



Програма “Леонардо да Винчи”, дейност „Трансфер на иновации“

Process Industry Learning Units Project/ PILE UP

*Въвеждане на подхода единици резултати от
ученето при подготовката на оператори и техници по
поддръжка /експлоатация/ в преработващата
промишленост*

Яна Василева, НАПОО

София, 16 февруари 2012



Партньори

- Участват **14** организации - национални агенции за професионално образование и обучение, обучаващи институции и работодателски организации - от Холандия, Германия, Белгия, Полша, Швейцария и България : ROC West Brabant, KENTEG, SBG, BEMAS, IteE-PIB, Wear Management, НАПОО и др.
- Ноември, 2011 г. - октомври, 2013 г.
- Трансфер на иновации от Германия. Методиката за формирането на *единици резултати от ученето* , използвана в проекта **CREDCHEM**, ще бъде приложена в **PILE UP**.
- **CREDCHEM** разработи *единици резултати от ученето* за професията „Лаборант“ и подготви валидирането в контекста на мобилност при обучението, докато PILE UP се фокусира върху квалифицираните работници с опит от химическите производства.



Защо е необходим проектът PILE UP ?

- **PILE UP** - насочен **и** да подпомогне трудовия пазар на Европа, който в момента чувства остър недостиг от квалифицирани кадри.
- Страните от Източна Европа разполагат с квалифицирани кадри, но поради разликите в Националните системи на професионалното образование и обучение и издаваните документи е трудно да се оцени нивото на знания, умения и компетенции, които те имат.
- Използването на единиците резултати от ученето, разработени по PILE UP проекта, ще съдейства за валидирането на компетенциите на работниците с опит и за придобиването на необходими компетенции от по-високо ниво.



Цели на PILE UP

- Да се даде на работещите възможност да получават нови умения по време на целия им живот, за да могат успешно да се адаптират към новите задачи на работното място или към неговата промяна.
- При стремеж за придобиване на нови умения, успешно да се прецени *какво може и какво още трябва да научи* работещия.
- Да се даде възможност за валидиране на компетенциите на работещите чрез използването на разработените единици резултати от ученето.
- Да се надграждат компетенции, за да се получи по-добра квалификация.



Конкретни задачи на PILE UP:

- Прилагане на иновативния метод на CREDCHEM за разработка на *единици резултати от ученето*;
- Осъвременяване на съществуващите национални професионални профили за Оператори и Техници по поддръжка (експлоатация) за химическата промишленост;
- Разработка на **Общи** за участващите страни **Компетентностни профили** като база за професионалното обучение;
- Определяне на *единиците резултати от ученето* в общите Компетентностни профили за оператори – ниво 3 (EQF) и Техници по поддръжка (експлоатация) – ниво 4 (EQF);
- Практическо и теоретично тестване на разработените *единици резултати от ученето* с участието на заети лица в предприятия и фирми в химическата промишленост на Полша, Холандия и Белгия на базата на подходяща единна система за оценка и валидиране на знанията;
- Максимално възможно разпространение на получените резултати.



Как се реализира проекта – дискусия на равноправни партньори

- Дефинициите на **ECVET** – възможност за сравняване на дейностите в различните европейски страни и проекти
 - ☐ Квалификация
 - ☐ Резултати от ученето
 - ☐ Знания
 - ☐ Умения
 - ☐ Компетентности
 - ☐ Единица резултати от ученето
 - ☐ Кредит за резултати от ученето
 - ☐ Компетентна институция
 - ☐ Оценка на резултатите от ученето
 - ☐ Валидиране на резултатите от ученето
 - ☐ Признаване на резултатите от ученето
- Нива на EQF
- Компетентностните профили за Оператори ще се разработват за ниво **3** (EQF) и Техници по поддръжка (експлоатация) за ниво **4** (EQF)



Как се реализира проекта – дискусия на равноправни партньори

- Редовни работни срещи
- Определяне на задачите и терминологията, която ще се следва
- Анализ на националните професионални стандарти за двете професии Оператор и Техник по поддръжка (експлоатация) за химическата промишленост – много големи различия във формата
- Решение за съдържанието на Общите профили:
 - ✓ Кратко описание на длъжността;
 - ✓ Основни функции и задачи за изпълнение;
 - ✓ Набор от резултати от ученето (като съвкупност от знания, умения и компетентности). Тук се включват общи, технически, поведенчески и управленски компетентности;
 - ✓ Отговорности



Как се реализира проекта – дискусия на равноправни партньори

- Разработване на общите компетентностни профили
- Обсъждане на двата профила на срещата в София през м. април, 2012 г. / 23.04 – 24.04 2012 г./
- Тестване на двата профила в практиката на 3 пилотни химически предприятия в Холандия, Полша и Белгия
- Представяне на резултатите на международна конференция на социалните партньори от химическата промишленост в Антверпен, Белгия
- Сравняване на приетите общи профили с националните и разработване на **предложение** за прилагането им в Европейската химическа промишленост
- В последния етап на проекта (септември, 2013 г.) ще бъде предложена **„Система за валидиране и сертифициране на компетенциите на работната сила в Европа, подпомагаща мобилността“** на база на приетите общи профили и съществуващите други два профила, признати от Европейските социални партньори.



Роля на НАПОО в проекта PILE UP

- НАПОО и SBG са участвали в проекта **CREDCHEM**, който е база за PILE UP - опита се използва директно
- Работният пакет, за който отговаря НАПОО - (РП 5), е свързан с разпространението на резултатите от проекта до организациите, свързани с обучението, валидирането на компетенциите, на работодатели и работници в химическата промишленост
- Основната задача на PILE UP е да подпомага **мобилността** на работната сила в Европа, което прави РП на НАПОО особено актуален и важен
- За осъществяване на дейността по РП 5 НАПОО ще използва уебсайта на проекта, интернет-страницата и Бюлетина на НАПОО, информации до медии и специализирани издания, брошури и диплянки, семинари и конференции в Европейски страни, както и широката мрежа от институции, с които НАПОО партнира при осъществяване на координиращата си функция



Полза от PILE UP за НАПОО

- Подпомагане на дейността на сформирания към НАПОО през 2010 г. междуведомствена група, чиято основна задача е да работи за **популяризиране** и **повишаване** на информираността на национално ниво за Системата за кредити в професионалното образование и обучение
- Разширяване на мрежата от партньори и изграждане на силни и дълготрайни партньорства за обмен на идеи, опит и добри практики при разработването и тестването на **единици резултати от ученето** по различни професии
- Повишаване **експертния** капацитет на НАПОО в сферата на разработването на стандарти за професионална квалификация, ориентирани към единици резултати от ученето
- Улесняване дейността на НАПОО в процеса на актуализиране и адаптиране на **методологията** за разработване на стандарти за придобиване на квалификация по професии, чрез прилагането на подход, ориентиран към единици резултати от ученето.



Полза от PILE UP за България – връзка с проекта на БСК

- Тема на проекта на БСК “Разработване и внедряване на информационна система за оценка на **компетенциите на работната сила по браншове** и региони”
- Участват браншови организации от 20 бранша, в т.ч. и бранш “Химическа промишленост”
- Реализират се Секторни анализи за квалификацията на работната сила по браншове
- В рамките на проекта ще бъдат разработени компетентностни модели за 200 професии, за да се подпомогнат процесите на управление на ЧР на предприятията, при обновяването на ДООИ и внедряването на система за оценка на придобитите по неформален път знания, умения и компетентности
- Всеки компетентностен профил за длъжност ще съдържа описание на длъжността както и набор от 12 общи, технически и управленски компетенции и списък с конкретни поведенчески индикатори, с които се измерва нивото на владение на компетенциите



Полза за България – връзка с проекта на БСК

- За всяка дефинирана компетенция се разписват начините, по които може да бъде придобита и инструментите, с които може да бъде оценена
- Уточнени са основните компетенции, изисквани за успешно практикуване на професията: *разбиране и грижа за продуктите, материалите, процесите, оборудването; осигуряване на качество; осигуряване на безопасност на работника и околната среда; разбиране на бизнес процесите; умения за планиране и контрол; поемане на отговорност; работа в/и ръководене на екип; инициативност; аналитично мислене; работа под напрежение и др.*
- Компетентностните профили ще бъдат тествани и валидирани в практиката на пилотни предприятия
- Методиката на PILE UP е подходяща за проекта на БСК
- Европейските Компетентностни профили ще са добра база при разработката на 10-те компетентности профила за Българската химическа промишленост



Благодаря за вниманието !

+ 359 2 971 20 70

j.vasileva@navet.government.bg

Яна Василева