

СИСТЕМА за определяне на резултатите при провеждането на конкурс за длъжността „Главен счетоводител” в отдел „Административно, правно и финансово обслужване” в Национална агенция за професионално образование и обучение (публ. 26.05.2020 г.)

Комисията одобри три различни варианта на тест. Всеки вариант на тест включва 25 затворени въпроса, всеки от които има само един верен отговор.

Минималният резултат, при който тестът ще се счита за успешно издържан, е 17 верни отговора, което се равнява на оценка 3,40. Максималният резултат е 5,00 при 25 верни отговора.

Скала за оценяване		
	Брой верни отговори	ОЦЕНКА
минимален резултат	17	3,40
	18	3,60
	19	3,80
	20	4,00
	21	4,20
	22	4,40
	23	4,60
	24	4,80
максимален резултат	25	5,00

Всеки кандидат отбелязва с кръгче, със син химикал буквата на верен отговор, като няма право да поправя, дописва или изтрива вече избрания отговор, както и да отбелязва повече от един отговор. В тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно.

Времето за решаване на теста е 60 минути.

Комисията прие, че интервюто е с по-голяма относителна тежест, поради което резултатите от теста ще се умножат с коефициент 3, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 5.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е 3,80 точки.

Въз основа на отговорите на кандидата всеки член на конкурсната комисия вписва своята преценка във Формуляр за преценка на кандидати от интервю - Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Общият резултат, вписан във Формуляра за преценка на кандидати от интервю от всеки член на комисията, е средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности по 5-степенна скала.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат се изчислява като средноаритметична оценка от индивидуалните оценки на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

При постигнат на интервюто резултат под минималния 3,80 кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 3 и 5, определени от комисията.