

УТВЪРДИЛ:
ИНЖ. ЕМИЛИЯНА ДИМИТРОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАПОО

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Отчет за изпълнение на целите за 2012 г.

Наименование на администрацията: Национална агенция за професионално образование и обучение

1	2	3	4		5
Цели за 2012 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за изпълнение	Индикатор за текущо състояние	
1.Участие в разработването, координирането и реализирането на съгласувани политики в областта на професионалното образование, обучение и ориентиране	1.1. Сътрудничество с институциите и организациите, имащи отношение към професионалното образование, обучение и ориентиране (хоризонтална координация)		Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2012 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2012 г./	1. Напълно постигната цел и дейностите, чрез които се реализира

	<ul style="list-style-type: none"> Сътрудничество с държавните институции -МОН, МТСП, други министерства и агенции по конкретни въпроси и ключови проблеми, свързани с формирането и реализирането на националната политика в областта на ПОО и ориентиране 	<p>Изработени са съгласувани документи и позиции на национално ниво чрез:</p> <p>А. Участие в междуведомствени работни групи, консултативни съвети, направляващи комитети и др. През 2012 г. НАПОО участва в работата на:</p> <ul style="list-style-type: none"> Националния съвет за насърчаване на заетостта към Министъра на труда и социалната политика; Работна група 2 „Свободно движение на хора” към МТСП; Работна група 3 „Право на установяване и свободно предоставяне на услуги”, въз основа ПМС № 85 от 2007 г. за организация и координация по въпросите на ЕС към МТИТС; Работна група 16 „Образование и обучение” към МОН; Комисия за поддържане на Списъка на регулираните професии в Р България към МОН; Междуведомствена работна група за създаване на национална рамка за осигуряване на качеството и експертна група 	<p>Участие в 10 междуведомствени работни групи и 10 постоянни национални работни групи, консултативни съвети, направляващи комитети</p>	<p>Участия в работата на работни групи, съвети, комитети, комисии и др. към МОН, МТСП, АЗ и други институции и организации -10; Участие в конференции, семинари, работни срещи и обсъждания по ключови проблеми на ПОО - 23</p>	

		<p>“Осигуряване на качеството” към МОМН;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Междуведомствена работна група по изпълнение на Националната стратегия за УЦЖ /Плана за действие 2012-2013 г. към МОМН; • Междуведомствена работна група за актуализиране на Стратегията по заетостта до 2015 г. и разработване на НПДЗ за 2012 г. към МТСП; • Междуведомствена работна група за разработване на ОП РЧР 2013-2020 към МТСП; • Комитет за наблюдение на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“; • Управителния съвет и Изпълнително бюро на Български център по заваряване; • Постоянната кръгла маса за въвеждане на социални стандарти в леката промишленост и туризма в България, организирана от Балканския институт по труда и социалната политика и Германските дружества за техническо развитие. <p>Б. Участие на служители от НАПОО в обсъждания,</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>организиран от МОМН, по следните проблеми:</p> <ul style="list-style-type: none"> • валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и самостоятелно учене; • НКР. <p>В. Участие на НАПОО в подготовката на Наръчник с информация за възможностите за образование и обучение в България, организирана от МТСП - Раздел III - Предоставяне на образование и обучение, т. 2. Обучение, предоставяно от центрове за професионално обучение.</p> <p>Г. Участие в работна среща с експертната група на Националната агенция за оценяване и акредитация (НАОА) в СУ „Св. Климент Охридски“.</p> <p>Д. Участие в конференции и семинари:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Национална конференция „Самооценяване на професионалните гимназии“, организирана от МОМН; • Семинар за самооценка на качеството, организиран от 			
--	--	--	--	--	--

		<p>МОМН;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Конференция „Обучение на обучители в процеса на валидиране“; • Конференция „Заетост на жените с увреждания“; • Национална кръгла маса на тема „Професионално обучение и квалификация в областта на възобновяемите енергийни източници“; • Форум на тема „Съвременни методи за оценка и тестване на служители и кандидати“, организиран от Jobs.bg в сътрудничество с Eсоpomy.bg; • Семинар „Иновации в началното и в професионалното образование“ в рамките на Конгреса за образование и наука, организиран от „DIDAKTA SOFIA“; • Работен семинар/обучение по проект “Европейска интеграция на Югоизточна Европа II. Европейска интеграция на икономики и пазари на труда чрез TVET”; • Семинар на тема „Инструментите на ECVET и приложението им в рамките на българската система за ПОО. Е. Участие в комитети и съвети, свързани с изпълнение на проекти в областта на ПОО: 			
--	--	---	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Участие в заседания на Съвета за координиране на проект „Управление за ефективно професионално образование” - ОП „Развитие на човешките ресурси“, МОМН; • Участие в „Съвет за учене през целия живот в град София“ по проект „Национална мрежа за инициативи и информация за ефективно учене през целия живот“ - програма „Учение през целия живот“, РИО на МОМН - София град. <p>Ж. Участие в разработването на учебна програма/специалност/ за осигуряване на домашни грижи за възрастни хора с увреждания към БЧК.</p>			
	Сътрудничество с АЗ в изпълнение на сключеното Рамково споразумение	<ul style="list-style-type: none"> • Проведени са 4 обсъждания във връзка с интегрирането на ИС на НАПОО и АЗ. • Проведена е една съвместна проверка с АЗ във връзка с ваучерното обучение. Липса на инициране на съвместни проверки от страна на АЗ. • Служител от НАПОО е член на оценителна комисия за доставчици на услуги по ОП „РЧР” към Агенцията по заетостта 	<ul style="list-style-type: none"> - Съвместни и съгласувани документи; - Работни срещи, консултации, обсъждания; - Съвместни проверки 	<p>4 съгласувани документи;</p> <p>Проведени 5 срещи</p> <p>1 съвместна проверка</p>	

	Сътрудничество с НСИ в изпълнение на сключеното през 2009 г. споразумение	Годишната информация за дейността на ЦПО през 2011 година е събрана, обработена и предоставена на НСИ. Общо 794 или 94,5 % от лицензираните ЦПО са подали годишна информация за 2011 г.	Своевременно набиране, обработка и анализ на информацията за 2011 г.	Своевременно набиране, обработка и анализ на информацията за 2012 г.	
	Сътрудничество с национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите в изпълнение на сключените 8 хоризонтални споразумения	<ul style="list-style-type: none"> Участие в заседания на Националния съвет за оценка на компетенции по проект на БСК, финансиран по ОП „РЧР“ – „Национална мрежа за оценка на компетенциите“. Участие в семинар на КТ „Подкрепа“, дискуссионен форум на тема „Учене на работното място“ с презентация. 	<ul style="list-style-type: none"> Съгласувани позиции, становища, предложения, и други документи; Работни срещи, семинари, дискусии и др. съвместни действия за 2012 г. 	<ul style="list-style-type: none"> Съгласувани позиции, становища, предложения, и други документи; Работни срещи, семинари, дискусии и др. съвместни действия за 2012 г. 	
	Сътрудничество с браншови и професионални организации от различни икономически и професионални сектори	<ul style="list-style-type: none"> Участие на експерти от НАПОО във форуми, инициативи и органи на браншови организации; Разработени експертни становища и предложения, свързани с участие на експерти от НАПОО в 37 заседания на Секторните съвети към Националния съвет за оценка на компетенциите към БСК - „Електромобили“, „Химия“, „Електроника“, „Търговия“, „Месопреработка“, „Преработка на плодове и зеленчуци“, „Туризм“, „Производство на 	<p>Изпълнение на сключените споразумения:</p> <ul style="list-style-type: none"> Участие на представители на НАПОО в консултативни органи и работни групи; Работни срещи, семинари, дискусии и др. съвместни действия за 2012 г. Сключване и изпълнение на 	<ul style="list-style-type: none"> Съгласувани позиции, становища, предложения, и други документи; Работни срещи, семинари, дискусии и др. съвместни действия за 2012 г. 	

		<p>безалкохолни напитки, минерални и други бутилирани води“, „Металургия“, „Машиностроене“, „Електротехника и енергетика“. работата на Секторните съвети към Националния съвет за оценка на компетенциите към БСК;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведени 16 заседания на ЕК по професионални направления за обсъждане и приемане на ДООИ за придобиване на квалификация по професии и промени в СППОО; • Сключено ново споразумение за сътрудничество и съвместна дейност с Евро-Ток България, организиране и провеждане на национално състезание за „Готвачи“ през месец октомври 2012 г.; • Подготовка на Рамково споразумение между Националната агенция за професионално образование и обучение и Българска камара на химическата промишленост. • Изпълнение и актуализиране на сключените 8 споразумения с браншови организации, сключване на нови 	нови споразумения		
--	--	--	-------------------	--	--

		споразумения.			
	Сътрудничество с академичната общност	<ul style="list-style-type: none"> • Организиране, провеждане, методическо подпомагане на стажантска програма за студенти от III курс, специалност „Публична администрация“ на СУ „Св. Кл. Охридски“. • Сътрудничество с УНСС – ИСК в рамките на проекти ReferNet – България и ReSoLVE. • Участие в публична дискусия по случай Деня на Европа в СУ „Кл. Охридски“. • В работната група към НАПОО за актуализиране на Рамката на ДОИ участват и представители на университети. 	Изпълнение на сключените споразумения		
	1.2. Ефективна реализация на трипартитния принцип на управление и дейност на НАПОО				
	Ефективна подготовка на заседанията на трипартитните органи на НАПОО – УС, ЕК по професионални направления и по професионално ориентиране	<p>През периода са проведени:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7 заседания на УС на НАПОО въз основа на подготвени общо 43 докладни записки във връзка с обсъждане на проекти на ДОИ, предложения за промени в СППОО, доклади от проверки на ЦПО, отчетни доклади и др.; • 144 заседания на ЕК по 	Качествено и срочно разработена и предоставена документация от администрацията на НАПОО през 2012 г.	Качествено и срочно разработена и предоставена документация от администрацията на НАПОО през 2012 г.	

		<p>професионални направления във връзка с лицензирането на ЦПО;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 16 заседания на ЕК за разглеждане на ДООИ и промени в СППОО. <p>Няма провалени заседания поради некачествено свършена дейност на администрацията на НАПОО.</p>			
	<p>Тематични дискусии по актуални и ключови проблеми, касаещи развитието на системата за ПОО</p>	<p>Проведени 6 тематични дискусии в УС и 1 в ЕК:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заключителна презентация и обсъждане на резултатите по проект „Повишаване капацитета на НАПОО за предоставяне на качествени електронни административни услуги в областта на продължаващото професионално обучение“ на НАПОО (ОПАК) – 18.01.2012 г. • Представяне на проект ReferNet и обсъждане на участието на НАПОО като национален координатор за България в Европейската мрежа за обмен на информация, опит и експертиза в областта на ПОО (ReferNet) за периода 2012 – 2015 г. - 18.01.2012 г. • Информация във връзка с проект на НАПОО „Внедряване на европейски инструменти и практики в 	<ul style="list-style-type: none"> - Презентирани теми; - Проведени обсъждания; - Съгласувани предложения в конкретни направления през 2012 г. 	<p>Заседания на УС на НАПОО -6;</p> <p>Тематични дискусии в УС - 7;</p>	

		<p>националните системи за ПОО” – програма „Учене през целия живот”, секторна програма „Леонардо да Винчи”, дейност „Мобилност”– 21.03.2012 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Представяне и обсъждане на резултатите по проект “Оценка на компетенциите на работна сила“ на БСК (ОП “Развитие на човешките ресурси”) – 18.05.2012 г. • Обсъждане на предложения за ЗИД на ЗПОО - подготвени предложения и въпроси за обсъждане от НАПОО, МОМН, БСК – 06.06.2012 г. • Презентация и обсъждане на резултатите от проучване „Оценка на системата за професионално развитие в България и насоки за подобряване на резултатите от образованието и обучението на човешките ресурси“, проведено през 2012 г. от Световната банка и Институт „Отворено общество“ (SABER WfD) – 19.12.2012 г. • Проведена дискусия по проблемите на гъвкавата сигурност на пазара на труда в ЕК „Професионално ориентиране“ съвместно с Франсоаз Маршан – директор на Център за 			
--	--	--	--	--	--

		оценка на компетентностите (Шамбери Франция), експерт и супервайзер към програма „Леонардо да Винчи“ на ЕС, консултант по въпросите на професионалното ориентиране, оценката и валидирането на професионалните компетентности.			
	1.3. Участие в изработването на съгласувани позиции по ключови проблеми на ПОО на ниво ЕС				
	Участие в Европейската мрежа за осигуряване на качеството в ПОО и Европейската мрежа за създаване и развитие на европейска система за трансфер на кредити в ПОО	<ul style="list-style-type: none"> • Служител на НАПОО е представител на България в Европейската мрежа за изработване на референтна рамка за осигуряване на качеството. • Служител на НАПОО е представител на България в Европейската мрежа за създаване и развитие на европейска система за трансфер на кредити в ПОО. 	<p>Участие в заседанията и дейностите на Европейските мрежи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Участие в работни групи за изготвяне на национална позиция по конкретни въпроси, касаещи дейността на мрежите и прилагане на резултатите; - Популяризиране на резултатите от дейността на мрежите 	Участие в заседанията и дейностите на 2 Европейските мрежи	

			през 2012 г.		
	Национално представителство в работни срещи и семинари, организирани от европейски институции и организации, при покана	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в семинар на CEDEFOP – Брюксел, октомври 2012 г. • Участие в работна среща по международен проект на Българска асоциация по четене “Language and Literacy in Vocational Education and Training” (LLIVET) – „Език и грамотност в професионалното образование и обучение“ през м. май в гр. Цюрих, Швейцария. • Участие в първа международна работна среща на тема “Идентифициране на национални подходи към предизвикателствата, свързани със заетостта и уменията в химическия сектор“, организирана по инициатива на Европейската комисия, във връзка със създаване на Секторен съвет в химическата промишленост - 26.04.2012 г. в гр. Elewijt, Belgium. • Участие в ъв втората работна среща на тема “Идентифициране на национални подходи към предизвикателствата, свързани със заетостта и уменията в химическия сектор“, проведена на 04 	Участие във форуми при покана.	Участие във форуми при покана.	

		<p>октомври 2012 г. в гр. Брюксел, Белгия – подготовка на презентация от името на Секторния съвет по химия за състоянието на професионалното обучение на кадри за сектора;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Участие в Работна среща б на ползвателите на европейската система за трансфер на кредити в ПОО. 			
	1.4. Участие в усъвършенстването на нормативната база, свързана с проблемите на ПОО и ориентиране				
	Участие в разработването и актуализирането на национални документи, касаещи развитието на човешките ресурси, ПОО и УЦЖ	<ul style="list-style-type: none"> • Участие на експерти от НАПОО в дискусия, организирана от МОМН, във връзка с изготвянето на националния доклад за съотнасяне на НКР към ЕКР. • Участие на експерти от НАПОО в междуведомствена работна група към МОМН за обсъждане на 2 Наредби на ДООИ във връзка с транспониране на Директива 2009/28/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 23 април 2009 година за насърчаване използването на енергия от възобновяеми източници. 	Предоставяне на становища; подготвени и внесени предложения със съответна обосновка		
	Участие в	Обсъждане в УС и	Представени	Представени	

	разработването и в подготовката на изменения и допълнения в законовата база в областта на ПОО в страната	актуализиране на предложенията на НАПОО за ЗИД на ЗПОО.	становища; - Подготвени и внесени предложения със съответна обосновка през 2012 г.	становища; - Подготвени и внесени предложения със съответна обосновка през 2012 г.	
	1.5. Изпълнение на функциите, регламентирани в чл. 42, т. 6, т.7, т. 8 и т. 9 на ЗПОО				
	Подготовка на предложения за усъвършенстване на системата на ПОО въз основа на анализ на дейността на ЦПО и ЦИПО	Предложенията за ЗИД на ЗПОО са изпратени в МОМН и МТСП. Предложенията са във връзка с: валидиране на компетентности, придобити по неформален и самостоятелен начин; изграждане на Система за кредити в ПОО; изграждане на Национална система за кариерно ориентиране през целия живот; усъвършенстване на практическото обучение; усъвършенстване на Държавните образователни стандарти за придобиване на квалификация по професии; допълване на функциите и усъвършенстване на дейността на НАПОО в посока развитие и модернизиране на	Предложения за усъвършенстване на системата на ПОО	Предложения за усъвършенстване на системата на ПОО	

		националната система за ПОО; допълване на функциите на институциите и организациите, имащи отношение към планирането, организирането и провеждането на качествено ПОО.			
	Изготвяне на аналитични разработки във връзка с професионалното обучение на възрастни	<ul style="list-style-type: none"> Актуализиране на предложението на НАПОО за изменение и допълнение на Правилника за дейността на НАПОО. Внесен в МОН проект на Правилник за дейността на НАПОО. Анализ на политиките и практиките в областта на валидирането на професионална квалификация и ключови компетентности, придобити чрез неформално и самостоятелно учене в рамките на проект „Регионални стратегии за учене, валидиране и образование ” (ReSoLVE). 	Публикувани и презентирани разработки	Публикувани и презентирани разработки	
	Координиране на дейностите по разработване на стратегии за развитие и усъвършенстване на ПОО, при възлагане	<ul style="list-style-type: none"> Участие в 8 от дейностите в изпълнение на Националната стратегия за учене през целия живот за периода 2008-2013 година. Участие в разработване на Национална програма за интеграция на бежанците в България. 	Координация при разработването и изпълнението на стратегии при възлагане	Координация при разработването и изпълнението на стратегии при възлагане	
	Осигуряване на	Всички ДООИ продължават	Разработване на	Разработване на	

	предпоставки за повишаване на прозрачността и съпоставимостта на професионалните квалификации в подкрепа на международното признаване на документите за професионално образование и професионално обучение	да се разработват въз основа на подход, ориентиран към резултати от ученето. Продължава работата на Националната експертна група за обсъждане на подхода за разработване на ДООИ въз основа на „Единици резултати от ученето“ към НАПОО	ДООИ за придобиване на квалификация по професии, въз основа на подхода ориентиран към „резултатите от учене“. Поддържане на списъка на професиите за ПОО в съответствие с международната стандартна класификация на областите на образование ISCED 97	ДООИ за придобиване на квалификация по професии, въз основа на подхода ориентиран към „резултатите от учене“. Поддържане на списъка на професиите за ПОО в съответствие с международната стандартна класификация на областите на образование ISCED 97	
2. Разширяване и усъвършенстване на дейностите по осигуряване на качеството в системата на ПОО					1. Напълно постигната цел и дейностите, чрез които се реализира
	2.1. Разработване и актуализиране на ДООИ за придобиване на квалификация по професии като база за въвеждане на Системата за натрупване и трансфер на кредити в ПОО				
	Усъвършенстване на методологията и на методиката за разработване на	По дейностите, по които НАПОО е партньор по проекта, свързани с усъвършенстване на	Обсъждане на материали от европейски семинари,	Обсъждане на материали от европейски семинари,	

	проекти на ДОО за придобиване на квалификация по професии, по посока въвеждане на „единици резултати от ученето	методологията за разработване на ДОО, е разработено задание за възлагане. Дейностите не са реализирани поради преустановено финансиране на целия проект.	свързани с напредъка по въвеждане на ЕСVET, извеждане на изводи и препоръки от участията в проектите, свързани с темата, Провеждане на тематично заседание на УС на НАПОО Брой на проведените консултации	свързани с напредъка по въвеждане на ЕСVET, извеждане на изводи и препоръки от участията в проектите, свързани с темата,	
	Предоставяне на методическа, експертна и техническа помощ във всички фази на процеса на разработване, актуализиране и оценяване на ДОО, с оглед постигане на по-високо качество на проектите	За всички възложени за разработване проекти на ДОО са организирани минимум по три консултации – на място в НАПОО, по тел. и по ел. поща. Консултация се предоставя и на работните групи, които са преработвали проекти на ДОО с цел отразяване на бележки, постъпили при процедурата за съгласуването им.	Редовно организирани и проведени консултации, предоставени експертни мнения и становища по разработените материали; актуализирани материали за обучение	Редовно организирани и проведени консултации, предоставени експертни мнения и становища по разработените материали; актуализирани материали за обучение Брой на проведените консултации	
	Разработване и актуализиране на проекти на ДОО за придобиване на квалификация по	• Общият брой на ДОО, по които е работено през 2012 г. е 24, като в този брой се включват възложените за разработване 12 проекта на	Разработени и приети от УС 14 проект на ДОО Предложение за	Разработени и приети от УС 15 проект на ДОО Брой разработени/акту	

	професии	<p>ДОИ и преработените 12 ДОИ в резултат на бележки от съгласувателната процедура, актуализирани наредби, промени в закони, директиви и др.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Подготвени, внесени за обсъждане и приети от УС на НАПОО са 14 ДОИ. • Общо изпратени в МОМН за съгласуване и издаване на Наредба за утвърждаване и публикуване в ДВ (приети от УС и преработени в резултат на бележки от институции) са 26 ДОИ. • Общият брой на ДОИ, публикувани в ДВ през 2012 г. е 80. • Всички проекти на ДОИ и тези, публикувани в ДВ, своевременно са публикувани на интернет-страницата на НАПОО. • За всички утвърдени ДОИ в отделна рубрика е изнесена материалната база за обучение по теория и практика, с която трябва да разполагат обучаващите институции. 	адаптиране и доразвиване на методологията за разработване на ДОИ под формата на “единици резултати от ученето“	ализирани проекти, представени за утвърждаване в МОМН Предложение за адаптиране и доразвиване на методологията за разработване на ДОИ под формата на “единици резултати от ученето“	
	Апробиране на предложенията за промени в методиката, насочени към въвеждане на Европейската система за трансфер на кредити	Дейностите не са реализирани поради преустановено финансиране на целия проект.	Няма реализирана дейност преустановено финансиране на целия проект		

	в ПОО в рамките на проект по ОП «РЧР», по който НАПОО е партньор				
	2.2. Поддържане на Списъка на професиите за ПОО в съответствие с актуалните потребности на пазара на труда и с Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г.				
	Привеждане на Списъка на професиите за ПОО в съответствие с потребностите на работодателите	<ul style="list-style-type: none"> • През 2012 година постъпилите предложения за допълване на Списъка на професиите за ПОО, са разгледани своевременно от НАПОО. • Съгласно Процедурата за актуализиране и поддържане на СППОО, предложенията са внесени за обсъждане в ЕК по съответните професионални направления и в Управителния съвет на НАПОО. • Проведени са 11 заседания на ЕК по съответните професионални направления за разглеждане на постъпилите предложения за изменения и допълнения в СППОО. • УС на НАПОО е одобрил 	Предложения за промени и допълнения в СППОО, приети от УС и представени в МОМН – 10 Преработени и издадени Заповеди за актуализиране и допълване на СППОО	Предложения за промени и допълнения в СППОО, приети от УС и представени в МОМН – 11 Преработени и издадени Заповеди за актуализиране и допълване на СППОО	

		<p>10 предложения за допълване на СППОО. 1 предложение е върнато за събиране на допълнителни аргументи относно включването му в СППОО.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Одобрените от УС на НАПОО предложения за допълване на СППОО, придружени с необходимата документация са представени в срок в МОМН за издаване на Заповед за актуализиране и допълване на СППОО. • Заповедта на министъра на образованието, младежта и науката за допълване на СППОО от м. май 2012 г. своевременно е публикувана на интернет-страницата на НАПОО. • Изготвена е аналитична справка за допълване на СППОО с нови професии и специалности през периода 2009-2012 г. 			
	2.3. Лицензиране и разширяване на мрежата от ЦПО и ЦИПО				
	Преглед на процедурата и документацията за лицензиране на ЦПО и ЦИПО (критерии, формуляри, указания и др.) във връзка с въвеждането на	<ul style="list-style-type: none"> • Подготвени предложения за изменение и допълнение на заявление и формуляр за лицензиране на ЦПО и заявление и формуляр за изменение на лицензия с допълване на нови професии и специалности на 	Констативен доклад. Актуализирани документи	Констативен доклад. Актуализирани документи	

	информационната система на НАПОО	ЦПО, приети на заседание на УС на НАПОО, 18.01.2012 г. и на 21.11.2012 г. • Подготвени предложения за изменение и допълнение на процедурата за лицензиране на ЦПО и ЦИПО, приети на заседание на УС на НАПОО, 18.01.2012 г.			
	Провеждане на обучение на външни експерти, членове на експертните комисии и организатори в ЦПО във връзка с прилагането на лицензионната процедура и възникналите промени в резултат на въвеждането на информационната система	Обученията се провеждат индивидуално във връзка с конкретни казуси. При пътувания във връзка с проверки по лицензионни процедури се провеждат обучения на представители на ЦПО за работа с информационната система на НАПОО. Липсва финансиране за провеждане на официално организирани обучения.	Проведени обучения	Проведени обучения	
	Лицензиране на ЦПО и ЦИПО	• Лицензирани са 65 ЦПО (през 2011 г. са лицензирани 43 ЦПО). • Изменени са лицензиите с добавяне на нови професии и специалности на 79 ЦПО (през 2011 г. са изменени лицензиите на 64 ЦПО). • Към 31.12.2012 г. в открита процедура по лицензиране са 38 ЦПО. • Средна продължителност на процедура – 59 дни.	Лицензирани ЦПО и ЦИПО Средна продължителност на лицензионната процедура Жалби и възражения срещу лошо администриране	Лицензирани ЦПО и ЦИПО Средна продължителност на лицензионната процедура Жалби и възражения срещу лошо администриране	

		<ul style="list-style-type: none"> • Няма жалби и възражения срещу лошо администриране. 			
	2.4. Последващ контрол върху дейността на лицензираните ЦПО и на ЦИПО				
	Осъществяване на проверки на лицензирани ЦПО и ЦИПО на случаен принцип*	<p>През периода основната тежест на проверките е насочена към ЦПО, които са посочили в годишната си информация, че нямат дейност през 2010 г. Намалява броят на ЦПО, които посочват в годишната си информация, че нямат дейност през 2011 година спрямо предишните години.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Осъществени общо 43 проверки на лицензирани ЦПО. • Използвани са пътувания във връзка с проверки по лицензионни процедури. 	<p>Осъществени проверки</p> <p>Формулирани препоръки за подобряване на работата на ЦПО.</p> <p>Брой центрове, за които е отчетено подобряване на дейността</p> <p>Брой отнети лицензии</p>	<p>Осъществени проверки</p> <p>Формулирани препоръки за подобряване на работата на ЦПО.</p> <p>Брой центрове, за които е отчетено подобряване на дейността</p> <p>Брой отнети лицензии</p>	
	Осъществяване на извънредни проверки - проверки на ЦПО, които не са подали годишна информация за 2010 г. или в информацията е посочено, че центърът няма дейност, както и при жалби и сигнали за нарушения*	<ul style="list-style-type: none"> • Осъществени общо 12 проверки на лицензирани ЦПО, които не са подали годишна информация за 2011 г.; • Временно отнети – 39 лицензии, от тях 13 възстановени; • Окончателно са отнети 32 лицензии. Една лицензия е заличена. 	<p>Осъществени проверки</p> <p>Формулирани препоръки за подобряване на работата на ЦПО</p> <p>Брой центрове, за които е отчетено подобряване на дейността</p> <p>Брой отнети</p>	<p>Осъществени проверки</p> <p>Формулирани препоръки за подобряване на работата на ЦПО</p> <p>Брой центрове, за които е отчетено подобряване на дейността</p> <p>Брой отнети лицензии</p>	

			лицензии		
	Набиране, обработване и анализ на информация за дейността на ЦПО през 2011 г.	Получени, обработени и предоставени на НСИ са годишните доклади на ЦПО, лицензирани до 31.12.2011 г. <ul style="list-style-type: none"> Общо 794 ЦПО са подали годишна информация за 2011 г. – от тях 692 ЦПО чрез екселски файл, 102 ЦПО – през ИС на НАПОО. Временно са отнети 39 лицензи за срок от 6 месеца на ЦПО, които и след процедурните писма не са подали годишните си информации. Окончателно са отнети 32 лицензи след констатиране, че са преустановили дейността си. 	Брой центрове, подали годишната си информация. Брой отнети лицензи в резултат на неподадена годишна информация или констатиране на преустановена дейност. Анализ на дейността на центрите за 2011 г. Събрана и анализирана информация във връзка с дейността на ЦПО и ЦИПО през 2011 г. - 794 ЦПО и 6 ЦИПО;	Брой центрове, подали годишната си информация. Брой отнети лицензи в резултат на неподадена годишна информация или констатиране на преустановена дейност. Анализ на дейността на центрите за 2011 г.	
	Проверки на ЦПО съвместно с Агенция по заетостта (АЗ) във връзка с обучението с ваучери	Проведена е една съвместна проверка с АЗ във връзка с ваучерното обучение. Липса на инициране на съвместни проверки от страна на АЗ.	Доклади от проверките -1	Доклади от проверките- 10	
	Провеждане на устни и писмени консултации на лицензирани ЦПО и ЦИПО	Проведени над 9000 консултации – по електронната поща, по телефона, на място, отговор на официални писма.	Брой устни консултации Брой писмени консултации	Брой устни консултации Брой писмени консултации	
	Участие в	• Участие в работна среща,	Брой участия	Брой участия	

	конференции, обсъждания и мероприятия, организирани от Асоциацията на лицензираните ЦПО и други организации, имащи отношение към ПОО	организирана и проведена от Асоциацията на лицензираните ЦПО. • Участие в конференция „Обучение на обучители в процеса на валидиране“.			
	Подпомагане дейността на центровете във връзка с прилагането на европейските инструменти – референтна рамка за осигуряване на качеството, валидиране, трансфер на кредити и др.	• Публикации на интернет страницата на НАПОО във връзка с прилагането на европейските инструменти. • Консултации на ЦПО при запитване от тяхна страна. • Разработен от НАПОО и разпространен „Наръчник за валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално и самостоятелно учене“ в рамките на проект „Регионални стратегии за валидиране на учене и образование“ /ReSoLVE/.	Публикации в интернет страницата на НАПОО Проведени семинари Проведени консултации	Публикации в интернет страницата на НАПОО Проведени семинари Проведени консултации	
3. Развитие на информационната инфраструктура на ПОО и прилагането на информационните технологии за подобряване на технологичната среда и обществената нагласа					1. Напълно постигната цел и дейностите, чрез които се реализира

	3.1. Предоставяне на електронни административни услуги				
	Вписване на електронните услуги в регистъра на информационните обекти и електронните услуги в МТИТС	Подадено заявление за вписване на електронните услуги в регистъра на информационните обекти и електронните услуги в МТИТС. Тече преглед на документите.	Вписани електронните услуги в регистъра на електронните обекти и услуги		
	Предоставяне на електронни административни услуги	<ul style="list-style-type: none"> •Администрацията на НАПОО предоставя 5 броя административни, съгласно СУНАУ, по електронен път. •Актуализирани документи за лицензиране на ЦПО и ЦИПО във връзка с предоставянето на услугите по електронен път 	96 % от центровете са вписали данни в ИС	100 % от центровете са вписали данни в ИС	
	Подаване на годишна информация за дейността на ЦПО и ЦИПО чрез ИС на НАПОО	Подаване на годишна информация он лайн от 120 ЦПО, съобразно публикуваните индикатори	Подаване на годишна информация он лайн, съобразно публикуваните индикатори от всички ЦПО и ЦИПО	Подаване на годишна информация он лайн, съобразно публикуваните индикатори от всички ЦПО и ЦИПО	
	Провеждане на срещи с ръководствата на институции, имащи отношение към ПОО, за ползване на данните и информацията от ИС на НАПОО	Проведени работни срещи с ръководството на АЗ и НАЦИД за обмен на данни между информационните системи на двете институции.	Проведени работни срещи с ръководството на АЗ и други институции и организации за използване на данни и информация от ИС	Проведени работни срещи с ръководството на АЗ и други институции и организации за използване на данни и информация от ИС	

	Провеждане на обучения на граждани и бизнеса за работа в ИС	Проведени 36 обучения на ЦПО	Проведени 36 обучения	Проведени 36 обучения	
	3.2. Поддържане на актуална информация за резултатите от дейността на НАПОО в уеб базирана среда				
	Поддържане на актуална информация в Интернет страницата на НАПОО	<ul style="list-style-type: none"> • Системно подаване на актуална информация за публикуване в интернет страницата на НАПОО, включително регистъра на лицензираните ЦПО и ЦИПО. • Периодичен преглед на съдържанието на информацията в сайта от оторизираните служители в НАПОО. • Преразглеждане на модела на съхранение на информационните ресурси за осигуряване на оптимална защита. • Липсата на финансови средства не позволява на този етап трансфера на данни от ИС към сайта на НАПОО. Създадена само е връзка между двата сайта. 	Поддържане на актуално съдържание на информацията интернет сайта на НАПОО	Поддържане на актуално съдържание на информацията интернет сайта на НАПОО	
	Поддържане актуално съдържание на информацията в самба сървъра на НАПОО (вътрешните страници на НАПОО)	Актуална информация, която се поддържа от определените със заповед експерти.	Поддържане на актуално съдържание на информацията във всички менюта на самба сървъра	Поддържане на актуално съдържание на информацията във всички менюта на самба сървъра	

4. Участие в ОП ”Развитие на човешките ресурси”					1. Напълно постигната цел и дейностите, чрез които се реализира
	4.1. Участие в работата на КН на ОП ”Развитие на човешките ресурси”				
	Участие в заседанията на КН и процедурите за писмено съгласуване	Участие в двете редовни заседания на КН и в съгласувателните процедури по интернет.	Изпълнени задълженията, регламентирани в Правилника за дейност на КН	Изпълнени задълженията, регламентирани в Правилника за дейност на КН	
	4.2. Участие в Оценителна комисия на постъпили заявления по ОП „Развитие на човешките ресурси” за предоставяне на обучение срещу ваучери за професионална квалификация и ключови компетентности на безработни и заети лица				
	Участие в заседанията на Оценителна комисия	Служител на НАПОО, като член на Оценителната комисия, участва в 3 нейни заседания с експертни становища и предложения	Изпълнение на задълженията, съгласно изискванията на комисията. Участие в 5 работни срещи и семинари	Изпълнение на задълженията, съгласно изискванията на комисията. Участие в 5 работни срещи и семинари	
5.Участие в международни					Напълно постигната цел и дейностите, чрез които се реализира

проекти					
	5.1. Изпълнение на стартирали проекти				
	Координиране изпълнението на работния план на Европейската мрежа за обмен на информация, опит и експертиза в областта на ПОО, ReferNet, в България за 2012 г.	<p>Подготвен и представен е доклад, относно предприетите на национално ниво действия и мерки, насочени към постигането на краткосрочните цели за периода 2011 – 2014 г., на европейското сътрудничество в областта на ПОО, дефинирани в Комюникето от Брюж, декември 2010 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработен е и функционира национален ReferNet сайт. НАПОО е подготвила седем новини и една разработка за публикуване на сайта. • Публикувана е една новина и една библиографска референция в работната платформа на СЕДЕФОП. • Подготвени са за обсъждане в групата „Осигуряване на качеството“ четири новини и пет библиографски референции. 	Изпълнение на работния план	Изпълнение на работния план	
	Координиране изпълнението на проект “Регионални стратегии за учене, валидиране и образование”	<ul style="list-style-type: none"> • Предвидените в работната програма задачи за периода са изпълнени успешно. Разработени, отпечатани и представени по време на информационната кампания 			

	(ReSoLVE), 2012 – 2013	<p>са:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализ на политиките и практиките в областта на валидирането на професионална квалификация и ключови компетентности, придобити чрез неформално и самостоятелно учене; • Наръчник за валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и самостоятелно учене; • Разработени и приети на форуми са местните стратегии за УЦЖ в област Сливен; община Стара Загора; община Козлодуй; • проведени са 3 информационни кампании по проекта в страната, 1 национална и 1 прес-конференция с участието на служителите от НАПОО; • библиотека „Захарий Стоянов“ в Стара Загора получи пълния пакет от документи, разработени по проекта за нуждите на читатели, най-вече на студентите, които проявиха интерес. 			
	Ипълнение на проект „Внедряване на европейски инструменти и практики в	Проектът приключи успешно. Проведени са две работни посещения на експерти от НАПОО в Германия - Федерален	Изпълнение на работната програма	Изпълнение на работната програма	

	националните системи за професионално образование и обучение”, 2011 – 2012	институт за професионално образование и обучение (BIBB) и в Словения - Национален институт за професионално образование и обучение (CPI). Подготвен е окончателният доклад по проекта.			
	Изпълнение на проект „Храни и напитки – европейски учебен план за качествено обучение в областта на производството на храни и напитки” (FoodDrinks), Леонардо да Винчи, дейност Партньорства, 2011 – 2013	Проектът се изпълнява съгласно работния план. Проведени са три транснационални мобилности. За следващата работна среща по проекта са подготвени два модула за две нови компетнтности.	Изпълнение на работната програма	Изпълнение на работната програма	
	Изпълнение на проект „Разширяване приложението на инструмент за оценка на качеството на професионалното образование и обучение” (BEQUAL), Леонардо да Винчи, дейност „Трансфер на иновации“, 2011 - 2013	През периода успешно е приключило изпълнението на Работен пакет 2 и 3. Разработен е Анализ на осигуряването на качеството в ПОО, който е представен на работната среща по проекта, проведена през м. април 2012 г. в Гърция. •Он-лайн въпросникът, който ще се трансферира е преведен, адаптиран и публикуван на интернет-страницата на проекта. Разработена езикова версия на тематичния портал BEQUAL	Изпълнен на работната програма	Изпълнение на работната програма	
	Участие в проект „Въвеждане на подхода “единици	Проектът се изпълнява съгласно работната програма. Проведени 5	Изпълнение на работната програма	Изпълнение на работната програма	

	резултати от ученето” в подготовката на оператори и техници по поддръжката в преработващата промишленост” (PILE UP), 2011 – 2013	работни срещи на партньорите по проекта. НАПОО е организатор и домакин на 4-тата работна среща на партньорите, проведена в София. Разработени единици резултати от учене по професиите: химик-оператор и техник по експлоатация и поддръжка в химическата промишленост.			
	Участие в проект „Валидиране на резултати от самостоятелно учене и трансфер на кредити в уеб дизайна и компютърната анимация”, 2011 – 2013	Проектът се изпълнява съгласно работната програма. НАПОО е разработила и представила на координатора на проекта доклад относно резултатите от проведено проучване на методи и инструменти за оценка на знания, умения и компетентности в областта на уеб дизайна и компютърната анимация, придобити чрез самостоятелно учене.	Изпълнение на работната програма	Изпълнение на работната програма	
	Участие в проект „Компютърните игри като средство за обучение”, 2011 – 2013	Проектът се изпълнява съгласно работната програма. Подготвени са всички анкети, компютърни игри с опис. Проведено е обучение на учители от ПГ по строителство в гр. Русе, проведено е проучване	Изпълнение на работната програма	Изпълнение на работната програма	
	Участие в проект „Разработване и апробиране на система за трансфер на кредити за усъвършенстване на	Проектът приключи успешно. Подготвен е и представен в срок окончателен доклад. Проведена е заключителна	Изпълнение на работната програма	Изпълнение на работната програма	

	мобилността в химическата индустрия” (CREDCHEM), 2009 – 2012 г.	конференция.			
	Участие в проект „Пътна карта за обучение и квалификация по прилагане на интелигентни енергийноефективни решения в сградите за България до 2020 г.”, 2011 – 2013	• Проектът се изпълнява съгласно работната програма. През периода успешно приключиха дейностите по Работни пакети 2 и 3. Разработен е и представен в срок „Анализ на състоянието на строителния сектор в България“ и „Пътна карта“.	Изпълнение на работната програма	Изпълнение на работната програма	
	5.2. Инициране и стартиране на нови проекти по Програмата “Учене през целия живот” и други програми, финансирани от ЕС				
	Подготовка на проектни предложения и формиране на партньорство за изпълнението им	Подготовка на две проектни предложения по покана на Европейската комисия за „Изграждане на Алианс за умения“ и едно проектно предложение по дейност „Трансфер на иновации“, програма Леонардо да Винчи“ за селекционната процедура през 2013 г.	Участие в изготвянето на проектни предложения	Участие в изготвянето на проектни предложения	
6. Повишаване на качеството на административно-финансовото управление и вътрешен контрол в НАПОО					95 % постигната цел и дейностите, чрез които се реализира, поради липса на финансови средства за провеждане на обучения на служителите

	6.1. Контрол по компонентите на финансовото управление и контрол				
	Периодичен контрол по изпълнение на плана	Изпълнен план	Проведени 3 контролни проверки	Проведени 4 контролни проверки	
	Актуализиране на плана за действие на Контролно-консултативната група за превенция на корупционни практики	Актуализиран план за действие	Актуализиран план на групата	Актуализиран план на групата	
	6.2. Повишаване на административния капацитет				
	Определяне на потребностите за развитие на ЧР и разработване на план за обучение на служителите от НАПОО за 2012 г.	Проведени са вътрешни срещи-разговори за определяне на потребностите от обучение. Разработен план за обучение и развитие на персонала за 2012 г.	Разработен общ план за обучение на служителите за 2012 г.	Разработен общ план за обучение на служителите за 2013 г.	
	Участие в индивидуални или групови специализирани курсове за обучение, организирани от ИПА или други обучаващи организации*	Поради липса на финансови средства, предвидените обучения в ИПА не се осъществиха. Проведени са само безплатните обучения (държавен служител, назначен за първи път на държавна служба) За неосъществените обучения е подготвен проект на по ОПАК за повишаване на административния капацитет чрез обучение На този етап тече процедурата за оценка на проекта от страна на управляващия орган на	Брой обучени .	Брой обучени	

		<p>оперативната програма. Големият брой участия на служителите в агенцията в разработването на проекти (БСК, ИСК – УНСС и ГИЗ и др.) даде възможност на участващите да се обучат и получат специфични компетентности, които са приложими и значими в ежедневната им работа. Това до известна степен компенсира неизпълненията. Общо проведените обучения по проекти в страната са 10, а обучените са 11. В чужбина е проведено 1 обучение, а обучените експерти са 4.</p>			
	Включване в курсове за обучение по английски или друг чужд език – начинаещи и напреднали	Проведено е 1 обучение по френски език – комуникативни и презентационни умения.	Брой обучени по чужд език	Брой обучени по чужд език	
	Провеждане на обучение за всички служителите, относно прилагане на нормативни актове, приети с ПМС 314	Проведено е обучение на 2-ма служители във връзка с прилагането на ПМС 129/26.06.2012 г.).	Брой обучени	Брой обучени	
	Разработване на Вътрешни правила за работната заплата на служителите в НАПОО	Разработени Вътрешни правила	Въведени новите нормативни актове	Въведени новите нормативни актове	
	Въвеждане на новите условия за оценяване изпълнението на	Извършено оценяване на изпълнението на служителите в НАПОО,	Въведена система за оценяване	Въведена система за оценяване	

	служителите в НАПОО, съобразно Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация	съобразно Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация	изпълнението на служителите	изпълнението на служителите	
	Разработване на нови длъжностни характеристики в съответствие с Наредбата за длъжностните характеристики на държавните служители	По-ясно дефиниране на длъжностните задължения на служителите; по-ефективно изпълнение на дейностите	Разработени нови длъжностни характеристики	Разработени нови длъжностни характеристики	

Имена и длъжност на попълващия: