



МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ
И ОБУЧЕНИЕ

УТВЪРДИЛ:
ИНЖ. ЕМИЛИЯНА
ДИМИТРОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАПОО

Цели за 2014 г. на администрацията Национална агенция за професионално образование и обучение

1 Цели за 2014 г.	2 Стратегически документи	3 Дейности	4 Срок	5 Очакван резултат	6 Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1. Развитие на сътрудничеството с държавните институции, организациите на работодателите и на работниците и служителите, браншови и професионални организации и академичната общност за усъвършенстване на националната система за професионално образование и обучение в контекста на	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Актуализирана стратегия за заетостта до 2015 г.; Национална стратегия за младежта 2010-2020 г.; Стратегия ЕС 2020; Комюнике от Брюж относно засилването на европейското сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020; Програма за развитие на образованието, науката и младежките политики в България	1.1. 1. Участие в разработването, координирането и реализирането на стратегии, концепции, нормативни и методически документи в сферата на началното и продължаващото професионално образование и обучение /ПОО/	1-12	Постигане на съгласувани позиции и предприемане на съвместни действия за усъвършенстване на националната система за ПОО в контекста на ученето през целия живот /УЦЖ/ и	Участие в работата на работни групи, съвети, комитети, комисии и др към МОМН, МТСП, АЗ и други институции и организации - 15 Участие в конференции, семинари, работни срещи и съждения по ключови проблеми на ПОО – 30	Участие в работата на работни групи, съвети, комитети, комисии и др към МОМН, МТСП, АЗ и други институции и организации – 18 Участие в конференции, семинари, работни срещи и съждения по ключови проблеми на ПОО – 35

политиката за учене през целия живот	2009-2013 г. Стратегия за развитие на НАПОО за периода 2014 – 2020г. Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж 2014-2020 г.“ Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014-2020 г.“					
		1.2. Създаване на условия и среда за ефективна работа на трипартичните органи за управление и дейност на агенцията – управителен съвет /УС/ и експертни комисии /ЕК/ по професионални направления и по професионално ориентиране	1-12	Ефективно участие на всички заинтересувани институции и социални партньори в работата на УС и ЕК. Постигане на взаимна информираност на трипартичните органи на НАПОО относно новите политики, практики и инструменти в ЕС, които имат отношение към насърчаване на УПЖ.	Заседания на УС на НАПОО - 6 ; Тематични дискусии в УС - 7 ; Заседания на ЕК за разглеждане на ДОО и промени в СППОО - 23 ; Тематични дискусии в ЕК по професионални направления и по професионално ориентиране – 17 ; Брой на заседанията на ЕК във връзка с лицензирането на ЦПО и ЦИПО е в зависимост от постъпилите заявления за лицензиране - 146	Заседания на УС на НАПОО - 6 ; Тематични дискусии в УС - 6 ; Заседания на ЕК за разглеждане на ДОО и промени в СППОО - 25 ; Тематични презентации в ЕК по професионални направления и по професионално ориентиране – 20 ; Броят на заседанията на ЕК във връзка с лицензирането на ЦПО и ЦИПО е в зависимост от постъпилите заявления за лицензиране
2. Развитие на	Национална стратегия	2.1. Лицензиране на ЦПО и	1-12	Подобряване на	Брой действащи	Броят на издадените и

<p>мрежата от лицензирани ЦПО и ЦИПО</p>	<p>за учене през целия живот 2014-2020; Актуализирана стратегия за заетостта до 2015г. Стратегия за развитие на НАПОО за периода 2014 – 2020г.</p>	<p>ЦИПО, изменение на издадена лицензия на ЦПО с допълване на нови професии и специалности.</p>		<p>качеството на документацията във връзка с издаване или изменение на издадена лицензия. Постигане на съгласуваност, качествено и срочно изпълнение на дейностите в съответствие с процедурите за лицензиране. Повишена прозрачност и отчетност. Осигуряване на информация за вземане на ефективни управленски решения във връзка с усъвършенстването на лицензиране.</p>	<p>центрове за професионално 908 обучение Брой центрове за информация и професионално ориентиране - 6. Брой лицензирани са нови ЦПО – 83; Брой ЦПО с допълнена лицензия - 65 Брой ЦПО с окончателно отнета лицензия – 60 Брой ЦИПО с окончателно отнета лицензия - 1</p>	<p>изменени лицензии зависи от интереса на потенциалните кандидати за лицензиране и не може да се планира. Броя на отнетите лицензии е в зависимост от резултатите от проведенния мониторинг .</p>
		<p>2.2. Методическо осигуряване на работата на външните експерти участващи в дейностите по лицензиране на ЦПО и ЦИПО</p>	<p>1-12</p>	<p>Повишен експертен капацитет. Гарантиране на качеството на лицензионните процедури.</p>		<p>Брой издадени сертификати за проведено обучение на новоназначени те външни експерти към НАПОО. Брой проведени консултации с външни експерти .</p>
<p>3. Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и</p>	<p>Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Актуализирана стратегия за заетостта</p>		<p>1-12</p>	<p>Създадени предпоставки (документи дейности и процедури), подпомагащи обучаващите институции</p>		

<p>обучение</p>	<p>до 2015 г.; Стратегия ЕС 2020; Комюнике от Брюж относно засилването на европейското сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18.06.2009 г. за създаване на Европейска система за кредити в ПОО; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 23.04.2008 г. за създаване на Европейска квалификационна рамка за УЦЖ; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18 юни 2009 година за създаване на Европейска референтна рамка за осигуряване на качество в професионалното образование и обучение; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 20.12.2012г.</p>			<p>да предоставят качествени услуги по професионално образование, професионално обучение и професионално ориентиране. Осигуряване на системата на ПОО /начално и продължаващо професионално обучение/ с ДООИ за придобиване на квалификация по професии. Осигурен баланс между потребностите на пазара на труда и СППОО. Спазени условията на издадената лицензия и осигуряване на качествено професионално обучение.</p>		
------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

	относно валидирането на неформалното и самостоятелното учене;					
		3.1. Координиране и оптимизиране на дейностите по разработване на Държавни образователни изисквания (ДОИ) за придобиване на квалификация по професии	1-12	Осигуряване на системата на ПОО /начално и продължаващо професионално обучение/ с ДОИ за придобиване на квалификация по професии от СППОО	Брой разработени и приети от УС проекти на ДОИ - 18	Брой разработени и приети от УС проекти на ДОИ - 20
		3.2. Поддържане на Списъка на професиите за професионално образование и обучение (СППОО) в съответствие с актуалните потребности на пазара на труда и с националната класификация на професиите и длъжностите (НКПД)	1-12	Осигуряване на баланс между потребностите на пазара на труда и СППОО	Актуализирана „Процедура за актуализиране и поддържане на Списъка на професиите за професионално образование и обучение“. Брой проведени консултации с авторите на предложения за допълване на нови професии и специалности - 35 Брой предложения за допълване на СППОО, обсъдени в ЕК - 5 ; Брой предложения, одобрени от УС - Брой публикувани	Броят на предложенията за промени в СППОО зависи от потребностите на пазара на труда и не може да се планира

					заповеди за изменение и допълнение на СППОО – 1 брой.	
		3.3. Мониторинг и контрол на дейността на лицензираните цпо и ципо	1-12	Спазване условията на издадената лицензия и осигуряване на качествено професионално обучение. Повишаване на капацитета на ЦПО и ЦИПО за изграждане на култура за самооценяване и поддържане на качество на ПО.	Брой осъществени проверки на ЦПО – 77 90 % от ЦПО и ЦИПО, поддържащи актуална информация в ИС на НАПОО; Брой окончателно отнети лицензии - 60 Брой иготовени Анализи за годишната дейност на ЦПО и ЦИПО за 2012г. - 1 брой. Приета нова „Процедура и методика за последващ контрол на дейността на ЦПО“.	Брой осъществени проверки на ЦПО – 95 95 % от ЦПО и ЦИПО, поддържащи актуална информация в ИС на НАПОО; Брой иготовени Анализи за годишната дейност на ЦПО и ЦИПО за 2013г. -1 брой. Актуализирана при необходимост „Процедура и методика за последващ контрол за дейността на ЦПО“. Броят на отчетите лицензии не може да се планира, тъй като зависи от резултатите от проверките.
		3.4. Методическо осигуряване на дейността на ЦПО	1-12	Развитие на капацитета на ЦПО за подобряване качеството на услугите, свързани с придобиване, разширяване и усъвършенстване на професионалните	През 2013г. проектните дейности са изпълнявани в съответствие с графика на проекта. • Извършени дейности по	Брой разработени Наръчници за управленския и преподавателски състав на ЦПО по проект „Подобряване качеството на услугите по професионално обучение на възрастни,

				<p>знания, умения и компетентности на заети и безработни лица в контекста на УЦЖ</p>	<p>информирани и публичност – в 11 ЕК са направени презентации относно целите, дейностите и резултатите от проекта; Подготвен 1 брой „Анализ на актуалното състояние на управленския и педагогически капацитет на екипите в центровете за професионално обучение (ЦПО) и идентифициране на потребностите от развитие на квалификацията на различните категории персонал, с цел подобряване на качеството на предоставяното обучение, от гледна точка на от гледна точка на изискванията на пазара на труда и съвременните тенденции в областта на професионалното</p>	<p>предоставяни от центровете за професионално обучение“ по ОП „Развитие на човешките ресурси“ – 2 бр. 1000 служители в ЦПО, включени в програми за обучение и повишаване на квалификацията, най-малко 90% от тях успешно завършили обучението. 2650 преподаватели в ЦПО, включени в програми за обучение и повишаване на квалификацията, най-малко 90% от тях успешно завършили обучението. Най-малко 30% от ЦПО с активна лицензия към 31.10.2014 г. в страната, внедрили наръчните, насочени към повишаване на качеството и ефективността на предоставяните услуги, в т.ч. разработване на нови учебни планове и програми.</p>
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>4. Проучване на европейски опит и добри практики в областта на поо и адаптиране, с цел трансфер на национално ниво /ЕКР/ НКР, ECVET, EQAVET, валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и самостоятелно учене/</p>	<p>Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Актуализирана стратегия за заетостта до 2015 г.; Стратегия ЕС 2020; Комюнике от Брюж относно засилването на европейското сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18.06.2009 г. за създаване на Европейска система за кредити в ПОО; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 23.04.2008 г. за създаване на Европейска квалификационна рамка за УЦЖ; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18 юни 2009 година за създаване на Европейска референтна рамка за осигуряване на качество в</p>	<p>4.1. Участие на НАПОО в Европейската мрежа за осигуряване на качеството в ПОО, Европейската мрежа за създаване и развитие на европейска система за трансфер на кредити в ПОО, Европейската мрежа за развитие на политиката в областта на ориентирането през целия живот , Европейската мрежа за развитие на политиката по валидиране на неформално и самостоятелно учене и Консултативна комисия по ЕКР към ЕК</p>	<p>1-12</p>	<p>Обмен на информация и опит, идентифициране и трансфер на успешни политики и практики</p>	<p>обучение на възрастни“ Участие в 3 броя Европейски мрежи и 1 брой Консултативна група</p>	<p>Участие в 3 броя Европейски мрежи и 1 брой Консултативна група</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

	<p>професионалното образование и обучение; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 20.12.2012г. относно валидирането на неформалното и самостоятелното учене; Стратегия за развитие на НАПОО за периода 2014-2020г. Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014-2020 г.“</p>					
		4.2. Участие на експерти от НАПОО в работни срещи и семинари, организирани от европейски институции и организации	1-12	Обмен на информация и опит, идентифициране на успешни политики и практики.	Брой работни срещи и семинари - 5	В зависимост от получените покани за участие
		4.3. Изпълнение на проектните дейности по проект „ReferNet -България	1-12	Активно включване в общоевропейските мрежи за обмен на опит и експертиза в областта на ПОО;	Подготвени 4 броя библиографски справки; Публикувани 3 броя новини в раздела „National News on VET“; В българския ReferNet сайт качени 11 броя новини ; В раздел „Събития“ - обявени 4 броя Проведени 2 броя конференции.	Изпълнени проектни дейности, съгласно графика на проекта за 2014 г. •

		4.4 Повишаване на прозрачността и съпоставимостта на професионалните квалификации и улесняване на мобилността на обучавани и на заети лица - прилагане на НКР при разработването и актуализирането на ДОО за придобиване на квалификация по професии	1-12	Повишаване качеството на ДОО за придобиване на квалификация по професии; Популяризиране на НКР;	18 броя ДОО	20 броя ДОО
		4.5 Разработване на секторни квалификационни рамки (СКР) за два сектора	1-12	Повишаване на прозрачността и съпоставимост на професионалните квалификации, повишаване на мобилността на обучавани и заети лица	Подготвена 1 бр. концепция на "Модел на секторна квалификационна рамка"; Подготвена 1 брой „Технология за разработване на секторни квалификационни рамки“.	Изпълнение на дейности за поетапно разработване на секторни квалификационни рамки (СКР) за два сектора - Туризм и ИКТ
		4.7. Създаване на условия за въвеждане на Система за трансфер на кредити в ПОО (ECSVET)	1-12	Повишаване на гъвкавостта на системата за ПОО, въз основа на подхода „Единици резултати от ученето“ за описание на квалификациите	Изведен „ национален подход “ на Модел за разработване на „единици резултати от учене“ в ДОО за придобиване на квалификация по професии. 3 бр. експерти от НАПОО са участвали по	Брой заседания на НЕГ – 3 Брой Методически указания (МУ) – 1 брой Брой професии с ЕРУ, въз основа на които ще се тестват МУ – 2 броя

					<p>проект „Европейска интеграция на Югоизточна Европа II. Европейска интеграция на икономики и пазари на труда чрез техническо ПОО”, координиран от немската организация GIZ с финансовата подкрепа на Федералното министерство на икономическото сътрудничество и развитие на Германия. Проведени 2 броя заседания на Националната експертна група Публикувани на сайта на НАПОО на 7 броя професии , разработени по проекта въз основа на ЕРУ</p>	
		4.8. Участие на НАПОО като партньор в проект „H-care“, дейност „Развитие на иновации“ –програма „Леонардо да	1-12	Разширяване на международното сътрудничество; Проучване и адаптиране на опит и добри	Не е приложимо	Изпълнени проектни дейности, съгласно графика на проекта

		Винчи, 2014 – 2016г.		практики по разработване на професионални профили Идентифициране на нови професии за допълване в СППОО		
5. Повишаване на прозрачността и публичността на услугите по професионално обучение на възрастни и професионално ориентиране	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020г; Актуализирана стратегия за заетостта до 2015 г. Стратегия на НАПОО за периода 2014-2020г.	5.1. Усъвършенстване на работата с ИС на НАПОО	1-12	Поддържане на актуална информация в ИС на НАПОО за предоставяните услуги	Брой регистри, поддържани от НАПОО – 11; Брой проведени обучения на персонала на ЦПО и ЦИПО за работа с ИС на НАПОО – 10, Брой обучени лица – 150; Брой обучения на експертите от НАПОО – 5;	Брой регистри, поддържани от НАПОО – 11 ; Брой проведени обучения на персонала на НАПОО за работа с база данни от ИС на НАПОО – 1 обучение от общо 60 учебни часа
		6.2. Разширяване на информационната дейност на агенцията	1-12	Повишаване на прозрачността и информираността на институциите, гражданите и бизнеса относно дейността на НАПОО и текущото състояние на предоставяните от агенцията услуги	Брой публикации на интернет страницата на НАПОО – 25 ; Издаден бюлетин на НАПОО за 2012 г. – 1 брой Брой информационни материали – 2 броя	Актуализиране и обогатяване на информацията на интернет - страницата на НАПОО – 35 броя новини и публикации; Издаден - 1 брой Информационен бюлетин за 2013 г.; Брой информационни материали – 3 броя
6. Развитие и подобряване качеството на административното обслужване,	Стратегия за развитие на държавната администрация до 2020 г.	6.1. Подобряване качеството на работата на служителите във всички структурни звена на Агенцията	1-12	Повишаване ефективността на контрола за своевременно и качествено изпълнение	1 служител назначен по „Старт в кариерата“; Общ брой обучени	Разработване на 1 брой пакет документи за „Въвеждащо обучение по основните направления в

<p>деловодната и архивната дейност, прилагане антикорупционни мерки и предотвратяване конфликт на интереси</p>				<p>на служебните задължения. Адаптиране на новопостъпилите служители към изискванията, заложи в длъжностната характеристика Периодичен анализ на натовареността на отделните служители и предприемане на мерки за преразпределяне на задачите.</p>	<p>служители от НАПОО, преминали през няколко обучения: 45</p>	<p>дейността на НАПОО – разработване на ДООИ, лицензиране и последващ контрол на ЦПО и ЦИПО“. Обучения на служители на НАПОО по следните тематични направления: работа в екип, работа с база данни, организационни умения и лидерски умения , английски език .</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------