

X

УТВЪРДИЛ: ИНЖ. МАРИЯНА ПАВЛОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАПОО

ЦЕЛИ ЗА 2021 г. НА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

С Ъ Д Ъ Р Ж А Н И Е

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1: РАЗВИТИЕ НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО С ДЪРЖАВНИТЕ ИНСТИТУЦИИ, ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ, НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ, БРАНШОВИТЕ И ПРОФЕСИОНАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ И АКАДЕМИЧНАТА ОБЩНОСТ ЗА УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СИСТЕМА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ В КОНТЕКСТА НА ПОЛИТИКАТА ЗА УЧЕНЕ ПРЕЗ ЦЕЛИЯ ЖИВОТ

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2: РАЗВИТИЕ НА МРЕЖАТА ОТ ЛИЦЕНЗИРАНИ ЦЕНТРОВЕ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ И ЦЕНТРОВЕ ЗА ИНФОРМАЦИЯ И ПРОФЕСИОНАЛНО ОРИЕНТИРАНЕ

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В СИСТЕМАТА НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ.....

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: ПРОУЧВАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКИ ОПИТ И ДОБРИ ПРАКТИКИ В ОБЛАСТТА НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ И АДАПТИРАНЕ, С ЦЕЛ ТРАНСФЕР НА НАЦИОНАЛНО НИВО

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 5: ПОВИШАВАНЕ НА ПРОЗРАЧНОСТТА И ПУБЛИЧНОСТТА НА УСЛУГИТЕ ПО ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ НА ВЪЗРАСТНИ И ПРОФЕСИОНАЛНО ОРИЕНТИРАНЕ

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 6: РАЗВИТИЕ И ПОДОБРЯВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА АДМИНИСТРАТИВНОТО ОБСЛУЖВАНЕ, ДЕЛОВОДНАТА И АРХИВНАТА ДЕЙНОСТ, ПРИЛАГАНЕ АНТИКОРУПЦИОННИ МЕРКИ И ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ.

Цели за 2021 г.	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за целево състояние	Индикатор за текущо състояние
1	2	3	4	5	6	7
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1: Развитие на сътрудничеството с държавните институции, организациите на работодателите и на работниците и служителите, браншови и професионални организации и академичната общност за усъвършенстване на националната система за професионално образование и обучение в контекста на ученето през целия живот						
1.1. Участие в разработването, координирането и реализирането на стратегии, концепции, нормативни и методически документи в сферата на началното и продължаващото професионално образование и обучение и професионалното ориентиране	Национална програма за развитие „България 2030“, Актуализирана Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в Република България в периода 2019-2021 г., Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2023 г. , Програма за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г., Актуализирана стратегия по заетостта на Република България, Национален план за	1. Участия в работата на работни групи, съвети, комитети, комисии и др. към МОН, МТСП, АЗ и други институции и организации сферата на началното и продължаващото професионално образование и обучение /ПОО/ и професионалното ориентиране. 2. Участия в конференции, семинари, работни срещи и обсъждания по ключови проблеми на ПОО.	януари-декемвр и 2021 г.	Постигане на съгласувани позиции и предприемане на съвместни действия за усъвършенстване на националната система за ПОО в контекста на ученето през целия живот /УЦЖ/ .	Участие в 28 работни групи, съвети, комитети, комисии и др. към МОН, МТСП, МТ, МЗ, АЗ и други институции и организации; Участие в над 30 семинари, работни срещи и обсъждания по ключови проблеми на ПОО; Представени експертни становища и предложения по 9 бр. проекти на документи; Изготвени 2 становища до МОН с предложения за изменение на наредби.	– Брой участия на представители на НАПОО в работни групи, съвети, комитети, комисии и др. към МОН, МТСП, АЗ и други институции и организации; – Брой участия на представители на НАПОО в конференции, семинари, работни срещи и обсъждания по актуални и стратегически проблеми на ПОО; – Брой експертни становища по стратегически или нормативни документи.

Цели за 2021 г.	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за целево състояние	Индикатор за текущо състояние
1	2	3	4	5	6	7
	действие по заетостта за 2021 г. Декларацията от Оснабрюк за професионалното образование и обучение като възможност за възстановяване и преход към цифрови и зелени икономики, ноември 2020 г., Нова програма за уменията в Европа, юли 2020 г., Препоръката на ЕС от 24 ноември 2020 година относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост. Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.					
1.2. Ефективна работа на трипартитните органи за управление и дейност на агенцията – Управителен съвет /УС/ и експертни комисии /ЕК/ по	Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение; Декларацията от Оснабрюк за	Създаване на условия и среда за ефективна работа на трипартитните органи за управление и дейност на агенцията – Управителен съвет /УС/ и експертни	януари-декемвр и 2021 г.	Ефективно участие на всички заинтересовани институции и социални партньори в работата на УС и ЕК.	4 бр. проведени заседания на УС на НАПОО; 191 бр. проведени заседания на ЕК по професионални направления и по	– Ефективна организация на заседанията на УС и ЕК; – Качествено и срочно разработена и предоставена документация от

Цели за 2021 г.	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за целево състояние	Индикатор за текущо състояние
1	2	3	4	5	6	7
професионални направления и по професионално ориентиране.	професионалното образование и обучение като възможност за възстановяване и преход към цифрови и зелени икономики, ноември 2020 г.; Нова програма за уменията в Европа, юли 2020 г.; Препоръката на ЕС от 24 ноември 2020 година относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост. Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.	комисии /ЕК/ по професионални направления и по професионално ориентиране.		Постигане на взаимна информираност на трипартитните органи на НАПОО относно новите политики, практики и инструменти в ЕС, които имат отношение към насърчаване на УЦЖ.	професионално ориентиране.	администрацията на НАПОО; – Брой проведени заседания на УС и ЕК; – Брой съгласувани становища и предложения в резултат на проведените дискусии, приети от УС; – Брой изградени секторни мрежи на сътрудничество.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2: Развитие на мрежата от лицензирани ЦПО и ЦИПО

2.1. Развитие на мрежата от лицензирани Центрове за професионално обучение (ЦПО) и Центрове за информация и професионално ориентиране (ЦИПО)	Национална стратегия за учене през целия живот; Актуализирана стратегия по заетостта.	Лицензиране на ЦПО и ЦИПО, изменение на издадена лицензия на ЦПО с добавяне на нови професии и специалности; Осъществяване на мониторинг и последващ контрол на лицензираните ЦПО и ЦИПО.	януари-декемвр и 2021 г.	Подобряване на качеството на документацията във връзка с издаване или изменение на издадена лицензия; Постигане на съгласуваност, качествено и срочно изпълнение на дейностите в съответствие с	Брой издадени лицензии на ЦПО – 43 Брой изменени лицензии на ЦПО – 34 Брой издадени лицензии на ЦИПО – 0 Средна продължителност на лицензионната процедура - 2,5 месеца Разработени 3 бр. методически материали в	– Брой издадени лицензии на ЦПО и ЦИПО; – Брой изменени лицензии на ЦПО с добавяне на нови професии и специалности; – Средна продължителност на лицензионната процедура; – Прецизирани документи, свързани с усъвършенстване на
--	--	--	--------------------------	--	--	--

				процедурите за лицензиране. Повишена прозрачност и отчетност; Осигуряване на информация за вземане на ефективни управленски решения във връзка с усъвършенстването на дейностите по лицензиране.	помощ на лицензирани ЦПО; Актуализирани са: „Правилата за реда и условията за прекратяване правата по лицензия на ЦПО и ЦИПО“, „Процедурата за последващ контрол на ЦПО и ЦИПО“ Вътрешните правила за лицензиране на ЦПО, изменение на издадена лицензия с добавяне на нови професии и специалности или отказ за издаване/изменение на лицензия; Допълнени са „Пакет от документи относно лицензирани ЦПО и ЦИПО“.	лицензионните процедури, при необходимост.
2.2. Поддържане на актуална информация във връзка с лицензирането на ЦПО и ЦИПО	Актуализирана Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в Република България в периода 2019-2021 г.; Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г..	Поддържане на актуални регистри на интернет страницата на НАПОО за: открити процедури за лицензиране на ЦПО и ЦИПО, ЦПО и ЦИПО с активна лицензия, временно отнети лицензии, постоянно отнети лицензии.	януари – декември и 2021 г.	Повишена прозрачност и отчетност; Защищаване на интереса на потребителите на услугите, предоставяни от ЦПО и ЦИПО.	Брой заповеди за промени в наименованието на ЦПО-2; Поддържана е актуална информация в 5 бр. публични регистри, свързани с лицензионния режим и дейността на ЦПО, обект на последващ контрол.	– Брой заповеди за вписване на промени в обстоятелствата; – Поддържане на актуални регистри във връзка със статуса и дейността на центровете в ИС на НАПОО; – Поддържане на актуални регистри на интернет страницата на НАПОО - открити процедури за лицензиране на ЦПО и ЦИПО, ЦПО и ЦИПО с активна лицензия, временно отнети лицензии, постоянно отнети лицензии.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение

<p>3.1. Разработване/ актуализиране на Държавни образователни стандарти (ДОС) за придобиване на квалификация по професии, ориентирани към ЕРУ</p>	<p>Национална програма за развитие „България 2030“; Актуализирана Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в Република България в периода 2019-2021 г.; Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2023 г. ; Програма за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г.;Актуализирана стратегия по заетостта на Република България, Национален план за действие по заетостта за 2021 г.; Декларацията от Оснабрюк за професионалното образование и обучение като възможност за възстановяване и преход към цифрови и зелени икономики, ноември 2020 г., Нова програма за уменията в Европа, юли 2020 г.; Препоръката на ЕС от</p>	<p>Координиране и методическо осигуряване и подпомагане на дейностите по разработване, актуализиране и оценяване на Държавни образователни стандарти /ДОС/ за придобиване на квалификация по професии.</p>	<p>януари - декември и 2021 г.</p>	<p>Създадени предпоставки (документи, дейности и процедури), подпомагащи обучаващите институции да предоставят качествени услуги по професионално образование, професионално обучение и професионално ориентиране; Осигуряване на системата на ПОО /начално и продължаващо професионално обучение/ с ДОС за придобиване на квалификация по професии; Спазени условията на издадената лицензия и осигуряване на качествено професионално обучение. Повишаване на прозрачността и съпоставимостта на професионалните квалификации и улесняване на мобилността на обучавани и на заети лица.</p>	<p>Брой проекти на ДОС, разработвани през 2020 г. – 30 броя</p> <p>Проведени 16 бр. заседания на ЕК по професионални направления за обсъждане на проекти на ДОС;</p> <p>В 4 заседания на УС на НАПОО са внесени за обсъждане 14 проекта на ДОС;</p> <p>Брой ДОС, представени в МОН за съгласуване и утвърждаване –общ бр. 14;</p> <p>Брой преработени проекти на ДОС вследствие на настъпили промени в нормативната база – 1 брой ДОС;</p> <p>Публикувани с наредби в ДВ – 22 бр.</p>	<p>– Брой възложени за разработване/актуализиране проекти на ДОС -15 бр;</p> <p>– Брой проведени заседания на ЕК за обсъждане на проекти на ДОС -15 бр;</p> <p>– Брой внесени за обсъждане в УС на НАПОО проекти на ДОС - 15 бр;</p> <p>– Брой подготвени за внасяне в МОН проекти на ДОС – 15 бр.;</p> <p>– Брой подготвени материали за обучение на работните групи за разработване на проектите на ДООИ;</p> <p>– Брой проведени обучения на работните групи – 15 бр.;</p> <p>– Брой подготвени експертни становища по разработени проекти на ДОС;</p> <p>– Брой проведени индивидуални и групови консултации на разработващите екипи;</p> <p>- Брой ДОС, публикувани с наредби в ДВ.</p>
---	--	--	------------------------------------	---	--	--

	24 ноември 2020г. относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост; Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.					
3.2. Поддържане на Списъка на професиите за професионално образование и обучение (СППОО) в съответствие с актуалните потребности на пазара на труда и с Националната класификация на професиите и длъжностите (НКПД)	Актуализирана Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в Република България в периода 2019-2021 г. Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.	Проучване, анализирани и изготвяне на експертни становища относно постъпилите предложения.	януари - декември и 2021 г.	Осигуряване на баланс между потребностите на пазара на труда и СППОО.	4 броя внесени предложения в НАПОО, от които: 3 предложения са разгледани и одобрени от ЕК и УС и са внесени в МОН за допълване на СППОО със Заповед на министъра на образованието и науката; Издадени са 2 бр. заповеди на министъра на образованието и науката за изм. и доп. на СППОО – включени са нови специалности в 2 професии, включена е 1 нова професия, заличена е една професия, променено е наименованието на 1 професия.	– Брой обсъдени предложения за актуализиране на СППОО в ЕК и в УС на НАПОО, в съответствие с Процедурата за актуализиране на СППОО; – Брой подготвени предложения за промени в СППОО, внесени в МОН; – Публикуване на предложените промени на интернет страницата на НАПОО; – Поддържане на актуална версия на СППОО на интернет страницата на НАПОО.
3.3. Мониторинг и последващ контрол на дейността на лицензираните ЦПО и ЦИПО	Актуализирана Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в Република	Осъществяване на последващ контрол на ЦПО и ЦИПО чрез проверка на документи през ИС на НАПОО и проверки на място.	януари - декември и 2021 г.	Спазване условията на издадената лицензия и осигуряване на качествено професионално обучение.	Проверени са 1002 ЦПО с активна лицензия и 40 ЦИПО през Информационната система на НАПОО във връзка със задължението за подаване	– Брой проверени ЦПО и ЦИПО – 160 бр.; – Брой изготвени доклади от проверки – 160 бр.; – Брой консултирани ЦПО във връзка с отстраняване

	<p>България в периода 2019-2021 г. Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.</p>	<p>Поради епидемичната ситуация във връзка с КОВИД-19 проверките на място са проведени в кратък период, в който е било допустимо командироването на служители.</p>		<p>Повишаване на капацитета на ЦПО и ЦИПО за изграждане на култура за самооценяване и поддържане на качество на ПО.</p>	<p>на годишна информация по чл. 22, ал. 8 от ЗПОО за 2019 г.;</p> <p>Извършени са в рамките на последващия контрол 92 проверки на ЦПО, от които 39 на място, а останалите поради епидемичната ситуация – през ИС на НАПОО;</p> <p>Извършена проверка през ИС на 10808 издадени свидетелства за професионална квалификация Брой лицензии с прекратени права чрез окончателно отнемане във връзка с неизпълнението на изискванията на чл. 22, ал. 8 от ЗПОО, както и във връзка с неизпълнението на условията на издадената лицензия – 52 бр.;</p> <p>Изготвен и публикуван 1 брой „Анализ на резултатите от последващия контрол на лицензираните ЦПО за 2020г.;</p> <p>Изготвен 1 брой Анализ на дейността на ЦПО и ЦИПО за 2019г.;</p> <p>Изготвен 1 бр. Анализ на състоянието на качеството на професионалното обучение в центровете за професионално обучение и в центровете за информация и</p>	<p>на констатирани пропуски и нередовности;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Брой отнети лицензии в резултат на констатирани пропуски и нередовности; -Брой проверки на СПК в ИС на НАПОО; – Брой проверки с участие на браншови организации; -Проверени всички ЦПО и ЦИПО с активна лицензия през Информационната система на НАПОО във връзка със задължението за подаване на годишна информация по чл. 22, ал. 8 от ЗПОО за 2020 г.; - 1 брой анализ на дейността на ЦПО и ЦИПО за 2020г.; - Изготвен 1 бр. Анализ на състоянието на качеството на професионалното обучение в центровете за професионално обучение и в центровете за информация и професионално ориентиране, подали годишни доклади за самооценка за 2019 г.
--	--	--	--	---	---	--

					професионално ориентиране, подали годишни доклади за самооценка за 2019 г. ; Проведени 1 бр. информационни дни с участието на представители на ЦПО от цялата страна.	
3.4. Методическо осигуряване на дейността на ЦПО и ЦИПО	Актуализирана Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в Република България в периода 2019-2021 г.,	Периодично провеждане на обучения; Посещение на място по време на изпитите за валидиране; Разработване на методически материали в помощ на ЦПО и ЦИПО.	януари - декември и 2021 г.	Гарантиране на качеството на предлаганите услуги в лицензираните ЦПО и ЦИПО; Повишаване качеството на подадената документация от кандидатите за лицензиране; Повишена компетентност на екипите (консултанти, оценяващи); Повишен капацитет на ЦПО и на качеството на услугата по валидиране .	Брой разработени методически материали в помощ на ЦПО – 3 бр.; Брой актуализирани процедури във връзка с лицензиране на ЦПО и ЦИПО - 1 бр.; Проведено 1 бр. специализирано обучение на членове на ЕК; 8 ЦПО са подали информация в НАПОО за провеждане на валидиране - 20 бр. процедури;	– Разработени методически материали в помощ на ЦПО и ЦИПО; – Проведени обучения на ЦПО и ЦИПО; -Проведени обучения на външни експерти; -Брой посетени ЦПО, провеждащи изпити по валидиране.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: проучване на европейски опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел трансфер на национално ниво /ЕКР/ НКР, ECVET, EQAVET, валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и самостоятелно учене

4.1. Участие на НАПОО в Европейската мрежа за осигуряване на качеството в ПОО, Европейската мрежа за създаване и развитие на европейска система за трансфер на кредити в ПОО	Национална програма за развитие „България 2030“, Актуализирана Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в Република България в периода 2019-2021 г., Актуализирана	Участие на експерти от НАПОО като представители на България в европейските мрежи в областта на ПОО.	януари-декември и 2021 г.	Обмен на информация и опит, идентифициране и трансфер на успешни политики и практики.	Участие в 2 броя Европейски мрежи; Участие в 2 броя работни групи към ЕК.	– Участие в заседанията и дейностите на Европейските мрежи; – Участие в работни групи за изготвяне на национална позиция по конкретни въпроси и за прилагане на резултатите от дейност;
--	---	---	---------------------------	---	---	---

	<p>стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2023 г. ; Програма за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г.; Актуализирана стратегия по заетостта на Република България, Национален план за действие по заетостта за 2021 г.; Декларацията от Оснабрюк за професионалното образование и обучение като възможност за възстановяване и преход към цифрови и зелени икономики, ноември 2020 г.; Нова програма за уменията в Европа, юли 2020 г.;Препоръката на ЕС от 24 ноември 2020 година относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост.</p>					<ul style="list-style-type: none"> – Популяризиране на резултатите от дейностите на мрежите; – Изготвяне на конкретни предложения от представителите в мрежите, имащи отношение към функциите на НАПОО.
--	---	--	--	--	--	---

	Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.					
4.2. Участие на НАПОО в работни срещи и семинари, организирани от европейски институции и организации	Актуализирана Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в Република България в периода 2019-2021 г.; Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.	Участие на експерти от НАПОО в работни срещи и семинари, организирани от европейски институции и организации; Участие на НАПОО в Европейска седмица на професионалните умения, през 2021 г.	януари-декемвр и 2021 г.	Обмен на информация и опит, идентифициране на успешни политики и практики.	12 бр. участия в работни срещи и семинари, провеждани предимно онлайн; Участия в 6 събития, организирани от ЕК като част от Европейска седмица на професионалните умения.	– Брой участия; – Брой дейности/публикации за популяризиране на резултатите.
4.3. Участие в европейската мрежа за обмен на информация, опит и експерти „REFERNET“	Актуализирана Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в Република България в периода 2019-2021 г.; Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.	Изпълнение на проектните дейности по проект „ReferNet –България.	януари-декемвр и 2021 г.	Активно включване в общоевропейските мрежи за обмен на опит и експертиза в областта на ПОО.	Подготвен 1 броя доклади; Подготвена 3 бр. тематични статии; Подготвени 30 броя новини; Проведени 1 бр. национална конференция „Европейски измерения в професионалното образование и обучение“.	– Брой разработени и публикувани доклади в сайта на ReferNet; – Брой публикувани новини в сайта на ReferNet; -Брой изготвени статии за CEDEFOP; – Брой организирани събития.
4.4. Повишаване на прозрачността и съпоставимостта на професионалните квалификации и улесняване на мобилността на обучавани и на заети лица	Националната квалификационна рамка; Европейска квалификационна рамка Актуализирана Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в Република България в периода 2019-2021 г.	Методическо подпомагане на работните екипи за разработване/ преработване на ДОС; Разясняване на функциите, ролята и значението на Националната квалификационна рамка (НКР) за повишаване на прозрачността и съпоставимостта на квалификациите и за начина на нейното интегриране в стандартите за професионална квалификация.	януари-декемвр и 2021 г.	Разработване на ДОС по професии в „единици резултати от ученето“; Повишаване на прозрачността и съпоставимостта на квалификациите.	Разработени 15 броя ДОС с описани резултати от ученето, с посочени нивата по НКР, утвърдени от УС; Участие в 1 бр. среща, организирана от ЦРЧР по повод изискването за синхронизиране на националните бази данни, свързани с възможностите за образование и обучение и прикачване на цялата информация в платформата Europass с представители на ЦРЧР, МОН, НАЦИД и НАПОО.	– Бр. участия на НАПОО в работна група към МОН във връзка с Директива 2013/55/ЕО на ЕП и на Съвета за изменение на Директива 2005/36/ЕО относно признаването на професионалните квалификации; – Брой изготвени систематизирани доклади по компетентност относно конкретни професии.

<p>4.5. Създаване на условия за въвеждане на Система за трансфер на кредити в ПОО (ECSVET)</p>		<p>Координиране дейностите за въвеждане на Система за трансфер на кредити в ПОО (ECSVET) като НКТ</p>	<p>януари – декемвр и 2021 г.</p>	<p>Повишена информираност на различните участници относно ползите от въвеждането на кредитите в ПОО.</p>	<p>Участие в 6 бр. национални и международни инициативи – конференции, семинари, работни групи; Поддържане на рубриката на интернет-страницата на НАПОО- текущо; Участие в подготовка на статии, новини и други публикации, посветени на ползите от прилагането на ECSVET.</p>	<p>– Брой инициативи на НАПОО или съвместно с други институции; – Брой информационни материали – новини, презентации, статии и др.; -Публикуван план за дейността на НАПОО като контактна точка по ECSVET.</p>
<p>4.6. Участие на НАПОО като партньор в проекти, финансирани по програма „ЕРАЗЪМ +“</p>	<p>Програма Еразъм + Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.</p>	<p>Изпълнение на проекти по които НАПОО е партньор; Включване като партньор в нови проекти, свързани с въвеждане на добри практики и разработване на иновативни инструменти в системата на професионалното образование и обучение.</p>	<p>януари – декемвр и 2021г.</p>	<p>Проучване, трансфер и адаптиране на опит и добри практики.</p>	<p>Изпълнени всички дейности, съгласно работния план и график на проектите за 2020 г. по проектите; Своевременно и качествено подготвени материали по работните пакети на всички проекти, в които участва Агенцията.</p>	<p>-Брой проекти по които НАПОО е партньор; – Изпълнени дейности, съгласно работния график на проектите; –Своевременно и качествено подготвени материали по проектите –Подготвен в срок междинен доклад и финален финансов отчет по проект; – Стриктно водене на документацията и на досието на проекта.</p>
<p>4.7. Изпълнение на проект Качество и ефективност на НАПОО финансиран по ОП РЧР</p>	<p>Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ Национална програма за развитие „България 2030“, Актуализирана Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в Република</p>	<p>Дейности: 1. Представяне на разработения модел за мониторинг и контрол на качеството на професионалното обучение, предоставяно от ЦПО и на модел за мониторинг на усвоените компетентности на завършилите професионално обучение,</p>	<p>януари – декемвр и 2021 г.</p>	<p>Обсъдени модели и взети решения за внедряването им – частично или изцяло; Актуализирана Процедура за последващ контрол на ЦПО на НАПОО;</p>	<p>1 бр. Проучване сред целевите групи – резултати; 1 бр. Анализ на процеса на мониторинг и контрол на качеството на услугите в ПО; 2 бр. Разработени модели; 1 бр. предложения за актуализиране Процедура</p>	<p>- Брой обсъдени с партньорите модели; - Брой внедрени модели; - Брой избрани изпълнители (вкл. за надграждане на ИС на НАПОО); - Предложения за промени във вътрешноадминистративни документи;</p>

	<p>България в периода 2019-2021 г.; Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2023 г.; Програма за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г.; Актуализирана стратегия по заетостта на Република България; Национален план за действие по заетостта за 2021 г.; Декларацията от Оснабрюк за професионалното образование и обучение като възможност за възстановяване и преход към цифрови и зелени икономики, ноември 2020 г.; Нова програма за уменията в Европа, юли 2020 г.; Препоръката на ЕС от 24 ноември 2020 година относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност,</p>	<p>чрез външно независимо оценяване на резултатите пред институциите с цел предприемане на действия за внедряването им – частично или изцяло.</p> <p>2. Актуализиране на съществуващата Процедура за последващ контрол на ЦПО на НАПОО.</p> <p>3. Избор на изпълнител и изпълнение на обществената поръчка за надграждането на ИС на НАПОО.</p> <p>4. Назначаване на експерти, и осъществяване на последващ контрол на ЦПО.</p> <p>5. Информационна кампания за повишаване информираността на гражданите с цел повишаване атрактивността на професионалното обучение в ЦПО – в интернет и на сайта на НАПОО.</p>		<p>Избран изпълнител за надграждането на ИС на НАПОО;</p> <p>Назначени експерти за осъществяване на последващ контрол на ЦПО;</p> <p>Изготвени публикации.</p>	<p>за последващ контрол на ЦПО на НАПОО; Бр. проект на техническа спецификация за задание за надграждането на ИС на НАПОО; 5 бр. Назначени експерти за включване в последващ контрол на ЦПО; 63 бр. проверки с участието на експерти от проекта</p>	<p>-Брой информационни дейности (публикации, събития); -Брой направени проверки от експертите към проекта.</p>
--	---	--	--	--	---	--

	социална справедливост и издръжливост; Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.					
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 5: Повишаване на прозрачността и публичността на услугите по професионално обучение на възрастни и професионално ориентиране						
5.1. Усъвършенстване на работата с ИС на НАПОО	Закон за електронното управление; Наредбата за общите изисквания към информационните системи, регистрите и електронните административни услуги; Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2023 г.; Закон за електронната идентификация; Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.	Дейности по разширяване и надграждане на ИС	януари - декември и 2021 г.	Поддържане на актуална информация в ИС на НАПОО за предоставяните услуги.	Брой ЦПО, поддържащи данни в ИС на НАПОО към края на 2020 г. – 974; Брой публични регистри в ИС на НАПОО - 5; Подготвени предложения за подобряване на работата на ИС – 4бр.	– Брой ЦПО и ЦИПО, поддържащи актуална информация във връзка с дейността си в ИС; – Брой проведени обучения на персонала на ЦПО и ЦИПО за работа с ИС на НАПОО; – Брой проведени дискусии и обучения на служителите от НАПОО във връзка с подобряване качеството на административни услуги при използване на ИС; – Брой проведени работни срещи между служителите от НАПОО и фирмата, поддържаща ИС на НАПОО.
5.2. Разширяване на информационната дейност на Агенцията	Актуализирана Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в Република България в периода 2019-2021 г. Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.	Разширяване на информационната дейност на агенцията; Получаване на обратна връзка от гражданите и бизнеса за качеството на услугите, предоставяни от НАПОО.	януари-декември и 2021 г.	Повишаване на прозрачността и информираността на институциите, гражданите и бизнеса относно дейността на НАПОО и текущото състояние на предоставяните от агенцията услуги.	Публикуван Доклад за дейността на НАПОО за 2019 г. – 1 бр. ; Публикуван План за дейността на НАПОО за 2020 г. – 1 бр. ; Публикувани План и Доклад за целите на администрацията – 2 бр. ; Проведена анкета за проучване мнението на представителите на ЦПО - (1 бр.) и публикувани	– Актуализиране и обогатяване на информацията на интернет страницата на НАПОО – брой рубрики и публикации; – Публикувани информационни материали, свързани с дейността на Агенцията; – Публикувани годишен доклад за 2020 г. и план за дейността на НАПОО за

					резултати от анкетата – 1 бр. Актуализиране и обогатяване на информацията в интернет - страницата на НАПОО; Публикувани информационни материали, свързани с дейността на Агенцията.	2021 г. в интернет страницата на НАПОО; Публикуване на онлайн анкета и резултатите от нея за услугите предоставяни от НАПОО.
5.3. Поддържане на интернет страницата на НАПОО с подобрени параметри за предоставяне на информация на гражданите и бизнеса	Актуализирана Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в Република България в периода 2019-2021 г. Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.	Регулярно актуализиране на информацията и публикации в рубриците новини, нормативни документи, често задавани въпроси и др.	януари-декември и 2021 г.	Осигурена прозрачност и достъп до актуална информация и данни в областта на ПОО, ориентирана към широк кръг потребители	Брой потребители, посетили интернет страницата (в периода 04.01.2020-03.01.2021г.) 183585 ; Брой показвания на страницата (в периода 04.01.2020-03.01.2021г.)- 899657 .	– Поддържане на интернет страницата на НАПОО с информация на гражданите и бизнеса – брой посещения; - Брой публикации.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 6: Развитие и подобряване качеството на административното обслужване, деловодната и архивната дейност, прилагане на антикорупционни мерки и предотвратяване конфликт на интереси

6.1. Контрол по компонентите на финансовото управление и контрол	Национална програма за развитие „България 2030“; Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2023 г. ; Програма за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г.; Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.	Законосъобразно управление на финансовите ресурси на агенцията, опазване на активите и информацията, недопускане на финансови нарушения и грешки във функционирането на администрацията, достоверност на счетоводната информация на агенцията.	януари-декември 2021 г.	Повишаване ефективността на контрола във всички структурни звена на агенцията.	Разработени са: Инструкция за предотвратите разпространението и за действие в случай на коронавирусна инфекция COVID – 19 на работното място; Правила за заседанията на Експертните комисии при условия на обявено извънредно положение и при условия на извънредна епидемична обстановка в Република България; Актуализирани са: Счетоводна политика на НАПОО за 2020 г.	– Актуализиране на документацията, свързана с финансовото управление и контрол в съответствие с промените в нормативната база, както и с цел подобро управление на НАПОО.
--	---	--	-------------------------	--	---	---

					<p>Стратегия за управление на риска в НАПОО (2020-2022);</p> <p>Кодекс на поведение на служителите в НАПОО;</p> <p>Вътрешните правила за организацията и контрола на административното обслужване;</p> <p>Вътрешни правила за документооборота на счетоводните документи на НАПОО;</p> <p>Вътрешни правила за заплатите на служителите в НАПОО;</p> <p>Вътрешни правила за подбор на експерти за участие в екипи за организация и управление на проекти;</p> <p>Правилата за реда и условията за прекратяване правата по лицензия на ЦПО и ЦИПО.</p>	
6.2. Финансова дейност	<p>Национална програма за развитие „България 2030“;</p> <p>Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2023 г. ; Програма за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г.;</p> <p>Актуализирана стратегия на НАПОО 2019-2021 г.</p>	Законосъобразно управление на финансовите ресурси на Агенцията.	януари-декември 2021 г.	Ефективно управление на финансовите ресурси на Агенцията.	<p>Бюджет на НАПОО е 629 559 лв. при утвърден бюджет от 643 700 лв.;</p> <p>Приходите от такси 118 350 лева;</p> <p>През 2020 г. са извършени разходи за:</p> <p>Възнаграждения на персонала, нает по трудови и служебни правоотношения – 296 231 лв.;</p> <p>Възнаграждения по извънтрудови правоотношения – 96 711 лв.;</p> <p>Задължителни осигурителни вноски от работодателя – 88 198 лв.;</p>	– Управление на отделните видове разплащания и финансови операции.

					Текуща издръжка — 135 451 лв; Капиталови разходи – 12 967лв. По проект на НАПОО „Качество и ефективност“ по ОП „Развитие на човешките ресурси“ е получен трансфер на средства в размер на 412 982 лв.; През 2020 г. по международни проекти са получени 127 459 лв., и са усвоени средства в размер на 103 139 лв.		
6.3. Административно обслужване	Закон за администрацията; Закон за достъп до обществена информация; Наредба за административно обслужване; Наредба за обмяна на документи в администрацията; Закон за електронното управление Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019 – 2023 г.	за до за	Законосъобразно административно обслужване във всички структурни звена на агенцията.	януари-декември 2021 г.	Спазване принципите на добро управление, непрекъснато подобряване на качеството на административното обслужване, прозрачност и откритост на действията на администрацията.	Подготвена и публикувана 1 бр. онлайн анкета за проучване на удовлетвореността на клиентите и 1 бр. анкета за обучение в условията на Ковид-19; Проведено проучване по проект Качество и ефективност – 1 бр.; Обработени в деловодната система на агенцията общо 7501 документа; Постъпили 2 бр. заявление за достъп до обществена информация.	– Обработване на входящата и изходящата кореспонденция на Агенцията; -Поддържане на актуална информация за административните услуги на сайта на НАПОО и в Интегрираната информационна платформа на държавната администрация (АРИИСДА); - Предоставяне на информация по ЗДОИ.
6.4. Прилагане на антикорупционни мерки и предотвратяване конфликт на интереси	Закон за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество; Закон за администрацията;	за	Прилагане на антикорупционни мерки и предотвратяване конфликт на интереси.	януари-декември 2021 г.	Ефективна превенция на корупционния риск и предотвратяване конфликт на интереси.	Няма постъпили сигнали срещу служители на агенцията за корупционни действия.	– Брой заседания във вътрешноведомствената комисия; – Брой обучени служители; – Подготвени план и отчет.

	Наредба за административно обслужване; Етичен кодекс; Харта на клиентите на НАПОО.					
6.5. Подобряване на организацията в процеса по управление на риска в оперативната дейност на Агенцията	Закон за администрацията; Наредба за административно обслужване; Закон за финансово управление и контрол в публичния сектор	Управление на риска в оперативната дейност във всички структурни звена на агенцията.	януари-декември 2021 г.	Ефективно управление на риска	Подготвен доклад за изпълнение на стратегията за управление на риска; Актуализирана стратегия за управление на риска; Проведени 2 заседания на комисията за управление на риска.	– Брой заседания на комисията; – Подготвени план и отчет; - Актуализиране на риск-регистъра при необходимост.
6.6. Повишаване на административния капацитет на НАПОО	Закон за администрацията; Наредба за административно обслужване; Наредба за условията и реда за оценяване на изпълнението на служителите в държавната администрация.	Повишаване на административния капацитет на НАПОО.	януари-декември 2021 г.	Повишаване равнището на професионалните знания, умения и квалификация и постигане на по-високи резултати при изпълнение на служебните задължения от служителите в администрацията на НАПОО.	Разработен 1 бр. План за обучение на служителите от НАПОО през 2020 г.; Участие в 10 бр. курсове на Института по публична администрация - обучени 30 бр. служители; Обучение на трима служители по проект № 2018-1-SK01-КА202-046331 –за проследяване на реализацията на завършилите обучение в ЦПО.	– Брой проведени обучения на персонала; -Брой участия в курсове организирани от ИПА.
6.7. Електронно управление	Закон за електронното управление; Наредбата за общите изисквания към информационните системи, регистрите и електронните административни услуги; Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление	Предоставяне на електронни услуги	януари-декември 2021 г.	Достъпност на електронните услуги и ефективно електронно управление	Поддържане на актуална информация в 5 бр. публични регистри; Предоставяне на масиви от данни в портала за отворени данни; Интегриране на ИС на НАПОО с инф. системи на Агенция по заетостта; Предоставяне на данни към системата СИМЕВ на МТСП за контрол на	- Брой регистри на сайта на НАПОО; - Брой регистри към портала с отворени данни на МТИТС; - Брой платформи, към които се предоставя информация с уебсървис или експорт; - Брой администрации, от които се ползват данни;

	Република България 2019-2023 г.; Закон за електронната идентификация.				разходването на средствата от ОП РЧР; Предоставяне на данни чрез REGIX на АЗ, МТСП, НАЦИД, общини и др.; Включване в системата за електронен документооборот на държавната администрация.	-Брой администрации от които се ползват данни през REGIX; -Брой администрации на които се подават данни през REGIX.
--	--	--	--	--	--	--