



National Institute for Vocational Education and Training

Ob železnici 16, 1000 Ljubljana, Slovenija

Phone: +386 (0)1 4984 800

Fax: +386 (0)1 4422 048

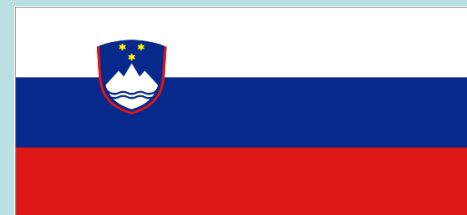
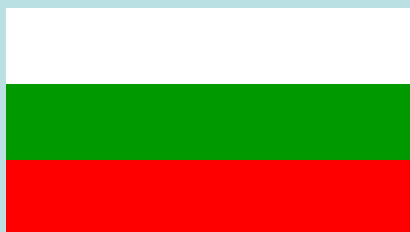
Email: info@ipj.si

<http://www.ipj.si>



Внедряване на европейските инструменти и практики в националните системи за професионално образование и обучение“

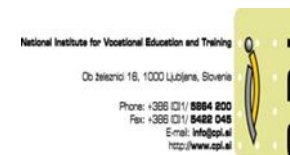
№ 2011-1-BG1-LEO03-04852











Проектът е финансиран със средства по Програмата за учене през целия живот, Секторна програма „Леонардо да Винчи“, дейност „Мобилност“

Тип на проекта: VETRO- Мобилност на професионалисти в областта на професионалното образование и обучение

Период на провеждане на мобилността : 05.03.2012 г. – 12.03.2012 г.

Приемаща институция за провеждане на мобилността: Национален институт за професионално образование и обучение, гр. Любляна, Словения

Ползватели: 5-ма индивидуални участници - експерти от Националната агенция за професионално образование и обучение



ОСНОВНА ЦЕЛ НА ПРОЕКТА :

Подпомагане организационния и експертен потенциал на НАПОО за създаване на условия за постепенно въвеждане на Европейските инструменти в професионалното образование и обучение и практики на национално ниво.



Цели на проекта:

- да се обмени опит и да се проучат подходи и модели за изграждане на национални системи за осигуряване на качество в ПОО;
- да се проучат успешни практики и да се систематизира информация, свързана с прилагането на Европейските инструменти в ПОО в националните системи за ПОО (ECVET, EQUAVET, NFIL, и др.) ;
- да се проучат модели, процедури и ангажирани институции, осъществяващи валидиране на резултати от ученето, придобити по неформален и самостоятелен път ;
- да се проучат механизми за включване и координиране на отговорните институции и организации в създаването на предпоставки за въвеждането на Европейските инструменти и практики в националните системи за ПОО



Очаквани резултати:

За ползвателите на проекта:

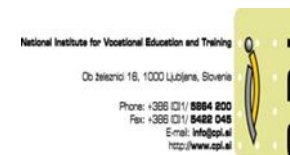
- създаване на възможности за професионално развитие на експертите чрез повишаване на професионалните знания, умения и компетентности, необходими за качествено изпълнение на непосредствените отговорности;
- предоставяне на възможност за работа в мултикултурна среда – обмен на опит, добри практики, професионални знания с колеги от ПОО, както и подобряване на чуждоезиковите компетентности;
- повишаване на личната самооценка и самоуважение;
- сплотяване на екипа и насърчаване генерирането и реализирането на нови идеи при разрешаването на проблеми от професионално естество;



Очаквани резултати:

За НАПОО:

- **подпомагане изпълнението на основните функции на НАПОО;**
- **усвояване на нови управленски практики и подходи за разработване на професионални стандарти;**
- **усвояване на механизми за гарантиране на качество в професионалното обучение.**



Партньор по проекта на първия поток участници в мобилността:

Национален институт за професионално образование и обучение на Словения (CPI)

Функции:

- Изследване на тенденциите за развитие на пазара на труда;
- Разработване на профили на професии;
- Подготовка на професионални стандарти, основани на компетентностите;
- Обучение на учители, настойници и на ръководства в училища с цел прилагане на новите учебни програми;
- Разработване на методологии за модулно структурирани и основани на компетентностите учебни програми в професионалното образование и обучение;
- Провеждане на мониторинг и оценка на учебни програми, изпити и дидактични подходи.



Програма на мобилността:

Посетени институции

- **Институт за професионално образование и обучение на Словения**
- **Училищен център в гр. Веление**
- **Център за представяне на услуги по професионално ориентиране**
- **Институт за обучение на възрастни**



Училищен център в гр. Веление

Функции:

- **Професионално образование на ученици;**
- **Обучение на студенти;**
- **Професионално обучение на възрастни;**
- **Подготовка и провеждане на изпити за майстор-занаятчия;**
- **Сертифициране на обучение с придобиване на професионална квалификация;**
- **Организиране на семинари, курсове и обучения;**
- **Проучване, развитие и създаване на прототипи;**
- **Разработване и участие в проекти.**

SCV
ŠKOLSKI CENTER VELENJE
mavrica znanja (1958)

School Center Velenje

<http://www.scv.si>







Център за представяне на услуги по професионално ориентиране

Функции:

- Създаване на информационни центрове, информационни бюра и информационни точки;
- Предоставяне на информация чрез лична консултация или по електронен път;
- Работа с различни таргет групи (лица, отпаднали от образователната системата; лица, в неравностойно положение – социално или физическо; заети лица; съкратени лица; ученици; студенти и др.



Институт за обучение на възрастни

Функции:

- Осигурява in-service обучение на възрастни;
- Осигурява обучение на учителите на възрастните;
- Инициира и подкрепя иновации в системата за обучение на възрастни;
- Създава in-service програми;
- Мониторинг и оценка на in-service програми;
- Разработва политики за обучение на възрастни;
- Валидира неформално обучение;
- Осигурява информиране и ориентиране при обучението на възрастни.





134



Програма на мобилността: **Обсъждани теми в областта на ПОО в България и** **Словения:**

- Система за професионално образование и обучение
- Разработване на професионални стандарти
- Валидиране на неформално и информално учене
- Професионално ориентиране
- Представяне на методология за изготвяне на описания на професиите
- Осигуряване на качеството в ПОО
- Система за кредити в ПОО
- Система за обучение на възрастни
- Ролята на услугите по професионално информиране, консултиране и ориентиране за УПЖ
- Национална квалификационна рамка



Резултати от проведената мобилност:

1. Задълбочено запознаване със Системата на професионално образование и обучение и Системата за обучение на възрастни в Словения – законодателство, институции, функции, национални и регионални инициативи, проекти и др.
2. Взаимно информиране относно начина на адаптиране и въвеждане на европейските инструменти и принципи в националните системи за ПОО на двете държави.
3. Обмен и обогатяване с нови идеи на методологията за разработване на стандарти за професионална квалификация, на модулни учебни програми, програми за обучение на възрастни и др.
4. Проучване на „добри практики“ на национално, регионално и училищно ниво.
5. Създаване на нови контакти, разширяване мрежата от партньори, идеи за бъдещо сътрудничество чрез участие в съвместни проекти по програмата за УПЖ и др.



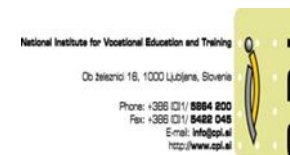
Възможности за оползотворяване на резултатите от проведената мобилност:

1. Адаптиране на проучения опит и допълване на методологията за разработване на ДООИ за придобиване на квалификация по професии.
2. Пренос на идеи и „добри практики“ при разработване на проектното предложение по ОП „РЧР“ за валидиране на знания и умения, придобити чрез неформално и самостоятелно учене и др. дейности, свързани с валидирането и признаването.
3. Идеи за разработване на информационни и подкрепящи материали, предназначени за ученици, възрастни обучавани, безработни и др. лица, търсещи работа и др.
4. Обогатяване на стратегиите за УПЖ, планиране на конкретни мерки и дейности за професионално ориентиране по сектори (химия, строителство, дървообработване и др.)









БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!