

УТВЪРДИЛ:
ДЕЯН ПУШКАРОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАПОО

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

ЦЕЛИ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА ЗА 2012 Г.

Наименование на администрацията: **НАЦИОНАЛНАТА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ**

1 Цели за 2012 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок / месец през 2012 г./	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1. Участие в разработването, координирането и реализирането на съгласувани	1. Развитие на сътрудничеството със заинтересованите страни на национално ниво за формиране и	1. Национална стратегия за учене през целия живот 2008-2013; Обновена стратегия за	1.1. Сътрудничество с институциите и организациите, имащи				

<p>политики в областта на професионалното образование, обучение и ориентиране</p>	<p>реализиране на съгласувани политики в областта на ПОО, заетостта и социалното включване</p>	<p>заетостта за 2011 г.; Национална стратегия за младежта 2010-2020 г.; Стратегия ЕС 2020; Комюнике за засилено европейско сътрудничество в областта на ПОО 2011-2010; Програма за развитие на образованието, науката и младежките политики в България 2009-2013 г.</p>	<p>отношение към професионалното образование, обучение и ориентиране (хоризонтална координация)</p> <p>Сътрудничество с държавните институции -МОМН, МТСП, други министерства и агенции по конкретни въпроси и ключови проблеми, свързани с формирането и реализирането на националната политика в областта на ПОО и ориентиране</p>	<p>30.12.</p>	<p>Съгласувани документи и позиции на национално ниво</p>	<p>Участие в 15 междуведомствени работни групи и 10 постоянни национални работни групи, консултативни съвети, направляващи комитети</p>	<p>Участие в 10 междуведомствени работни групи и 10 постоянни национални работни групи, консултативни съвети, направляващи комитети</p>
---	--	---	---	---------------	---	---	---

			Сътрудничество с АЗ в изпълнение на сключеното Рамково споразумение	30.12.	Осигуряване и управление на качеството на професионалното обучение и ориентиране на безработни и заети лица в лицензираните ЦПО и ЦИПО	- Съвместни и съгласувани документи; - Работни срещи, консултации, обсъждания; - Съвместни проверки	- Съвместни и съгласувани документи; - Работни срещи, консултации, обсъждания; - Съвместни проверки
			Сътрудничество с НСИ в изпълнение на сключеното през 2009 г. споразумение	30.12.	Създаване на единна система за ежегодно набиране и обработка на информация във връзка с дейността на ЦПО	Своевременно набиране, обработка и анализ на информацията за 2010 г.	Своевременно набиране, обработка и анализ на информацията за 2011 г.

			<p>Сътрудничество с национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите в изпълнение на сключените 8 хоризонтални споразумения</p>	30.12.	<p>Съгласувани решения и съвместни действия със социалните партньори за осигуряване на качеството на ПОО</p>	<p>- Съгласувани позиции, становища, предложения, и други документи; - Работни срещи, семинари, дискусии и др. съвместни действия за 2011 г.</p>	<p>- Съгласуван и позиции, становища, предложения, и други документи; - Работни срещи, семинари, дискусии и др. съвместни действия за 2012 г.</p>
			<p>Сътрудничество с браншови и професионални организации от различни икономически и професионални сектори</p>	30.12.	<p>Развитие на секторните квалификации</p>	<p>Изпълнение на сключените споразумения: - Участие на представители на НАПОО в консултативни органи и работни групи; - Работни срещи, семинари, дискусии и др. съвместни</p>	<p>Изпълнение на сключените споразумения: - Участие на представители на НАПОО в консултативни органи и работни групи;</p>

						действия за 2011 г.	- Работни срещи, семинари, дискусии и др. съвместни действия за 2012 г. Сключване и изпълнение на нови споразумения
			Сътрудничество с академичната общност	30.12.	Постигане на по-високо качество в разработването на теоретичните и практически проблеми, свързани с ПОО, УЦЖ и ориентиране	Изпълнение на сключените 3 споразумения: проведени работни срещи, семинари, дискусии и др. съвместни действия	- Изпълнение на сключените споразумения: проведени работни срещи, семинари, дискусии и др. съвместни действия - Сключване

							и изпълнение на нови споразумения
			<p>1.2. Ефективна реализация на трипартитния принцип на управление и дейност на НАПОО</p> <p>Ефективна подготовка на заседанията на трипартитните органи на НАПОО – УС, ЕК по професионални направления и по професионално ориентиране</p>	30.12	Продуктивно участие на социалните партньори в работата на УС и ЕК	Качествено и срочно разработена и предоставена документация от администрацията на НАПОО през 2011 г.	Качествено и срочно разработена и предоставена документация от администрацията на НАПОО през 2012 г.
			Тематични дискусии по	30.12.	Съгласувани позиции във	- Презентирани теми;	- Презентирани теми;

			актуални и ключови проблеми, касаещи развитието на системата за ПОО		връзка с усъвършенстването на системата за ПОО и ориентиране	- Проведени обсъждания; - Съгласувани предложения в конкретни направления през 2011 г.	- Проведени обсъждания; - Съгласувани и предложени в конкретни направления през 2012 г.
			1.3. Участие в изработването на съгласувани позиции по ключови проблеми на ПОО на ниво ЕС Участие в Европейската мрежа за осигуряване на качеството в	30.12	Гарантиране на ефективното участие на Р България в	- Участие в заседанията и дейностите на Европейските мрежи;	Участие в заседанията и дейностите на Европейски

			<p>ПОО и Европейската мрежа за създаване и развитие на европейска система за трансфер на кредити в ПОО</p>		<p>дейността на мрежите – обмен на информация и опит, идентифициране на успешни политики и практики</p>	<p>- Участие в работни групи за изготвяне на национална позиция по конкретни въпроси, касаещи дейността на мрежите и прилагане на резултатите;</p> <p>- Популяризиране на резултатите от дейността на мрежите през 2011 г.</p>	<p>те мрежи;</p> <p>- Участие в работни групи за изготвяне на национална позиция по конкретни въпроси, касаещи дейността на мрежите и прилагане на резултатите;</p> <p>- Популяризиране на резултатите от дейността на мрежите през 2012 г.</p> <p>Участие във форуми при покана</p>
			<p>Национално представителство в работни срещи и семинари,</p>	30.12.	<p>Споделяне на опит и повишаване на информиран</p>	<p>През 2011 г. не са отправени покани към НАПОО</p>	

			организиран от европейски институции и организации, при покана		остта, относно развитието на политиките и практиките в областта на ПОО и ориентиране на европейско ниво		
			1.4. Участие в усъвършенств ането на нормативната база, свързана с проблемите на ПОО и ориентиране Участие в разработването и актуализиранет о на национални документи,	30.12.	Усъвършенс таване на системата за ПОО и УЦЖ	Предоставени становища; подготвени и внесени предложения със съответна обосновка	Предоставя не на становища; подготвени и внесени предложен ия със

			<p>касаещи развитието на човешките ресурси, ПОО и УЦЖ</p>				съответна обосновка
			<p>Участие в разработването и в подготовката на изменения и допълнения в законовата база, касаеща областта на ПОО в страната</p>	30.12.	<p>Развитие и усъвършенстване на законовата уредба на ПОО и ориентиране</p>	<p>- Представени становища; - Подготвени и внесени предложения със съответна обосновка за ЗИД на ЗПОО и ЗИД на ЗЗ през 2011 г.</p>	<p>Представен и становища; - Подготвени и внесени предложения със съответна обосновка през 2012 г.</p>
			<p>Участие в изготвянето на нормативни документи, свързани с ПОО и ориентиране</p>	30.12.	<p>Осигуряване на нормативните предпоставки и за развитие на системата за ПОО и ориентиране</p>	<p>- Представени становища; - Подготвени и внесени предложения със съответна обосновка през 2011 г.</p>	<p>Представен и становища; - Подготвени и внесени предложения със съответна обосновка през 2012 г.</p>

			<p>1.5. Изпълнение на функциите, регламентиран и в чл. 42, т. 6, т.7, т. 8 и т. 9 на ЗПОО</p> <p>Подготовка на предложения за усъвършенстване на системата на ПОО въз основа на анализ на дейността на ЦПО и ЦИПО</p>	30.12.	Усъвършенстване на системата на ПОО	Въз основа на резултатите от анализа на дейността на ЦПО за 2010 г. през 2011 г.е подготвена и представена в МЗ Операция по ОП „Развитие на човешките ресурси“ на тема: „Подобряване качеството на професионалното обучение“.	Предложения за усъвършенстване на системата на ПОО
			Изготвяне на аналитични	30.12.	Осигуряване на	Публикувани/ презентирани	Публикувани/

			<p>разработки във връзка с професионалното обучение на възрастни</p> <p>Координиране на дейностите по разработване на стратегии за развитие и усъвършенстване на ПОО, при възлагане</p> <p>Осигуряване на предпоставки за повишаване на прозрачността и съпоставимостта на</p>	<p>30.12.</p> <p>30.12.</p>	<p>емпирична база за развитие на политиките и практиките в областта на ППО</p> <p>Ефективно партньорство при стратегическото планиране и реализиране на дългосрочните цели за усъвършенстване на ПОО</p> <p>Постигане на по-висока степен на прозрачност и съпоставимост на професиона</p>	<p>разработки за 2011 г.</p> <p>През 2011 г. на НАПОО не е възложено изпълнение в разглежданото направление.</p> <p>-</p> <p>Разработване на ДООИ за придобиване на квалификация по професии, въз основа на подхода,</p>	<p>презентирани разработки за 2012 г.</p> <p>Координация при разработването и изпълнението на стратегии при възлагане</p> <p>-</p> <p>Разработване на ДООИ за придобиване на квалификация по професии,</p>
--	--	--	--	-----------------------------	--	--	--

			<p>професионалните квалификации в подкрепа на международното признаване на документите за професионално образование и професионално обучение</p>		<p>лните квалификации и за международното признаване на документите</p>	<p>ориентиран към “резултатите от ученето”; - Поддържане на Списъка на професиите за ПОО в съответствие с Международната стандартна класификация на областите на образование ISCED 97</p>	<p>въз основа на подхода, ориентиран към “резултатите от ученето”; - Поддържане на Списъка на професиите за ПОО в съответствие с Международната стандартна класификация на областите на образование ISCED 97</p>
<p>2. Разширяване и усъвършенстване на</p>	<p>2. Осигуряване на високо качество на професионалното образование и</p>	<p>2. Национална стратегия за учене през целия живот</p>	<p>2.1. Разработване и актуализиране</p>				

<p>дейностите по осигуряване на качеството в системата на ПОО</p>	<p>обучение</p>	<p>2008-2013; Обновена стратегия за заетостта за 2011 г.; Национална стратегия за младежта 2010-2020 г.; Препоръка на Европейския Парламент и на Съвета за създаване на Европейска система за трансфер на кредити в професионалното образование и обучение (ECVET) (2009/C 155/02) (1)] Стратегия ЕС 2020; Комюнике за засилено европейско сътрудничество в областта на</p>	<p>на ДОО за придобиване на квалификация по професии като база за въвеждане на Системата за натрупване и трансфер на кредити в ПОО</p> <p>Усъвършенстване на методологията и на методиката за разработване проекти на ДОО за придобиване на квалификация по професии, по посока въвеждане на «единици резултат от ученето»</p>	<p>30.12</p>	<p>Повишаване на гъвкавостта на системата за ПОО, основана на подхода за резултатите от ученето</p>	<p>Продължаване на предприетите през 2012г. дейности за усъвършенстване на работата по ДОО, ориентирани към «единици резултат от ученето», проучен и систематизиран европейски опит от участието в международни</p>	<p>Обсъждане на материали от европейски семинари, свързани с напредъка по въвеждане на ECVET, извеждане на изводи и препоръки от участията в проектите, свързани с темата,</p>
---	-----------------	---	---	--------------	---	---	--

		ПОО 2011-2020	Предоставяне на методическа, експертна и техническа помощ във всички фази на процеса на разработване, актуализиране и оценяване на ДОИ, с оглед постигане на по-високо качество на проектите	30.12.	Подобрено качество на разработените проекти на ДОИ	проекти, създадена междуведомствена работна група, регулярно проведени заседания на раб. група Редовно организирани и проведени консултации, предоставени експертни мнения и становища по разработените материали; актуализирани материали за обучение	Провеждане на тематично заседание на УС на НАПОО Редовно организирани и проведени консултации, предоставени експертни мнения и становища по разработените материали; актуализирани материали за обучение
--	--	---------------	--	--------	--	---	---

			<p>Разработване и актуализиране на проекти на ДООИ за придобиване на квалификация по професии</p>	30.12.	<p>Разработени проекти на ДООИ, постигната осигуреност на системата на ПОО с ДООИ за придобиване на квалификация по професии</p>	<p>Брой разработени/актуализирани проекти, представени за утвърждаване в МОМН през 2012 г.</p>	<p>Брой разработен и/актуализирани проекти, представен и за утвърждаване в МОМН</p>
			<p>Апробиране на предложенията за промени в методиката, насочени към въвеждане на Европейската система за трансфер на кредити в ПОО в рамките на проект по ОП «РЧР», по който НАПОО е партньор</p>	<p>Съгласно проектния график .</p>	<p>Създаване на предпоставки и подготовка за прилагане на европейските инструменти – Система за трансфер на кредити, валидиране . Подобряван</p>	<p>Проучен опит от проекти за подходите за групиране на «резултатите от ученето» в «единици резултати от ученето»</p>	<p>Предложение за адаптиране и доразвиване на методологията за разработване на ДООИ под формата на «единици резултати от ученето»</p>

					е на прозрачността и преносимостта на “резултати от ученето“ Повишаване на взаимното признаване на професионалните квалификации и умения		
			2.2. Поддържане на Списъка на професиите за ПОО в съответствие с актуалните потребности на пазара на труда и с Националната класификация на професиите				

			<p>и длъжностите, 2011 г.</p> <p>Привеждане на Списъка на професиите за ПОО в съответствие с потребностите на работодателите</p>	30.12.	Осигуряване на баланс между потребностите на пазара на труда и СППОО	Внесени, обсъдени и утвърдени предложения за изм. и доп. на СППОО	Преработена Издадени Заповеди за актуализиране и допълване на СППОО
			<p>2.3. Лицензиране и разширяване на мрежата от ЦПО и ЦИПО</p> <p>Преглед на процедурата и документацията за лицензиране на ЦПО и ЦИПО (критерии, формуляри, указания и др.) във връзка с</p>	30.06.	Прецизиране на документацията за лицензиране на ЦПО и ЦИПО при предлагане на електронни	Актуализиран и документи през 2011 г.	Констативен доклад Актуализирани документи

			<p>въвеждането на информационната система на НАПОО</p> <p>Провеждане на обучение на външни експерти, членове на експертните комисии и организатори в ЦПО във връзка с прилагането на лицензионната процедура и възникналите промени в резултат на въвеждането на информационната система</p> <p>Лицензиране на ЦПО и ЦИПО</p>	<p>30.12.</p> <p>30.12.</p>	<p>административни услуги</p> <p>Подобрено качество на оценка на лицензионните процедури</p> <p>Създаване на мрежа от</p>	<p>Проведени обучения на външни експерти</p> <p>Лицензирани ЦПО и ЦИПО</p>	<p>Проведени обучения</p> <p>Лицензиран и ЦПО и</p>
--	--	--	---	-----------------------------	---	--	---

					институции, предоставящи качествено ПО и информирани	Средна продължителност на лицензионната процедура Жалби и възражения срещу лошо администриране (конкретни данни се съдържат в доклада за дейността на НАПОО през 2011 г.)	ЦИПО Средна продължителност на лицензионната процедура Жалби и възражения срещу лошо администриране
			2.4. Последващ контрол върху дейността на лицензираните ЦПО и на ЦИПО				
			Осъществяване на проверки на лицензираните	30.12.	Осигуряване на качествено	Осъществени проверки Формулирани	Осъществен и проверки Формулиран

			ЦПО и ЦИПО на случаен принцип*		ПО и ориентиране в ЦПО и ЦИПО и спазване на условията на издадената лицензия	препоръки за подобряване на работата на ЦПО. Брой центрове, за които е отчетено подобряване на дейността Брой отнети лицензии (конкретни данни се съдържат в доклада за дейността на НАПОО през 2011 г.)	и препоръки за подобряване на работата на ЦПО. Брой центрове, за които е отчетено подобряване на дейността Брой отнети лицензии
			Осъществяване на извънредни проверки - проверки на ЦПО, които не са подали годишна информация за 2010 г. или в информацията	30.12.	Дисциплиниране на мрежата от ЦПО и ЦИПО за спазване на изискванията на ЗПОО, както и за гарантиране	Осъществени проверки Формулирани препоръки за подобряване на работата на ЦПО Брой центрове, за които е	Осъществен и проверки Формулиран и препоръки за подобряване на работата на ЦПО Брой

			<p>е посочено, че центърът няма дейност, както и при жалби и сигнали за нарушения*</p> <p>Набиране, обработване и анализ на информация за дейността на ЦПО през 2011 г.</p>	30.06.	<p>на интересите на потребителите</p> <p>Оценка обективността на съществуващите данни и изготвяне на предложения за усъвършенстване на системата</p>	<p>отчетено подобряване на дейността</p> <p>Брой отнети лицензии</p> <p>Брой центрове, подали годишната си информация за 2010 г. Брой отнети лицензии в резултат на неподадена годишна информация или констатиране на преустановена дейност</p> <p>Анализ на дейността на центровете за 2010 г.</p>	<p>центрове, за които е отчетено подобряване на дейността</p> <p>Брой отнети лицензии</p> <p>Брой центрове, подали годишната си информация. Брой отнети лицензии в резултат на неподадена годишна информация или констатиране на преустановена дейност. Анализ на дейността на центровете</p>
--	--	--	---	--------	--	---	---

			<p>Проверки на ЦПО съвместно с Агенция по заетостта (АЗ) във връзка с обучението с ваучери</p>	30.12.	<p>Намаляване на случаите на предоставяне на професионално обучение, несъответстващо на изискванията на издадената лицензия</p>	<p>Доклади от проверките</p>	<p>за 2010 г.</p> <p>Доклади от проверките</p>
			<p>Провеждане на устни и писмени консултации на лицензирани ЦПО и ЦИПО</p>	30.12.	<p>Създаване на условия за устойчиво развитие на ЦПО и ЦИПО и предоставяне на качествени услуги</p>	<p>Брой устни консултации Брой писмени консултации (конкретни данни се съдържат в доклада за дейността на НАПОО през 2010 г.)</p>	<p>Брой устни консултации Брой писмени консултации</p>

			<p>Участие в конференции, обсъждания и мероприятия, организирани от Асоциацията на лицензираните ЦПО и други организации, имащи отношение към ПОО</p> <p>Подпомагане дейността на центровете във връзка с прилагането на европейските инструменти – референтна рамка за осигуряване на качеството, валидиране, трансфер на кредити и др.</p>	<p>30.12.</p> <p>30.12.</p>	<p>Подпомагане на дейността на ЦПО и ЦИПО</p> <p>Създаване на подходяща бизнес среда за прилагане на европейските инструменти</p>	<p>Брой участия през 2010 г.</p>	<p>Брой участия</p> <p>Публикации в интернет страницата на НАПОО Проведени семинари Проведени консултации</p>
--	--	--	--	-----------------------------	---	----------------------------------	---

3. Развитие на информационната инфраструктура на ПОО и прилагането на информационните технологии за подобряване на технологичната среда и обществената нагласа	3. Повишаване на прозрачността на ПОО, улесняване на достъпа до професионално обучение чрез електронното правителство	3. Национална стратегия за учене през целия живот 2008-2013; Обновена стратегия за заетостта за 2011 г.; Национална стратегия за младежта 2010-2020 г.; Програма за развитие на образованието, науката и младежките политики в България 2009-2013; Стратегия ЕС 2020; Стратегия за електронно правителство	3.1. Предоставяне на електронни административни услуги				
			Вписване на електронните услуги в регистъра на информационните обекти и електронните услуги в МТИТС	30.12.	Включване на ИС на НАПОО в електронното правителство	Подадени документи за вписване на електронните услуги	Вписани електронните услуги в регистъра на електронните обекти и услуги
			Предоставяне на електронни административни услуги	30.12.	Подобряване на достъпа до ПО и технологичната среда	60% от лицензираните центрове са вписали данни в ИС	95 % от центровете са вписали данни в ИС
		Подаване на годишна информация за дейността на ЦПО и ЦИПО чрез ИС на НАПОО	30.12.	Облекчена възможност на бизнеса (ЦПО и ЦИПО) при изпълнение на нормативно	Подаване на годишна информация он лайн от 120 ЦПО, съобразно публикуваните индикатори	Подаване на годишна информация он лайн, съобразно публикуваните индикатори	

					определеното изискване от ЗПОО		от всички ЦПО и ЦИПО
			Провеждане на срещи с ръководствата на институции, имащи отношение към ПОО, за ползване на данните и информацията от ИС на НАПОО	30.12.	Подобрена комуникация между администрациите, имащи отношение към ППО и вземане на адекватни решения от страна на ръководствата им	Проведени 2 представяния на ИС в УС на НАПОО	Проведени работни срещи с ръководството на АЗ и други институции и организации за използване на данни и информация от ИС
			Провеждане на обучения на граждани и бизнес за работа в ИС	30.12.	Повишаване капацитета на центровете за работа в ИС и обществената нагласа за ползване на възможности	Проведени 20 обучения	Проведени 35 обучения

					те на съвременните ИТ и електронното правителство		
			<p>3.2. Поддържане на актуална информация за резултатите от дейността на НАПОО в уеб базирана среда</p> <p>Поддържане на актуална информация в Интернет страницата на НАПОО</p>	30.12.	Разширен достъп до ПО и прозрачност на предоставяните квалификации	Осигурена връзка на сайта с ИС на НАПОО	
			Поддържане актуално	30.12.	Повишаване прозрачност	Поддържане на актуално	Поддържане на актуално

			съдържание на информацията в самба сервера на НАПОО (вътрешните страници на НАПОО)		та в дейността на НАПОО и съпричастността на служителите в изпълнение на целите на Агенцията	съдържание на информацията във всички менюта на самба сервера	съдържание на информацията във всички менюта на самба сервера
4. Участие в ОП "Развитие на човешките ресурси"	4. Оползотворяване на средства от ЕСФ в подкрепа на повишаване на качеството на ПОО	4. Национална стратегия за УЦЖ; Програма за развитие на образованието, науката и младежките политики в България 2009-2013 План за действие 2010-2011 в изпълнение на НСУЦЖ; ОП "РЧР"	4.1. Участие в работата на КН на ОП "Развитие на човешките ресурси" Участие в заседанията на КН и процедурите за писмено съгласуване	Съгласно графика на заседанията на КН	Осигуряване на целесъобразно и ефективно разходване на средствата по ОП "Развитие на човешките ресурси" за нуждите на	Изпълнени задължения, регламентирани в Правилника за дейност на КН	Изпълнение на задълженията, регламентирани в Правилника за дейност на КН

					ПОО и ориентиране		
			<p>4.3. Участие в Оценителна комисия на постъпили заявления по ОП „Развитие на човешките ресурси” за предоставяне на обучение срещу ваучери за професионална квалификация и ключови</p>				

			<p>компетентност и на безработни и заети лица</p> <p>Участие в заседанията на Оценителна комисия</p>	Съгласно графика на работа на комисията	Обективна оценка и подбор на заявления по ОП „Развитие на човешките ресурси” за предоставяне на обучение срещу ваучери	Изпълнени задължения, съгласно изискванията на комисията	Изпълнение на задълженията, съгласно изискванията на комисията
5.Участие в международни проекти	5.Засилване на европейското сътрудничество в областта на ПОО и внедряване на успешни практики на национално ниво	5. Комюнике за засилено европейско сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020 г. - 7 декември 2010	<p>5.1. Изпълнение на стартирали проекти</p> <p>Участие в проект „Разработване и апробиране</p>	Съгласно проекта	Повишаване капацитета на НАПОО за прилагане	Изпълнение на работната програма	Изпълнение на работната програма

		(Bruges Communiqué); Програма “УЧЕНЕ през целия живот”	на система за трансфер на кредити за усъвършенстване на мобилността в химическата индустрия” (CREDCHEM), 2009 – 2012 г.	графи к	на Европейската система за трансфер на кредити в ПОО		
			Участие в проект „Пътна карта за обучение и квалификация по прилагане на интелигентни енергийно ефективни решения в сградите за България до 2020 г.”, 2011 – 2013	Съгласно проектния график	Създаване на предпоставки за предоставяне на адекватна на изискванията за енергоефективно строителство професионална квалификация	Изпълнение на работната програма	Изпълнение на работната програма
			Координиране изпълнението на работния план на	Съгласно работния	Предоставяне на актуална систематизи	Изпълнение на работния план	Изпълнение на работния план

			Европейската мрежа за обмен на информация, опит и експертиза в областта на ПОО, ReferNet, в България за 2012 г.	план на мрежата	рана информация относно развитието на политиките и практиките в областта на ПОО в България		
			Координиране изпълнението на проект "Регионални стратегии за учене, валидиране и образование" (ReSoLVE), 2012 – 2013	Съгласно проектния график	Създаване на предпоставки и за разработване адекватни на потребностите регионални и местни стратегии за УЦЖ	Изпълнение на работната програма	Изпълнение на работната програма
			Изпълнение на проект „Внедряване на	Съгласно проектния	Повишаване на експертния капацитет на	Изпълнение на работната програма	Изпълнение на работната програма

			<p>европейски инструменти и практики в националните системи за професионално образование и обучение”, 2011 – 2012</p>	<p>графи к</p>	<p>НАПОО във връзка с прилагането на европейските инструменти и практики в областта на ПОО на национално национално ниво</p>		
			<p>Изпълнение на проект „Храни и напитки – европейски учебен план за качествено обучение в областта на производството на храни и напитки” (FoodDrinks), 2011 – 2013</p>	<p>Съгласно проектния график</p>	<p>Повишаване на качеството на обучението и пригодността за заетост на обучаваните по професия „Техник-технолог по качество на храни и напитки“</p>	<p>Изпълнение на работната програма</p>	<p>Изпълнение на работната програма</p>

			Изпълнение на проект „Разширяване приложението на инструмент за оценка на качеството на професионалното образование и обучение” (BEQUAL), 2011 - 2013	Съгласно проектния график	чрез подобряване на стандартите за придобиване на професионална квалификация Създаване на предпоставки и за въвеждане на успешна европейска практика за оценка на качеството на ПОО	Изпълнение на работната програма	Изпълнение на работната програма
			Участие в проект „Въвеждане на	Съгласно проект	Повишаване на експертния	Изпълнение на работната програма	Изпълнение на работната

			<p>подхода “единици резултати от ученето” в подготовката на оператори и техници по поддръжката в преработващата промишленост” (PILE UP), 2011 – 2013</p>	<p>тния график</p>	<p>капацитет на НАПОО във връзка с прилагането на подхода “единици резултати от ученето” при разработването на стандарти за придобиване на професионална квалификация</p>		<p>програма</p>
			<p>Участие в проект „Валидиране на резултати от самостоятелно учене и трансфер на кредити в уеб дизайна и компютърната анимация”, 2011 – 2013</p>	<p>Съгласно проектния график</p>	<p>Създаване на възможности за трансфер на иновативна европейска практика в областта на валидирането на компетентно</p>	<p>Изпълнение на работната програма</p>	<p>Изпълнение на работната програма</p>

			Участие в проект „Компютърните игри като средство за обучение”, 2011 – 2013		сти, придобити чрез самостоятелно учене		
			5.2. Инициране и стартиране на нови проекти по Програмата “Учене през целия живот” и други програми, финансирани от ЕС		Създаване на възможности за трансфер на иновативна европейска практика в ПОО	Изпълнение на работната програма	Изпълнение на работната програма

			<p>Подготовка на проектни предложения и формиране на партньорство за изпълнението им</p> <p>Участие в подготовката на проектни предложения за проекти по Програмата на ЕС “Учене през целия живот” при включване на НАПОО в партньорство</p>	<p>Съгласно сроковете в поканите за предложения</p> <p>Съгласно сроковете в поканите за предложения</p>	<p>Създаване на условия за внедряване на иновации в системата на ПОО</p> <p>Създаване на условия и среда за изпълнение на Стратегията за учене през целия живот чрез ефективно партньорство</p>	<p>Проектни предложения</p> <p>Участие в изготвянето на проектни предложения</p>
6. Повишаване на качеството на административно-финансовото управление и	6. Осигуряване на подкрепа за икономично, ефикасно и ефективно изпълнение на дейностите,	6. ЗПОО; ЗФУКПС; Програма за антикорупция, ПМС № 314/23.11.2011 г.	6.1. Контрол по компонентите на финансовото управление и контрол			

вътрешен контрол в НАПОО	свързани с функциите на НАПОО и нормативните документи по прилагането на Закона за държавния служител и за служителите в държавната администрация		Периодичен контрол по изпълнение на плана Актуализиране на плана за действие на Контролно-консултативната група за превенция на корупционни практики	15.03.	Надеждна гаранция за качествено прилагане на СФУК Ограничен корупционен риск в НАПОО	Изготвен план План на консултативната група	Проведени контролни проверки Актуализиран план на групата
			6.2. Повишаване на административния капацитет Определяне на потребностите за развитие на ЧР и разработване на план за обучение на	30.01.	Създаване на условия за развитие на служителите *	Определени потребностите от обучение в разработените индивидуални	Разработен общ план за обучение на служителите за 2012 г.

			<p>служителите от НАПОО за 2012 г.</p> <p>Участие в индивидуални или групови специализирани и курсове за обучение, организирани от ИПА или други обучаващи организации*</p> <p>Включване в курсове за обучение по английски или друг чужд език – начинаещи и напреднали</p>	<p>30.12.*</p> <p>30.12.</p>	<p>Повишена експертност и капацитет на служителите *</p> <p>Подобрена комуникация на служителите по английски или друг чужд език</p>	<p>работни планове</p> <p>Поради липса на финансиране са проведени планираните обучения в ИПА за 2011 г.</p> <p>8 обучени по английски език и 1 по немски език</p>	<p>Проведени обучения*</p> <p>Брой обучаеми по чужд език</p>
--	--	--	---	------------------------------	--	--	--

			<p>Провеждане на обучение за всички служителите, относно прилагане на нормативни актове, приети с ПМС 314</p>	30.03.	Повишаване капацитета на служителите за прилагане на нормативните актове		Въведени новите нормативни актове
			<p>Разработване на Вътрешни правила за работната заплата на служителите в НАПОО</p>	15.04.	Регламентиране на условията и реда за определяне и изменение на заплатите на служителите в НАПОО	Съществуващ и Вътрешни правила	Разработен и вътрешни правила в съответствие с ПМС 314
			<p>Въвеждане на новите условия за оценяване изпълнението на служителите в НАПОО, съобразно Наредба за условията и реда за</p>	30.12.	Регламентиране на условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в НАПОО	Прилагана система за оценка, актуална до 2011 г.	Въведена система за оценяване изпълнението на служителите

			<p>оценяване изпълненеито на служителите в държавната администрация</p> <p>Разработване на нови длъжностни характеристики в съответствие с Наредбата за длъжностните характеристики на държавните служители</p>	15.04.	<p>Определяне на структурата и процедурите за разработване, утвърждаване, изменение и съхраняване на длъжностните характеристики</p>	<p>Налични длъжностни характеристики, съгласно регламента до 2011 г.</p>	<p>Разработен и нови длъжностни характеристики</p>
--	--	--	---	--------	--	--	--

Забележка:

1. Означените дейности със знак * ще бъдат реализирани само при наличие на финансов ресурс
2. Индикаторите за текущо състояние и за целево състояние, за част от дейностите, са описани по един и същи начин, т.к. зависят от външни за НАПОО фактори, които не могат да се предвидят на етап планиране.