

ПРЕДСТАВЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИ ОТ
ТЕМАТИЧЕН СЕМИНАР
„Инструменти за мобилност на
учащи в сферата на ПОО“

ЛИЛИЯ ЕЛЕНКОВА
ЕСVET експерт



Ролята на ECVET

- Посочва се основната роля на ECVET при улесняването на дизайна, развитието и провеждането на образователна мобилност в ПОО
- Основното въздействие на ECVET не е като система за трансфер на кредити
- По – скоро води до осигуряване на три други области на въздействие:
 - подобряване на качеството на мобилността в ПОО
 - създаване на общ език сред участващите в процеса
 - приемането на общи инструменти и образци



Подобряване на качеството

- Фокусът не е основно върху броя участници, били на мобилност, а какво тези участници развиват като знания, умения и компетентност
- Промяна на начина, по който се предвиждат обучителните цели
- Води до прозрачност в комуникацията и систематичност на представянето, така че обучителните цели да бъдат разбрани както от обучаемите, така и от приемащата среда
- Осигуряване на практична и качествена подкрепа при реализиране на процеса



Осигуряване на общ език

- Преди ECVET са използвани различни термини в зависимост от държавата, което възпрепятства комуникацията
- Въвеждане на основни, общи термини, но и рамка и последователност на процеса „оценяване, валидиране и разпознаване“
- Намаляват се бариерите при общуване между изпращаща и посрещаща организация при планиране и изпълнение на активностите по мобилността



Приемането на общи инструменти и образци

Създаването на конкретни инструменти, които да подкрепят образователната мобилност:

- ▶ Меморандум за разбирателство – подписва се от двете страни – изпращаща и посрещаща, и дава цялостната рамка на споразумението за мобилност
- ▶ Споразумение за обучение – описва детайлно обучителните цели, как ще бъдат постигнати, измерени, валидирани и разпознати. Подписва се от трите участващи страни.



Какво се откроява като необходима промяна?

- ▶ Намаляване на административната работа чрез създаване на електронни платформи, където изпращащи и приемащи институции и финансиращи власти (Erasmus+) споделят данни и документация
- ▶ Повишаване на достъпа до база данни, отнасяща се до участието в мобилност в ПОО, чрез представяне и използване на атрактивни дигитални платформи и промотирането им сред ПОО доставчици
- ▶ Подкрепа на екологичната ситуация чрез намаляване на употребата на хартия или пълното ѝ спиране от някои процеси.



Основни послания от семинара към вземащите решения

- Административното опростяване и улесняване на работата не трябва да влияе на съдържателната част
- Интегриране на информацията между отделните инструменти
- Включване на обучаемия в процеса при формулиране на резултатите от учене, което ще повиши осъзнатостта в процеса и ще рефлектира върху качеството на мобилността
- В новия Erasmus+ период използването на инструментите на ECVET да стане задължително
- Дигитализацията на процеса трябва да подкрепя отделните стъпки, в никакъв случай не трябва да се допуска negliжиране с цел „просто да се намали хартията“
- Изискванията според GDPR трябва да са част от всяка промяна

Бъдещето на Europass:

Дигитално
подписани
документи

Електронно
портфолио

Информаци,
отнасяща се
до умения и
квалификации
и

ДИГИТАЛНО ПОДПИСАНИ ДОКУМЕНТИ

Документът за обучение Европас установява, че лицето е постигнало определени резултати от учене чрез формално, неформално и информално учене. Дигитален подпис ще потвърждава достоверността. Дигиталните документи ще съдържат четири компонента: информация за самия документ, издател, предмет (дейности, оценка, постижения) и подпис. Също така дигиталния документ може да включи Европас приложения, сертификати за присъствие, сертификати за обучение, препоръки, записи на постижения и професионални лицензи. Инфраструктурата е направена по гъвкав начин, така че да позволи комбиниране на документи, както и да остане отворено за допълнително включване на нови резултати от учене. Пилотно пускане - края на 2020. Начална фаза – април 2020.

Електронно портфолио

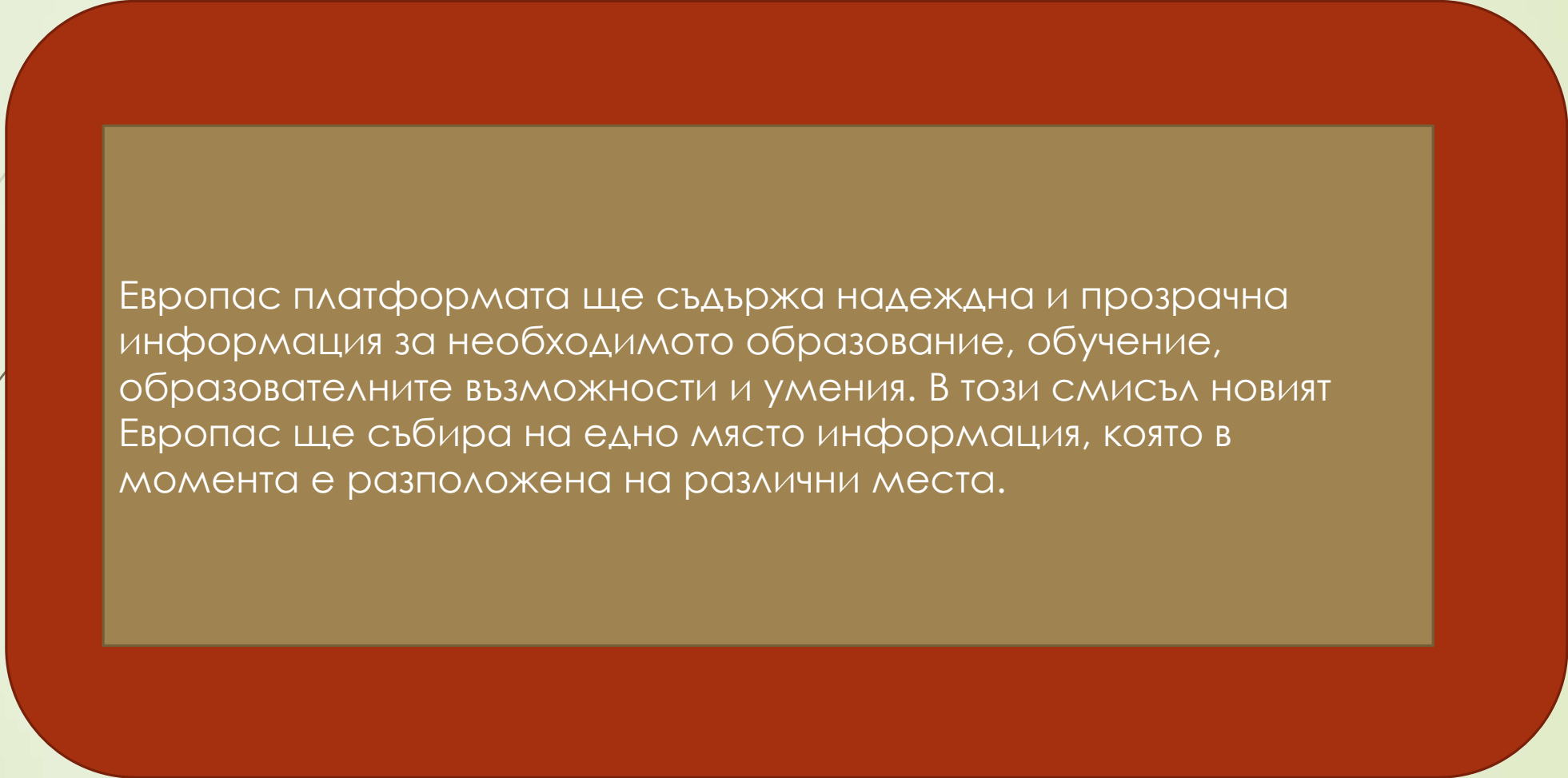
Европейско пространство, където ще се качват и управляват уменията и квалификациите. Изисква се създаване на нов профил, за да може да се ползва новия портал и да се създаде индивидуално портфолио.

Въпреки това ще се запази опцията всеки да изработи свое CV, без да има профил.

Една от ключовите трансверсални възможности на Европас ще бъде оперативната съвместимост. Европас ще може да се ползва за намиране на работа – ще се получават предложения през платформата в зависимост от качената информация.



Информация, отнасяща се до уменията и квалификацията



Европас платформата ще съдържа надеждна и прозрачна информация за необходимото образование, обучение, образователните възможности и умения. В този смисъл новият Европас ще събира на едно място информация, която в момента е разположена на различни места.



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!