

Приложение 6

Протокол от проведен семинар на тема: „Оптимизиране на СППОО“

Днес 20.11.2019 г. се проведе кръгла маса на тема: „Оптимизиране на СППОО“.

На срещата присъстваха представители на АЗ, АИКБ, КНСБ, КТ „Подкрепа“, Балкански институт по труда и социалната политика и директори на Центрове за информация и професионално ориентиране.

Кръглата маса започна с кратко приветствие на госпожа Марияна Павлова, зам.-председател на НАПОО и представяне на участниците. Г-жа Весела Караянева главен експерт от Дирекция „Професионална квалификация и лицензиране“, представи информация от годишната дейност и самооценка на качеството в ЦИПО за 2018 г. Г-жа Ирина Димитрова, главен експерт от Дирекция „Професионална квалификация и лицензиране“, представи СППОО в структурно отношение и нуждата от оптимизирането му, съобразно потребностите на динамично променящия се пазар на труда и европейските практики. Г-жа Силвия Тонева, главен експерт от Дирекция „Професионална квалификация и лицензиране“, представи три възможни варианта за оптимизиране на СППОО, а именно:

Вариант 1

- Запазване на структурата на съществуващия СППОО
- Ясна и подредена структура на СППОО
- Осигурена е възможност за надграждане на степени
- Включване на допълнителна колона с нива по ЕКР и НКР

Вариант 2

- Запазване на част от структурата на СППОО, като се заличат специалностите
- Всички ЕРУ от специалностите стават избираеми, като изборът се осъществява за втори гимназиален етап
- За всички длъжности от НКПД да има ЕРУ
- При възникване на нови длъжности на пазара на труда да има съкратена пътека за добавяне само на ЕРУ, а не да се създава нова професия в СППОО

Вариант 3

- Опростяване на съдържанието на СППОО, като остава само професионалната област и нивото по ЕКР/НКР и НКПД
- Разработен е един стандарт за всяка професионална област, който включва различни нива по НКР/ЕКР
- Отпадат степените на професионална квалификация
- При възникване на потребност от нови умения на пазара на труда да има съкратена пътека за добавяне само на ЕРУ

Пример:

Комуникационни системи – 3 ниво (НКР-ЕКР)

Комуникационни системи – 4 ниво (НКР-ЕКР), след което насърчи присъстващите към дискусия.

Постъпиха предложения от г-жа Диана Найденова, представител на КНСБ и член на ЕК „Професионално ориентиране“ към НАПОО, г-жа Галина Грозева и г-н Иван Нейков от БИТСП, че в анализа трябва да се включи информация от анализа на средносрочните и дългосрочни нужди на пазара на труда, изготвен от МТСП, Препоръка на Съвета от 22 май 2018 година относно ключовите компетентности за учене през целия живот, да се направи преглед на професиите по сектори, както и да се вземат предвид резервите на пазара на труда, а именно подгрупата на лица до 25год., които нито се обучават, нито са заети (NEET's), хората с увреждания и наскоро пенсионираните се.

В хода на дискусията се изказаха следните предположения:

- Да се увеличат професиите с I СПК;
- Да се въведе ПОО по професии без изискване за входящо образователно равнище;
- Да се премахне обучението по чужд език като изискване в ПОО;
- Да се променят наименованията на някои професии, така че да станат атрактивни за потенциалните обучаеми;
- Да се предвиди възможност за „учене на бързи умения“, което не е свързано с изискване на входящо образователно равнище;
- Да се предвиди процедура за бързо актуализиране на отделни ЕРУ в ДОС, поради

динамиката на трудовия пазар и навлизането на нови технологии;

- Да се осигурят гъвкави възможности за надграждане на професионалната квалификация;
- Да се добавят в СППОО колони за нивото по ЕКР и НКР, за възможността за обучение на хора с увреждания, както и по подходящ начин визуализиране на кратка анотация за всяка отделна професия;
- Да се разработи индивидуален подход към обучаващите, свързан с консултации относно мотивацията на учащите;
- Да се установи механизъм за работа на кариерните консултанти със семействата на определени целеви групи, с цел информиране и включване в ПОО.

Участниците в дискусиата се обединиха около представения 3-ти вариант за структура на СППОО, който е свързан с провеждане на реформа в ПОО. Отчитайки, че сега е най-подходящото време за прокарване на идеи за промени (стартирането на нов програмен период и разработването на редица стратегически документи, свързани с ПОО), както и необходимостта от задълбочена оценка на въздействието, присъстващите се съгласиха, че на системата е необходима гъвкавост както по отношение на индивидуалния избор на обучаемите, така и по отношение на възможността за включване на нови компетентности в системата на ПОО. Основните рискове за реализирането на този вариант, които се посочиха в дискусиата, са недостатъчните финансови ресурси и периодът от време, необходим за осъществяване на заложените промени.

Г-жа Пенка Николова, директор на Дирекция „Професионална квалификация и лицензиране“, обърна внимание, че повдигнатите въпроси и изразените предложения ще бъдат добавени към вече получените такива от организирани и проведени заседания на ЕК към НАПОО, кръгли маси, както и мнението на научната общност.

Г-жа Емилияна Димитрова, председател на НАПОО, закри събитието.