

## ПЛАН ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНАТА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПРЕЗ 2012 ГОДИНА

(приет с решение на Управителния съвет, протокол № 2 /21.03.2012 г.)

Настоящият план (Планът) е разработен в съответствие с Правилника за дейността на Националната агенция за професионално образование и обучение (НАПОО).

**Главна цел** на Плана е да определи основните параметри в дейността на НАПОО през 2012 г., с оглед изпълнението на Стратегическия проект за развитието на НАПОО за периода 2011-2013 година и постигането на **стратегическата цел: Развитие на НАПОО като компетентна, действена и прозрачна европейска администрация, която съдейства за адекватното и качествено реформиране и усъвършенстване на националната система за професионално образование, обучение и ориентиране в контекста на Стратегия ЕС 2020 и актуалните национални и общоевропейски документи, свързани с икономическото и социалното развитие, развитието на човешките ресурси, образованието и обучението.**

**Планът е структуриран в 6 раздела по оперативни цели и мерки към тях, които произтичат от функциите на НАПОО, определени в чл. 42 на Закона за професионалното образование и обучение (ЗПОО).**

**Оперативните цели за 2012 година са:**

- Участие в разработването, координирането и реализирането на съгласувани политики в областта на професионалното образование, обучение и ориентиране
- Разширяване и усъвършенстване на дейностите по осигуряване на качеството в системата на ПОО
- Развитие на информационната инфраструктура на ПОО
- Участие в ОП "Развитие на човешките ресурси"
- Участие в международни проекти

- Повишаване на качеството на административно-финансовото управление и вътрешен контрол в НАПОО

**Изпълнението на оперативните цели ще допринесе за постигане на следните стратегически цели на ЕС 2020:**

- Стратегическа цел 1: Превръщане на ученето през целия живот и на мобилността в реалност
- Стратегическа цел 2: Подобряване на качеството и ефективността на образованието и обучението
- Стратегическа цел 3: Утвърждаване на равнопоставеността, социалното сближаване и активното гражданско участие
- Стратегическа цел 4: Разгръщане на творчеството и иновациите, включително предприемчивостта, при всички степени на образование и обучение

**Планът е съобразен с:**

**1. Действащата законова уредба** - ЗПОО, Закона за администрацията и Закона за държавния служител.

**2. Националните стратегически и оперативни документи** – Национална стратегия за учене през целия живот за периода 2008-2013 г., Обновена стратегия по заетостта, Национален план за действие по заетостта за 2012 г., Национална стратегия за младежта 2010 – 2020 г. и др.

**3. Разработените и приети на общоевропейско ниво документи** - Стратегия ЕС 2020, Комюнике за засилено европейско сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020 г. (Bruges Communiqué, 7 декември 2010), Европейската стратегия за заетост.

**4. Условиата, създадени през 2011 г. във връзка с:**

- организационното развитие на Агенцията и на административния /най-вече експертния капацитет;
- финансовото осигуряване на дейността на Агенцията;
- деловите контакти и взаимоотношения с партньорите на национално ниво;
- участието в ОП “Административен капацитет” и ОП “Развитие на човешките ресурси”;
- разширяване на международните контакти и форми на сътрудничество с институции и организации извън страната.

**5. Изводите и препоръките** в доклада за дейността на НАПОО през 2011 г., препоръките в доклада на Сметната палата от 2007 г., констатациите и препоръките от проверката на Инспектората на Министерството на образованието и науката от 2008 г.

**ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 1 УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТВАНЕТО, КООРДИНИРАНЕТО И РЕАЛИЗИРАНЕТО НА СЪГЛАСУВАНИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТТА НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ И ОРИЕНТИРАНЕ**

**Мярка 1 Сътрудничество с институциите и организациите, имащи отношение към професионалното образование, обучение и ориентиране /хоризонтална координация/**

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
1.1.1.	Сътрудничество с държавните институции по конкретни въпроси и ключови проблеми, свързани с формирането и реализирането на националната политика в областта на ПОО и ориентиране	Съгласувани документи и позиции на национално ниво	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в междуведомствени работни групи към министерства и агенции</li> <li>Участие в постоянни национални работни групи, консултативни съвети, направляващи комитети</li> </ul>	Промяна в нормативната уредба	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
1.1.2.	Сътрудничество с АЗ в изпълнение на сключеното през 2009 г. Рамково споразумение	Осигуряване и управление на качеството на професионалното обучение на безработни и заети лица и на кариерното ориентиране в лицензираните ЦПО и ЦИПО	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Съвместни и съгласувани документи, становища и позиции</li> <li>• Проведени работни срещи, консултации, обсъждания</li> <li>• Проведени съвместни проверки на ЦПО и ЦИПО</li> </ul>	Промяна в нормативната уредба	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ
1.1.3.	Сътрудничество с НСИ в изпълнение на сключеното през 2009 г. Рамково споразумение	Създаване на единна система за ежегодно набиране и обработка на информация във връзка с дейността на ЦПО	Качествена обработка и анализ на информацията във връзка с дейността на ЦПО през 2011 г.	Промяна в нормативната уредба	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	30.4.2012 г.	ДБ

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
1.1.4.	Сътрудничество с национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите в изпълнение на сключените с тях споразумения	Съгласувани решения и съвместни действия със социалните партньори за развитие на системата и осигуряване на качеството на ПОО	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Съгласувани позиции, становища, предложения, и други документи</li> <li>• Проведени работни срещи, семинари, дискусии и др. съвместни действия</li> </ul>	Промяна в нормативната уредба	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ
1.1.5.	Сътрудничество с браншови и професионални организации от различни икономически и професионални сектори	Развитие на секторните квалификации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изпълнение на сключените споразумения</li> <li>• Сключване и изпълнение на нови споразумения</li> <li>• Участие на представители на НАПОО в консултативни органи и работни групи</li> <li>• Проведени работни срещи, семинари, дискусии и др.</li> </ul>	Промяна в нормативната уредба	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
			съвместни действия				
1.1.6.	Сътрудничество с академичната общност	Постигане на по-високо качество в разработването на теоретичните и практически проблеми, свързани с ПОО, УЦЖ и ориентиране	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изпълнение на сключените споразумения</li> <li>• Сключване и изпълнение на нови споразумения</li> <li>• Съвместни разработки</li> <li>• Проведени работни срещи, семинари, дискусии и др. съвместни действия</li> </ul>	Промяна в нормативната уредба	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ
<b>Мярка 2 Ефективна реализация на трипартитния принцип на управление и дейност на НАПОО</b>							
1.2.1.	Ефективна подготовка на заседанията на УС и на ЕК по професионални направления и по професионално ориентиране	Създаване на условия за продуктивно партньорство при обсъждането и вземането на решения по въпроси и проблеми, касаещи дейността на УС и ЕК	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ефективна организация на заседанията на УС и ЕК</li> <li>• Качествено и срочно разработена и предоставена документация от администрацията на НАПОО</li> </ul>	Промяна в нормативната уредба	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
1.2.2.	Провеждане на тематични дискусии по актуални ключови проблеми, касаещи развитието на системата за ПОО	Съгласувани позиции във връзка с усъвършенстването на системата за ПОО и ориентиране	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Презентирани теми</li> <li>• Проведени обсъждания</li> <li>• Съгласувани предложения в конкретни направления</li> </ul>	Промяна в нормативната уредба	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ
<b>Мярка 3 Участие в изработването на съгласувани позиции по ключови проблеми на ПОО на ниво ЕС</b>							

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
1.3.1.	Участие в Европейската мрежа за осигуряване на качеството в ПОО и Европейската мрежа за създаване и развитие на европейска система за трансфер на кредити в ПОО	Ефективно участие на Р България в дейността на мрежите - обмен на информация и опит, идентифициране и трансфер на успешни политики и практики	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в заседанията и дейностите на Европейските мрежи</li> <li>Участие в работни групи за изготвяне на национална позиция по конкретни въпроси и за прилагане на резултатите от дейността на мрежите</li> <li>Популяризиране на резултатите от дейностите на мрежите</li> </ul>	Смяна на националното представителство в мрежите	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране" Номинирани представители на НАПОО	30.12.2012 г.	ЕК, ДБ
1.3.2.	Национално представителство в работни срещи и семинари, организирани от европейски институции и организации	Споделяне на опит и повишаване на информираността относно развитието на политиките и практиките в областта на ПОО и ориентиране на европейско ниво	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие във форумите</li> <li>Популяризиране на резултатите</li> </ul>	Липса на предложения за участие на НАПОО	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране" Номинирани представители на НАПОО	30.12.2012 г.	ЕК, европейски организации, ДБ
<b>Марка 4 Участие в усъвършенстването на нормативната база, свързана с проблемите на ПОО и ориентиране</b>							



№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
1.4.1.	Участие в разработването и актуализирането на национални документи, касаещи развитието на човешките ресурси, ПОО и УЦЖ	Усъвършенстване на системата за ПОО и УЦЖ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставени становища</li> <li>Подготвени и внесени предложения със съответната обосновка</li> </ul>	Липса на заявка за участие на НАПОО	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране" Номинирани представители на НАПОО	30.12.2011 г.	ДБ
1.4.2.	Участие в дейностите по усъвършенстване и развитие на законодателната рамка на ПОО и ориентиране в страната	Подготовка на аргументирани предложения за изменения и допълнения на законовата база в сферата на компетентност на НАПОО	Подготвени и внесени предложения със съответна обосновка	Липса на заявка за участие на НАПОО	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране" Номинирани представители на НАПОО	30.12.2012 г.	ДБ
1.4.3.	Участие в изготвянето на национални нормативни документи (наредби, правилници и др. подзаконовни документи), свързани с ПОО и ориентиране	Осигуряване на нормативните предпоставки за развитие на системата за ПОО и ориентиране в сферата на компетентност на НАПОО	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставени становища</li> <li>Подготвени и внесени предложения със съответна обосновка</li> </ul>	Липса на заявка за участие на НАПОО	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране" Номинирани представители на НАПОО	30.12.2012 г.	ДБ
<b>Мярка 5 Изпълнение на функциите, регламентирани в чл. 42 т. 6, т.7, т. 8 и 9 на ЗПОО</b>							

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
1.5.1.	Подготовка на предложения за усъвършенстване на системата на ПОО въз основа на анализ на дейността на ЦПО и ЦИПО	Усъвършенстване на системата за ПОО и ориентиране	Подготвени и внесени предложения със съответна обосновка	Промяна в нормативната уредба	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ
1.5.2.	Разработване на аналитични материали във връзка с професионалното обучение на възрастни и кариерното ориентиране	Осигуряване на необходимата емпирична база за усъвършенстване на политиките и практиките в областта на продължаващото професионално обучение, ученето през целия живот и кариерното ориентиране	Публикувани/презентирани разработки	Промяна в нормативната уредба Липса на финансиране	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ
1.5.3.	Разработване/координиране на дейностите по разработване и изпълнение на стратегии за развитие на ПОО	Ефективно партньорство в стратегическото планиране и реализиране на дейностите по усъвършенстване на ПОО	Разработени/координирани стратегии при възлагане	Промяна в нормативната уредба Липса на санкция на компетентен орган	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
1.5.4.	Осигуряване на предпоставки за повишаване на прозрачността и съпоставимостта на професионалните квалификации в подкрепа на международното признаване на документите за ПОО	Постигане на по-висока степен на прозрачност и съпоставимост на професионалните квалификации за международното признаване на документите	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработване на ДООИ за придобиване на квалификация по професии, въз основа на подхода, ориентиран към "резултатите от ученето"</li> <li>Поддържане на Списъка на професиите за ПОО в съответствие с Международната стандартна класификация на областите на образование ISCED 97</li> </ul>	Промяна в нормативната уредба; Липса на санкция на компетентен орган	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ
<b>ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 2 РАЗШИРЯВАНЕ И УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В СИСТЕМАТА НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ</b>							
<b>Мярка 1 Разработване и актуализиране на ДООИ за придобиване на квалификация по професии като база за въвеждане на Система за натрупване и трансфер на кредити в ПОО</b>							
2.1.1.	Усъвършенстване на методологията и методиката за	Повишаване на гъвкавостта на системата за ПОО, основана на	Анализ и актуализиране при необходимост на документите за	Липса на експертни мнения,	Дирекция "ПК и лицензиране"	30.11.2012 г.	ДБ

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
	разработване и оценяване на проекти на ДООИ за придобиване на квалификация по професии	подхода за „резултатите от ученето“	разработване на ДООИ – Рамкови изисквания, Методически указания, Правила за реда и условията за разработване на ДООИ	становища и предложения Недостатъчен кадрови ресурс			
<b>2.1.2.</b>	Предоставяне на методическа, експертна и техническа помощ във всички фази на процеса на разработване, актуализиране и оценяване на ДООИ, с оглед постигане на по-високо качество на проектите	Подобрено качество на разработените проекти на ДООИ	Допълнени материали предназначен и за обучение на работните групи на проектите на ДООИ Проведени обучения на работните групи Проведени индивидуални и групови консултации Своевременно актуализирана информация в специализираната рубрика за разработване на ДООИ в интернет страницата на НАПОО	Недостатъчен кадрови ресурс	Дирекция "ПК и лицензиране"	30.11.2012 г.	ДБ

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
2.1.3.	Разработване и актуализиране на проекти на ДООИ за придобиване на квалификация по професии	Създаване на предпоставки и подготовка за прилагане на европейските инструменти и принципи в ПОО - Система за кредити в ПОО, валидиране на знания и умения, придобити чрез неформално и самостоятелно учене, взаимно признаване на професионалните квалификации	Разработени/актуализирани 15 проекта на ДООИ по професии от СПОО	Недостатъчен кадрови и финансов ресурс	Дирекция "ПК и лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ
2.1.4.	Подготовка на ДООИ за въвеждане на Европейската система за трансфер на кредити в ПОО	Преориентиране на ДООИ към "Единици резултати от ученето".	Изготвени предложения за примерни работни документи, свързани с въвеждането на системата за трансфер на кредити в ПОО в България в рамките на Дейност 1 и Дейност от проект по ОП „РЧР“ "Внедряване на европейски инструменти и практики в системата на професионалното образование и обучение", Приоритетна ос 3	Недостатъчен капацитет на работната група	Дирекция „ПК и лицензиране“	30.12.2012 г.	ДБ

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
			"Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието" /2011 - 2013 г./, в партньорство с МОМН				
<b>Мярка 2 Поддържане на Списъка на професиите за ПОО в съответствие с актуалните потребности на пазара на труда и с Националната класификация на професиите и длъжностите</b>							
2.2.1.	Актуализиране на Списъка на професиите за ПОО	Осигуряване на баланс между потребностите на пазара на труда и СППОО	Обсъдени предложения за актуализиране на СППОО в ЕК и в УС на НАПОО в съответствие с Процедурата за актуализиране Подготвени предложения за промени в СППОО, представени в МОМН за съгласуване Своевременно публикуване на предложените промени в интернет страницата на	Липса на аргументирани предложения, отговарящи на изискванията	Дирекция "ПК и лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
			НАПОО				
<b>Мярка 3 Лицензиране и разширяване на мрежата от ЦПО и ЦИПО</b>							
<b>2.3.1.</b>	Преглед на процедурата и документацията за лицензиране на ЦПО и ЦИПО /критерии, формуляри, указания и др./ и актуализиране при необходимост	Прецизиране на документацията за лицензиране на ЦПО и ЦИПО при прилагане на електронни административни услуги	Констативен доклад Актуализирани документи	Няма	Отдел "Лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ
<b>2.3.2.</b>	Провеждане на обучение на външни експерти, членове на експертните комисии и организатори в ЦПО във връзка с прилагането на лицензионната процедура и въвеждането на информационната система	Подобрено качество на оценка на лицензионните процедури	Проведени обучения	Липса на интерес от страна на обучаваните Липса на финансиране Недостатъчен административен капацитет	Отдел "Лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ
<b>2.3.3.</b>	Лицензиране на ЦПО и ЦИПО	Усъвършенстване на мрежата от институции, предоставящи качествено ПОО и информирани	Лицензирани ЦПО и ЦИПО Средна продължителност на лицензионната процедура Жалби и възражения	Няма	Отдел "Лицензиране"	30.12.2012 г.	Такси за лицензиране

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
			срещу лошо администриране				
<b>Мярка 4 Последващ контрол върху дейността на лицензираните ЦПО и ЦИПО</b>							
<b>2.4.1.</b>	Осъществяване на проверки на лицензирани ЦПО и ЦИПО на случаен принцип*	Осигуряване на качествено ПОО и ориентиране в ЦПО и ЦИПО и спазване условията на издадената лицензия	Осъществени проверки Формулирани препоръки за подобряване на работата на ЦПО Брой центрове, за които е отчетено подобряване на дейността Брой отнети лицензии	Липса на кадрови и финансов ресурс	Отдел "Лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ*
<b>2.4.2.</b>	Осъществяване на извънредни проверки - проверки на ЦПО, които не са подали годишна информация за 2011 г. или в информацията е посочено, че центърът няма дейност, както и при жалби и сигнали за нарушения*	Дисциплиниране на мрежата от ЦПО и ЦИПО за спазване на изискванията на ЗПОО, както и за гарантиране интересите на потребителите	Осъществени проверки Формулирани препоръки за подобряване на работата на ЦПО Брой центрове, за които е отчетено подобряване на дейността Брой отнети лицензии	Липса на кадрови и финансов ресурс	Отдел "Лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ*



№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
2.4.3.	Набиране, обработване и анализ на информация за дейността на ЦПО през 2011 г.	Оценка обективността на съществуващите данни и изготвяне на предложения за усъвършенстване на системата	Брой центрове, подали годишната си информация Брой отнети лицензи в резултат на неподадена годишна информация или констатиране на преустановена дейност Анализ на дейността на центрите за 2011 г.	Забавяне на процеса в резултат на голям брой центрове, неподали годишната си информация Недостатъчен кадрови и финансов ресурс	Отдел "Лицензиране"	30.06.2012 г.	ДБ
2.4.4.	Проверки на ЦПО съвместно с Агенция по заетостта /АЗ/ във връзка с обучението с ваучери	Намаляване на случаите на предоставяне на професионално обучение, несъответстващо на изискванията на издадената лицензия	Доклади от проверките	Липса на инициатива от страна на АЗ	Отдел "Лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ
2.4.5.	Провеждане на устни и писмени консултации на лицензирани ЦПО и ЦИПО	Създаване на условия за устойчиво развитие на ЦПО и ЦИПО и предоставяне на качествени услуги	Брой устни консултации Брой писмени консултации	Липса на интерес от страна на центрите	Отдел "Лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
2.4.6.	Участие в конференции, обсъждания и мероприятия, организирани от Асоциацията на лицензираните ЦПО и други организации, имащи отношение към ПОО	Подпомагане на дейността на ЦПО и ЦИПО	Брой участия	Липса на интерес от страна на организаторите	Отдел "Лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ
2.4.7.	Подпомагане дейността на центровете във връзка с прилагането на европейските инструменти - референтна рамка за осигуряване на качеството, валидиране, трансфер на кредити и др.	Създаване на подходяща бизнес среда за прилагане на европейските инструменти	Публикации в Интернет страницата на НАПОО Проведени семинари Проведени консултации	Няма	Отдел "Лицензиране"	30.12.2012 г.	ДБ
<b>ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 3 РАЗВИТИЕ НА ИНФОРМАЦИОННАТА ИНФРАСТРУКТУРА НА ПОО И ПРИЛАГАНЕТО НА ИНФОРМАЦИОННИТЕ ТЕХНОЛОГИИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА ТЕХНОЛОГИЧНАТА СРЕДА И ОБЩЕСТВЕНАТА НАГЛАСА</b>							
<b>Мярка 1 Предоставяне на електронни административни услуги</b>							
3.1.1.	Вписване на електронните услуги в регистъра на информационните	Включване на ИС на НАПОО в електронното правителство	Вписани електронните услуги в регистъра на електронните обекти и услуги	Промяна в нормативната уредба	Главен секретар Консорциум "Админсофт - Призма 66"	30.12.2012 г.	ДБ

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
	обекти и електронните услуги в МТИТС						
<b>3.1.2.</b>	Предоставяне на електронни административни услуги	Подобряване на достъпа до ПО и технологичната среда	95 % от центрoвете с вписани данни в ИС	Промяна в нормативната уредба	Главен секретар	30.12.2012 г.	ДБ
<b>3.1.3.</b>	Подаване на годишна информация за дейността на ЦПО и ЦИПО чрез ИС на НАПОО	Облекчена възможност на бизнеса (ЦПО и ЦИПО) при изпълнение на нормативно определено изискване от ЗПОО	Подаване на годишна информация он лайн, съобразно публикуваните индикатори от всички ЦПО и ЦИПО	Промяна в нормативната уредба	Консорциум "Админсофт - Призма 66"	30.12.2012 г.	ДБ
<b>3.1.4.</b>	Провеждане на срещи с ръководствата на институции, имащи отношение към ПОО, за ползване на данните и информацията от ИС на НАПОО	Подобрена комуникация между администрациите, имащи отношение към ППО и вземане на адекватни решения от страна на ръководствата им	Проведени работни срещи с ръководството на АЗ и други институции и организации за използване на данни и информация от ИС			30.12.2012 г.	

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
3.1.5.	Провеждане на обучения на граждани и бизнес за работа в ИС	Повишаване капацитета на центровете за работа в ИС и обществената нагласа за ползване на възможностите на съвременните ИТ и електронното правителство	Проведени 35 обучения			30.12.2012 г.	
<b>Мярка 2 Поддържане на актуална информация за резултатите от дейността на НАПОО в уеб базирана среда</b>							
3.2.1.	Поддържане на актуална информация в Интернет страницата на НАПОО	Разширен достъп до ПО и прозрачност на предоставяните квалификации	Осигурена връзка на сайта с ИС на НАПОО	Няма	Главен секретар Отговорни служители на НАПОО	30.12.2011 г.	ДБ
3.2.2.	Поддържане актуално съдържание на информацията в самба сервера на НАПОО (вътрешните страници на НАПОО)	Повишаване прозрачността в дейността на НАПОО и съпричастност на служителите в изпълнение на целите на Агенцията	Поддържане на актуално съдържание на информацията във всички менюта на самба сервера	Няма	Главен секретар Отговорни служители на НАПОО	30.12.2011 г.	ДБ
<b>ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 4 УЧАСТИЕ В ОП "РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ"</b>							

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
<b>Мярка 1 Изпълнение на проект "Внедряване на европейски инструменти и практики в системата на професионалното образование и обучение" - Приоритетна ос 3 "Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието" /2011 - 2013 г./, в партньорство с МОМН</b>							
4.1.2.	Участие в изпълнението на проектните дейности, предвидени за 2012 г.	Създадени предпоставки за усъвършенстване на системата на ПОО	Резултати от предвидените за 2012г. проектни дейности	Промяна в нормативната уредба	Ръководство и Дирекция "ПК и лицензиране"	30.12.2012 г.	ЕСФ, ДБ
<b>Мярка 2 Участие в работата на КН на ОП "Развитие на човешките ресурси"</b>							
4.2.1.	Изпълнение на задълженията, регламентирани в Правилника за дейност на КН	Подпомагане дейността на КН с информация и становища в сферата на компетентност на НАПОО	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в заседанията на КН и процедурите за писмено съгласуване</li> <li>• Подготовка на становища по представените за обсъждане документи проблеми</li> </ul>	Промяна в нормативната уредба	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране" Номиниран и представители на НАПО	Съгласно графика за работа на КН	ДБ
<b>Мярка 3 Участие в Оценителна комисия на постъпили заявления по ОП "Развитие на човешките ресурси" за предоставяне на обучение срещу ваучери за професионална квалификация и ключови компетентности на безработни и заети лица</b>							

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
4.3.1.	Изпълнение на задълженията, съгласно изискванията на комисията	Обективна оценка и подбор на заявления за предоставяне на обучение срещу ваучери по ОП "рчр"	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в заседанията на Оценителната комисия</li> <li>Подготовка на становища по представените за обсъждане документи</li> </ul>	Промяна в нормативната уредба	Номиниран представител на НАПОО	Съгласно графика за работа на комисията	ДБ
<b>ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 5 УЧАСТИЯ В МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЕКТИ</b>							
<b>Мярка 1 Изпълнение на стартирали проекти</b>							
5.1.1.	Участие в проект "Разработване и апробиране на система за трансфер на кредити за усъвършенстване на мобилността в химическата индустрия" /CREDICHEM/, 2009 - 2012	Повишаване капацитета на НАПОО за прилагане на Европейската система за трансфер на кредити в ПОО	Изпълнение на работната програма	Няма	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	Съгласно проектния график	По проекта
5.1.2.	Координиране изпълнението на работния план на Европейската мрежа за обмен на информация, опит и експертиза в областта на ПОО,	Предоставяне на актуална систематизирана информация относно развитието на политиките и практиките в областта	Изпълнение на работния план	Няма	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	Съгласно графика за изпълнение на планираните дейности	По проекта

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
	ReferNet, в България за 2012 г.	на ПОО в България					
<b>5.1.3.</b>	Участие в проект „Пътна карта за обучение и квалификация по прилагане на интелигентни енергийноефективни решения в сградите за България до 2020 г.“, 2011 – 2013	Създаване на предпоставки за предоставяне на адекватна на изискванията за енергоефективно строителство професионална квалификация	Изпълнение на работната програма	Няма	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	Съгласно проектния график	По проекта
<b>5.1.4.</b>	Координиране изпълнението на проект “Регионални стратегии за учене, валидиране и образование” (ReSoLVE), 2012 – 2013	Създаване на предпоставки за разработване адекватни на потребностите регионални и местни стратегии за УЦЖ	Изпълнение на работната програма	Няма	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	Съгласно проектния график	По проекта

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
5.1.5.	Изпълнение на проект „Внедряване на европейски инструменти и практики в националните системи за професионално образование и обучение”, 2011 – 2012	Повишаване на експертния капацитет на НАПОО във връзка с прилагането на европейските инструменти и практики в областта на ПОО на национално ниво	Изпълнение на работната програма	Няма	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	Съгласно проектния график	По проекта
5.1.6.	Изпълнение на проект „Храни и напитки – европейски учебен план за качествено обучение в областта на производството на храни и напитки” (FoodDrinks), 2011 – 2013	Повишаване на качеството на обучението и пригодността за заетост на обучаваните по професия „Техник-технолог по качество на храни и напитки“ чрез подобряване на стандартите за придобиване на професионална квалификация	Изпълнение на работната програма	Няма	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	Съгласно проектния график	По проекта



№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
5.1.7.	Изпълнение на проект „Разширяване приложението на инструмент за оценка на качеството на професионалното образование и обучение” (BEQUAL), 2011 - 2013	Създаване на предпоставки за въвеждане на успешна европейска практика за оценка на качеството на ПОО	Изпълнение на работната програма	Няма	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	Съгласно проектния график	По проекта
5.1.8.	Участие в проект „Въвеждане на подхода “единици резултати от ученето” в подготовката на оператори и техници по поддръжката в преработващата промишленост” (PILE UP), 2011 – 2013	Повишаване на експертния капацитет на НАПОО във връзка с прилагането на подхода, основан на “единици резултати от ученето” при разработването на стандарти за придобиване на професионална квалификация	Изпълнение на работната програма	Няма	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	Съгласно проектния график	По проекта
5.1.9.	Участие в проект „Валидиране на резултати от самостоятелно учене и	Създаване на възможности за трансфер на иновативна европейска практика в	Изпълнение на работната програма	Няма	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	Съгласно проектния график	По проекта

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
	трансфер на кредити в уеб дизайна и компютърната анимация”, 2011 – 2013	областта на валидирането на компетентности, придобити чрез самостоятелно учене					
<b>5.1.10</b>	Участие в проект „Сериозните компютърни игри като средство за обучение”, 2011 – 2013	Създаване на възможности за трансфер на иновативна европейска практика в ПОО	Изпълнение на работната програма	Няма	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	Съгласно проектния график	По проекта
<b>Мярка 2 Инициране и стартиране на нови проекти по Програмата "Учене през целия живот" и други програми, финансирани от ЕС</b>							
<b>5.2.1.</b>	Подготовка на проектни предложения и формиране на партньорство за изпълнението им	Създаване на условия за внедряване на иновации в системата на ПОО	Проектни предложения	Неноминирани проектни предложения	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	Съгласно сроковете в поканиите за предложени я	ДБ
<b>5.2.2.</b>	Участие в подготовката на проектни предложения за проекти по Програмата "Учене през целия живот" и други програми на ЕС при включване на НАПОО в партньорство	Създаване на условия и среда за изпълнение на Стратегията за учене през целия живот чрез ефективно партньорство	Участие в изготвянето на проектни предложения	Ненормирани проектни предложения	Ръководство Дирекция "ПК и лицензиране"	Съгласно сроковете в поканиите за предложени я	ДБ

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
<b>ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 6 ПОВИШАВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА АДМИНИСТРАТИВНО – ФИНАНСОВОТО УПРАВЛЕНИЕ И ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ В НАПОО</b>							
<b>Мярка 1 Контрол по компонентите на финансовото управление и контрол</b>							
6.1.1.	Периодичен контрол по изпълнение на плана	Надеждна гаранция за качествено прилагане на СФУК	Проведени контролни проверки	Няма	Главен секретар Директор на дирекция "ПК и лицензиране" Н-к отдел "АПФО"	15.03.2012 г.	ДБ
6.1.2.	Актуализиране на плана за действие на Контролно-консултативната група за превенция на корупционни практики	Ограничен корупционен риск в НАПОО	Актуализиран план на групата	Няма	Главен секретар Директор на дирекция "ПК и лицензиране" Н-к отдел "АПФО"	15.03.2012 г.	ДБ
<b>Мярка 2 Повишаване на административния капацитет</b>							
6.2.1.	Определяне на потребностите за развитие на ЧР и разработване на план за обучение на служителите от НАПОО за 2011 г. *	Създаване на условия за развитие на служителите	Разработен План за 2011 г.	Липса на финансиране	Н-к отдел "АПФО" Главен специалист "Човешки ресурси"	30.01.2012 г.	ДБ*

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
6.2.2.	Участие в индивидуални или групови специализирани курсове за обучение, организирани от ИПА или други обучаващи организации*	Повишена експертност и капацитет на служителите	Проведени обучения	Липса на финансиране	Н-к отдел "АПФО" Главен специалист "Човешки ресурси"	30.12.2012 г.	ДБ*
6.2.3.	Включване в курсове за обучение по английски или друг чужд език-начинаещи и напреднали	Подобрена комуникация на служителите по английски или друг чужд език	Брой обучаеми по чужд език	Няма	Н-к отдел "АПФО" Главен специалист "Човешки ресурси"	30.12.2012 г.	ДБ
6.2.4.	Провеждане на обучение за всички служителите, относно прилагане на нормативни актове, приети с ПМС 314	Повишаване капацитета на служителите за прилагане на нормативните актове	Въведени новите нормативни актове			30.03.2012 г.	ДБ
6.2.5.	Разработване на Вътрешни правила за работната заплата на служителите в НАПОО	Регламентиране на условията и реда за определяне и изменение на заплатите на служителите в НАПОО	Разработени вътрешни правила в съответствие с ПМС 314			15.04.2011 г.	

№	Дейности	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Финансиране
6.2.6.	Въвеждане на новите условия за оценяване изпълнението на служителите в НАПОО, съобразно Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация	Регламентиране на условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в НАПОО	Въведена система за оценяване изпълнението на служителите			30.12.2012 г.	
6.2.7.	Разработване на нови длъжностни характеристики в съответствие с Наредбата за длъжностните характеристики на държавните служители	Определяне на структурата и процедурите за разработване, утвърждаване, изменение и съхраняване на длъжностните характеристики	Разработени нови длъжностни характеристики			15.04.2012 г.	

**Забележка:** Дейностите, маркирани със знак \* се изпълняват при осигурено финансиране.