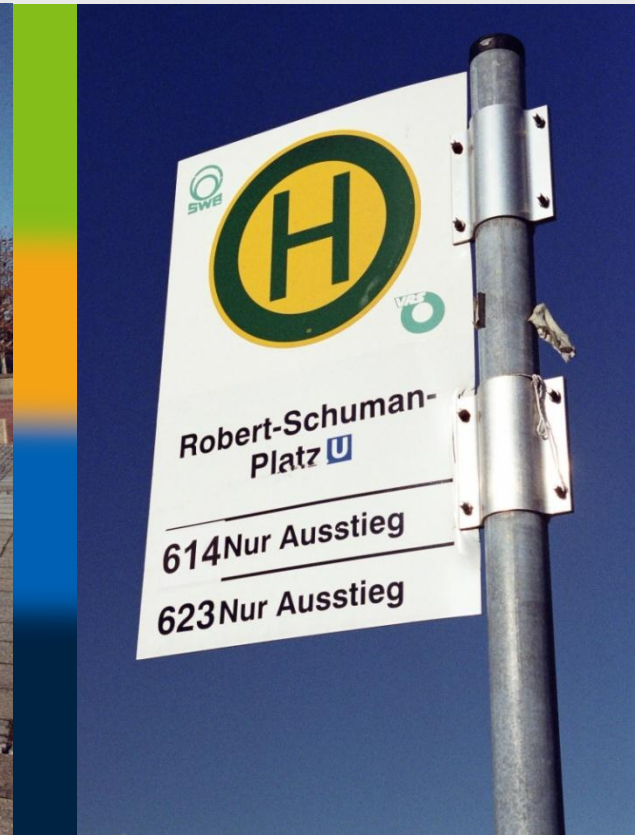


Section 3.2 - Digital Media / Distance Learning / Training Staff



Areas of Responsibility and Tasks of BIBB

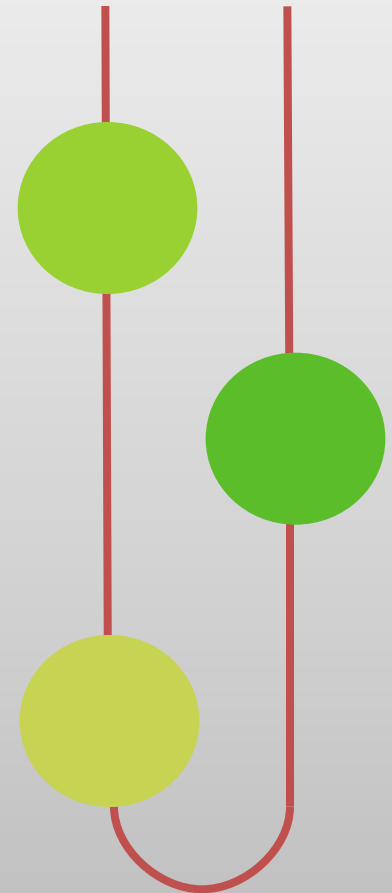
- ▶ Development and modernisation of initial and advanced training occupations
- ▶ Identification of future qualification requirements by early recognition of these
- ▶ Investigation of the structural developments on the training places market and within continuing training
- ▶ Support of in-company training practice via modern training documentation and media
- ▶ Drawing up concepts for the qualification of in-company training staff
- ▶ Promotion of modern vocational training centres to supplement in-company initial and continuing vocational education and training
- ▶ International research and VET cooperation



Areas of Responsibility and Tasks of BIBB

▶ Support of in-company training practice via modern training documentation and media

▶ Drawing up concepts for the qualification of in-company training staff





skobee

shadows

grovee BETA

YouTube

Zimbra

LookSmart FURL | Your Personal Web File

smugmug The ultimate in photo sharing

newsgat

Blagniscent The bird's eye view of the Blogosphere

Tin Finger

shutterfly

merfeedia

PodDater BETA

Feedster

favoor

Planzo.com The Online Planning Comm

ZAZZLE

Tailrank

TagWorld

nuvo Learn something new

dogear

yakalike

grouper beta

ODDPOST

DIGITAL TO PR QOO

Nods

Lulu

R

BR BETA

blish BETA The easiest place to buy or sell digital content

flagr

FireAnt

simplyhired beta

veoh

headcloud classified ads in your own way

rbloc.com beta

oyogi BETA

cafépress .com

Renkoo

standpoint

pixagogo

EXTRA TASTY!

last-fr Powered by Audion

gather BETA

Acetra

browsr

YEDDA BETA

Writeboard by 37signals

SHOUTWIRE

iKarma Beta Building Your Reputation

KaNOODLE

Air

Jotspot

Frappr! Beta

jeteye

dabble db

tech. memorandum

CalendarHub

wayfaring

gOFFICE

Supr glu

PIECING YOUR WEB TOGETHER

pando marks for sharing

zigtag

Findory

backfence

clipmarks

win

AllPeers

OTb

Rallypoint

Zoozio coming soon

blogbeat

Ziggs

zoto

vSocial

Boltfolio beta

win

riya

Audible Wordcast

Opinity Because your reputation matters!

reddit

measuremap

gumshoo beta

b bluepulse

imvu BETA

PubSu

STREAMLOAD Freedom for Your Digital Lifestyle

Ta-da Lists a part of Basecamp

FeedSky beta www.feedsky.com

jellyBam.INC

FeedTier Beta

phanfare

WIKIPEDIA The Free Encyclopedia

Fruitcast Making producing even easier

PubSu

nativetext

CONGOO BETA

PODZINGER BETA

RSS MAD

zoominfo People, Companies, Relationships

CASTPOST ALPHA

yubnub A (social) command line for the web

ASSOCIATED

ASSOCIATED

dPolls

flickr

Ning

Ookles

Strongspace

purevolume.com

FOTOLOG

ourmedia The Global Home for Grassroots Media

B Allmydata

ASSOCIATED

BLOOP BETA

ProjectSpaces

FeedBurner

Bloglines

Spot Runner BETA

myspace a place for friends

NewsAlloy

B Allmydata

ASSOCIATED

gabb.com a social news community

Gcast

blinkx search

openomy

riffs

Yub.com

ajchat alpha

Jambo NETWORKS

ROLLYO BETA

ASSOCIATED

chatsum beta

PANDORA

looklater beta

30 BETA

wondir

PROTOPAGE FREE PERSONAL START PAGES

diigo BETA

box

Jots

WebJay

PLAZES

Noodly

30 BETA

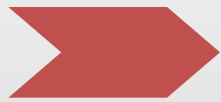
wondir

diigo BETA

box

Jots

Xdrive



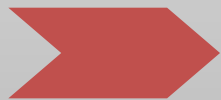
Quality

Product, Performance, Service –
High Quality of Training

Automation, Networking, Globalisation.
Challenges for Practise - Oriented
Training



Complexity



Speed

Innovation and Product Life Cycle
Methods and Concepts for
Contemporary Training with fast
reactions

What's the Issue?



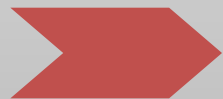
Demographic Development

Declining skilled workforce, Rising demand for skilled workforce, Ongoing skills development in an IT-based learning and working environment

School leavers do not meet the expectations of employers, Missing links between school and the world of work



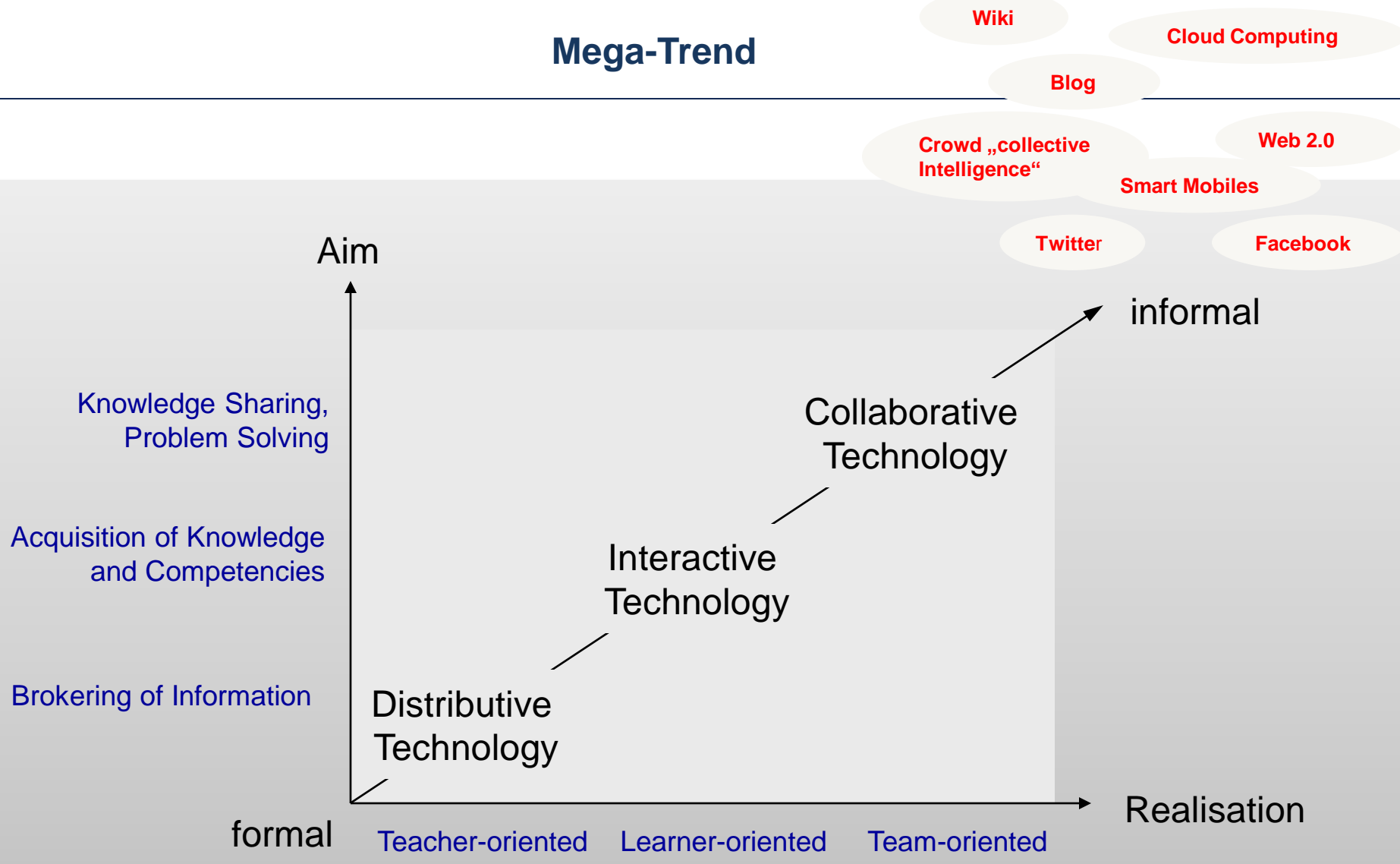
Trainability



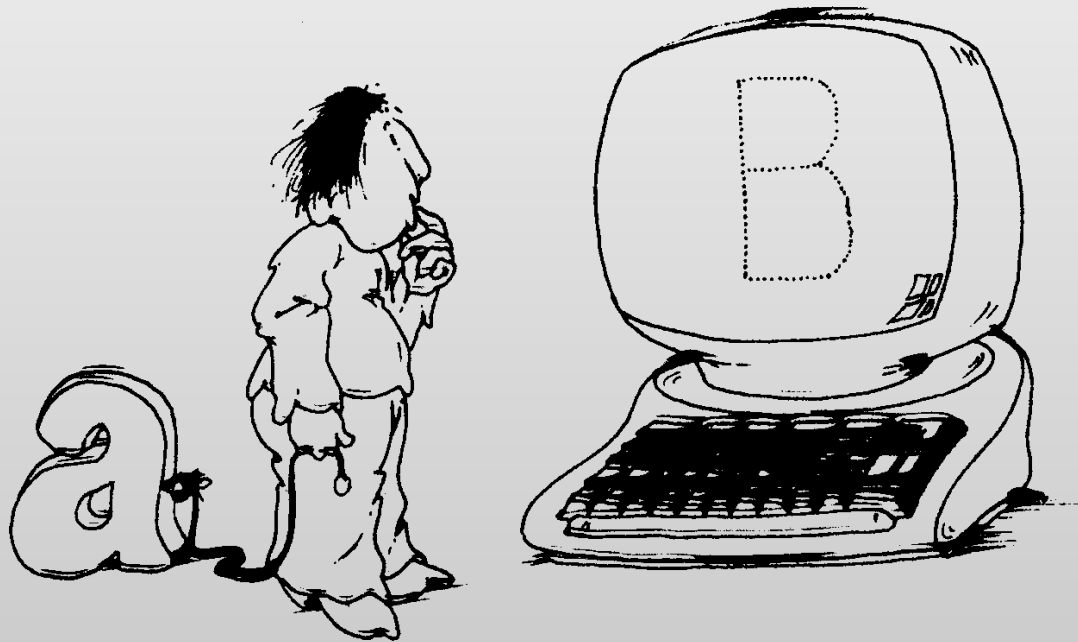
Orientation

Information about current content of training, Project oriented learning, Self organised career paths, New commitment for teachers and trainers

Mega-Trend



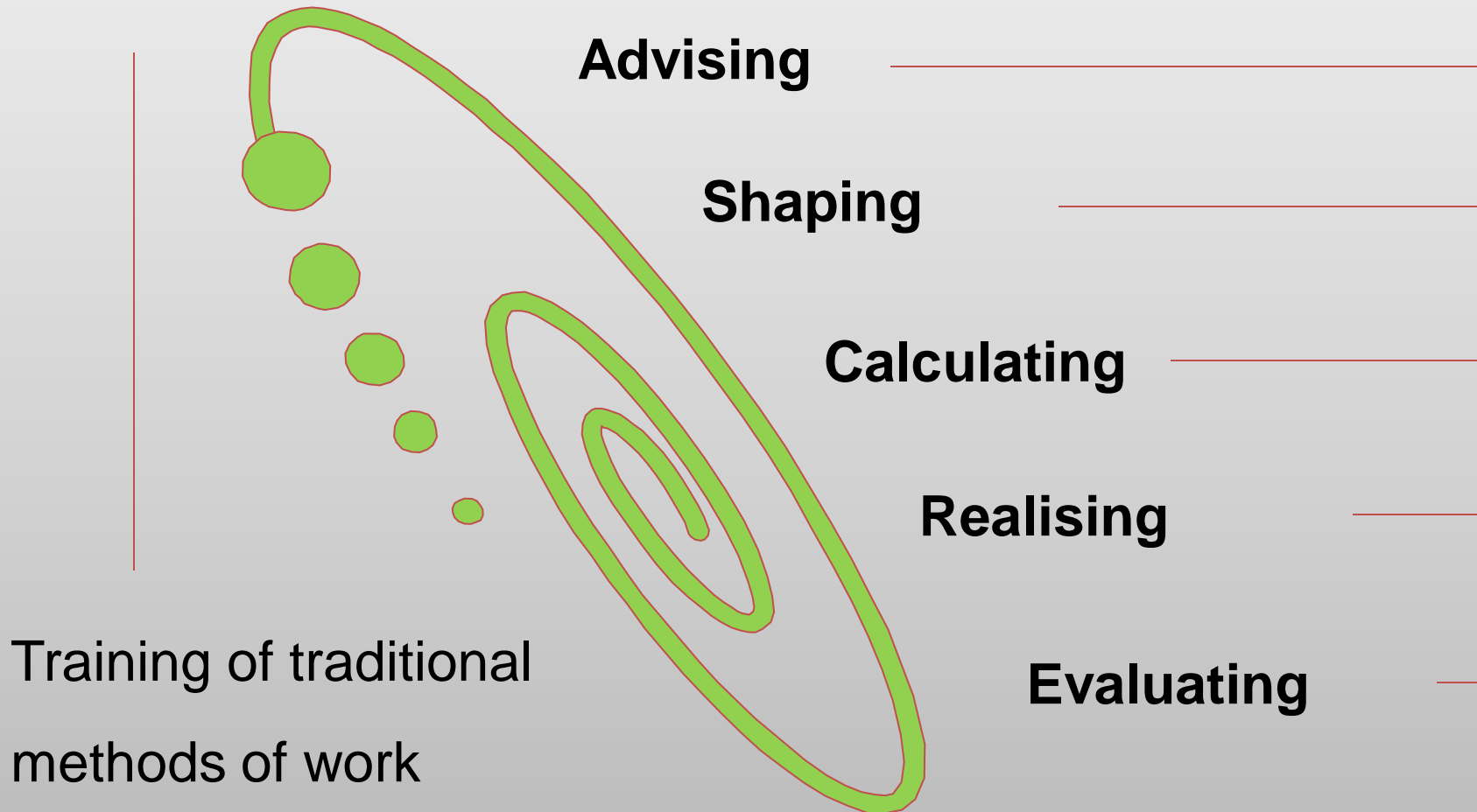
Information Overload



Change in Initial- and Continuing VET against the Background of Changing Markets

Past

Present




Highly Qualified Teacher and Trainer in VET




- training staff qualified as **specialist and didactical experts**, secure a high quality of teaching and learning processes
- established training system for trainers which immediately responds to the **skill upgrading of instructors**
- mechanisms and **institutional framework for assuring the quality** of trainers



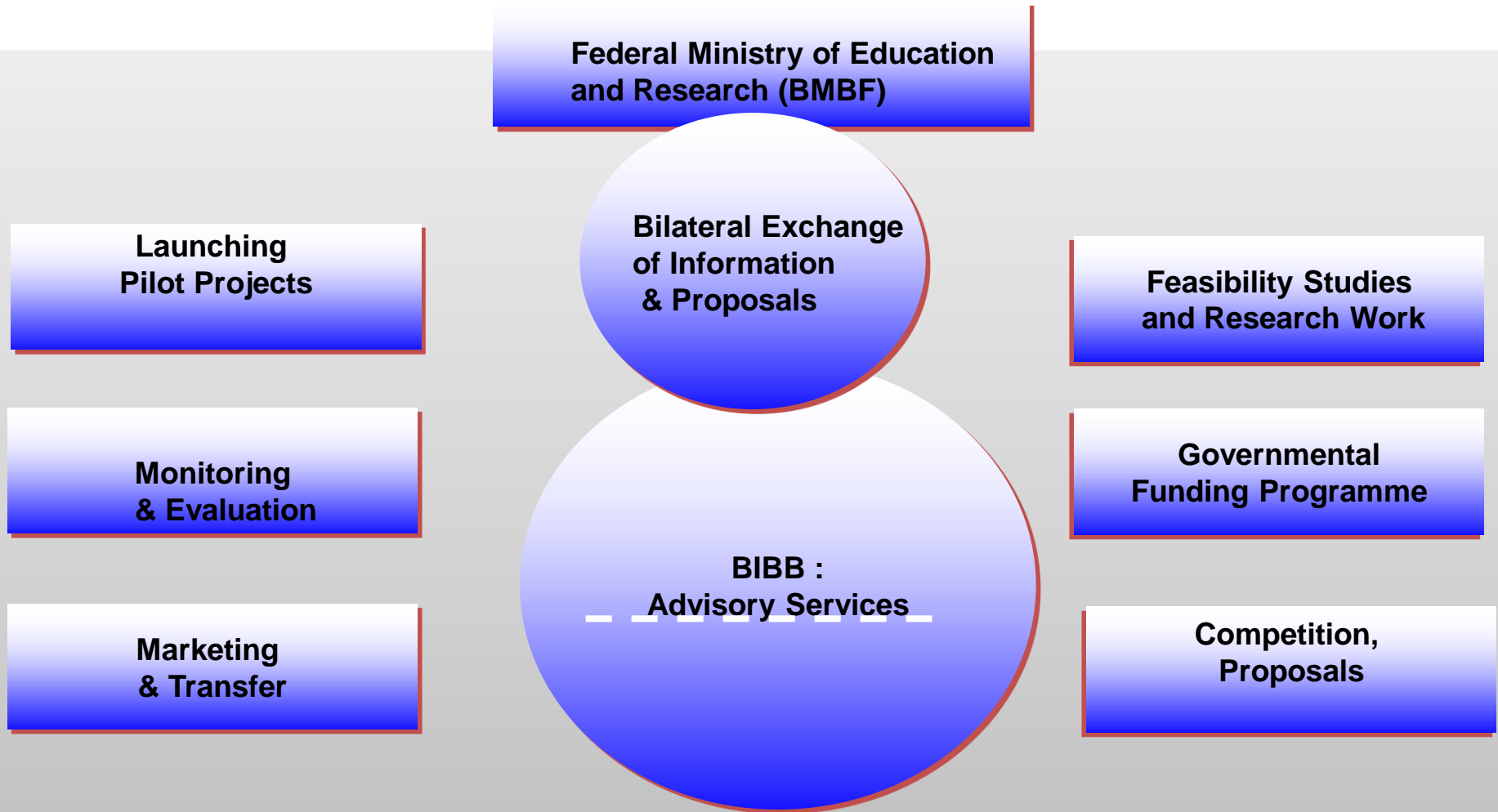
Ability to Manage the Work Flow

- 
- Decentralized learning places are situated within the production process**
 - Learning is organized according to a particular manufacturing chain and the processes connected to it**
 - Individual and group work take place at defined intervals**
 - Process orientation is more important than occupations**
 - Students develop an understanding of processes through constant and intensive reflection about these processes**
 - The trainer supports company management by influencing change processes in production**

Reality Check

- 
- Not effective enough**
 - Not sustainable**
 - Inappropriate training methods**
 - Framework of reference**
 - Social competences a must**
 - Technical competences as a basis**
 - Underdeveloped continuing learning**
 - Underdeveloped quality assessment and monitoring**
 - Lack of recognition and incentives**
 - In-company trainers do not exist in all countries**

Policy making Strategy: Improving Vocational Education and Training

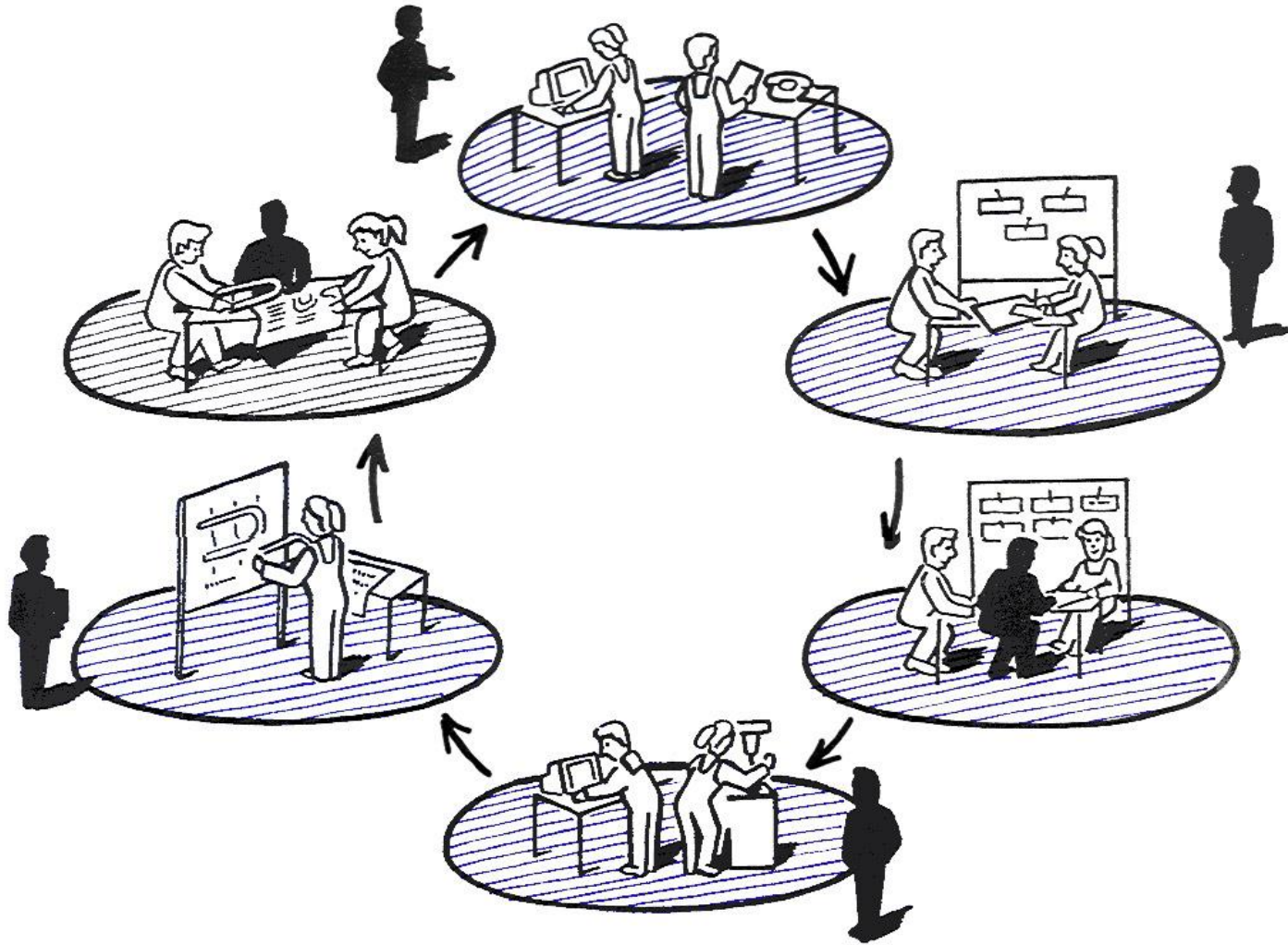


Changing Roles for Training Staff: From Teaching to Coaching

- Active Role for Young Workers in the Training Process.
- Project Work Generates Action Oriented Learning and Creates Individual Experience-Based Competencies.
- Trainer Performs as „Contact-Base“ and Accompanies Learning Processes. One Core Element is the Permanent Dialogue with the Trainees.



Role of Trainer – Knowledge Mangement



Online Portal for Trainers - Design of a Concept

Learning Needs for Trainers

- working place related
- proactive
- action oriented
- exchanging experiences
- holistic

Characteristics of the Concept

- consistent virtual learning-architecture
- target group oriented
- self-learning environments
- task and problem oriented
- cooperative learning
- integrated approach of informing, qualifying and cooperating
- community for training personnel

www.foraus.de – Online Portal for Trainers in TVET

foraus.de
Forum für AusbilderInnen

Hilfe > Sitemap > Impressum > Suche

Startseite > **BiBB** Ausbilderförderung **AF**

Girls'Day

Mädchen-Zukunftstag 26. April 2007

Willkommen bei foraus.de

Montag, 23.04.2007

Berufsbildungsbericht 2007: Schwerpunkt Modernisierung der dualen Berufsausbildung

Der Berufsbildungsbericht, der am 18. April 2007 vom Bundeskabinett verabschiedet wurde, berichtet über die Entwicklung auf dem Ausbildungsmarkt und die Verlängerung des Ausbildungspakts. Er betont die Notwendigkeit, bei den Anstrengungen nicht nachzulassen und geht vor allem auf die verstärkte Nachfrage nach Lehrstellen ein.

Ursachen für die größere Nachfrage sind eine höhere Zahl von Schulabgängern, eine nachlassende Studierneigung sowie eine hohe Zahl von Altbewerbern. Diese Bewerberinnen und Bewerber aus früheren Schulentlassungsjahrgängen stellen eine besondere Herausforderung dar. Ihre Zahl hält sich inzwischen die Waage mit den Absolventinnen und Absolventen des aktuellen Schulentlassungsjahres.

[Zum ganzen Artikel >](#) [Weitere Artikel zu News >](#)

Montag, 23.04.2007

Registrierung bei foraus.de
Die Vorteile einer Mitgliedschaft [weiter >](#) [Registrierung >](#)

Zur Zeit online: 21
Davon in der [Community](#): 7

Knowledgebase
Fragen an Experten Haben Sie Fragen zur Ausbildung? Schicken Sie eine kostenlose Anfrage an unsere Experten. Die [Registrierung](#) in foraus.de ist allerdings Voraussetzung. [weiter >](#)

Foren
[zu den Foren >](#)

Pinnwand
[Informationen zur Prüfung Teil 2... >](#)
[zum Pinnwa... >](#)

foraus.de

- Up to date information on TVET
- Online- Education and Training,
- Knowledge Sharing with TVET Experts
- 12.000 registered Members
- Online since 2001

Focus on Relevant Events

foraus.de

Forum für AusbilderInnen

Hilfe > Sitemap > Impressum > Suche



Startseite > News > Bücher/Medien

BiBB.

Ausbildungsförderung AF

Bücher/Medien

Dienstag, 18.11.2008

Nationaler IT-Gipfel - Blogger informieren aktuell

Der dritte Nationale IT-Gipfel findet am 20. November 2008 in Darmstadt statt. - Blogger bringen IT-Gipfeldiskussion in die interessierte Öffentlichkeit

Schneller als etablierte Nachrichtenagenturen wird ein zwölfköpfiges Studententeam des Hasso-Plattner-Instituts per Blog u.a. mit Audio- und Videobeiträgen über den Gipfel informieren.

Zum 3. Nationaler IT-Gipfel treffen am 20. November im Wissenschafts- und Kongresszentrum "Darmstadtium" Vertreter der deutschen Informations- und Telekommunikationstechnik mit hochrangigen Politikern und Wissenschaftlern zusammen. Auch Bundeskanzlerin Angela Merkel wird teilnehmen.



Für die Berichterstattung von der IT Gipfeldiskussion wird ein zwölfköpfiges Team aus Studenten des Hasso-Plattner-Instituts im Auftrag der Bundesregierung aktuelle Online-Berichterstattung aus dem Kongresszentrum "Darmstadtium" betreiben. Schon unmittelbar nach der Aufzeichnung werden die kurzen Experteninterview-Videos am 20. November auf der Diskussionsplattform www.it-gipfelblog.de zu verfolgen sein.

Seit 2006 jährlich ausgerichtet, befasst sich der nationale IT-Gipfel mit der Frage, wie die Bundesrepublik Deutschland als IT-Standort gestärkt werden kann. Die Federführung für die Vorbereitung des dritten IT-Gipfels liegt beim Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie. Die Technische Universität Darmstadt ist voraussichtlich mit folgenden innovativen Projekten auf dem dritten nationalen IT-Gipfel vertreten:

Archiv

[2008 >](#)

[2007 >](#)

[2006 >](#)

[2005 >](#)

[2004 >](#)

[2003 >](#)

[2002 >](#)

[2001 >](#)

Nachricht an die Redaktion

[Schreiben Sie uns! >](#)

Newsletter

Abonnieren Sie unseren Newsletter zu aktuellen Themen der Ausbildung, Publikationen und Weiterbildungsangeboten in foraus.de. [weiter >](#)

Einstellungen

Textvergrößerung



Darstellungsstil



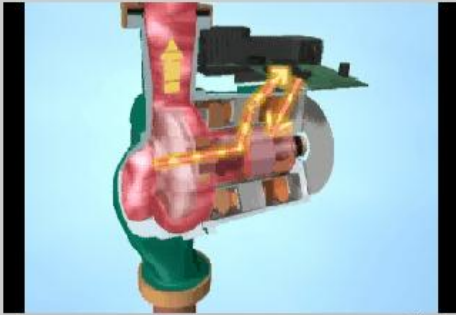
Simulation of Work-Processes - Opening the Black Box

Hydraulischer Abgleich von Heizungsanlagen

PRINZIP PROBLEME EXPERIMENTE UMSETZUNG

Ü Geregelte Pumpe: Anpassung Differenzdruck

- Animation
- Kennlinie
- Text



02:13 / 02:24

Animation 1 Animation 2 2 (ohne Ton)

Home Einführung Hilfe Materialien Sitemap Impressum

Hydraulischer Abgleich von Heizungsanlagen

PRINZIP PROBLEME EXPERIMENTE UMSETZUNG

Ü Eingeschränkte Regelfähigkeit der Thermostatventile

PROBLEM

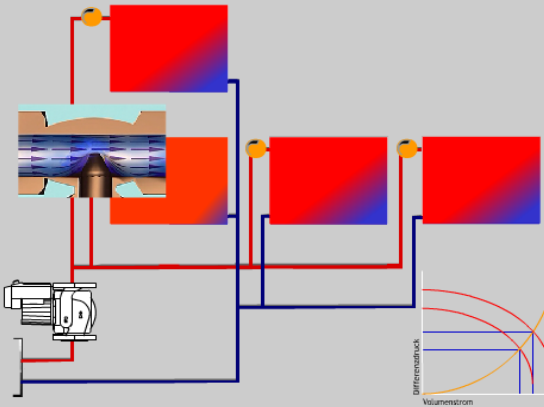


Home Einführung Hilfe Materialien Sitemap Impressum

Hydraulischer Abgleich von Heizungsanlagen

PRINZIP PROBLEME EXPERIMENTE UMSETZUNG

Ü Geräusche und erhöhter Stromverbrauch der Pumpe



Home Einführung Hilfe Materialien Sitemap Impressum

Hydraulic Adjustment of Heating Systems

Mixing and Matching of Media in TVET

Work Related Media Arrangements



Virtual Learning Arrangement



Media for Information



Virtual Learning Environments



www.foraus.de

News

Daily News

Events

Books / Media

Newsletter

Lernzentrum

Lernbausteine

Online-Seminare

Virtuelles Klassenzimmer

Community

Fachforen

Pinnwand

Knowledgebörsen

www.foraus.de

News

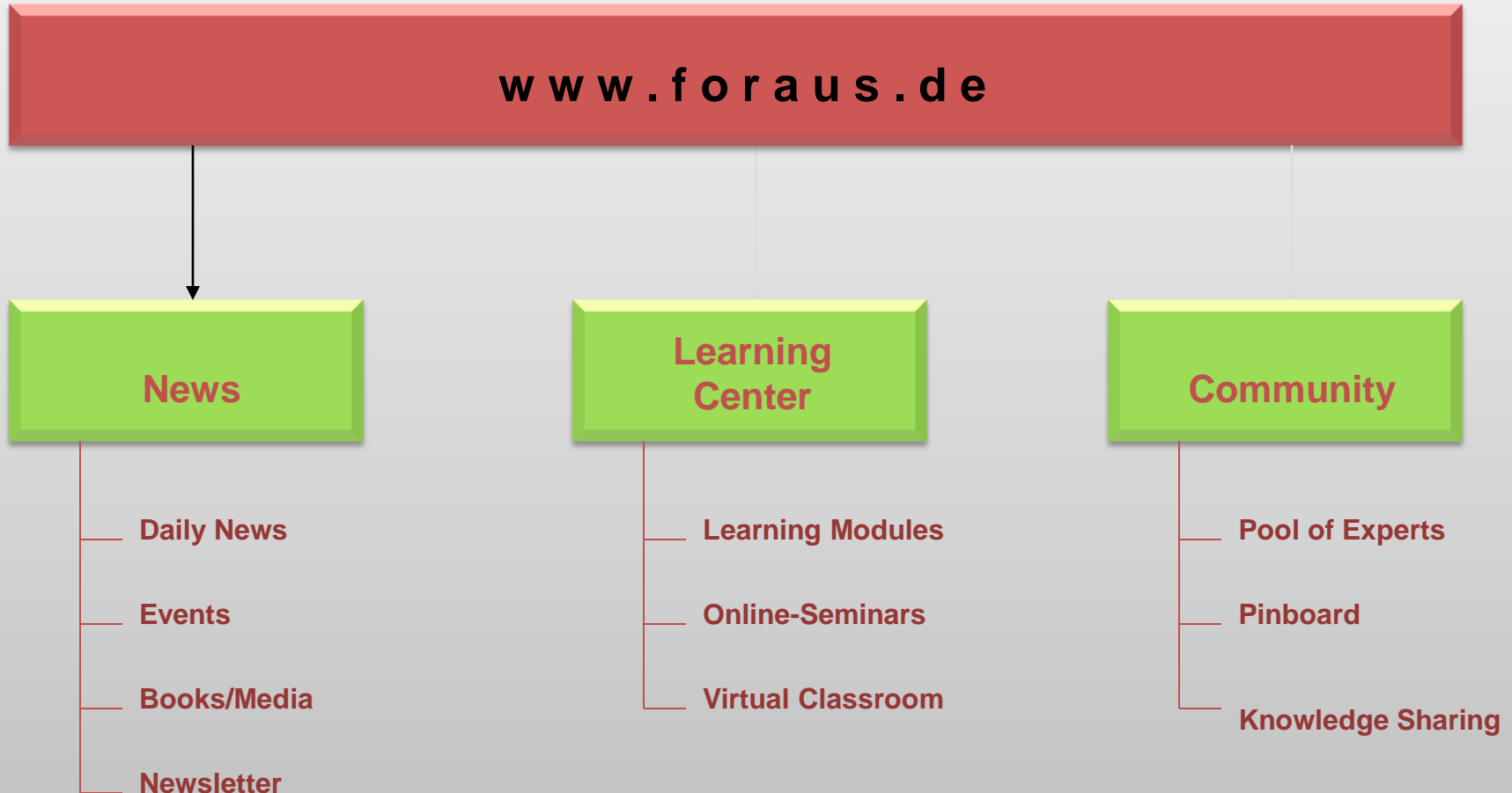
- Daily News
- Events
- Books / Media
- Newsletter

Learning Center

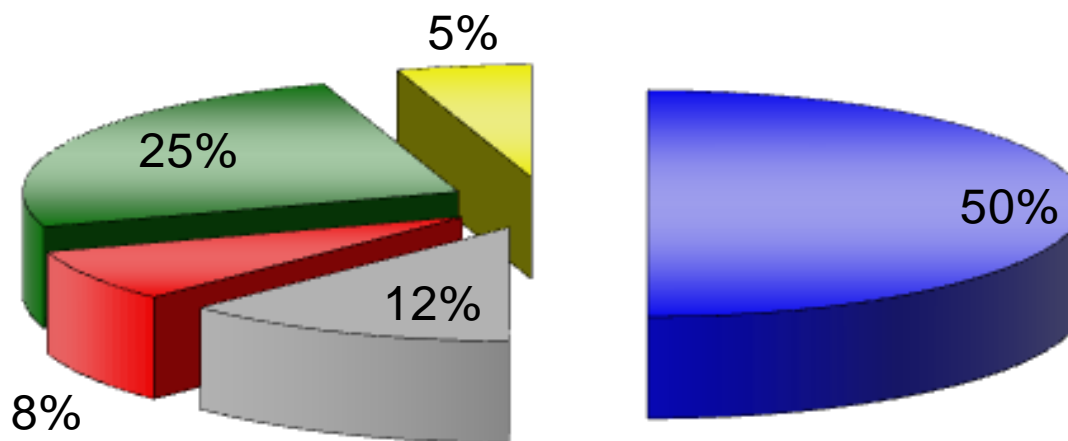
- Learning Modules
- Online-Seminars
- Virtual Classroom

Community

- Fachforen
- Pinnwand
- Knowledgebörsen



Who is using Foraus.de?



■ AusbilderIn ■ AusbildungsleiterIn ■ LehrerIn ■ Sonstige ■ keine Angabe

Wer Erfolg will, muss die Treppe nehmen

Bruno Labbadia versucht, seinen Leverkusener Spielern ein Lehrer fürs Leben zu sein. Vor dem Genuss kommt die Arbeit

Von Daniel Theweleit

LEVERKUSEN. Bayer Leverkusen muss sich in dieser Woche einem großen Vergleich stellen. Seit der Klub am vorigen Sonntag an die Tabellenspitze der Bundesliga aufgerückt ist, treten die Konstrukteure des legendären Bayer-Teams von 2002, das erst die Herzen Europas eroberte und dann doch überall nur Zweiter wurde, hervor. Die große Frage lautet: Kann diesmal der große Coup gelingen? „Im Gegensatz zu heute war die Mannschaft 2002 gestanden und gefestigt“, sagt Klaus Toppmöller, der Trainer von damals. Er zweifelt offenbar. Ex-Manager Reiner Calmund schreibt hingegen in einer Boulevardzeitung, Bayer sei „reif für den Titel“. Weil im Gegensatz zu 2002 kein Kräfte raubender Europapokal zu bewältigen sei.

Sie müssen sich dem Thema Meisterschaft stellen in Leverkusen, jetzt wo ein Drittel der Saison gespielt ist, in dem nur die Hoffenheimer ähnlich gut Fußball gespielt haben. Der in dieser Saison überragende Simon Rolfes meint zwar, „ob wir Meister werden oder nicht, das ist noch lange hin, damit können wir uns am Ende



Auf gutem Weg: Bruno Labbadia ist mit Bayer Leverkusen Tabellenführer. Vielleicht klappt's diesmal mit dem Titel.

FOTO: IMAGO

der Saison auseinandersetzen“, doch natürlich wird geträumt vor dem Spitzenspiel gegen Schalke 04 am morgigen Samstag. Nur die Neigung zur Leichtfertigkeit fuchst Labbadia derzeit, zuletzt verspielten sie in Karlsruhe einen 3:0-Vorsprung.

Zwar weiß der Trainer, dass eine junge Mannschaft wie seine naturgemäß zur Flatterhaftigkeit neigt, dennoch empfindet er die Aussetzer als persönliche Niederlage. Schließlich ist Ausgewogenheit eines seiner Lieblingsthemen.

Überall sei es dasselbe in der heutigen Spaßgesellschaft, „es geht um die Balance zwischen Genuss und harter Arbeit“, sagt der 42-Jährige. „Es gibt einen engeren Rahmen, den ich fordere, das ist Defensive, Taktik, Disziplin, Respekt. Da ist der Rahmen so eng, da kann keiner auch nur einen halben Schritt rausgehen“, erläutert der zweifache Nationalspieler. Erst wenn diese Grundlage erfüllt sei, könne die Mannschaft sich der Kreativität, der Leichtigkeit ihres gewaltigen Talentes hingeben.

Sein Credo: „Zum Erfolg gibt es keinen Lift. Zum Erfolg muss man die Treppe nehmen.“

Solche Sätze sagt Labbadia mit Genuss. Denn er weiß, dass sie bei den Spielern ankommen. Der Trainer will ein Lehrer fürs Leben sein. Er fordert, dass die Profis sich „mit ihrem Körper und ihrem Geist beschäftigen“. Labbadia hat eingeführt, dass die Spieler sich Zeit lassen müssen mit dem Essen, um das Genießen zu lernen. Er achtet auf das soziale Gefüge seiner Mannschaft, kümmert sich hingebungsvoll um das Wohlbefinden der jungen ausländischen Spieler. Gefühle wie Heimweh oder Einsamkeit versucht er sofort zu erkennen und zu bekämpfen. Labbadia kennt das Gefühl des Fremdseins. Er entstammt einer italienischen Einwandererfamilie mit acht Kindern.

Junge Spieler, wie der bislang überragende Renato Augusto (20), der zuverlässige Henrique (22) und Glücksgriff Michal Kadlec (23) spielen in diesem Klima jedenfalls konstant auf hohem, manchmal sogar auf höchstem Niveau. Obwohl sie neu in der Liga sind. Bislang hat die Werksfel jedes einzelne Bundesligaspiel entweder gewonnen oder den Gegner zumindest über längere

Phasen an die Wand gespielt, Bayer hätte alle zwölf Partien in dieser Saison als Sieger verlassen können. Die Niederlagen überbrachten immer die gleiche Botschaft: Ihr seid besser, doch Nachlassen wird bestraft.

Weil die Mannschaft diese so schwer zu beherrschende Fußballweisheit mittlerweile kennt, hat Labbadia diese Woche nicht genutzt, um sein Team mit ihren Leichtfertigkeiten von Karlsruhe zu nerven. Er hat vielmehr am Selbstvertrauen seiner Mannschaft gearbeitet. „Wir stehen vollkommen zu Recht dort oben“, hat er täglich wiederholt, der Ärger der Spieler über die verlorenen Punkte ist auch ohne Strafmaßnahmen groß genug. Kapitän Rolfes, immerhin einer der begehrtesten Spieler der Bundesliga, ist derart begeistert vom Trainer und der neuen Arbeitsatmosphäre, dass er sagt: „Ich bin genau zur richtigen Zeit am richtigen Ort.“ Auch der Boulevard berichtet mittlerweile vorzugsweise über „Big Bruno“, und dennoch warten alle darauf, dass irgendwann der Einbruch kommt: Nicht weil der Mannschaft und dem Trainer der große Coup nicht zuzutrauen wären, eher, weil es immer so gewesen ist in Leverkusen.

Michael Haertel, BIBB, Bonn, E mail: haertel@bibb.de

