




DOMINO

Дуално образование за модерните изисквания и
нужди на обществото



Училище за бизнеса и бизнес за училището



**СДРУЖЕНИЕ НА ХОТЕЛИЕРИТЕ И
РЕСТОРАНТЪОРИТЕ СТАРА ЗАГОРА**

STARAZAGORA.LOVE



- Сдружението на хотелиерите и ресторантьорите – Стара Загора работи активно вече осем години.
- Към днешна дата в него членуват: 43 фирми с 51 заведения за хранене и 11 хотела.
- Сдружението е член на национални организации като БХРА, ТПП, КРИБ, Туристически район Тракия, Българска кафе асоциация и местния Клуб на работодателя.
- Сдружението работи в тясно сътрудничество, единомислие и резултатност с ПГОХ „Райна Княгиня“ - Стара Загора

КОИСМЕНИЕ

51 заведения за хранене & 11 хотела



ПГОХ „Райна Княгиня“ - Стара Загора



ПГОХ „Райна Княгиня“ е основана през 1927 г.

Вече **90 години** подготвя висококвалифицирани кадри с отлична професионална и чуждо-езикова подготовка.

Обучението в ПГОХ „Райна Княгиня“ е базирано на идеята да направи учениците конкурентноспособни и търсени специалисти, които могат да намерят реализация в областта на българския и международен туризъм.



Специалност: ОРГАНИЗАЦИЯ НА ХОТЕЛИЕРСТВОТО

Специалност: КЕТЪРИНГ

Специалност: ОРГАНИЗАЦИЯ НА ТУРИЗМА И СВОБОДНОТО ВРЕМЕ

Специалност: ПРОИЗВОДСТВО НА КУЛИНАРНИ ИЗДЕЛИЯ И НАПИТКИ

- Заедно да показваме предимствата на професионалното образование
- Заедно да създаваме привлекателна работна среда
- Заедно да изграждаме завършени средни специалисти
- Заедно да показваме модел на поведение, отношение, живот.
- Заедно да работим за промяна на обществените нагласи

Осъзнатата необходимост

Заедно.....

Част от нашите общи събития

- Панорама на професионалното образование
- Ден на отворените врати
- Национални изложения
- Лидерски форум Стара Загора за ангажираността на бизнеса с професионалното образование
- Празненства – училищни и бизнес



Големите проекти



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО



Дуално образование за модерните изисквания
нужди на обществото

- Модерен кухненски блок
- Първа паралелка дуално обучение готвач
- Програма за индивидуални стипендии за обучение срещу задължение за полагане на труд

Големите проекти



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО



Дуално образование за модерните изисквания и
нужди на обществото



Паралелка готвач – дуално обучение

Цели на проекта Домино

Подобряване на качеството на професионалното образование и улесняване на достъпа до практическо обучение чрез:

- Повече и по-добри възможности за практика в реална работна среда;
- Активно включване на бизнеса при разработването на програми за теоретично и практическо обучение;
- Подобряване на връзката между резултатите от ПОО и потребностите на променящия се пазар на труда;
- Улесняване прехода от училище към пазара на труда или висшето образование чрез повишаване качеството на ПОО;
- Повишаване на квалификацията на обучаващите в системата на ПОО със специфични компетентности за организацията на практическото обучение в реална работна среда и в условията на оперативно партньорство с работодателите - партньори

Въздействие на проекта

- Повишане на пригодността към пазара на труда, знанията и уменията на участващите ученици в проекта.
- Положително въздействие върху работния процес на участващите организации в проекта.
- Повишаване на мотивацията на участващите ученици в проекта.
- Постигане на по-голяма обществена осведоменост за ползите и ефекта от дуалната форма на обучение.
- Гарантиране на устойчивостта на постигнатите резултати.
- Използване на новите учебни планове и програми от професионалната гимназия и партньорските организации.



Какво ни дава проектът Домино

- замяна на теоретизираното с повече практическо обучение – по два дни в 11 и три дни в 12 клас
- учебна практика на реални работни места
- стипендии на учениците в 9 и 10 клас
- договор за работа и възнаграждение на учениците в 11 и 12 клас
- по-тясна връзка между училището и бизнеса
- нови компетенции на учениците – бързина, взаимоотношения, обслужване на клиенти
- участие на бизнеса в подготовката на младите хора – опит, рутина в работата, знания и компетентност в професията
- обучени млади хора, готови за реализация на пазара на труда

Резултатите днес

9 - В клас професия “Готвач”



Резултатите днес

Работна среща с бизнес партньорите
2016/2017 г.



Участие на учениците в дни на отворените
врати при работодатели 2017/2018 г.



Участие в конкурса
“Аз готвя най-добре”



Кулинарна академия София – 2018 година



Резултатите днес

2018 година



Предложенията на бизнеса



1

Мерки за приема

- Балансиран прием ПУ/СУ с бъдещ приоритет ПУ
- Определяне на стратегически специалности – не най-търсените, но с бъдещ потенциал.
- Преразглеждане и оценка на защитени и приоритетни професии.
- Прием в ПУ по професионални направления, а не по специалност.



2


Мерки за финансиране

- Стипендии за всички ученици в защитени и приоритетни професии, не по-малко от 100-120 лв.
- Стипендии за ученици в стратегически специалности /напр. машиностроене/ по-високи от горните.
- Допълнителен пакет – общежитие, храна, транспорт.
- Увеличаване стандартите за издръжка на учениците в защитени и приоритетни специалност, както и в стратегическите.
- Заплата за ученика по-висока от минималната като разликата между минималната работна заплата и реалната да се поеме от Министерството на туризма.

Мерки за връзка образование – бизнес

3





Предложенията
на бизнеса

- Увеличаване часовете за училищна практика за сметка на изобр. изкуство и музика в първи гимназиален етап с още 108.
- Производствената практика да бъде с продължителност минимум 45 дни
- Стимулиране на сключване на договори за стаж / работодател - ученик/ с по-високо заплащане и ангажимент **x** период от време ученикът да остава на работа при съответния работодател.
- Въвеждане на задължителни часове работа още при навършване на 16 години.
- Бизнесът да участва реално в преподаването на учебния материал.
- В Професионалните гимназии по туризъм учебната година да започва на 1-ви септември и да завършва на 15 юни, за да може учениците да имат възможност да се включат в лятната сезонна заетост
- Изменение на длъжностите по Национална класификация на професиите и длъжностите в Република България – 2011 г. (НКПД) и на професиите по Списъка на професиите за професионално образование и обучение (СППОО) към Закона за професионалното образование и обучение в областта на туризма

Виртуална



трудова

борса



4 Мерки за популяризиране на ПО и промяна на обществени нагласи

Предложенията
на бизнеса

Стара Загора да пилотира комуникационен проект с
такава цел.

Национална програма „Осигуряване на съвременна
образователна среда“ да предложи финансиране не
само на т. нар. твърди мерки, но и на меки мерки за
популяризиране, информация, обучение.



Благодарим на:

СХР - Стара Загора и ПГОХ „Райна Княгиня“ благодарим на:

Българо-швейцарска търговска камара

Община Стара Загора

Регионално управление на образованието Стара Загора

Търговско промишлена палата Стара Загора

Директорите на всички професионални гимназии

в Стара Загора

и информационния сайт: www.stz24.com

