

Ежегодни цели на администрацията за 2026 г.

Наименование на администрацията: Национална агенция за професионално образование и обучение

Изготвил/лице за контакт, тел. и ел. поща: Красимира Брозиг, главен секретар на НАПОО, k.brozig@navet.government.bg 0889882064

№	Ежегодна цел (за 2025 г.)	Връзка на ежегодната цел със стратегически цели и документи			Наименование на показател за изпълнение на ежегодната цел	Стойности на показателя за изпълнение на ежегодната цел		Необходимо	
		Документ	Стратегическа цел	Показател от стратегическия документ		Текуща стойност (в началото на 2025 г.)	Целева стойност (към датата на изпълнение)		Индикативен размер, евро
1.	1. Оползотворяване потенциала на трипартитните органи за управление и дейността на НАПОО, като платформа за консултации, обсъждане на основни въпроси и инициране на предложения във връзка с развитието на системата за ПОО.	1. Национална програма за развитие „България 2030“. 2. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.). 3. Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2025 г. - приета с Решение № 298 на Министерския съвет от 2 април 2021 г. 4. Стратегия за насърчаване на заетостта на Република България (2021-2030 г.).	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1 (Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.). Развитие на сътрудничеството с държавните институции, организациите на работодателите и на работниците и служителите, браншови и професионални организации и академичната общност за усъвършенстване на националната система за професионално образование и обучение в контекста на ученето през целия живот	Интензитет на участие в заседания на УС. Интензитет на участие в заседания на ЕК Процент одобрени предложения/решения	Брой проведени заседания на УС Брой проведени заседания на ЕК Среден Брой участници в заседания на УС- Среден Брой участници в заседания на ЕК Брой представени решения Брой (%) одобрени решения	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 4 заседания на УС <input type="checkbox"/> 40 заседания на ЕК <input type="checkbox"/> 15 броя в УС <input type="checkbox"/> 5 в ЕК <input type="checkbox"/> 80 <input type="checkbox"/> 99%	22000	
2.	2.1. Повишаване възможностите за придобиване на професионална квалификация чрез разширяване на мрежата от ЦПО и ЦИПО на лица над 16-годишна възраст и по професионално ориентиране.	1. Стратегия за насърчаване на заетостта на Република България (2021-2030г.). 2. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.).	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2 (Стратегия за насърчаване на заетостта на Република България (2021-2030г.) Развитие на мрежата от лицензирани ЦПО и ЦИПО	Успешно завършили процедури по лицензиране на ЦПО и ЦИПО, успешно завършили процедури по изменение на издадена лицензия на ЦПО с добавяне на нови професии и специалности. Издаване на лицензии на ЦПО по професии без съответствие между СППОО-2003 и СППОО-2024	Брой издадени лицензии на ЦПО и ЦИПО; Брой изменени лицензии на ЦПО с добавяне на нови професии и специалности; Намаляване на средната продължителност на лицензионната процедура. Брой изменени лицензии на ЦПО по	<input type="checkbox"/> 0 бр. <input type="checkbox"/> 0 бр.; <input type="checkbox"/> 2,5 м. месеца	<input type="checkbox"/> 20 (според броя подадени заявления) бр. <input type="checkbox"/> 10 (според броя подадени заявления) бр.; <input type="checkbox"/> 2,5 м. месеца	42350	

	2.2. Ефективно функциониране на системата за валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и информално учене.	1. Национална програма за развитие „България 2030“. 2. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.). 3. План за действие към Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030) 4. Стратегия за насърчаване на заетостта на Република България (2021-2030 г.). 5. Препоръка на ЕС от 24 ноември 2020 година относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост.	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2(Стратегия за насърчаване на заетостта на Република България (2021-2030 г.); Развитие на мрежата от лицензирани ЦПО и ЦИПО	Дял на ЦПО, предлагащи услуги по валидиране; Процентен ръст в прилагането на процедури за валидиране в лицензираните ЦПО;	Брой ЦПО, предлагащи услуги по валидиране; Брой лица успешно преминали процедури за валидиране в лицензираните ЦПО Процентен ръст в прилагането на процедури за валидиране в лицензираните ЦПО	<input type="checkbox"/> 0 бр. <input type="checkbox"/> 0 бр.;	<input type="checkbox"/> 20 бр. <input type="checkbox"/> 200 бр.;	2000
3.	3.1. Поддържане на Списъка на професиите за професионално образование и обучение в съответствие с актуалните потребности на пазара на труда и с Националната класификация на професиите и длъжностите.	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.) 2. План за действие към Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030)	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение	Брой събития и дейности, насочени към актуализиране на СППОО според нуждите на съвременния технологичен и променящ се свят на бизнеса;	Брой проведени работни срещи за утвърждаване на нов СППОО Брой проведени заседания на ЕК за обсъждане на предложения за промени в СППОО Брой заповеди на МОН за промени в СППОО	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> -3 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 3	1000
	3.2. Привеждане на ДОС за придобиване на квалификации по професии в съответствие с актуални потребности на пазара на труда	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.) 2.Национална програма за развитие „България 2030“. 3. Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2025 г. 4. Стратегия за насърчаване на заетостта на Република България (2021-2030 г.).	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение	Брой публикувани наредби за ДОС за придобиване на квалификации по професии по сега действащата рамка и ЗПОО	Брой възложени за разработване/актуализиране проекти на ДОС по професии от СППОО-2024 Брой внесени в МОН проекти на ДОС; Брой ДОС, публикувани с наредби в ДВ	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 5	10 000

<p>3.3. Подобряване на качеството на представяните услуги за професионално обучение в ЦПО и професионално ориентиране в ЦИПО чрез последващ контрол</p>	<p>1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.)</p>	<p>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение</p>	<p>Брой ЦПО и ЦИПО, повишили качеството на предлаганите квалификационни услуги Брой ЦПО и ЦИПО, прилагачи система за проследяване на реализацията на обучените лица</p>	<p>Брой проверени ЦПО и ЦИПО Брой ЦПО повишили качеството на предлаганите услуги Брой ЦПО и ЦИПО прилагачи система за проследяване на реализацията</p>	<p><input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0</p>	<p><input type="checkbox"/> 120 <input type="checkbox"/> 110 <input type="checkbox"/> 110</p>	<p>40000</p>
<p>3.4. Методическо подпомагане на лицензираните ЦПО и ЦИПО да повишат качеството на предоставяните услуги</p>	<p>1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.).</p>	<p>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение</p>	<p>Разработване на методически материали за подпомагане дейността на ЦПО и ЦИПО</p>	<p>Брой разработени методически материали/публикации в помощ на ЦПО и ЦИПО ;; Брой проведени обучения/информационни дни на ЦПО и ЦИПО.;</p>	<p><input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0</p>	<p><input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 3</p>	<p>2500</p>
<p>3.5. Създаване на предпоставки за осигуряване на качество в обученията по част от професия и улесняване на достъпа на гражданите до краткосрочни квалификационни курсове.</p>	<p>1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.) 2. Стратегия за насърчаване на заетостта на Република България (2021-2030 г.).</p>	<p>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение</p>	<p>Разработване на ЕРУ в ДОС по начин облекчаващ и мотивиращ гражданите за участие в ПОО</p>	<p>Брой ДОС разработени и утвърдени Брой обучени лица, придобили квалификация по част от професия</p>	<p><input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0</p>	<p><input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 50 000</p>	<p>0</p>

4	4.2.1. Сближаване на ПОО с потребностите на пазара на труда чрез внедряване на нов СППОО и разработване на ДОС за придобиване на квалификация по професии и НИП по професиите от СППОО-2025 в изпълнение на проект Модернизиране на ПОО по Програма Образование	1. Програма "Образование" 2023-2027 2. Национална програма за развитие „България 2030“. 3. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.). 4. Национална програма за развитие на България 2030 г.. 5. Стратегия за насърчаване на заетостта на Република България (2021-2030 г.). 6. Нова програма за уменията в Европа, юли 2020 г.. 7. Препоръката на ЕС от 24 ноември 2020 година относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост. Национален план за възстановяване и устойчивост на Република България (2022-2026)	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: Проучване на европейския опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел внедряването им на национално и на институционално ниво Внедряване на Система за натрупване и трансфер на единици резултати от ученето на национално ниво.	Разглеждане на внесени в НАПОО предложения за промени в представените в МОН за утвърждаване НИП	<input type="checkbox"/> Брой утвърдени ДОС с наредби <input type="checkbox"/> Брой НИП утвърдени със заповеди	<input type="checkbox"/> 111 <input type="checkbox"/> 86	<input type="checkbox"/> 155 <input type="checkbox"/> 155	500 000
4	4.3. Подкрепа на гражданите за натрупване на единици резултати от ученето	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.)	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: Проучване на европейския опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел внедряването им на национално и на институционално ниво	Събития и публикации за популяризиране на СППОО улесняващ трансфера и натрупването на единици резултати от учене	Брой публикации/презентации за популяризиране на новия СППОО улесняващ трансфера и натрупването на единици резултати от учене и разработените ДОС по новия модел	<input type="checkbox"/> Брой наредби за утвърждаване на ДОС-150 бр;	<input type="checkbox"/> 3 бр.	5 000
5.	5.1. Усъвършенстване на ИС на НАПОО	1. Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2025 г.	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 5: Повишаване на прозрачността и публичността на услугите по професионално обучение и професионално ориентиране на възрастни	Намаляване на запитванията от клиенти за трудности, свързани с работата с ИС на НАПОО Регистриране на удовлетвореност от работата на ИС на НАПОО	Брой активни потребители в ИС на НАПОО Продължителност на сесиите в ИС на НАПОО (общо в ч.) Брой актуализации в ИС на НАПОО Онлайн проучване за оценка удовлетвореността на потребителите от ИС	<input type="checkbox"/> Брой заповеди за утвърждаване на НИП - 150 бр;	<input type="checkbox"/> 1200 <input type="checkbox"/> 50000 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1	204 000

	5.2. Осигуряване на актуална информация на интернет страницата на НАПОО за гражданите и бизнеса.	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.).	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 5: Повишаване на прозрачността и публичността на услугите по професионално обучение и професионално ориентиране на възрастни	Поддържане на актуална информация на сайта на НАПОО информация (новини, добри практики, промени в нормативни документи) Провеждане на анкета за оценка на удовлетвореност на потребителите от предоставяните от НАПОО административни услуги чрез сайта на НАПОО	Брой поддържани рубрики Брой публикувани информационни материали, свързани с дейността на Агенцията Брой проведени онлайн анкети и резултатите от тях за услугите, предоставяни от НАПОО	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 1	8000
6.	6.1. Ефикасно и ефективно управление на НАПОО при спазване на изискванията на ЗФУКПС	1. Национална програма за развитие „България 2030“. 2. Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019 – 2025 г.	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 6: Развитие и подобряване на административния капацитет на НАПОО	Недопускане на грешки или пропуски при подбора на изпълнители и при управление на финансовите ресурси на НАПОО Поддържане на системите за финансово управление и контрол в съответствие с нормативните изисквания	Брой разплащания и финансови операции Брой актуализирани вътрешни правила, с цел по-доброто управление на НАПОО и вследствие на нормативни промени	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 600 <input type="checkbox"/> 3	500000

<p>6.1. Поддържане и повишаване квалификацията на служителите в НАПОО</p>	<p>1. Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019 – 2025 г.</p>	<p>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 6: Развитие и подобряване на административния капацитет на НАПОО</p>	<p>Организиране на дейности за повишаване на компетентностите на служителите в институциите от сферата на ПОО.</p>	<p>Дял на служителите в НАПОО участвали в дейности по УЦЖ Брой обучени служители на НАПОО Брой обучения, в които служителите са участвали (теми) Брой (по видове сертификати, които служителите са придобили на база обучение или самостоятелно учене) Брой проведени методически дни с експертите в НАПОО Степен на удовлетвореност на потребителите от предоставяните от НАПОО административни услуги;</p>	<p><input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0</p>	<p><input type="checkbox"/> 100% <input type="checkbox"/> 21 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 12 <input type="checkbox"/> 90 %</p>	<p>15000</p>
<p>6.3. Подобряване административното обслужване на гражданите и бизнеса.</p>	<p>1. Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019 – 2025 г.</p>	<p>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 6: Развитие и подобряване на административния капацитет на НАПОО</p>	<p>Недопускане на недоволство от страна на заявителите относно зададени от тях въпроси, искани услуги или др., вкл. и по отношение на сроковете за предоставяне на отговор.</p>	<p>Брой обработени документи в деловодната система на Агенцията Средно време за обработване на една преписка (не включва процедурите по лицензиране и изменение на лицензията0)</p>	<p><input type="checkbox"/> 0 бр <input type="checkbox"/> 7 дни</p>	<p><input type="checkbox"/> 10 000 бр. <input type="checkbox"/> 7 дни</p>	<p>15000</p>

Приложение №1

финансиране	Планирани дейности за постигане на ежегодната цел	Отговорно звено
Източник на финансиране		
2. Бюджет на НАПОО	Създаване на условия и среда за ефективна работа на трипартитните органи за управление и дейност на агенцията – Управителен съвет /УС/ и експертни комисии /ЕК/ по професионални направления и по професионално ориентиране. Организиране и успешно провеждане на заседанията на УС и ЕК, както на място в НАПОО, така и в онлайн среда.	Дирекция ПКЛ
Бюджет на НАПОО; Държавни такси за лицензиране на ЦПО и ЦИПО	1. Лицензиране на ЦПО и ЦИПО, изменение на издадена лицензия на ЦПО с добавяне на нови професии и специалности. 2. Поддържане на актуални регистри на интернет страницата на НАПОО за: открити процедури за лицензиране на ЦПО и ЦИПО, ЦПО и ЦИПО с активна лицензия, временно отнети лицензии, постоянно отнети лицензии.	Дирекция ПКЛ

Бюджет на НАПОО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Актуализиране на нормативната уредба за провеждане на валидирането; 2. Популяризиране на валидирането, като начин за признаване на ПК; 3. Последващ контрол на процедурите по валидиране. 	Дирекция ПКЛ
Бюджета на проект Модернизиране на ПОО (бенефициент МОН, партньор НАПОО)	Разглеждане на предложения за промени в утвърдения през 2025 г. СППОО	Екип на НАПОО, ССУ, външни изпълнители, ЕК
Бюджет на НАПОО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Избор на изпълнители по ЗОП 2. Координиране и методическо осигуряване и подпомагане на дейностите по разработване, актуализиране и оценяване на Държавни образователни стандарти /ДОС/ за придобиване на квалификация по професии. 	Дирекция ПКЛ, екип на проекта Модернизиране на ПОО

Бюджет на НАПОО	<p>1. Осъществяване на последващ контрол на ЦПО и ЦИПО чрез проверка на документи през ИС на НАПОО и проверки на място. 2.</p> <p>Осъществяване на последващ контрол на провеждащи се в момента на проверката обучения/изпити 3.</p> <p>Изготвяне на Анализ за дейността на ЦПО и ЦИПО за 2023 г. 4.</p> <p>Изготвяне на Анализ на състоянието на качеството на професионалното обучение в ЦПО и ЦИПО.</p>	Дирекция ПКЛ
Бюджет на НАПОО	<p>1. Разработване на методически материали и публикации в Интернет сайта на НАПОО в помощ на ЦПО и ЦИПО.</p> <p>2. Подготвяне на презентации и организиране на информационни дни</p> <p>3. Подготвяне на информация и инструкции за предстоящото преиздаване на лицензиите по професии от СППОО-2024</p>	Дирекция ПКЛ
Бюджет на НАПОО Разходите са предвидени в дейността по разработване на ДОС	<p>1. Съвместно с работодателски и синдикални организации установяване и популяризиране на конкретни изисквания към обученията по част от професията, за придобиване на една ЕРУ или обособени съвкупности от ЕРУ в ДОС .</p>	Дирекция ПКЛ

<p>Бюджет на НАПОО</p>	<p>1. Изготвяне и публикуване на информация за ДОС по професиите от новия СППОО. 2. Информирание на гражданите за съпоставимостта между професии в СППОО 2024 и СППОО-2003 3. Участие в събития с презентации</p>	<p>Дирекция ПКЛ</p>
<p>Бюджета на проектите</p>	<p>1. Участие на експерти от НАПОО като представители на България в европейските мрежи в областта на ПОО. 2. Участие на експерти от НАПОО в работни срещи и семинари, организирани от европейски институции и организации. 3. Изпълнение на проекти, по които НАПОО е партньор. 4. Включване на НАПОО като партньор в нови проекти, свързани с въвеждане на добри практики и разработване на иновативни инструменти в системата на професионалното образование и обучение. 5. Участия на НАПОО в Ключови дейности 1,2 и 3 по програма Еразъм+; 6. Изпълнение на дейности от НАПОО като представител на България в партньорската мрежа ReferNet.</p>	<p>Екип на НАПОО</p>

Бюджета на проект	<p>Провеждане на работни срещи с всички заинтересовани страни, вкл. с ЕК по професионални направления и УС за СППОО</p> <p>Корекции в проектите на ДОС след обществените консултации, внасяне в ЕК и УС</p> <p>Корекции в проектите на НИП след обществените консултации, внасяне в МОН</p> <p>Представяне в МОН за провеждане на обществени консултации, а впоследствие и за обнародване на наредби с ДОС</p>	Екип на НАПОО, външни изпълнители, ЕК
Бюджета на проект Модернизиране на ПОО (бенефициент МОН, партньор НАПОО)	Разработване и публикуване на информационни материали	Екип на НАПОО, ССУ, външни изпълнители, ЕК
Бюджет на НАПОО	<p>1. Дейности по разширяване и надграждане на ИС, насочени към:</p> <ul style="list-style-type: none"> -актуализиране в съответствие с промени в нормативни актове на документи, свързани както с дейността на НАПОО, така и с професионалните обучения организирани от ЦПО -разработване на модул за новия СППОО и за прелицензиране на ЦПО по професиите от новия СППОО-2024 -Провеждане на Онлайн проучване за оценка удовлетвореността на потребителите от ИС 	

Бюджет на НАПОО	<p>1. Разширяване на информационната дейност на агенцията.</p> <p>2. Получаване на обратна връзка от гражданите и бизнеса за качеството на услугите, предоставяни от НАПОО.</p> <p>3. Регулярно актуализиране на информацията и публикации в рубриките новини, нормативни документи, често задавани въпроси и др.</p> <p>4. Създаване на рубрика, насочена към гражданите с цел да ги улесни в избора им на професия и ЦПО и с цел проява на възискателност при участието в обучения в ЦПО</p>	Дирекция ПКЛ
Бюджет на НАПОО, вкл. заплатите на служителите	<p>Законосъобразно управление на финансовите ресурси на агенцията, опазване на активите и информацията, недопускане на финансови нарушения и грешки във функционирането на администрацията, достоверност на счетоводната информация на агенцията.</p> <p>Стриктно спазване на Закона за финансово управление и контрол чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - съответствие със законодателството, вътрешните актове и договори; - надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативната информация; - икономичност, ефективност и ефикасност на дейностите; - опазване на активите и информацията; - предотвратяване и разкриване на измами и нередности, както и предприемане на последващи действия. 	Дирекция АПФО

<p>Бюджет на НАПОО Бюджет на проекта МПОО</p>	<p>Поддържане на квалификацията на всеки от служителите в дирекция ПКЛ, Идентифициране на подходящи обучения - ИПА, Школа по публични финанси, други Организиране обучение в НАПОО по конкретна тема, свързана с промени нормативната база и Организиране обучение в НАПОО на тема информационната сигурност Идентифициране на теми, изготвяне на методически материали и презентации за провеждане на методически дни с цел поддържане висока експертиза на състава на НАПОО</p>	<p>Екип на НАПОО</p>		
<p>Бюджет на НАПОО</p>	<p>1. Законосъобразно административно обслужване във всички структурни звена на агенцията. 2. Предоставяне на електронни услуги. 3. Подготвяне и предоставяне на информация, справки, отговори на запитвания по ЗДОИ и др.</p>	<p>Екип на НАПОО</p>		