

**УТВЪРЖДАВАМ:**  
**Емилияна Димитрова**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАПОО**

**ОТЧЕТ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА НАЦИОНАЛНАТА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО  
ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ**

**за 2015 година**

**СЪДЪРЖАНИЕ**

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1: РАЗВИТИЕ НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО С ДЪРЖАВНИТЕ ИНСТИТУЦИИ, ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ И НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ, БРАНШОВИ И ПРОФЕСИОНАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ И АКАДЕМИЧНАТА ОБЩНОСТ ЗА УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СИСТЕМА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ В КОНТЕКСТА НА ПОЛИТИКАТА ЗА УЧЕНЕ ПРЕЗ ЦЕЛИЯ ЖИВОТ .....	2
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2: РАЗВИТИЕ НА МРЕЖАТА ОТ ЛИЦЕНЗИРАНИ ЦЕНТРОВЕ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ И ЦЕНТРОВЕ ЗА ИНФОРМАЦИЯ И ПРОФЕСИОНАЛНО ОРИЕНТИРАНЕ .....	3
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В СИСТЕМАТА НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ.....	4
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: ПРОУЧВАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКИ ОПИТ И ДОБРИ ПРАКТИКИ В ОБЛАСТТА НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ И АДАПТИРАНЕ, С ЦЕЛ ТРАНСФЕР НА НАЦИОНАЛНО НИВО .....	8
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 5: ПОВИШАВАНЕ НА ПРОЗРАЧНОСТТА И ПУБЛИЧНОСТТА НА УСЛУГИТЕ ПО ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ НА ВЪЗРАСТНИ И ПРОФЕСИОНАЛНО ОРИЕНТИРАНЕ .....	10
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 6: РАЗВИТИЕ И ПОДОБРЯВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА АДМИНИСТРАТИВНОТО ОБСЛУЖВАНЕ, ДЕЛОВОДНАТА И АРХИВНАТА ДЕЙНОСТ, ПРИЛАГАНЕ АНТИКОРУПЦИОННИ МЕРКИ И ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ. ....	11

Цели за 2015 г.	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за целево състояние	Индикатор за текущо състояние
1	2	3	4	5	6	7
<b>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1: Развитие на сътрудничеството с държавните институции, организациите на работодателите и на работниците и служителите, браншови и професионални организации и академичната общност за усъвършенстване на националната система за професионално образование и обучение в контекста на ученето през целия живот</b>						
1.1. Участие в разработването, координирането и реализирането на стратегии, концепции, нормативни и методически документи в сферата на началното и продължаващото професионално образование и обучение	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Актуализирана стратегия за заетостта до 2013-2020 г.; Национална стратегия за младежта 2010-2020 г.; Стратегия ЕС 2020; Комюнике от Брюж относно засилването на европейското сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020; Стратегия за развитие на НАПОО за периода 2014 – 2020 г.	Участия в работата на работни групи, съвети, комитети, комисии и др. към МОН, МТСП, АЗ и други институции и организации сферата на началното и продължаващото професионално образование и обучение /ПОО/ и професионално ориентиране 2. Участия в конференции, семинари, работни срещи и обсъждания по ключови проблеми на ПОО	Януари – декември 2015 г.	Постигане на съгласувани позиции и предприемане на съвместни действия за усъвършенстване на националната система за ПОО в контекста на ученето през целия живот /УЦЖ/	Участие в <b>29</b> заседания на работни групи, съвети, комитети, комисии и др. към МОН, МТСП, МТ, АЗ и други институции и организации;  Участие в конференции, семинари, работни срещи и обсъждания по ключови проблеми на ПОО – <b>31 броя</b>	
1.2. Ефективна работа на трипартитните органи за управление и дейност на агенцията – Управителен		Създаване на условия и среда за ефективна работа на трипартитните органи за управление и дейност на	1-12 2015 г.	Ефективно участие на всички заинтересовани институции и социални партньори в работата на УС и ЕК.	<b>6</b> проведени заседания на УС на НАПОО <b>6</b> проведени тематични	

Цели за 2015 г.	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за целево състояние	Индикатор за текущо състояние
1	2	3	4	5	6	7
съвет /УС/ и експертни комисии /ЕК/ по професионални направления и по професионално ориентиране		агенцията – управителен съвет /УС/ и експертни комисии /ЕК/ по професионални направления и по професионално ориентиране		Постигане на взаимна информираност на трипартитните органи на НАПОО относно новите политики, практики и инструменти в ЕС, които имат отношение към насърчаване на УПЖ.	дискусии в УС <b>139</b> проведени заседания на ЕК по професионални направления и по професионално ориентиране <b>12</b> изнесени презентации в ЕК за разработване на ДООИ във вид на „единици резултати от ученето“	
<b>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2: Развитие на мрежата от лицензирани ЦПО и ЦИПО</b>						
2.1. Развитие на мрежата от лицензирани Центрове за професионално обучение (ЦПО) и Център за информация и професионално ориентиране (ЦИПО)	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Актуализирана стратегия за заетостта до 2015г.	Лицензиране на ЦПО и ЦИПО, изменение на издадена лицензия на ЦПО с допълване на нови професии и специалности; Осъществяване на мониторинг и последващ контрол на лицензираните ЦПО и ЦИПО	януари – декември 2015 г.	Подобряване качеството на документацията във връзка с издаване или изменение на издадена лицензия. Постигане на съгласуваност, качествено и срочно изпълнение на дейностите в съответствие с процедурите за лицензиране. Повишена прозрачност и отчетност. Осигуряване на информация за вземане за ефективни управленски решения във връзка с усъвършенстването на дейностите по лицензиране	брой издадени лицензии на ЦПО - <b>97</b> брой изменени лицензии на ЦПО – <b>42</b> брой издадени лицензии на ЦИПО - <b>10</b>	
2.2. Поддържане на актуална информация във връзка с лицензирането на ЦПО и ЦИПО		Поддържане на актуални регистри на интернет страницата на НАПОО за: открити процедури за	1-12 2015 г.	Повишена прозрачност и отчетност; Защитаване на интереса на потребителите на услугите,	Поддържане на актуална информация в 5 бр. регистри, свързани с лицензирането	

		лицензиране на ЦПО и ЦИПО, ЦПО и ЦИПО с активна лицензия, временно отнети лицензии, постоянно отнети лицензии, заличени лицензии.		предоставяни от ЦПО и ЦИПО		
--	--	---	--	----------------------------	--	--

**СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение**

1. Разработване/ актуализиране на Държавни образователни изисквания (ДОИ) за придобиване на квалификация по професии, ориентирани към ЕРУ	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Актуализирана стратегия за заетостта до 2013-2020 г.; Стратегия ЕС 2020; Комюнике от Брюж относно засилването на европейското сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18.06.2009 г. за създаване на Европейска система за кредити в ПОО; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 23.04.2008 г. за	1. Координиране и методическо осигуряване и подпомагане на дейностите по разработване, актуализиране и оценяване на Държавни образователни изисквания /ДОИ/ за придобиване на квалификация по професии	Януари - декември 2015 г.	Създадени предпоставки (документи дейности и процедури), подпомагащи обучаващите институции да предоставят качествени услуги по професионално образование, професионално обучение и професионално ориентиране. Осигуряване на системата на ПОО /начално и продължаващо професионално обучение/ с ДОИ за придобиване на квалификация по професии. Спазени условията на издадената лицензия и осигуряване на качествено професионално обучение. Повишаване на прозрачността и съпоставимостта на професионалните квалификации и улесняване на мобилността на обучавани и на заети лица	Разработени нови Методически указания - <b>1 брой</b> Брой проекти на ДОИ възложени за разработване – <b>25 броя</b>	
---	--	--	---------------------------	--	---	--

	създаване на Европейска квалификационна рамка за УЦЖ; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18 юни 2009 година за създаване на Европейска референтна рамка за осигуряване на качество в професионалното образование и обучение; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 20.12.2012 г. относно валидирането на неформалното и самостоятелното учене.					
--	---	--	--	--	--	--

**СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение**

1. Разработване/ актуализиране на Държавни образователни изисквания (ДОИ) за придобиване на квалификация по професии, ориентирани към ЕРУ	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Актуализирана стратегия за заетостта до 2013-2020 г.; Стратегия ЕС 2020;	1. Координиране и методическо осигуряване и подпомагане на дейностите по разработване, актуализиране и оценяване на Държавни образователни изисквания /ДОИ/ за придобиване на квалификация по професии	Януари - декември 2015 г.	Създадени предпоставки (документи дейности и процедури), подпомагащи обучаващите институции да предоставят качествени услуги по професионално образование, професионално обучение и професионално ориентиране. Осигуряване на системата на ПОО /начално и продължаващо професионално обучение/ с ДОИ за придобиване на	Разработени нови Методически указания - <b>1 брой</b> Брой проекти на ДОИ възложени за разработване – <b>25 броя</b>	
---	--	--	---------------------------	--	---	--

	<p>Комюнике от Брюж относно засилването на европейското сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020;</p> <p>Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18.06.2009 г. за създаване на Европейска система за кредити в ПОО;</p> <p>Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 23.04.2008 г. за създаване на Европейска квалификационна рамка за УЦЖ;</p> <p>Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18 юни 2009 година за създаване на Европейска референтна рамка за осигуряване на качество в професионалното образование и обучение;</p> <p>Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 20.12.2012</p>			<p>квалификация по професии.</p> <p>Спазени условията на издадената лицензия и осигуряване на качествено професионално обучение.</p> <p>Повишаване на прозрачността и съпоставимостта на професионалните квалификации и улесняване на мобилността на обучавани и на заети лица</p>		
--	---	--	--	--	--	--

	г. относно валидирането на неформалното и самостоятелното учене.					
3.2. Поддържане на Списъка на професиите за професионално образование и обучение (СППОО) в съответствие с актуалните потребности на пазара на труда и с Националната класификация на професиите и длъжностите (НКПД)		Проучване, анализирани и изготвяне на експертни становища относно постъпилите предложения.	Януари - декември 2015 г.	Осигуряване на баланс между потребностите на пазара на труда и СППОО	1 предложение е внесено в МОН за допълване на СППОО; Издадена е 1 бр. Заповед за изм. и доп. на СППОО;	
3.3. Анализ на годишната информация за дейността на ЦПО и ЦИПО през 2014 г.		Събиране, обработване, изготвяне на анализ за резултатите от дейността на обученията за придобиване на квалификация по професии в ЦПО и на информиране и професионално ориентиране в ЦИПО през 2014г.	Януари-юни 2015 г.	Повишена информираност на заинтересованите страни относно развитието на професионалното обучение и професионалното ориентиране, представяно от ЦПО и ЦИПО	Подготвен и публикуван на сайта на НАПОО - 1 бр. анализ	
3.4. Мониторинг и последващ контрол на дейността на лицензираните ЦПО и ЦИПО		Осъществяване на мониторинг и последващ контрол на ЦПО и ЦИПО чрез проверка на документи при ИС на НАПОО и проверки на място	Януари декември 2015 г.	Спазване условията на издадената лицензия и осигуряване на качествено професионално обучение. Повишаване на капацитета на ЦПО и ЦИПО за изграждане на култура за самооценяване и поддържане на качество на ПО.	На <b>127</b> ЦПО е направен последващ контрол на дейността; Изготвен 1 брой анализ на резултатите от последващия контрол.	
3.5. Методическо осигуряване на дейността на ЦПО, предоставящи услуги по валидиране		Периодично провеждане на обучения; Посещение на място по време на изпитите за валидиране Разработване на методически материали в помощ на ЦПО	Януари-декември 2015 г.	Повишен капацитет на ЦПО и на качеството на услугата по валидиране Повишена компетентност на екипите (консултанти, оценяващи).	Брой разработени методически материали в помощ на ЦПО – <b>3</b> бр. Брой проведени обучения на ЦПО - <b>3</b> Брой посетени ЦПО,	

					провеждащи изпити по валидиране – <b>12</b> Брой ЦПО, изпратили информация в НАПОО за провеждане на валидиране - <b>12</b>	
<b>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: проучване на европейски опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел трансфер на национално ниво /ЕКР/ НКР, ECVET, EQAVET, валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и самостоятелно учене</b>						
4.1. Участие на НАПОО в Европейската мрежа за осигуряване на качеството в ПОО, Европейската мрежа за създаване и развитие на европейска система за трансфер на кредити в ПОО, Европейската мрежа за развитие на политиката в областта на ориентирането през целия живот , Европейската мрежа за развитие на политиката по валидиране на неформално и самостоятелно учене и Консултативна комисия по ЕКР към ЕК	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Актуализирана стратегия за заетостта до 2013-2020 г.; Актуализирана стратегия за заетостта до 2015г.; Стратегия ЕС 2020; Комюнике от Брюж относно засилването на европейското сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18.06.2009 г. за създаване на	Участие на експерти от НАПОО като представители на България в европейските мрежи в областта на ПОО	Януари-декември 2015 г.	Обмен на информация и опит, идентифициране и трансфер на успешни политики и практики	Участие в <b>3</b> броя Европейски мрежи и <b>1</b> брой Консултативна група	



	<p>Европейска система за кредити в ПОО;  Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 23.04.2008 г. за създаване на Европейска квалификационна рамка за УЦЖ;  Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18 юни 2009 година за създаване на Европейска референтна рамка за осигуряване на качество в професионалното образование и обучение;  Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 20.12.2012 г. относно валидирането на неформалното и самостоятелното учене;  Стратегия за развитие на НАПОО за периода 2014-2020 г.</p>					
<p>4.2. Участие на НАПОО в работни срещи и семинари, организирани от европейски</p>		<p>Участие на експерти от НАПОО в работни срещи и семинари, организирани от</p>	<p>януари-декември 2015 г.</p>	<p>Обмен на информация и опит, идентифициране на успешни политики и практики.</p>	<p>3 бр. участия</p>	

институции и организации		европейски институции и организации				
4.3. Участие на НАПОО в „ReferNet -България		Изпълнение на проектните дейности по проект „ReferNet -България	Януари-декември 2015 г.	Активно включване в общоевропейските мрежи за обмен на опит и експертиза в областта на ПОО;	Подготвени : <b>1</b> брой национален доклад ; 1 брой отговор ва Въпросник за мобилността; Подготвени <b>2</b> броя статии; Проведени <b>2</b> броя национални конференции.	
4.4. Създаване на условия за въвеждане на Система за трансфер на кредити в ПОО (ECVET)		Координиране дейностите за въвеждане на Система за трансфер на кредити в ПОО (ECVET) като НКТ	Януари – декември 2015 г.	Повишена информираност на различните участници относно ползите от въвеждането на кредитите в ПОО	Заседания на Национална експертна група към НАПОО - <b>3</b> ; Публикации - <b>3</b> ; Поддържане на рубриката на интернет-страницата на НАПОО - <b>1</b> ;	
4.5. Разширяване на международното сътрудничество	Програма за Учене през целия живот Програма Еразъм + Програма „Интелигентна енергия за Европа“	Изпълнение на проект „Н-care“, дейност „Развитие на иновации“, програма „Леонардо да Винчи“, по Програма „Учене през целия живот“ на ЕС, проект COACH@WORK, Програма Еразъм+ ; проект „EnerPro“, Програма „Интелигентна енергия за Европа“	Януари – декември 2015 г.	Проучване и адаптиране на опит и добри практики	Изпълнени всички дейности, съгласно работния план и график на проектите за 2015 г. Своевременно и качествено подготвени материали по работните пакети на проектите.	

**СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 5: Повишаване на прозрачността и публичността на услугите по професионално обучение на възрастни и професионално ориентиране**

5.1.Усъвършенстване на работата с ИС на НАПОО	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020;	Дейности по разширяване и надграждане на ИС, включително и по проект по ОПАК	Януари - декември 2015 г.	Поддържане на актуална информация в ИС на НАПОО за предоставяните услуги	Брой регистри, поддържани от НАПОО – 11 Брой проведени обучения на персонала на НАПОО	
---	---	--	---------------------------	--	--	--

	Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Стратегия на НАПОО за периода 2014-2020г.				за работа с надградената по ОПАК ИС на НАПОО – 1	
5.2. Разширяване на информационната дейност на Агенцията		Разширяване на информационната дейност на агенцията	Януари - декември 2015 г.	Повишаване на прозрачността и информираността на институциите, гражданите и бизнеса относно дейността на НАПОО и текущото състояние на предоставяните от агенцията услуги	Актуализирана и обогатена информация на интернет - страницата на НАПОО – 36 броя Брой информационни материали – 3 броя Издадена „Юбилейна книга за НАПОО“ – 1 брой Проведено проучване сред потребителите на сайта – 1 бр. Публикуван Доклад за дейността на НАПОО за 2014г. – 1 бр. Публикуван План за дейността на НАПОО за 2015 г. – 1бр.	
<b>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 6: Развитие и подобряване качеството на административното обслужване, деловодната и архивната дейност, прилагане антикорупционни мерки и предотвратяване конфликт на интереси</b>						
6.1. Подобряване работата при прилагане на националното законодателство и вътрешно нормативната уредба за повишаване ефективността на работата на структурните звена	Стратегия за развитие на държавната администрация до 2020 г.	Подобряване качеството на работата на служителите във всички структурни звена на Агенцията	Януари – декември 2015 г.	Повишаване ефективността на контрола за своевременно и качествено изпълнение на служебните задължения.		

на Агенцията						
6.2. Подобряване качеството на индивидуалното изпълнение на служителите във всички структурни звена на Агенцията	Стратегия за развитие на държавната администрация до 2020 г. Стратегически проект за дейността на НАПОО за 2014-2020 г.	Дейности по адаптиране на новоназначените служители към изискванията, заложи в длъжностната характеристика Периодичен анализ на натовареността на отделните служители и целесъобразни трансформации и преразпределяне на задачи.	Януари – декември 2015 г.	Адаптиране на ново постъпилите служители към изискванията, заложи в длъжностната характеристика Периодичен анализ на натовареността на отделните служители и предприемане на мерки за преразпределяне на задачите.	1 служител назначен по „Старт в кариерата“; 1 стажант, назначен по програмата „Студентски практики“ Разработен пакет документи за „Въвеждащо обучение по основните направления в дейността на НАПОО – лицензиране и последващ контрол на ЦПО и ЦИПО“ – 2 броя ; Обучения към ИПА – 9 бр. Обучени по ОПАК на тема: „Оценка на въздействието“ - обучени 16 служителя	
6.3. Подобряване организацията на документооборота (посредством финансиране с проект по ОПАК)		Поетапно въвеждане на деловодната система, интегрирана с Информационната система на НАПОО . Обучение на всички служители на НАПОО за работа с надградената система за документооборот. Осигуряване на обратна връзка за кандидатите за лицензиране	юли-септември 2015 г.	Повишаване на ефективността и отчетността	Брой въведени работни места с възможност да ползват надградената система - 20 Брой обучени служители да работят с новата система за документооборот -20	