



ПРОТОКОЛ

№ 11/ 26.11.2013 г.

от заседание на националната експертна група за координиране на дейностите по въвеждане на Системата за кредити в професионалното образование и обучение (ECVET) в националната система за ПОО

Присъстващи на заседанието:

Пенка Николова, главен експерт в НАПОО	да
Надежда Камбурова, главен експерт в НАПОО	
Аделина Любомирова, главен експерт в НАПОО	да
Илиана Танева, главен експерт в МОН	да
доц. Преслав Димитров, преподавател в ЮЗУ, Благоевград	
д-р Цветелина Кънева, представител на Българския съюз по балнеология и SPA туризъм	да
Красимира Брозиг, главен секретар, НАПОО	
Слав Едрев, директор на Арт Колеж – Частен професионален колеж за екранни изкуства - София	
доц. д-р Марияна Иванова - заместник ректор по учебна дейност и международно сътрудничество, Висше училище по агробизнес и развитие на регионите, гр. Пловдив	
Милка Цветкова, Частен професионален колеж по туризъм „Св. Мина”	

В заседанието на работната група взеха участие г-жа Деница Топчийска – мениджър „Българска агенция за развитие“, Сирма Анастасова - Европроджект ООД, Лиляна Домбалова – представител на проект PILE UP, Таня Величкова, Нели Петкова – представители на Сдружение „Диа-спорт“.

Дневен ред на заседанието:

1. Представяне и обсъждане на национален модел на ДООИ за придобиване на квалификация по професии, базиран на „единици резултати от ученето“;

2. Информация от ECVET-конференцията, проведена на 24-25.10.2013 г. в Брюксел;
3. Информация относно съвместни дейности на НАПОО и ЦРЧР по ECVET;
4. Представяне на резултати от проекти, реализирани от български институции по ECVET;
5. Предложения за План за дейността на националната експертна група във връзка с поетапното въвеждане на националния модел на ДОО за придобиване на квалификация по професии, базиран на „единици резултати от ученето“;
6. Разни.

Предоставени материали:

1. Модел за разработване на „единици резултати от учене“ в ДОО за придобиване на квалификация по професии, разработен по проект „Европейска интеграция на Югоизточна Европа II. Европейска интеграция на икономики и пазари на труда чрез техническо професионално образование и обучение”, координиран от GIZ, Германия;
2. ДОО за придобиване на квалификация по професията „Системен програмист”, специалност „Системно програмиране” - ниво 4 НКР и ЕКР (трета степен на професионална квалификация), ориентиран към ЕРУ;
3. ДОО за придобиване на квалификация по професията „Техник на енергийни съоръжения и инсталации”, специалност „Газова техника” - ниво 4 НКР и ЕКР (трета степен на професионална квалификация), ориентиран към ЕРУ;
4. ДОО за придобиване на квалификация по професията „Електротехник”, специалност „Електрически инсталации” - ниво 4 НКР и ЕКР (трета степен на професионална квалификация), ориентиран към ЕРУ;
5. ДОО за придобиване на квалификация по професията „Готвач”, специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки” - ниво 3

НКР и ЕКР (втора степен на професионална квалификация), ориентиран към ЕРУ;

6. ДОО за придобиване на квалификация по професията „Хлебар-сладкар”, специалност „Производство на сладкарски изделия” - ниво 3 НКР и ЕКР (втора степен на професионална квалификация), ориентиран към ЕРУ.

Заседанието беше открито от г-жа Пенка Николова – главен експерт в дирекция „ПКЛ“, НАПОО, която представи на вниманието на всички участници съдържанието на дневния ред. Членовете на експертната група бяха предварително запознати с изпратените материали по електронната поща.

В началото на заседанието г-жа Пенка Николова представи национален модел на ДОО за придобиване на квалификация по професии, базиран на „единици резултати от ученето“. Г-жа Пенка Николова информира членовете на НЕГ, че моделът на ДОО за придобиване на квалификация по професии, базиран на „единици резултати от ученето“, е бил представен на заседанието на УС на НАПОО, проведено на 13.11.2013 г. Основно препоръките се отнасят до необходимост от проучване проекта на БСК „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони” на Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес; запознаване на по-широк кръг от заинтересовани страни с модела, координация и синхрон, да се ползва българското законодателство при формулирането на ЕРУ „Здравословни и безопасни условия на труд“.

По т.2 от дневния ред г-жа Илиана Танева представи презентация на тема: „ЕСVET - европейски и национални развития“. (Виж. Приложение № 1)

Г-жа Илиана Танева представи европейския контекст на развитие на ЕСVET – актуални дейности.

В национален план г-жа Танева обърна внимание на механизма за връзка между професионалното образование и висшето образование. Механизмът се състои от следните елементи:

- *На основата на споразумение между професионална гимназия (ПГ) и висше училище (ВУ) за признаване от ВУ на резултати от учене, придобити в ПОО;*
- *Определяне на съответствието между специалност в ПОО и специалности в конкретно ВУ;*
- *Определяне на модулите от учебния план за специалността в ПОО, чието учебно съдържание се включва или дублира учебното съдържание на учебни дисциплини от учебния план на висшето училище;*
- *Осъществяване на оценка и сравняване на учебното съдържание на модулите в ПГ със на учебните дисциплини във ВУ;*
- *Определяне на процента на съответствие. Определяне на броя кредити, които се признават от ВУ и тежест на оценката от ПГ;*
- *Изготвяне на инструменти за оценяване (тест) за оценяване на модула в ПОО от учителя в ПГ и съгласуване с преподавател от ВУ;*
- *Провеждане на оценяване на модула (в съответния клас според учебния план) и оценяване от учител в ПГ, съгласувано с преподавател от ВУ;*
- *Издаване на удостоверение от ВУ за признаване на брой кредити и оценка по учебна дисциплина при следващо обучение по конкретната специалност във висшето училище.*

По т. 3 от дневния ред, г-жа Пенка Николова информира Националната експертна група за реализираните съвместни дейности и инициативи с Центъра за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР) в рамките на проект „Национална група от съветници по Европейската система за трансфер на кредити в Професионалното образование и обучение (ЕСVET) 2012-2013“. През 2013 г. бяха реализирани тематични семинари, чиято цел бе популяризиране на ЕСVET на национално, секторно и местно ниво; представяне на националната политика по отношение въвеждането и прилагането на ЕСVET в България; запознаване на заинтересованите страни с актуалните инициативи и проекти на национално ниво. Членовете на НЕГ бяха уведомени за предстояща работна среща с директори на ПГ с цел представяне на връзката между Системата за кредити в ПОО (ЕСVET) и валидирането на неформалното и самостоятелно учене.

По т. 4 от дневния ред, бяха представени резултатите от три проекта, реализирани от български институции, свързани с ECVET.

Г-жа Сирма Анастасова - Европроджект ООД презентира Проект Food-ECVET: Предложение за прилагане на модела ECVET в хранително-вкусовия сектор. (Виж. Приложение № 2)

Целите на проекта се състоят в:

- да анализира възможностите и предимствата за прилагане на модела ECVET в хранително-вкусовата промишленост и да предложи подобрене на мобилността и обучението на работещите в сектора;
- да установи обмяна на мнения и добри практики между различните заинтересовани страни в процеса на прилагане на ECVET в сектора;
- да подготви онлайн материали за пилотен курс за обучители от хранително-вкусовия сектор базиран на нуждите и възможностите за прилагане на модела ECVET.

Заклученията по проекта се състоят в:

- ECVET не е консолидирана система и все още не е достатъчно добре позната на социалните партньори и заинтересованите страни в ЕС;
- Поради предвиденото въвеждане на ECVET през следващите години се препоръчва на социалните партньори да включат онлайн обучение по модела на това в проекта към техните стратегии за развитие на ПОО с цел да повишат нивата на знания на експертите си относно тази нова кредитна система;
- Онлайн обучение се препоръчва и на всички сектори и групи хора, които ще бъдат засегнати от Препоръката на ЕП от 2009;
- Партньорите по проекта FOOD-ECVET ще се опитат да запазят активна онлайн обучението през следващите години.

Г-жа Таня Величкова представи проект „MaesVET” „Европейската Кредитна Система за Професионално Образование и Обучение – Портал за насърчаване и взаимно признаване на професията масажист в Европа”. (Виж. Приложение № 3)

По проекта работят в партньорство девет организации от осем държави: Германия; Австрия; Финландия; Унгария; Италия; Великобритания; България; Португалия.

Проектът е насочен към масажисти, студенти и обучаеми, изучаващи масаж, професионални сдружения на масажистите, обучители, занимаващи се с професионално образование и обучение за масажисти, фирми, компании и организации, които наемат на работа масажисти и др.

Целите на проекта са следните:

- Описание на критериите за придобити знания и умения в рамките на образованието за специалност масажист, които ще позволят сравняване на международно ниво на образованието за специалност масажист и съответните нива по ЕКР, както и взаимното признаване на сертификатите и дипломата за ПОО/висше образование
- Разпространяване и насърчаване на чисто нов онлайн портал, свързващ различни заинтересовани страни и целеви групи, за да се подобри ПОО/висшето образование, както и състоянието на пазара на труда по отношение на професията масажист в Европа
- Насърчаване на съвременни европейски политики, насочени към ПОО/пазара на труда в Европа

Г-жа Деница Топчийска – представи проект „Мобилност за работещите в областта на предоставянето на социални грижи чрез ЕСТКПОО (Европейска система за трансфер на кредити в професионалното образование и обучение)“.

(Виж. Приложение № 4)

- Основната цел на проект СОМЕТА е да улесни мобилността на работещите в сектора на социалните грижи;
- СОМЕТА се фокусира както върху географската мобилност (между партньорските държави и между отделните региони в една и съща държава, така и върху професионалната мобилност между различните професионални профили в социалния сектор, напр. от предоставянето на грижи за деца, към грижи за възрастни и хора с увреждания);
- Идентифициране на меките умения, общи за клъстер от социалните професии и разработване на инструменти и средства за взаимно признаване.

Във връзка с т.5 от дневния ред, свързана с изготвянето на План за дейността на НЕГ относно поетапното въвеждане на националния модел на ДООИ за придобиване на квалификация по професии, базиран на „единици резултати от ученето“, НЕГ взе следните решения:

Националната експертна група прие:

1. специализираната администрация на НАПОО да създаде необходимата организация за подготовка на проект на „Методически указания за разработване на Държавни образователни изисквания за придобиване на квалификация по професии“ в съответствие с принципите на ECVET,
 2. проектът на Методически указания да бъде представен на членовете на НЕГ за обсъждане, допълване и прецизиране;
 3. да се ползва опита по проект Food-ECVET за осъвременяване на ДООИ за придобиване на квалификация по професиите от хранително-вкусовия сектор в СППОО;
 4. да се направи преглед на ДООИ за придобиване на квалификация по професиите от СППОО, имащи отношение към социалния сектор, за да се обогатят общите компетентности с идентифицираните „меки“ умения по проект „Мобилност за работещите в областта на предоставянето на социални грижи чрез ЕСТКПОО“;
 5. да се ползва опитът по проект „MaesVET“ „Европейската Кредитна Система за Професионално Образование и Обучение – Портал за насърчаване и взаимно признаване на професията масажист в Европа“ във връзка с обособяването на нова професия „Масажист“ в сектора на разкрасителните процедури, уелнес и спа – изисквания, знания, умения и компетентности;
5. да се продължи популяризирането на ECVET и създаване на култура за ECVET чрез:
- 5.1. актуализиране и допълване на материалите в рубриката „Европейска кредитна система в ПОО“ на интернет-страницата на НАПОО;

5.2. реализирани на съвместни дейности с Центъра за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР) – организиране на семинари, обучения и т.н.

6. Следващото заседание на Националната експертна група да се проведе през м. февруари 2014 г.

Неразделна част от протокола са представените презентации по време на заседанието.

Председател:

Пенка Николова, главен експерт в дирекция „ПКЛ“

Протокола води:

Аделина Любомирова, главен експерт в дирекция „ПКЛ“