

УТВЪРДИЛ:
 ДЕЯН ПУШКАРОВ
 ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАПОО

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

ЦЕЛИ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА ЗА 2011 Г.

Наименование на администрацията: **НАЦИОНАЛНАТА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ**

| 1 Цели за 2011 г. | 2 Стратегически цели | 3 Стратегически документ | 4 Дейности | 5 Срок /месец през 2011 г./ | 6 Очакван резултат | 7 Индикатор за изпълнение | |
|---|--|---|--|--------------------------------|-----------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| | | | | | | Индикатор за текущо състояние | Индикатор за целево състояние |
| 1. Участие в разработването, координирането и реализирането на съгласувани политики в областта на професионалното образование, обучение и ориентиране | 1. Развитие на сътрудничеството между заинтересованите страни на национално ниво за формиране и реализиране на съгласувани политики в областта на ПОО, заетостта и | 1. Национална стратегия за учене през целия живот 2008-2013; Обновена стратегия за заетостта за 2011 г.; Национална стратегия за младежта 2010-2020 г.; | 1.1. Сътрудничество с институциите и организациите, имащи отношение към професионалното образование, обучение и ориентиране | | | | |

| | | | | | | | |
|--|----------------------|---|---|--------|---|---|--|
| | социалното включване | Стратегия ЕС 2020; Комюнике за засилено европейско сътрудничество в областта на ПОО 2011-2010; Програма за развитие на образованието, науката и младежките политики в България 2009-2013 г. | (хоризонтална координация) Сътрудничество с държавните институции МОМН, МТСП, други министерства и държавни институции по конкретни въпроси и ключови проблеми, свързани с формирането и реализирането на националната политика в областта на ПОО и ориентиране | 30.12. | Разработени съгласувани национални документи в подкрепа на развитието и осигуряване на качеството на ПОО адекватно на потребностите и изискванията на пазара на труда | Участие в 16. междуведомствени работни групи и 14 постоянни национални работни групи, консултативни и съвети, направляващи комитети | Участие в 10 междуведомствени работни групи и 10 постоянни национални работни групи, консултативни съвети, направляващи комитети |
| | | | Сътрудничество с АЗ с оглед осигуряване и управление на качеството на професионалното обучение и ориентиране на безработни и на | 30.12. | Подобрена среда за предоставяне на качествено ПО и ориентиране на безработни и на заети лица в ЦПО и ЦИПО | Съвместни и съгласувани документи; проведени работни срещи, консултации, обсъждания; съвместни | Съвместни и съгласувани документи; проведени работни срещи, консултации, обсъждания; |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|------------------|--|--|--|
| | | | заети лица в лицензираните ЦПО и ЦИПО | | | проверки; участие в Оценителна комисия по ОП „Развитие на човешките ресурси” и други, съгласно рамковото споразумение с АЗ | съвместни проверки; участие в Оценителна комисия по ОП „Развитие на човешките ресурси” и други, съгласно рамковото споразумение с АЗ |
| | | | Сътрудничество с НСИ в рамките на сключеното през 2009 г. споразумение за създаване на единна система за ежегодно набиране и обработка на информация във връзка с дейността на ЦПО | 30.04. 30.12. | Облекчаване на бизнеса при представяне на информация по ЗПОО и ЗС чрез въвеждане на единни индикатори във връзка с дейността на ЦПО и ЦИПО | Своевременно набиране, обработка и анализ на информацията за 2010 г. | Своевременно набиране, обработка и анализ на информацията; усъвършенстване на методиката при необходимост |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|--------|---|---|--|
| | | | <p>Сътрудничество с национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите в изпълнение на сключените 8 хоризонтални споразумения</p> | 30.12. | <p>Мобилизиране на усилията на социалните партньори за формиране на съгласувани решения и реализиране на съвместни действия за осигуряване на качеството на ПОО</p> | <p>Съгласувани позиции, становища, предложения, и други документи; проведени работни срещи, семинари, дискусии, съвместни действия за 2010 г.</p> | <p>Съгласувани позиции, становища, предложени я, и други документи; проведени работни срещи, семинари, дискусии, съвместни действия</p> |
| | | | <p>Сътрудничество с браншови и професионални организации от различни икономически и професионални сектори</p> | 30.12. | <p>Развитие на секторните квалификации</p> | <p>Изпълнение на сключените споразумения ; сключване и изпълнение на нови споразумения ; участие на представител и на НАПОО в консултативни органи и работни групи;</p> | <p>Изпълнение на сключените споразумения ; сключване и изпълнение на нови споразумения ; участие на представител и на НАПОО в консултативни органи и работни</p> |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|--------|---|---|--|
| | | | <p>Сътрудничество с академичната общност с цел постигане на по-високо качество в разработването на теоретичните и практически проблеми, свързани с ПОО, УЦЖ и ориентиране</p> | 30.12. | <p>Създаване на предпоставки за включване на академичната общност в решаване на въпроси и проблеми, свързани с ПОО, УЦЖ и ориентирането</p> | <p>съвместни действия; проведени работни срещи, семинари, дискусии за 2010 г.</p> <p>Изпълнение на сключените 3 споразумения през 2010 г.</p> | <p>групи; съвместни действия; проведени работни срещи, семинари, дискусии</p> <p>Изпълнение на сключените 3 споразумения; сключване и изпълнение на нови споразумения; съвместни действия; проведени работни срещи, семинари, дискусии</p> |
| | | | <p>1.2. Ефективна реализация на трипартитния принцип на</p> | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|----------------------------|--|---|--|
| | | | <p>управление и дейност на НАПОО</p> <p>Подготовка на заседанията на УС и на ЕК по професионални направления и по професионално ориентиране, осигуряваща ефективно включване на социалните партньори в работата им</p> <p>Тематични дискусии по актуални и ключови проблеми, касаещи развитието на системата за ПОО</p> | <p>30.12</p> <p>30.12.</p> | <p>Създаване на условия за равнопоставено участие на партньорите при вземане на решения по поставените за обсъждане въпроси и проблеми</p> <p>Създаване на предпоставки за усъвършенстване на системата за ПОО и ориентиране</p> | <p>Качествено разработени и своевременно предоставени документи, доклади, докладни записки, протоколи и др. през 2010 г.</p> <p>Презентирани теми; проведени обсъждания; съгласувани предложения в конкретни направления през 2010 г.</p> | <p>Качествено разработени и своевременно предоставяни документи, доклади, докладни записки, протоколи и др.</p> <p>Презентиран и теми; проведени обсъждания; съгласувани предложения в конкретни направления</p> |
| | | | 1.3. Участие в изработването на съгласувани | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|-------|--|---|--|
| | | | <p>позиции по ключови проблеми на ПОО на ниво ЕС</p> <p>Участие в Европейската мрежа за осигуряване на качеството в ПОО, Европейската мрежа за създаване и развитие на европейска система за трансфер на кредити в ПОО и Европейската мрежа за политиката в областта на ориентирането през целия живот</p> | 30.12 | <p>Гарантиране на ефективното участие на Р България в дейността на мрежите – обмен на информация и опит, идентифициране на успешни политики и практики</p> | <p>Участие в заседанията и дейностите на Европейските мрежи; популяризиране на резултатите от дейността на мрежите през 2010 г.</p> | <p>Участие в заседанията и дейностите на Европейските мрежи; участие в работни групи за изготвяне на национална позиция по конкретни въпроси; популяризиране на резултатите от дейността на мрежите; участие в групи за прилагане на резултатите от дейността на мрежите</p> |
|--|--|--|---|-------|--|---|--|

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------|--|---|---|
| | | | <p>Национално представителство в работни срещи и семинари, организирани от европейски институции и организации</p> | 30.12. | <p>Споделяне на опит и повишаване на информираността, относно развитието на политиките и практиките в областта на ПОО и ориентиране на европейско ниво</p> | <p>Участие във проведените през 2010 г. форуми и популяризиране на резултатите</p> | <p>Участие във форуми при покана за участие на НАПОО; популяризиране на резултатите</p> |
| | | | <p>1.4. Участие в усъвършенстването на нормативната база, свързана с проблемите на ПОО и ориентиране</p> <p>Участие в разработването и актуализирането на национални документи, касаещи развитието на</p> | 30.12. | <p>Усъвършенстване на системата за ПОО и УЦЖ</p> | <p>Предоставени становища; подготвени и внесени предложения със съответна обосновка</p> | <p>Предоставяне на становища; подготвени и внесени предложения със</p> |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|--------|--|--|---|
| | | | човешките ресурси, ПОО и УЦЖ | | | | съответна обосновка |
| | | | Участие в разработването и в подготовката на изменения и допълнения в законовата база, касаеща областта на ПОО в страната | 30.12. | Усъвършенстване на нормативната уредба и съобразяване на законодателната рамка на ПОО с образователните политики и с политиките на пазара на труда на национално и европейско ниво | Представени становища; подготвени и внесени предложения със съответна обосновка през 2010 г. | Предоставяне на становища; подготвени и внесени предложения със съответна обосновка |
| | | | Участие в изготвянето на нормативни документи, свързани с професионалното образование и обучение | 30.12. | Осигуряване на нормативните предпоставки за развитие на системата за професионално образование и обучение | Представени становища; подготвени и внесени предложения със съответна обосновка през 2010 г. | Предоставяне на становища; подготвени и внесени предложения със съответна обосновка |
| | | | 1.5. Изпълнение на функциите, | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|
| | | <p>регламентирани в чл. 42, т. 6, т.7, т. 8 и т. 9 на ЗПОО</p> <p>Подготовка на предложения за усъвършенстване на системата на ПОО въз основа на анализ на дейността на ЦПО и ЦИПО</p> <p>Разработване на анализ на продължаващото професионално обучение в България през периода 2005-2010 г.</p> <p>Изготвяне на „Анализ на данните от онлайн въпросника за</p> | <p>30.12.</p> <p>30.12.</p> <p>30.06. 30.12</p> | <p>Усъвършенстване на системата на ПОО</p> <p>Осигуряване на условия за развитие на политиките и практиките в областта на ППО</p> <p>Повишаване на ефективността на системата за квалификация и кариерно</p> | <p>Представени предложения за усъвършенстване на системата на ПОО</p> <p>Публикуван анализ за 2005 г.</p> <p>Изготвен анализ на резултатите от апробиране на</p> | <p>Предложени я за усъвършенстване на системата на ПОО</p> <p>Публикация на тема ”Анализ на продължаващото професионално обучение в България през периода 2005-2010 г.”</p> <p>Две разработки-анализ</p> |
|--|--|--|---|--|--|--|

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------|--|--|-------------------------------------|
| | | | самооценка на компетенциите на учителите и преподавателите в ПОО”, разработен по проект, “Support VET Teachers for Qualification Self - assessment”, Leonardo da Vinci, Transfer of Innovation Project, - два пъти годишно | | развитие на педагогическите кадри | въпросника | |
| | | | Координиране на дейностите по разработване на стратегии за развитие и усъвършенстване на ПОО, при възлагане | 30.12. | Ефективно партньорство при стратегическото планиране и реализиране на дългосрочните цели за усъвършенстване на ПОО | Координиран е изпълнението на Национална стратегия за продължаващо професионално обучение в България за периода 2005 – 2010 г. | Разработени стратегии при възлагане |
| | | | Осигуряване на | 30.12. | Постигане на | Разработени | Разработван |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|---|--|
| | | | <p>предпоставки за повишаване на прозрачността и съпоставимостта на професионалните квалификации в подкрепа на международното признаване на документите за професионално образование и професионално обучение</p> | | <p>по-висока степен на прозрачност и съпоставимост на професионалните квалификации за международното признаване на документите</p> | <p>ДОИ за придобиване на квалификация по професии разработени въз основа на подхода, ориентиран към “резултатите от ученето”; поддържане на Списъка на професиите за ПОО в съответствие с Международната стандартна класификация на областите на образование ISCED 97</p> | <p>е на ДОИ за придобиване на квалификация по професии разработени въз основа на подхода, ориентиран към “резултатите от ученето”; поддържане на Списъка на професиите за ПОО в съответствие с Международната стандартна класификация на областите на образование ISCED 97</p> |
| | | | <p>1.6. Организиране и</p> | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------|--|--|-------------------------|
| | | | <p>провеждане на дискусии, кръгли маси, семинари, конференции и други форуми по ключови проблеми на ПОО</p> | | | | |
| | | | <p>Дискусионен форум на тема „Модели за признаване на резултатите от предходно учене”</p> | 21.01. | <p>Повишаване на информираността на експертите, относно съвременните постижения в областта на признаване на резултатите от предходно учене</p> | | <p>Проведен форум</p> |
| | | | <p>Международен експертен семинар по проект “EQF-Ref” по проблеми, свързани с разработването на НКР</p> | 30.03. | <p>Подпомагане разработването на НКР за УЦЖ, която да отчита резултатите от ученето</p> | | <p>Проведен семинар</p> |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------|---|--|--|
| | | | <p>Тридневна международна работна среща на партньорите по проект CREDCHEM – “Развитие и изпробване на кредитна система за подобряване на мобилността в сектор “химия”, програма “Леонардо да Винчи”</p> | 30.04. | <p>Подпомагане разработването на кредитната система за подобряване на мобилността в сектора «химия»</p> | | <p>Организиран а и проведена работна среща</p> |
| | | | <p>Международна работна среща на партньорите по проект, “Трансфер на френската квалификация “Приемн родител” за обсъждане на разработеното по проекта “Ръководство за обучаване на специалисти в</p> | 30.06. | <p>Подпомагане на социалната сфера във връзка с обучение на специалисти в областта на приемната грижа</p> | | <p>Организиран а и проведена работна среща</p> |

| | | | | | | | |
|--|---|---|---|--------|--|---|--|
| | | | областта на приемната грижа” | | | | |
| | | | Заклучителна конференция за представяне на резултатите от проект “Трансфер на френската квалификация “Приемен родител” | 30.09. | Популяризиране на възможностите за прилагане на френската квалификация “Приемен родител” в български условия | | Организиран а и проведена конференция |
| 2. Разширяване и усъвършенстване на дейностите по осигуряване на качеството в системата на ПОО | 2. Осигуряване на високо качество на професионалното образование и обучение | 2. Национална стратегия за учене през целия живот 2008-2013; Обновена стратегия за заетостта за 2011 г.; Национална стратегия за младежта 2010-2020 г.; Препоръка на Европейския Парламент и на Съвета за създаване на Европейска | 2.1. Разработване и актуализиране на ДОО за придобиване на квалификация по професии като база за въвеждане на Системата за натрупване и трансфер на кредити в ПОО Усъвършенстване на методологията и на методиката за | 30.12 | Повишаване на гъвкавостта на системата за ПОО, основана | През 2010 г. са предприети подготвителни и дейности – | Разработен План за дейността на раб. група |

| | | | | | | | |
|--|--|---|---|--------|---|--|---|
| | | <p>система за трансфер на кредити в професионалното образование и обучение (ECVET)(2009/C 155/02) (1)]Стратегия ЕС 2020; Комюнике за засилено европейско сътрудничество в областта на ПОО 2011-2020</p> | <p>разработване проекти на ДОИ за придобиване на квалификация по професии, по посока въвеждане на «единици резултат от ученето“</p> | | <p>на подхода за резултатите от ученето</p> | <p>проучен и систематизиран европейски опит от участието в международни и проекти, създадена междуведомствена работна група, регулярно проведени заседания на раб. група</p> | <p>през 2011г, Обсъждане на материали от европейски семинари, свързани с напредъка по въвеждане на ECVET, извеждане на изводи и препоръки от участията в проектите, свързани с темата, Провеждане на тематично заседание на УС на НАПОО .</p> |
| | | | <p>Предоставяне на методическа, експертна и техническа помощ във</p> | 30.12. | <p>Подобрено качество на разработените проекти на ДОИ</p> | <p>Редовно организирани и проведени консултации, предоставени</p> | <p>Редовно организиран и проведени консултации</p> |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|-----------------------------|---|--|---|
| | | | <p>всички фази на процеса на разработване, актуализиране и оценяване на ДООИ, с оглед постигане на по-високо качество на проектите</p> <p>Разработване и актуализиране на проекти на ДООИ за придобиване на квалификация по професии</p> <p>Апробиране на предложенията за промени в методиката,</p> | <p>30.12.</p> <p>30.12.</p> | <p>Разработени проекти на ДООИ, постигната осигуреност на системата на ПОО с необходимите ДООИ за придобиване на квалификация по професии</p> <p>Създаване на предпоставки и подготовка за прилагане на</p> | <p>експертни мнения и становища по разработените материали; актуализиран и материали за обучение</p> <p>Брой разработени/актуализирани проекти, представени за утвърждаване в МОМН през 2010 г.</p> <p>Проучен опит от проекти за групиране и на</p> | <p>, предоставен и експертни мнения и становища по разработените материали; актуализирани материали за обучение</p> <p>Брой разработени/актуализирани проекти, представени за утвърждаване в МОМН</p> <p>Предложени за адаптиране и доразвирван</p> |
|--|--|--|--|-----------------------------|---|--|---|

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|--|
| | | | <p>насочени към въвеждане на Европейската система за трансфер на кредити в ПОО върху конкретно ДООИ за придобиване на квалификация по професии</p> | | <p>европейските инструменти – Система за трансфер на кредити, валидиране . Подобряване на прозрачността и преносимостта на “резултати от ученето“ Повишаване на взаимното признаване на професионалните квалификации и умения</p> | <p>«резултатите от ученето» в единици,</p> | <p>е на ДООИ под формата на “единици резултати от ученето“</p> |
| | | | <p>2.2. Поддържане на Списъка на професиите за ПОО в съответствие с актуалните потребности на пазара на труда и с Националната класификация на професиите и</p> | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------|--|---|--|
| | | | <p>ДЛЪЖНОСТИТЕ, 2011 г.</p> <p>Привеждане на Списъка на професиите за ПОО в съответствие с потребностите на работодателите и актуализираната НКПД, 2011г.</p> | 30.12. | Осигуряване на баланс между потребностите на пазара на труда и СППОО | Внесени, обсъдени и утвърдени предложения за изм. и доп. на СППОО | Преработена колона 6 от СППОО за взаимовръзка между СППОО и НКПД |
| | | | <p>2.3. Лицензиране и разширяване на мрежата от ЦПО и ЦИПО</p> <p>Преглед на процедурата и документацията за лицензиране на ЦПО и ЦИПО (критерии, формуляри, указания и др.) във връзка с въвеждането на информационната система на</p> | 30.06. | Прецизиране на документацията за лицензиране на ЦПО и ЦИПО при предлагане на електронни административни и услуги | Актуализирани документи през 2010 г. | Констативен доклад Актуализирани документи |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------|--|---|--|
| | | | <p>НАПОО</p> <p>Провеждане на обучение на външни експерти, членове на експертните комисии и организатори в ЦПО във връзка с прилагането на лицензионната процедура и възникналите промени в резултат на въвеждането на информационната система</p> | 30.12. | Подобрено качество на оценка на лицензионните процедури | Проведени обучения на външни експерти | Проведени обучения |
| | | | Лицензиране на ЦПО и ЦИПО | 30.12. | Създаване на мрежа от институции, предоставящи качествено ПО и информиране | Лицензирани ЦПО и ЦИПО Средна продължителност на лицензионната процедура Жалби и възражения | Лицензирани ЦПО и ЦИПО Средна продължителност на лицензионната процедура Жалби и възражения срещу лошо |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------|--|---|---|
| | | | | | | срещу лошо администриране (конкретни данни се съдържат в доклада за дейността на НАПОО през 2010 г.) | администриране |
| | | | <p>2.4. Последващ контрол върху дейността на лицензираните ЦПО и на ЦИПО</p> <p>Осъществяване на проверки на лицензирани ЦПО и ЦИПО на случаен принцип*</p> | 30.12. | Осигуряване на качествено ПО и ориентиране в ЦПО и ЦИПО и спазване на условията на издадената лицензия | Осъществени проверки Формулиран и препоръки за подобряване на работата на ЦПО. Брой центрове, за които е отчетено подобряване | Осъществени проверки Формулиран и препоръки за подобряване на работата на ЦПО. Брой центрове, за които е отчетено подобряване |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------|--|---|--|
| | | | <p>Осъществяване на извънредни проверки - проверки на ЦПО, които не са подали годишна информация за 2010 г. или в информацията е посочено, че центърът няма дейност, както и при жалби и сигнали за нарушения*</p> | 30.12. | <p>Дисциплиниран е на мрежата от ЦПО и ЦИПО за спазване на изискванията на ЗПОО, както и за гарантиране на интересите на потребителите</p> | <p>на дейността Брой отчетни лицензии (конкретни данни се съдържат в доклада за дейността на НАПОО през 2010 г.)</p> <p>Осъществени проверки Формулиран и препоръки за подобряване на работата на ЦПО Брой центрове, за които е отчетено подобряване на дейността Брой отчетни лицензии</p> | <p>на дейността Брой отчетни лицензии</p> <p>Осъществени проверки Формулиран и препоръки за подобряване на работата на ЦПО Брой центрове, за които е отчетено подобряване на дейността Брой отчетни лицензии</p> |
| | | | <p>Набиране, обработване и анализ на</p> | 30.06. | <p>Оценка обективността на</p> | <p>Брой центрове, подали</p> | <p>Брой центрове, подали</p> |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|--------|--|--|--|
| | | | информация за дейността на ЦПО през 2010 г. | | съществуващите данни и изготвяне на предложения за усъвършенстване на системата | годишната си информация за 2009 г. Брой отнети лицензи в резултат на неподадена годишна информация или констатиране на преустановена дейност. Анализ на дейността на центровете за 2009 г. | годишната си информация. Брой отнети лицензи в резултат на неподадена годишна информация или констатиране на преустановена дейност. Анализ на дейността на центровете за 2010 г. |
| | | | Проверки на ЦПО съвместно с Агенция по заетостта (АЗ) във връзка с обучението с ваучери | 30.12. | Намаляване на случаите на предоставяне на професионално обучение, несъответстващо на изискванията на издадената лицензия | Доклади от проверките | Доклади от проверките |
| | | | Провеждане на | 30.12. | Създаване на | Брой устни | Брой устни |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------|---|--|---|
| | | | устни и писмени консултации на лицензирани ЦПО и ЦИПО | | условия за устойчиво развитие на ЦПО и ЦИПО и предоставяне на качествени услуги | консултации Брой писмени консултации (конкретни данни се съдържат в доклада за дейността на НАПОО през 2010 г.) | консултации Брой писмени консултации |
| | | | Участие в конференции, обсъждания и мероприятия, организирани от Асоциацията на лицензираните ЦПО и други организации, имащи отношение към ПОО | 30.12. | Подпомагане на дейността на ЦПО и ЦИПО | Брой участия през 2010 г. | Брой участия |
| | | | Подпомагане дейността на центровете във връзка с прилагането на европейските | 30.12. | Създаване на подходяща бизнес среда за прилагане на европейските инструменти | | Публикации в интернет страницата на НАПОО Проведени семинари |

| | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|--|---|
| | | | инструменти – референтна рамка за осигуряване на качеството, валидиране, трансфер на кредити и др. | | | | Проведени консултации |
| 3. Развитие на информационната инфраструктура на ПОО | 3. Повишаване на прозрачността на ПОО и улесняване на достъпа до професионално обучение | 3. Национална стратегия за учене през целия живот 2008-2013; Обновена стратегия за заетостта за 2011 г.; Национална стратегия за младежта 2010-2020 г.; Програма за развитие на образованието, науката и младежките политики в България 2009-2013 Стратегия ЕС 2020; | 3.1. Създаване на предпоставки за внедряване на ИС на НАПОО Сертифициране на ИС за оперативна съвместимост и информационна сигурност Предложение за законодателни промени в ЗПОО за включване на регистрите от ИС в текстове | 12.06. 30.12. | Използване на ИС в съответствие със ЗЕУ и подзаконовите актове Нормативна осигуреност за използване на ИС | Системата не е сертифицирана Подготовка на предложение за ЗИД на ЗПОО | Получен сертификат за функционалност на ИС Подготвени предложения за ЗИД на ЗПОО и представени в МОМН* (НАПОО няма |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------|--|--|--|
| | | Комюнике за засилено европейско сътрудничество в областта на ПОО 2010-2011 | Изграждане на публичните регистри в ИС на ниво НАПОО и ЦПО и ЦИПО | 30.12. | Осигурена прозрачност и достъп до публичната база от данни за предлагано ПО, както и обезпечеността му с ресурси | Частично изградена база от данни | законодателна инициатива) Функциониране на регистрите |
| | | | 3.2. Внедряване на ИС на НАПОО за предоставяне на електронни административни услуги Методическо осигуряване на електронните административни услуги | 30.12. | Създаване на предпоставки за по-високо качество на подаваната в | Частично разработени методически документи и материали | Разработени и публикувани документи и материали |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|-----------------------------|---|---|---|
| | | | <p>Предоставяне на електронни административни услуги</p> <p>Подаване на годишна информация за дейността на ЦПО и ЦИПО чрез ИС на НАПОО</p> | <p>30.12.</p> <p>30.12.</p> | <p>НАПОО документация по заявената услуга</p> <p>Подобряване на достъпа до ПО и облекчаване на регулаторните режими</p> <p>Облекчена възможност на бизнеса (ЦПО и ЦИПО) при изпълнение на нормативно определено изискване от ЗПОО</p> | <p>Не се предоставят услуги по електронен път</p> <p>Публикувани индикатори</p> | <p>Предоставяне на услуги он лайн</p> <p>Подаване на годишна информация он лайн, съобразно публикуваните индикатори</p> |
| | | | <p>3.2. Поддържане на актуална информация за резултатите от дейността на НАПОО в уеб базирана среда</p> | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|--|---|-----------------------------|--|--|---|
| | | | <p>Поддържане на актуална информация в Интернет страницата на НАПОО</p> <p>Оползотворяване на възможностите на социалните мрежи за комуникация с основните потребители на услугите на НАПОО (ЦПО и ЦИПО)*</p> | <p>30.12.</p> <p>30.12.</p> | <p>Разширен достъп до ПО и прозрачност на предоставяните квалификации</p> <p>Бърза, на деждна и съвременна форма за комуникация с потребителите на услугите на НАПОО</p> | <p>Поддържане на актуална информация на сайта на НАПОО от служителите на НАПОО и външен изпълнител</p> <p>Няма изградена комуникационна мрежа през 2010 г.</p> | <p>Осигурена връзка и трансфер на данни от ИС на НАПОО към сайта на НАПОО</p> <p>Изградена комуникация с ЦПО и ЦИПО във Фейсбук *</p> |
| 4. Участие в ОП "Развитие на човешките ресурси" | 4. Оползотворяване на средства от ЕСФ в подкрепа на повишаване на качеството на ПОО | 4. Национална стратегия за УЦЖ; Програма за развитие на образованието, науката и младежките политики в | 4.1. Изпълнение на проект "Внедряване на европейски инструменти и практики в системата на професионалното образование и | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|--------|---|--|--|
| | | България 2009-2013 План за действие 2010-2011 в изпълнение на НСУЦЖ; ОП "РЧР" | обучение" - Приоритетна ос 3 "Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието" (2011-2013 г.), в партньорство с МОМН | | | | |
| | | | Участие в разработването на проектната документация | 30.04. | Съдействие за ефективното използване на средства по ОП «РЧР» | | Разработена проектна документация |
| | | | Участие в изпълнението на проектните дейности, предвидени за 2011 г. | 30.12. | Създадени предпоставки за усъвършенстване на системата на ПОО | | Резултати от предвидените за 2011 г. проектни дейности |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|---|
| | | | | | | | |
| | | | <p>4.2. Участие в работата на КН на ОП ”Развитие на човешките ресурси”</p> <p>Подготовка на становища по предоставените за обсъждане документи и поставени проблеми, участие в заседанията на КН и процедурите за писмено съгласуване</p> | <p>Съгласно графика на заседанията на КН</p> | <p>Гарантиране на целесъобразно и ефективно разходване на средствата по ОП ”Развитие на човешките ресурси”</p> | <p>Изпълнени задължения, регламентирани в Правилника за дейност на КН</p> | <p>Изпълнение на задълженията, регламентирани в Правилника за дейност на КН</p> |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|---|---|
| | | | <p>4.3. Участие в Оценителна комисия на постъпили заявления по ОП „Развитие на човешките ресурси” за предоставяне на обучение срещу ваучери за професионална квалификация и ключови компетентности на безработни и заети лица</p> | | | | |
| | | | <p>Участие в заседанията на Оценителна комисия</p> | <p>Съгласно графика на работа на комисията</p> | <p>Обективна оценка и подбор на заявления по ОП „Развитие на човешките ресурси” за предоставяне на обучение срещу ваучери</p> | <p>Изпълнени задължения, съгласно изискванията на комисията</p> | <p>Изпълнение на задълженията, съгласно изискванията на комисията</p> |

| | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|--|---|---------------------------|--|----------------------------------|----------------------------------|
| 5. Участие в международни проекти | 5. Засилване на европейското сътрудничество в областта на ПОО и внедряване на успешни практики на национално ниво | 5. Комюнике за засилено европейско сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020 г. - 7 декември 2010 (Bruges Communiqué); Програма “УЧЕНЕ през целия живот” | 5.1. Изпълнение на стартирани проекти | | | | |
| | | | Участие в проект „Разработване и апробиране на система за трансфер на кредити за усъвършенстване на мобилността в химическата индустрия” (CREDCHEM), 2009 – 2012 г. | Съгласно проектния график | Повишаване капацитета на НАПОО за прилагане на Европейската система за трансфер на кредити в ПОО | Изпълнение на работната програма | Изпълнение на работната програма |
| | | | Участие в проект „Трансфер на френската квалификация „Семеен асистент” (AFUE), 2009 – 2011 г. | Съгласно проектния график | Създаване на предпоставки за въвеждане на успешна европейска практика | Изпълнение на работната програма | Изпълнение на работната програма |
| | | | Участие в проект „Процес на съотнасяне с ЕКР – примери и предложения” | Съгласно проектния график | Подпомагане разработването на НКР за УЦЖ, която да отчита резултатите от | Изпълнение на работната програма | Изпълнение на работната програма |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|--|--|
| | | | (EQF-Ref), 2009 – 2011 г. | | ученето | | |
| | | | <p>5.2. Инициране и стартиране на нови проекти по Програмата “Учене през целия живот” и други програми, финансирани от ЕС</p> <p>Подготовка на проектни предложения и формиране на партньорство за изпълнението им</p> <p>Участие в подготовката на проектни предложения за проекти по Програмата на</p> | <p>Съгласно сроковете в покани те за предложения</p> <p>Съгласно сроковете в покани те за</p> | <p>Създаване на условия за внедряване на иновации в системата на ПОО</p> <p>Създаване на условия и среда за изпълнение на Стратегията за учене през целия живот</p> | | <p>Проектни предложения</p> <p>Участие в изготвянето на проектни предложения</p> |

| | | | ЕС “Учене през целия живот” при включване на НАПОО в партньорство | предложения | чрез ефективно партньорство | | |
|--|--|---|---|---|---|-------------------------------|---|
| 6. Повишаване на качеството на административно-финансовото управление и вътрешен контрол в НАПОО | 6. Осигуряване на подкрепа за икономично, ефикасно и ефективно изпълнение на дейностите, свързани с функциите на НАПОО | 6. ЗПОО; ЗФУКПС; Програма за антикорупция | 6.1. Въвеждане на актуализирани инструкции по компонентите на финансовото управление и контрол Планиране въвеждането на актуализираните инструкции Периодичен контрол по изпълнение на плана Актуализиране на плана за действие на Контролно- | 15.03. 30.06. 30.09 30.12. 15.03. | Оптимизиране на процесите и процедурите, администриран и в НАПОО Надеждна гаранция за качествено прилагане на инструкциите Ограничен корупционен риск в НАПОО | План на консултативната група | Изготвен план Проведени контролни проверки Актуализиран план на групата |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|-----------------------------|---|-------------------------------|--|
| | | | консултативната група за превенция на корупционни практики | | | | |
| | | | <p>6.2. Административно обслужване</p> <p>Преглед и актуализиране на инструкцията за документооборота в НАПОО, съобразно Наредбата за вътрешния оборот на електронни документи</p> <p>Създаване на необходимата организация в дейността на администрацията на НАПОО във връзка с предоставянето на услуги по</p> | <p>30.06.</p> <p>30.12.</p> | <p>Подобрена организация на документооборота в НАПОО</p> <p>Повишаване качеството на административното обслужване на гражданите и бизнеса</p> | <p>Разработена инструкция</p> | <p>Актуализирана на инструкцията</p> <p>Ре-инженеринг на процесите и организацията на административното обслужване в</p> |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|------------------------------|---|---|--|
| | | | електронен път | | | | НАПОО |
| | | | <p>6.2. Повишаване на административния капацитет</p> <p>Определяне на потребностите за развитие на ЧР и разработване на план за обучение на служителите от НАПОО за 2011 г.</p> <p>Участие в индивидуални или групови специализирани курсове за обучение, организирани от ИПА или други обучаващи организации*</p> | <p>30.01.</p> <p>30.12.*</p> | <p>Създаване на условия за развитие на служителите*</p> <p>Повишена експертност и капацитет на служителите*</p> | <p>Изпълнение на плана за 2010 г.</p> <p>Поради липса на финансиране са проведени планираните обучения в ИПА за 2010 г.</p> | <p>Разработен план за 2011 г.</p> <p>Проведени обучения*</p> |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------|--|---|----------------------------|
| | | | Включване в курсове за обучение по английски или друг чужд език – начинаещи и напреднали | 30.12. | Подобрена комуникация на служителите по английски или друг чужд език | Поради липса на финансиране няма проведени обучения по чужд език през 2010 г. | Брой обучаеми по чужд език |
|--|--|--|--|--------|--|---|----------------------------|

- Забележка:** 1. Означените дейности със знак * ще бъдат реализирани само при наличие на финасов ресурс
2. Индикаторите за текущо състояние и за целево състояние, за част от дейностите, са описани по един и същи начин, т.к. зависят от външни за НАПОО фактори, които не могат да се предвидят на етап планиране.