

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Идентификационен фиш на МЕЖДУНАРОДЕН проект

ОБЩИ ДАННИ	
Наименование и номер	Проект номер – IEE/13/BWI/686/SI2.680174 BUILD UP Skills EnerPro
Програма	Програма „Интелигентна енергия – Европа“, Инициатива “Build Up Skills”
Организация/държава координатор	EnEffect Group бул. Христо Смирненски 1, етаж 3 София 1164, България
Организации/държави партньори	П0 – EnEffect Group П1 – Камара на строителите в България (КСБ) П1 – СПГЕ „Джон Атанасов“ – гр.София П2 – ПГТЕ „Хенри Форд“ – гр.София П3 – ПГСАГ „Пеньо Пенев“ – гр.Русе П4 – ПГСА – гр.Пазарджик П5 – ЦПО към Сдружение „Строителен квалификационен център“ – гр.София П6 – Българо-германски център за професионално обучение (БГЦПО) – гр.Плевен П7 – Независим изследователски институт „Пасивна къща“ – Германия
Начална дата	01.09.2014 г.
Дата на приключване	01.02.2017 г.
Website	http://www.busenerpro.com

ОПИСАНИЕ

Проект “Build Up Skills EnerPro” има за цел да:

*(I) Осигури преглед и актуализиране на съществуващите програми за обучение по професии: **Електротехник (Ел. инсталации); Електромонтьор (Ел. инсталации, Електроенергетика); Техник на енергийни съоръжения и инсталации (Топлотехника, ВЕИ); Монтьор на енергийни съоръжения и инсталации (ВЕИ, Топлотехника); Строителен техник (Строителство и архитектура,***

<p>Водно строителство); Строител (Вътрешни облицовки и настилки, Външни облицовки и настилки, Покриви); Строител-монтажник (Дограма и стъклопоставяне, Изолации в строителството).</p> <p>(II) Разработи нови/ актуализира съществуващите помагала за обучение по избраните професии;</p> <p>(III) Обучи достатъчен брой преподаватели по избраните професии;</p> <p>(IV) Утвърди програми за квалификация и преквалификация в системата за професионалното образование и обучение на национално ниво чрез компетентните национални органи;</p> <p>(V) Осигури действителни обучения като задължение за всяка институция-партньор по проекта, заедно с мониторинг на проведените обучения по предварително одобрена схема;</p> <p>(VI) Подкрепи постигане на споразумения за финансиране на обучения по линия на ЕСФ, дори отвъд обхвата и продължителността на проекта;</p> <p>(VII) Предприеме целеви рекламни / комуникационни дейности за популяризиране на строителната професия и образователните и обучителните институции.</p>	
Основни дейности/ Работни пакети/	Работен план Месец, година
<p>РП 1 – Мениджмънт и координация, водещ партньор – EnEffect</p> <p>Резултати:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Качествено управление на проекта • Осигурени инструменти за комуникация, включително обновяван сайт на проекта • 4 работни срещи (първата от които е откриваща) • Налични механизми за мониторинг и оценка • Изготвени прогресивен, междинен и окончателен доклад (съответно през месеци 9, 18 и 30) 	<p>Месеци 1-30</p> <p>НАПОО: 110 часа</p>
<p>РП 2 – Нови технически компетенции и създаване на Център за знания, водещ партньор – EnEffect и НАПОО</p> <p>Резултати:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Създаден Център за знания • Налични механизми за мониторинг и осигуряване на качество • Формирани 2 експертни екипа • Разработени 2 нови рамки за обучения 	<p>Месеци 1-30</p> <p>НАПОО: 260 часа</p>
<p>РП 3 – Преглед на Държавните образователни изисквания (ДОИ), утвърждаване на програми за професионално обучение и валидиране на умения, водещ партньор – НАПОО</p> <p>Резултати:</p>	<p>Месеци 1-18</p> <p>НАПОО: 920 часа</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Преглед и обновяване на съществуващите ДООИ (включително Националните изпитни програми – НИП), учебни планове и програми за избраните професии • Осъществяване на правна координация и схеми за краткосрочни курсове за обучение, обучение на работното място и валидиране на умения 	
<p>РП 4 – Установяване на капацитет за обучаване на обучители, водещ партньор - Независим изследователски институт „Пасивна къща“ – Германия</p> <p>Резултати:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обучени 10 бъдещи преподаватели, които след това ще обучават обучители • Изготвена програма и подготвени помощни материали за 2 курса за 50 обучителя 	<p>Месеци 1-24</p> <p>НАПОО: 100 часа</p>
<p>РП 5 – Нови учебни програми и помагала, водещ партньор НАПОО</p> <p>Резултати:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработване на поне 10 учебни програми за придобиване на квалификация по част от професия, включително и инструмент за оценка на придобитите знания и умения • Разработване на учебни помагала за поне 10 учебни програми 	<p>Месеци 13-24</p> <p>НАПОО: 410 часа</p>
<p>РП 6 – Провеждане на обучения и мониторинг, водещ партньор - НАПОО</p> <p>Резултати:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Провеждане на обучения по част от професия – поне 200 работници, получили удостоверения • Установяване на платформа и механизми за взаимодействие с ведомството, отговорно за управлението на Европейския социален фонд (ЕСФ) в България 	<p>Месеци 13-30</p> <p>НАПОО: 170 часа</p>
<p>РП 7 – Комуникация, водещ партньор – EnEffect</p> <p>Резултати:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработена комуникационна кампания, изпълнена и наблюдавана в съответствие с комуникационната стратегия • Пуснат в действие функциониращ уеб-сайт • Продължаваща вътрешна комуникация и взаимодействие между партньорите • Поддържане на връзка с медиите с цел позитивно медийно отразяване • Положителен публичен имидж на проекта и подобрен публичен имидж на професиите чрез вътрешни и външни комуникационни усилия 	<p>Месеци 1-30</p> <p>НАПОО: 130 часа</p>
<p>РП 8 – Дейности по обмен и мониторинг, водещ партньор – EnEffect</p> <p>Резултати:</p>	<p>Месеци 1-30</p> <p>НАПОО: 35 часа</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Участие в дейности по обмен в Европа • Достъпна за други партньори информация от проекта • Цялостна и подробна количествена оценка на показателите за успешно представяне, мониторинг и докладване • Доставка на договорените презентационни материали и медийни инструменти 	
---	--

АНГАЖИМЕНТИ НА НАПОО				
Списък на проектните задачи и продукти (резултати) на НАПОО	Краен срок	Изпълнение/ Индикативна дата	Изпълнение реална дата	Детайли, отговорници
<p>В резултат от работата на НАПОО по проекта се очаква да бъдат направени промени в Държавните образователни изисквания (ДОИ), Националните изпитни програми и учебните планове за избрани професии. Очаква се също така на националните органи да бъдат направени предложения за промени, касаещи краткосрочните курсове (по част от професия) и обучението чрез работа. Очакват се и 10 броя учебни програми за придобиване на квалификация по част от професия, както и комплект от учебни материали и помагала към тези програми.</p>				
<p>Участие в РП 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • НАПОО ще вземе участие във вътрешната комуникация (конферентни разговори, онлайн сътрудничество), мониторинга, оценяването и докладването. НАПОО ще оказва експертна помощ в срещи по проекта и ще организира логистиката. 	Месец 30			
<p>Участие в РП 2</p> <ul style="list-style-type: none"> • НАПОО ще окаже своя принос за 	Месец 12			

изграждането на Центъра за върхови постижения.				
Участие в РП 3 <ul style="list-style-type: none"> Приносът на НАПОО към тези дейности ще бъде водещ с акцент върху Списъка на професиите за професионално образование и обучение (СППОО), Държавните образователни изисквания (ДОИ), валидирането на умения. 	Месеци 12, 14 и 18			
Участие в РП 5 <ul style="list-style-type: none"> НАПОО ще ръководи и координира тези дейности, ще осигури качество на програмите с цел по-нататъшното им утвърждаване. 	Месец 24			
Участие в РП 6 <ul style="list-style-type: none"> НАПОО ще взаимодейства с националните органи, отговорни за управлението на Европейския социален фонд. 	Месец 30			
Участие в РП 7 <ul style="list-style-type: none"> НАПОО ще осигури експертиза, ще участва във вътрешната комуникация, разпространението на информационни материали, ще осъществява контакти с медиите, ще допринесе за дейностите по уебсайта. 	Месец 30			