕК. Постигане на взаимна информираност на трипартитните органи на НАПОО относно новите политики, практики и инструменти в ЕС, които имат отношение към насърчаване на УПЖ.	Тематични дискусии в УС - 6 ; Заседания на ЕК по професионални направления и по професионално ориентиране – 139	Заседания на ЕК професионални направления и по професионално ориентиране - не могат да се планират
Стратегическа цел 2. Развитие на мрежата от лицензирани ЦПО и ЦИПО						
1. Лицензиране на ЦПО и ЦИПО в съответствие с одобрените критерии и формуляри.	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Актуализирана стратегия за заетостта до 2013-2020 г.; Стратегия за развитие на НАПОО за периода 2014 – 2020 г.	Повишена прозрачност и отчетност, създадена обективна база за вземане на ефективни управленски решения във връзка с усъвършенстване на дейностите по лицензиране	1-12	Подобряване на качеството на документацията във връзка с издаване или изменение на издадена лицензия. Постигане на съгласуваност, качествено и срочно изпълнение на дейностите в съответствие с процедурите за лицензиране. Повишена прозрачност и отчетност. Осигуряване на информация за вземане на ефективни управленски решения във връзка с усъвършенстването на дейностите по	Брой центрове за информация и професионално ориентиране - 10 . Брой лицензирани нови ЦПО – 97 ; Брой ЦПО с допълнена лицензия - 42	Броят на издадените лицензии на ЦПО и ЦИПО зависи от интереса на потенциалните кандидати за лицензиране и не може да се планира.

Цели за 2016 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
				лицензиране.		
2. Поддържане на актуална информация във връзка с лицензирането на ЦПО и ЦИПО		Поддържане на актуални регистри на интернет страницата на НАПОО за: открити процедури за лицензиране на ЦПО и ЦИПО, ЦПО и ЦИПО с активна лицензия, временно отнети лицензии, постоянно отнети лицензии, заличени лицензии.	1-12	Повишена прозрачност и отчетност; Защитаване на интереса на потребителите на услугите, предоставяни от ЦПО и ЦИПО	Регистър на центровете за професионално обучение, издадените и отнетите лицензии – 1 бр. Регистър на центровете за информация и професионално ориентиране, издадените и отнетите лицензии – 1 бр. Регистър на документите по чл. 38 и чл. 40, издадени от центровете за професионално обучение -2 бр	Регистър на центровете за професионално обучение – 1 бр. Регистър на центровете за информация и професионално ориентиране – 1 бр. Регистри и за издадените и отнетите лицензии -2 бр. Регистър на документите по чл. 38 и чл. 40, издадени от центровете за професионално обучение - 2 бр
Стратегическа цел 3. Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение						
1. Разработване/ актуализиране на ДООИ за придобиване на квалификация по професии, ориентирани към ЕРУ	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Актуализирана стратегия за заетостта до 2013-2020 г.; Стратегия ЕС 2020; Комюнике от Брюж относно засилването на европейското сътрудничество в областта	1. Координиране и методическо осигуряване и подпомагане на дейностите по разработване, актуализиране и оценяване на Държавни образователни изисквания /ДООИ/ за придобиване на квалификация по професии	1-12	Създадени предпоставки (документи дейности и процедури), подпомагащи обучаващите институции да предоставят качествени услуги по професионално образование, професионално обучение и професионално ориентиране.	Брой възложени проекти на ДООИ за разработване/актуализиране - 25	Брой проекти на ДООИ в процес на разработване - 28

Цели за 2016 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
	<p>на ПОО за периода 2011-2020;</p> <p>Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18.06.2009 г. за създаване на Европейска система за кредити в ПОО;</p> <p>Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 23.04.2008 г. за създаване на Европейска квалификационна рамка за УЦЖ;</p> <p>Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18 юни 2009 година за създаване на Европейска референтна рамка за осигуряване на качество в професионалното образование и обучение;</p> <p>Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 20.12.2012г. относно валидирането на неформалното и самостоятелното учене;</p>			<p>Осигуряване на системата на ПОО /начално и продължаващо професионално обучение/ с ДООИ за придобиване на квалификация по професии.</p> <p>Спазени условията на издадената лицензия и осигуряване на качествено професионално обучение.</p> <p>Повишаване на прозрачността и съпоставимостта на професионалните квалификации и улесняване на мобилността на обучавани и на заети лица</p>		
2. Поддържане на Списъка на професиите за професионално образование и обучение (СППОО) в съответствие с актуалните потребности на пазара на труда и		Проучване, анализиране и изготвяне на експертни становища относно постъпилите предложения.	1-12	Осигуряване на баланс между потребностите на пазара на труда и СППОО	Брой предложения, одобрени от УС - 1 Брой публикувани заповеди за изменение и допълнение на СППОО – 1 брой.	Броят на предложенията за промени в СППОО зависи от потребностите на пазара на труда и не може да се планира

Цели за 2016 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
с националната класификация на професиите и длъжностите (НКПД)						
3. Анализ на годишна информация за дейността на ЦПО и ЦИПО през 2015 г.		Събиране, обработване, изготвяне на анализ за резултатите от дейността на обученията за придобиване на квалификация по професии в ЦПО и на информиране и професионално ориентиране в ЦИПО през 2014г.	1-12	Повишена информираност на заинтересованите страни относно развитието на професионалното обучение и професионалното ориентиране, представяно от ЦПО и ЦИПО	•Подготвен и публикуван на сайта на НАПОО за 2014г. - 1 бр. анализ	•Подготвен и публикуван на сайта на НАПОО на 1 бр. анализ за 2015г.
4. Мониторинг и контрол на дейността на лицензираните ЦПО и ЦИПО		Осъществяване на мониторинг и последващ контрол на ЦПО и ЦИПО чрез проверка на документи при ИС на НАПОО и проверки на място		Спазване условията на издадената лицензия и осигуряване на качествено професионално обучение. Повишаване на капацитета на ЦПО и ЦИПО за изграждане на култура за самооценяване и поддържане на качество на ПО.	Брой осъществени проверки на ЦПО – 127	Брой осъществени проверки на ЦПО – 130
5. Методическо осигуряване на дейността на ЦПО/ЦИПО		Провеждане на информационни дни с лицензираните институции Разработване на методически материали в помощ на ЦПО за валидиране, самооценяване	1-12	Повишен капацитет на ЦПО за предоставяне на качество на обучението и на услугите по	<ul style="list-style-type: none"> Брой разработени методически материали в помощ на ЦПО – 3 бр. Брой проведени обучения на ЦПО – 3 	<ul style="list-style-type: none"> Брой разработени методически материали в помощ на ЦПО - 2 Брой проведени информационни дни – 6 Брой посетени ЦПО,

Цели за 2016 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
		на качеството и др.		валидиране Повишена компетентност на екипите на ЦПО (<ul style="list-style-type: none"> Брой посетени ЦПО, провеждащи изпити по валидиране – 12 Брой ЦПО, изпратили информация в НАПОО за провеждане на валидиране - 12 	провеждащи изпити по валидиране – според заявки от ЦПО
Стратегическа цел 4. Проучване на европейски опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел трансфер на национално ниво /ЕКР/ НКР, ECVET, EQAVET, валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и самостоятелно учене/						
1. Участие на НАПОО в Европейската мрежа за осигуряване на качеството в ПОО, Европейската мрежа за създаване и развитие на европейска система за трансфер на кредити в ПОО, Европейската мрежа за развитие на политиката в областта на ориентирането през целия живот, Европейската мрежа за развитие на политиката по валидиране на неформално и	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Актуализирана стратегия за заетостта до 2013-2020 г.; Актуализирана стратегия за заетостта до 2015 г.; Стратегия ЕС 2020; Комюнике от Брюж относно засилването на европейското сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18.06.2009 г. за създаване на Европейска система за кредити в ПОО; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от	Участие на експерти от НАПОО като представители на България в европейските мрежи в областта на ПОО	1-12	Обмен на информация и опит, идентифициране и трансфер на успешни политики и практики	Участие в заседанията на 3 броя Европейски мрежи и 1 брой Консултативна група	Участие в заседанията на 3 броя Европейски мрежи и 1 брой Консултативна група

Цели за 2016 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
самостоятелно учене и Консултативна комисия по ЕКР към ЕК	23.04.2008 г. за създаване на Европейска квалификационна рамка за УЦЖ; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18 юни 2009 година за създаване на Европейска референтна рамка за осигуряване на качество в професионалното образование и обучение; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 20.12.2012г. относно валидирането на неформалното и самостоятелното учене; Стратегия за развитие на НАПОО за периода 2014-2020 г.					
2. Участие на НАПОО в работни срещи и семинари, организирани от европейски институции и организации		Участие на експерти от НАПОО в работни срещи и семинари, организирани от европейски институции и организации	1-12	Обмен на информация и опит, идентифициране на успешни политики и практики.	Брой работни срещи и семинари - 3	В зависимост от получените покани за участие
3. Участие на НАПОО в „ReferNet - България		Изпълнение на проектните дейности по проект „ReferNet -България“	1-12	Активно включване в общоевропейските мрежи за обмен на опит и експертиза в областта на ПОО;	Подготвени 1 брой национален доклад ; Подготвен Въпросник за мобилността – 1 бр. Подготвени 2 броя статии; Проведени 2 броя	Изпълнени проектни дейности, съгласно графика на проекта за 2016 г. •

Цели за 2016 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
4. Дейности на НАПОО като НКТ по ECVET		Координиране дейностите за въвеждане на Система за трансфер на кредити в ПОО (ECVET) като НКТ	1-12	Повишена информираност на различните участници относно ползите от въвеждането на кредит в ПОО	конференции. Брой заседания на Национална експертна група към НАПОО - 3; Публикации - 3; Поддръжане на рубриката на интернет-страницата на НАПОО -1;	Поддръжане на рубриката на интернет-страницата на НАПОО -1; Участия в събития, свързани с ECVET - 3
5. Разширяване на международното сътрудничество		Изпълнение на проект „H-sage“, дейност „Развитие на иновации“, програма „Леонардо да Винчи“, по Програма „Учене през целия живот“ на ЕС и проект COACH@WORK, Програма Еразъм+ Проект EnerPro, Програма „Интелигентна енергия за Европа“	1-12	Проучване и адаптиране на опит и добри практики	Изпълнение на дейностите по проектите в съответствие с изискванията (бюджет, график и качество) - 3 бр. проекти	Изпълнение на дейностите по проектите в съответствие с изискванията (бюджет, график и качество) - 3 бр. проекти
Стратегическа цел 5. Повишаване на прозрачността и публичността на услугите по професионално обучение на възрастни и професионално ориентиране						
5.1. Усъвършенстване на работата с ИС на НАПОО	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020г; Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Стратегия на НАПОО за периода 2014-2020г.	Дейности по разширяване и надграждане на ИС, включително и по проект по ОПАК	1-12	Поддръжане на актуална информация в ИС на НАПОО за предоставяните услуги	Брой регистри, поддръжани от НАПОО – 4; Брой проведени обучения на персонала на ЦПО и ЦИПО за работа с ИС на НАПОО – 1	Брой регистри, поддръжани от НАПОО – 4; Брой проведени обучения на персонала на НАПОО за работа с надградената по ОПАК ИС на НАПОО – 1
5.2. Разширяване на информационната дейност на агенцията		Актуализиране и обогатяване на информацията на интернет страницата на НАПОО Подготовка и публикуване на информационни материали,	1-12	Повишаване на прозрачността и информираността на институциите, гражданите и бизнеса	Актуализиране и обогатяване на информацията на интернет - страницата на НАПОО – 36 броя	Актуализиране и обогатяване на информацията на интернет - страницата на НАПОО – 36 броя новини

Цели за 2016 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
		свързани с дейността на агенцията Публикуване на Годишен доклад за 2015 и План за дейността на НАПОО за 2016 г. в интернет страницата на НАПОО		относно дейността на НАПОО и текущото състояние на предоставяните от агенцията услуги	новини и публикации; Брой информационни материали – 3 броя Издадена „Юбилейна книга за НАПОО“ – 1брой Годишен доклад за 2015- 1брой План за дейността на НАПОО за 2016 г. 1брой	и публикации; Брой информационни материали – 3 броя Годишен доклад за 2016-1брой План за дейността на НАПОО за 2017 г. 1брой
Стратегическа цел 6. Развитие и подобряване качеството на административното обслужване, деловодната и архивната дейност, прилагане антикорупционни мерки и предотвратяване конфликт на интереси						
1. Подобряване работата при прилагане на националното законодателство и вътрешно нормативната уредба за повишаване ефективността на работата на структурните звена на Агенцията	Стратегия за развитие на държавната администрация до 2020 г.	Подобряване качеството на работата на служителите във всички структурни звена на Агенцията	1-12	Повишаване ефективността на контрола за своевременно и качествено изпълнение на служебните задължения.		
2. Подобряване качеството на индивидуалното изпълнение на служителите във всички структурни звена на Агенцията	Стратегия за развитие на държавната администрация до 2020 г. Стратегически проект за дейността на НАПОО за 2014-2020 г.	Дейности по адаптиране на новоназначените служители към изискванията, заложи в длъжностната характеристика Периодичен анализ на натовареността на отделните служители и целесъобразни трансформации и	1-12	Адаптиране на новопостъпилите служители към изискванията, заложи в длъжностната характеристика Периодичен анализ на	1 служител назначен по „Старт в кариерата 1 служител е назначен по програмата „Студентски практики“ Разработени пакет	2 служители назначени по „Старт в кариерата ; Обучени служители 21 бр

Цели за 2016 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
		преразпределяне на задачи.		натовареността на отделните служители и предприемане на мерки за преразпределяне на задачите.	документи за „Въвеждащо обучение по основните направления в дейността на НАПОО – лицензиране и последващ контрол на ЦПО и ЦИПО“ – 2 броя ; Обучени към ИПА – 9бр; Обучени по ОПАК на тема: „Оценка на въздействието“ - обучени 16 служителя.	