



Програма „Учене през целия живот“

Секторна програма „Леонардо да Винчи“

Дейност „Мобилност“

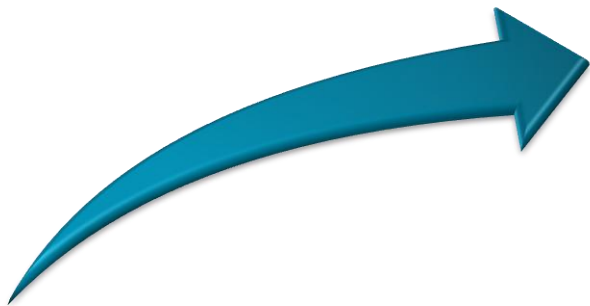
„Внедряване на европейски инструменти и практики в националните системи за ПОО“

No 2011-1-BG1-LEO03-04852

**Представяне на резултати от проведена
мобилност**

Инициативи, дейности, проекти,
добри практики,
национален подход
на **примера на Германия**

ПРОЕКТ
„ВНЕДРЯВАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКИ ИНСТРУМЕНТИ И ПРАКТИКИ
В НАЦИОНАЛНИТЕ СИСТЕМИ ЗА ПОО”



Период на изпълнение

Продължителност на проекта: **12 месеца**

Период за осъществяване на дейностите по проекта: **01.06.2011 г. – 31.05.2012 г.**

Краен отчет за изпълнение на проекта: **31.07.2012 г.**

Стойност на финансирането: **14 865 евро**



ПРОЕКТ

„ВНЕДРЯВАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКИ ИНСТРУМЕНТИ И ПРАКТИКИ В НАЦИОНАЛНИТЕ СИСТЕМИ ЗА ПОО“

ОСНОВНА ЦЕЛ НА ПРОЕКТА

- Подпомагане **организационния и експертния потенциал** на НАПОО за създаване на условия за постепенно въвеждане на **Европейските инструменти в ПОО и практики на национално ниво**



ПРОЕКТ

„ВНЕДРЯВАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКИ ИНСТРУМЕНТИ И ПРАКТИКИ В НАЦИОНАЛНИТЕ СИСТЕМИ ЗА ПОО“

ЗАДАЧИ НА ПРОЕКТА

- да се обмени опит и да се проучат подходи и модели за изграждане на национални системи за осигуряване на качество в професионалното образование и обучение (ПОО)
- да се проучат успешни практики и да се систематизира информация, свързана с прилагането на Европейските инструменти в ПОО в националните системи за ПОО (ECVET, EQUAVET, NFIL, и др.)
- да се проучат модели, процедури, и ангажирани институции, осъществяващи валидиране на резултати от ученето, придобити по неформален и самостоятелен път
- да се проучат прилаганите механизми за включване и координиране на отговорните институции и организации в създаването на предпоставки за въвеждането на Европейските инструменти и практики в националните системи за ПОО



ПРОЕКТ

„ВНЕДРЯВАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКИ ИНСТРУМЕНТИ И ПРАКТИКИ В НАЦИОНАЛНИТЕ СИСТЕМИ ЗА ПОО”

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ПРОЕКТА

За ползвателите на проекта

- създаване на възможности за професионално развитие на експертите чрез повишаване на професионалните знания, умения и компетентности, необходими за качествено изпълнение на преките задължения
- предоставяне на възможност за работа в мултикултурна среда – обмен на опит, добри практики, професионални знания с колеги от ПОО
- подобряване на чуждоезиковите компетентности
- повишаване на личната самооценка и самоуважение
- сплотяването на екипа и насърчаване генерирането и реализирането на нови идеи при разрешаването на проблеми от професионален характер

За НАПОО

- подпомагане изпълнението на основните функции на НАПОО
- усвояване на нови управленски практики, подходи за разработване на професионални стандарти
- усвояване на механизми за гарантиране на качество в професионалното обучение





ГЕРМАНИЯ



ФЕДЕРАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ (BiBB)

- Създаден през **1970 г.** със Закона за професионалното обучение
- Функционира в сегашния си вид от **23.05.2005 г.** /Закон за професионалното обучение/
- **600** души персонал
- **4** специализирани отдела
- **16** секции

www.bibb.de





ГЕРМАНИЯ

**ФЕДЕРАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО
ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ (BiBB)**

ОСНОВНИ ОБЛАСТИ НА ЕКСПЕРТИЗА

- Сътрудничество между отговорните за изработването на публични политики, индустрията и научно-изследователската дейност
- Законодателна рамка и модели за финансиране
- Нормативна база, уреждаща провеждането на професионалното обучение
- Европейско сътрудничество
- Научни изследвания в областта на ПОО
- Преподаване и обучители
- Преподаване, обучение, материали за обучение и медии



ВІВВ е ситуиран в гр. Бон от **1999 г.**



Представяне на резултати от проведена мобилност

Инициативи, дейности, проекти,

добри практики,

национален подход

на примера на Германия



на примера на Германия

национален подход

добри практики

инициативи, дейности, проекти

представяне на резултати от проведена мобилност



Преглед на работната програма



- Специфика на националните системи за ПОО в България и Германия – роля на НАПОО, роля на ВІВВ
- Внедряване на европейските инструменти и практики в националните системи за ПОО
- Осигуряване на качество в ПОО (EQAVET)
- Система за кредити в ПОО (ECVET)
- Национална квалификационна рамка
- Кариерно ориентиране
- Професионални стандарти
- Възможности за бъдещо сътрудничество



Срещи с експерти от ВІВВ, представители на:

- **Секция 1.1**

“Основни въпроси на международното сътрудничество/Мониторинг на системите за професионално образование и обучение”

- **Секция 1.4**

“Консултантски услуги и международно сътрудничество”

- **Секция 2.1**

“Търсене и предлагане на професионално обучение/Участие в обучението”

- **Отдел 3**

“Съдействие за по-нататъшно развитие на системата за ПОО”

- **Секция 2.2**

“Професионална квалификация, професионална реализация и заетост”

- **Секция 4.4**

“Професии, свързани с обслужване на компании и индивидуални клиенти/Професии, свързани с предоставяне на услуги на хора с увреждания



Посещения в рамките на мобилността



- Посещение на Център за професионално обучение към Камарата на занаятчиите в гр. Кьолн - Butzweilerhof Cologne
- Посещение на Център за професионално обучение към Асоциацията на строителите в Северен Рейн-Вестфалия (гр. Керпен)
- Посещение на Международен център за техническо и професионално образование и обучение (UNESCO-UNEVOC), гр. Бон



Ключови характеристики

на немската система за ПОО

- Сътрудничество между правителство и индустрия
- Учене в рамките на работния процес
- Приемане на националните стандарти
- Квалифицирани преподавателски кадри в ПОО
- Научни изследвания и кариерно ориентирани



ДОБРИ ПРАКТИКИ

ЗА НАСЪРЧАВАНЕ ПРИВЛЕКАТЕЛНОСТТА НА ПОО

Препоръка от Борда на ВІВВ - АКЦЕНТИ

насоки за подобряване прехода от училище към работа чрез предоставяне на индивидуална подкрепа и последователни пътеки за преход от училище към стажантска програма и назначаване на работа

I. Ранна подготовка за успешен преход

II. Индивидуална подкрепа, консултиране на младите хора

III. Близост до професионалната практика в компаниите

IV. Координация и контрол на регионално ниво, роля на заинтересованите страни

V. Прозрачност и съгласуваност

VI. Оценка на програми и мерки

VII. Продължаваща оценка

ДОБРИ ПРАКТИКИ

ЗА НАСЪРЧАВАНЕ ПРИВЛЕКАТЕЛНОСТТА НА ПОО

Програма за професионално ориентиране извън училище

Стартира: **2008 г.**

Цели на програмата:

- предотвратяване отпадането от училище
- директен преход към дуалната система
- подобряване готовността за обучение и избор на определена професия
- осигуряване на пазара на труда с квалифицирана работна сила

Програмата е успешно прилагана към момента.

Одобрен бюджет - **около 147 млн. евро**

Одобрени ученици - **330 хил.**



ДОБРИ ПРАКТИКИ

ЗА НАСЪРЧАВАНЕ ПРИВЛЕКАТЕЛНОСТТА НА ПОО

Национален пакт за повишаване възможностите на жените за професионална кариера в т.нар. професии MINT

Проекти, насърчаващи достъпа до пазара на труда на жените по професии, свързани с Математика, Информатика, Природни науки и Технологии

Go MINT! – Careers of the future for Women



ДОБРИ ПРАКТИКИ

ЗА НАСЪРЧАВАНЕ ПРИВЛЕКАТЕЛНОСТТА НА ПОО

The screenshot shows the homepage of the Girls' Day website. At the top right, there are navigation links: Login, Suche, Presse, FAQ, Kontakt, Impressum, and a German flag. The main header features the 'Girls' Day Mädchen-Zukunftstag' logo and the tagline 'Mädchen entdecken Berufe in Technik, IT, Handwerk und Naturwissenschaften'. A statistics box on the right lists: 358 Arbeitskreise, 9543 Veranstaltungen, and 115723 Plätze für Mädchen. Below this are four main action buttons: 'AKTION SUCHEN' (with a magnifying glass icon), 'AKTIONSLANDKARTE' (with a map icon), 'EINTRAGEN' (with a document icon), and 'UNTERSTÜTZUNG DURCH ARBEITSKREISE' (with a map icon). A navigation menu below the buttons includes: Mädchen, Unternehmen & Organisationen, Arbeitskreise, Schulen, Eltern, Girls'Day Info (selected), and Service & Material. The main content area shows a breadcrumb trail: Startseite > Girls'Day Info > English Information. The article title is 'Girls'Day - Future Prospects for Girls'. The text describes the annual event where technical enterprises and training facilities invite girls to explore various professions. It mentions that the project celebrated its 10th jubilee on April 22nd, 2010. A key message is that the next Girls'Day will take place on April 26th, 2012. The article also notes that the event encourages families, schools, and employers to participate and change attitudes towards vocational orientation. It states that actively taking part in Girls'Day motivates girls to pursue careers in non-traditionally female professions. A small photo of a group of girls is included with the caption 'Bundeskanzleramt_gruppenbild_medium.jpg'. At the bottom left, there is a promotional graphic for 'Boys' Day' (Jungen-Zukunftstag) on April 26, 2012, with the slogan 'Wir sind dabei!' and the website 'www.boys-day.de'.



ИНИЦИАТИВИ

ЗА ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ПОО

edvance
genuine quality
in vocational
education and training

Home deutsch | english

Initiative Erfolgsfaktoren Kooperationsfelder Veranstaltungen Forum

Developing Competence. Together.

„Die Erfahrung hat gezeigt, dass die Absolventen der kooperativen Berufsbildung sehr hohe Chancen auf dem Arbeitsmarkt haben. Dies beweist, dass beide Seiten, sowohl die Auszubildenden als auch die Unternehmen, von dieser Ausbildungsform im hohen Maße profitieren.“

Dr. Mario Fernández, chilenischer Botschafter, über die deutsch-chilenische Berufsbildungszusammenarbeit

Bereits seit mehr als fünfzig Jahren bewähren sich die Erfolgsfaktoren unserer Berufsbildung als Qualitätsmerkmale und Zeichen einer erfolgreichen Zusammenarbeit mit Deutschland. Heute führt die deutsche Berufsbildungszusammenarbeit in mehr als sechzig Ländern gemeinsam mit den Partnerregierungen und -organisationen vor Ort Vorhaben im Interesse der wirtschaftlichen und der sozialen Entwicklung durch. Diesen Erfolg wollen wir fortführen und auch in Zukunft für unsere Partnerländer ein kompetenter Ansprechpartner für die Entwicklung und Umsetzung von Berufsbildungsstrategien für ein nachhaltiges Wirtschafts- und Beschäftigungswachstum sein.

Suche

Stemag | Kontakt | Impressum | Newsletter

Startseite | Kontakt | Impressum | Newsletter

Suche

- Startseite
- Nachrichten
- Veranstaltungen
- Lernzentrum
- Foren
- Themen
- Service
- AF-Medien Shop

Optionen

Textvergrößerung



Darstellungsstil



Diese Seite Drucken

Legende:

- Interner Link
- Externer Link



Startseite



Analoge Wirklichkeiten und digitale Medien: Neue Werkzeuge für das Bildungspersonal

Fachtagung des Bundesinstituts für Berufsbildung
am 19. Juni 2012 in Bonn

Information und Kommunikation für AusbilderInnen

foraus.de ist die Internetplattform des BiBB zur Förderung des Berufsbildungspersonals. Sie finden hier aktuelle Informationen, Online-Seminare und Lernbausteine z.B. zu den Handlungsfeldern der AEVO und weiteren zentralen Themen der Ausbildungspraxis, Diskussionen in unseren Foren sowie Links und Hinweise zu wichtigen Materialien und Quellen für AusbilderInnen und Ausbilder.

[Interview](#) zum 10-jährigen Bestehen von foraus.de mit Manfred Kremer, BiBB-Präsident von 2005 – 2011

[mehr über foraus.de](#)

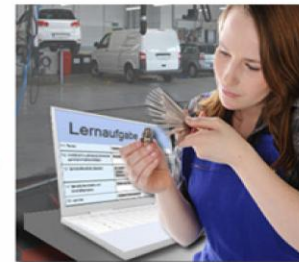


Themenschwerpunkt: Systematisch ausbilden in Arbeitsprozessen

Die fortschreitende Automatisierung von industriellen Produktionsprozessen führt in den Betrieben zu neuen Formen der Arbeitsorganisation. Prozessorientierte Ausbildung soll dazu beitragen, Auszubildende auf diese veränderte Arbeitswelt vorzubereiten. Sie kann immer nur an dort vorhandenen Arbeitsaufgaben erfolgen. Für die systematische Ausbildung werden geeignete Aufgaben ausgewählt und zu Lernaufgaben aufbereitet.

In diesem neuen Themenschwerpunkt werden Hintergrundinformationen aber auch Beispiele und Lernprogramme zur Systematisierung vorgestellt.

[Systematisch ausbilden in Arbeitsprozessen](#)



foraus.de im Überblick



Zur Zeit online: 23

Davon in der [Community](#): 23

Foren

- [Registrieren](#)
- Neue Forenbeiträge
- [Gliederung des Unterweisungskonzeptes](#)
- [zum Forum](#)

Neues auf der Pinnwand

- [Triales Studium - Berufsbegleitend integriert fortbilden und studieren](#)
- [zur Pinnwand](#)

Newsletter

- [Abonnieren und verwalten](#)

Nachricht an die Redaktion

- [Schreiben Sie uns](#)

E-Learning Angebote





Internet портал (BiBB) за подкрепа на обучаващите в ПОО

Основни рубрики:

1. Новини /новини, събития, книги, медия/

2. Учебен център /обучителни модули, онлайн семинари, виртуални класни стаи/

3. Общност /работни групи, споделяне на опит, публикуване на съобщения/



ПОСЕТЕНИ

ИНСТИТУЦИИ

- Продължителност на обучението 3 – 3,5 г.
- Дуална система

Компания



Практически умения

Професионално училище



Теоретични знания

ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ
към Камарата на занаятчиите в гр. Кьолн

Butzweilerhof



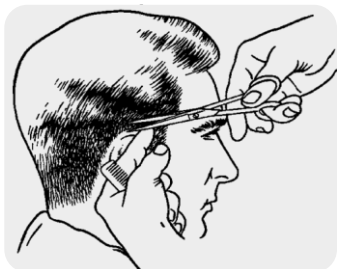
Изт. Презентация за дейността на Център за професионално обучение
към Камарата на занаятчиите (Butzweilerhof) в гр. Кьолн, Ричард Драга,
март 2012

Камарата на занаятчиите в гр. Кьолн като доставчик на професионално обучение

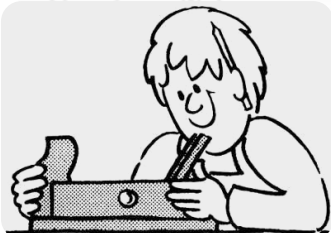
- Обучение извън работното място
 - Професионално обучение за напреднали
- Подготовка на ученици за избор на професия



Обучение извън работното място



Професия „Фризьор“ – 3 седмици



Професия „Дърводелец“ – 8 седмици



Професия „Автомобилен техник“ – 10 седмици



Професии в строителния сектор – 32 седмици

Програма за професионално ориентиране извън училище

Реализиране на практика





Изт. Презентация за дейността на Център за професионално обучение към Камарата на занаятчиите (Butzweilerhof) в гр. Кьолн, Ричард Драга, март 2012





Изт. Презентация за дейността на Център за професионално обучение към Камарата на занаятчиите (Butzweilerhof) в гр. Кьолн, Ричард Драга, март 2012



Изт. Презентация за дейността на Център за професионално обучение към Камарата на занаятчиите (Butzweilerhof) в гр. Кьолн, Ричард Драга, март 2012





Изт. Презентация за дейността на Център за професионално обучение към Камарата на занаятчиите (Butzweilerhof) в гр. Кьолн, Ричард Драга, март 2012



Изт. Презентация за дейността на Център за професионално обучение към Камарата на занаятчиите (Butzweilerhof) в гр. Кьолн, Ричард Драга, март 2012



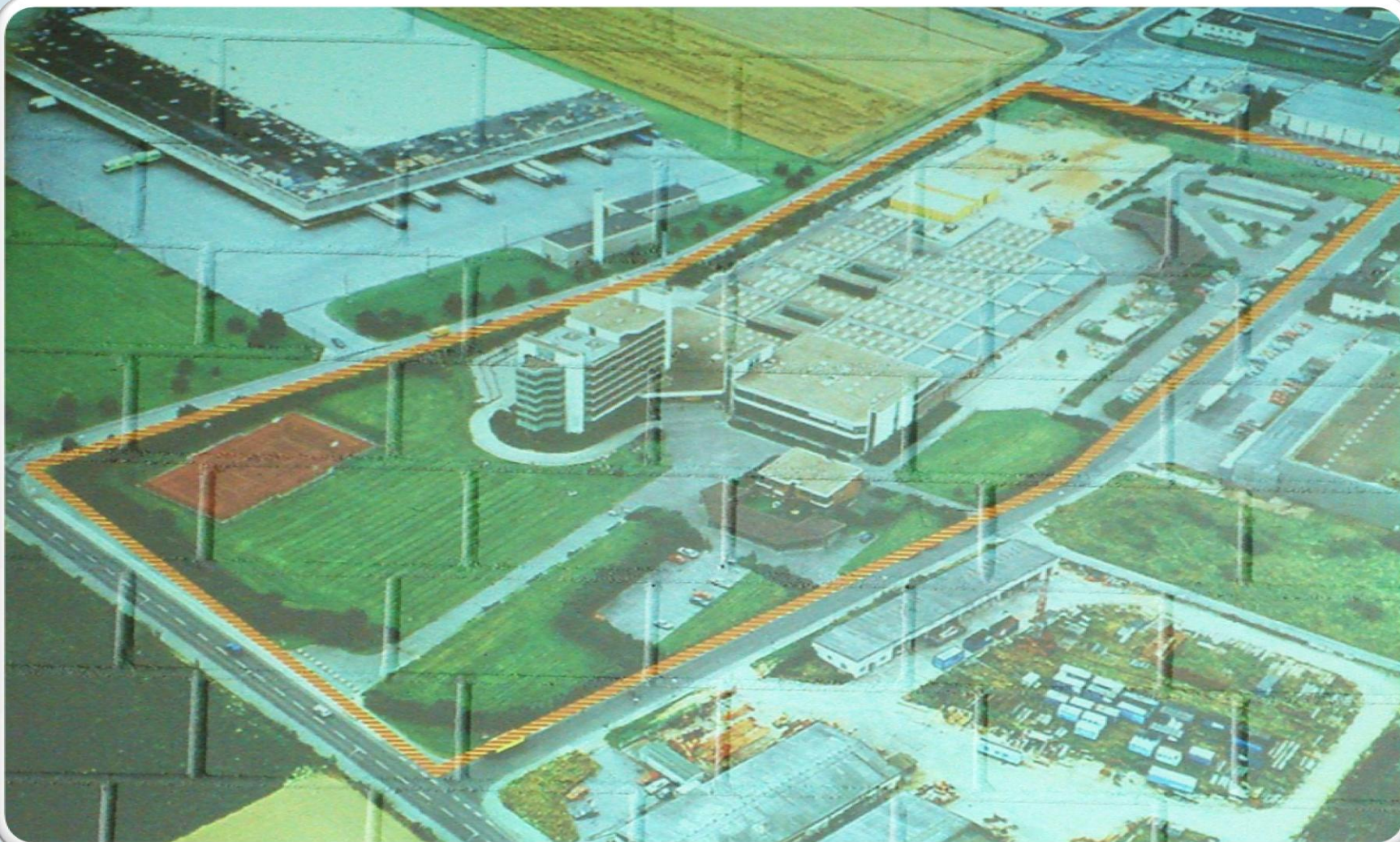
Изт. Презентация за дейността на Център за професионално обучение към Камарата на занаятчиите (Butzweilerhof) в гр. Кьолн, Ричард Драга, март 2012

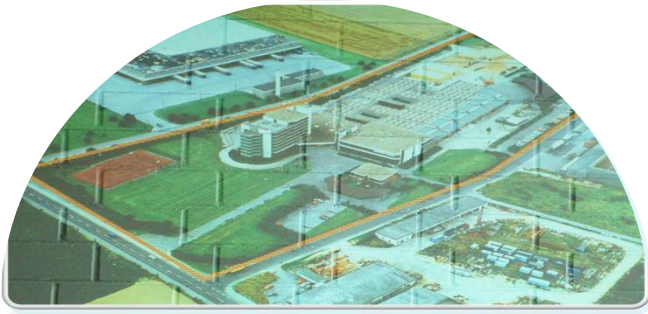




Изт. Презентация за дейността на Център за професионално обучение към Камарата на занаятчиите (Butzweilerhof) в гр. Кьолн, Ричард Драга, март 2012

**Посещение на Център за професионално обучение към
Асоциацията на компаниите в строителството
в Северен Рейн-Вестфалия
гр. Керпен**





1937 г. - 1980 г.
Центърът за професионално обучение
се намира в гр. Кьолн

Площ: 55 000 кв. м.

Сфери на дейност:

1. Предлагане на курсове за професионално образование и обучение (ПОО)
2. Предлагане на курсове за продължаващо професионално образование и обучение (ППО)
3. Курс „Строително инженерство“ (дуална система)
4. Национални и международни проекти

07.09.2011 г.

създаден е Първият частен професионален колеж в строителната
индустрия в Германия



Ausbildungsunternehmen









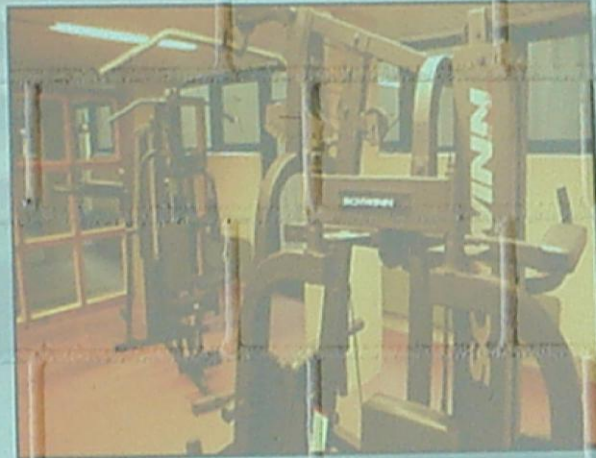
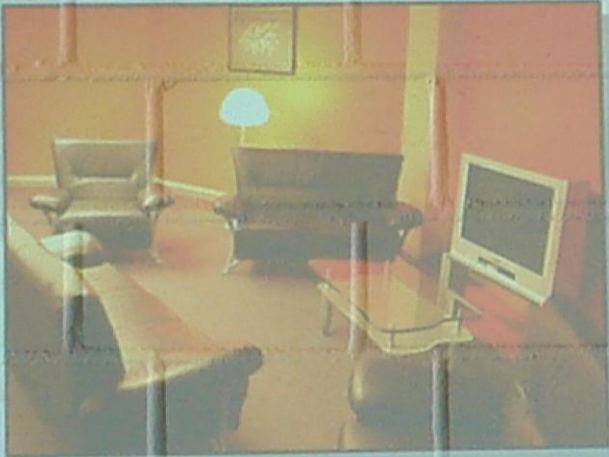














22.03.2012 14:55



22.03.2012 14:55

Посещение на Международен център за техническо и професионално образование и обучение (UNESCO-UNEVOC), гр. Бон







UNESCO-UNEVOC centers-
създадени в **165** държави по света
UNESCO-UNEVOC Network Portal

Дискутирани въпроси

1. Процедура за създаване на център UNEVOC
2. Критерии за създаване на център UNEVOC
3. Споразумение между UNESCO-UNEVOC в гр. Бон и институцията/организацията, одобрена да поеме функциите на център UNEVOC в съответната държава
4. Ползи



...pr[keyword]=TVET%20experts%20from...

UNESCO-UNEVOC e-Forum | Network | TVETipedia

UNESCO.org Education Natural Sciences Social & Human Sciences Culture Communication & ...

 **UNEVOC**
 United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization
 International Centre for Technical and Vocational Education and Training



International Centre for Technical and Vocational Education and Training

Text   Search [Advanced Search](#) [English](#) [Français](#) [Español](#)

[UNEVOC.UNESCO.org](#)

Definition

What is TVET?

Themes

[Education for All \(EFA\)](#)
[Sustainability \(ESD\)](#)
[Post-Conflict](#)
[HIV and AIDS](#)
[Teacher Education](#)
[ICTs](#)
[System Development](#)
[Curriculum Skills](#)

Worldwide



[Africa](#)
[Arab States](#)
[Asia and the Pacific](#)
[Europe and North America](#)
[Latin America and the Caribbean](#)

TVET experts from Bulgaria visit UNESCO-UNEVOC

On 23 March 2012, representatives from the National Agency for Vocational Education and Training (NAVET) in Bulgaria, and Julia Schmidt from BIBB (Federal Institute for Vocational Education and Training, Germany), visited the UNESCO-UNEVOC International Centre in Bonn, Germany.

The TVET experts from Bulgaria visited UNESCO-UNEVOC in the context of their study visit to BIBB as part of the European Commission's Leonardo da Vinci project on 'Implementation of European Instruments and Practices in National VET systems'.

Mr. Majumdar, Head of UNESCO-UNEVOC, welcomed the TVET experts from Bulgaria at the Centre's premises and presented about the work of UNESCO-UNEVOC. The Bulgarian delegation also discussed the possibility of establishing a new UNEVOC Centre in Bulgaria. UNESCO-UNEVOC updated the current situation of the UNEVOC Network members in Bulgaria and their participation in the UNEVOC Network. As a result of the discussion, the delegation will consult the relevant authorities and the Bulgarian National Commission to initiate the process of setting up a new UNEVOC centre in Sofia in order to reactivate the UNEVOC Network in Bulgaria.

After a short discussion, the visitors were shown around the premises and also visited the Knowledge Management and Interactive Kiosk.



We thank the NAVET representatives very much for their visit and contribution to TVET.

The members of the delegation were

Adelina Kirilova
 Lyubomirova
 Nikolay Yordanov MSc
 Atanas Nenov
 ...

The Organization

[About UNESCO-UNEVOC](#)
[Mission](#)
[Staff](#)
[Employment](#)
[Contact](#)
[UNESCO TVET Section](#)

Information Services

[UNEVOC Publications](#)
[UNEVOC Bulletin](#)
[TVET Institutions](#)
[TVET Databases](#)
[FAQ](#)

Communities



[UNEVOC Network](#)
[TVETipedia](#)
[e-Forum](#)

Get Involved

[Login](#) | [Create Account](#)
 User:
 Password:
[Forgot your password?](#)



Възможности за бъдещо сътрудничество между НАПОО и ВІВВ

Сътрудничество в следните направления:

- Външно оценяване на ПОО с цел гарантиране на високо качество
- Прилагане на Държавните образователни изисквания и активно въвличане на всички заинтересовани страни в тяхното разработване
- Прилагане на Европейските инструменти и практики в сферата на ПОО (ECVET, EQARF, Validation of NFIL, EQF)

Други възможности:

- Програма за обмен на експерти между НАПОО и ВІВВ
 - Лятно училище за експерти в ВІВВ



БЛАГОДАРЯ!

Аделина Любомирова
младши експерт
в дирекция „Професионална квалификация и лицензиране“
НАПОО
Координатор на проекта