

Ежегодни цели на администрацията за 2024 г.

Национална агенция за професионално образование и обучение

№	Ежегодна цел (за 2024 г.)	Връзка на ежегодната цел със стратегически цели и документи			Индикатор за изпълнение на ежегодната цел (наименование)	Стойности на индикатора за изпълнение на ежегодната цел		Необходимо финансиране		Планирани дейности за постигане на ежегодната цел	Отговорно звено
		Документ	Стратегическа цел	Индикатор от документа		Текуща стойност (в началото на 2024 г.)	Целева стойност (към датата на изпълнение)	Индикативен размер, лв.	Източник на финансиране		
						1	2				
1.	Оползотворяване потенциала на трипартичните органи за управление и дейността на НАПОО, като платформа за консултации, обсъждане на основни въпроси и инициране на предложения във връзка с развитието на системата за ПОО.	1. Национална програма за развитие „България 2030“. 2. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.). 3. Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2023 5 г. - приета с Решение № 298 на Министерския съвет от 2 април 2021 г. 4. Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030 г.).	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1 (Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.). Развитие на сътрудничеството с държавните институции, организациите на работодателите и на работниците и служителите, браншови и професионални организации и академичната общност за усъвършенстване на националната система за професионално образование и обучение в контекста на ученето през целия живот	Повишаване интензивитета на участие в заседания на УС. Повишаване интензивитета на участие в заседания на ЕК. Повишаване качеството на получените становища от партньорите по време на заседанията	Среден Брой участници в заседания на УС- Среден Брой участници в заседания на ЕК Брой представени становища	0 0 0	18 участника в УС (72%) 6 участника в ЕК (67%) 3 броя	32000	Бюджет на НАПОО	Създаване на условия и среда за ефективна работа на трипартичните органи за управление и дейност на агенцията – Управителен съвет /УС/ и експертни комисии /ЕК/ по професионални направления и по професионално ориентиране. Организиране и успешно провеждане на заседанията на УС и ЕК, както на място в НАПОО, така и в онлайн среда.	Дирекция ПКП
2.	2.1. Повишаване възможностите за придобиване на професионална квалификация чрез разширяване на мрежата от ЦПО и ЦИПО на лица над 16-годишна възраст и по професионално ориентиране.	1. Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030г.). 2. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.).	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2 (Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030г.). Развитие на мрежата от лицензирани ЦПО и ЦИПО	Лицензиране на ЦПО и ЦИПО, изменение на издадена лицензия на ЦПО с добавяне на нови професии и специалности. Съдействие на кандидатите за лицензиране за подготвяне на документацията и за работа в ИС на НАПОО	Брой издадени лицензии на ЦПО и ЦИПО; Брой изменени лицензии на ЦПО с добавяне на нови професии и специалности; Спазване намаляването на средната продължителност на лицензионната процедура.	0 бр. 0 бр.; 2.5 м. месеца	10 (според броя подадени заявления) бр. 10 (според броя подадени заявления) бр.; 2.5 м. месеца	82350	Бюджет на НАПОО; Държавни такси за лицензиране на ЦПО и ЦИПО	1. Лицензиране на ЦПО и ЦИПО, изменение на издадена лицензия на ЦПО с добавяне на нови професии и специалности. 2. Поддържане на актуални регистри на интернет страницата на НАПОО за: открити процедури за лицензиране на ЦПО и ЦИПО, ЦПО и ЦИПО с активна лицензия, временно отнети лицензии, постоянно отнети лицензии.	Дирекция ПКП
3.	2.2. Ефективно функциониране на системата за валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и информално учене.	1. Национална програма за развитие „България 2030“. 2. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.). 3. План за действие към Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030) 4. Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030 г.). 5. Препоръка на ЕС от 24 ноември 2020 година относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост.	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2(Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030 г.); Развитие на мрежата от лицензирани ЦПО и ЦИПО	Дял на ЦПО, предлагащи услуги по валидиране; Процентен ръст в прилагането на процедури за валидиране в лицензираните ЦПО;	Брой ЦПО, предлагащи услуги по валидиране; Брой лица успешно шреминали процедури за валидиране в лицензираните ЦПО Процентен ръст в прилагането на процедури за валидиране в лицензираните ЦПО	0 бр. 0 бр.; 0	20 бр. 200 бр.; 20%	1000	Бюджет на НАПОО	1. Актуализиране нормативната уредба за провеждане на валидирането; 2. Популяризиране на валидирането, като начин за признаване на ПК; 3. Последващ контрол на процедурите по валидиране.	Дирекция ПКП

4.	3.1. Поддържане на Списъка на професиите за професионално образование и обучение в съответствие с актуалните потребности на пазара на труда и с Националната класификация на професиите и длъжностите.	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.) 2. План за действие към Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030)	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение	Брой събития и дейности, насочени към актуализиране на СППО според нуждите на съвременния технологичен и променещ се свят на бизнеса;	Брой проведени работни срещи за утвърждаване на нов СППО Брой проведени заседания на ЕК за обсъждане на предложения за промени в СППО Брой заповеди на МОН за промени в СППО	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> -3 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 1		0	Бюджета на проект Модернизирани на ПОО (бенефициент МОН, партньор НАПОО)	Утвърден нов СППО	Екип на НАПОО, ССУ, външни изпълнители, ЕК
5.	3.2. Привеждане на ДОС за придобиване на квалификации по професии в съответствие с актуални потребности на пазара на труда	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.) 2.Национална програма за развитие „България 2030“. 3. Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2025 г. 4. Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030 г.).	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение	Брой публикувани наредби за ДОС за придобиване на квалификации по професии по сега действащата рамка и ЗПОО	Брой възложени за разработване/актуализиране проекти на ДОС Брой внесени в МОН проекти на ДОС; Брой ДОС, публикувани с наредби в ДВ	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 3		5000	Бюджет на НАПОО	1. Координиране и методическо осигуряване и подпомагане на дейностите по разработване, актуализиране и оценяване на Държавни образователни стандарти /ДОС/ за придобиване на квалификация по професии.	Дирекция ПКП
6.	3.3. Подобряване на качеството на представяните услуги за професионално обучение в ЦПО и професионално ориентиране в ЦИПО чрез последващ контрол	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.)	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение	Брой ЦПО и ЦИПО, повишили качеството на предлаганите квалификационни услуги Брой ЦПО и ЦИПО, прилагащи система за проследяване на реализацията на обучените лица	Брой проверени ЦПО и ЦИПО Брой ЦПО повишили качеството на предлаганите услуги Брой ЦПО и ЦИПО прилагащи система за проследяване реализацията	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 120 <input type="checkbox"/> 110 <input type="checkbox"/> 110		97300	Бюджет на НАПОО	1. Осъществяване на последващ контрол на ЦПО и ЦИПО чрез проверка на документи през ИС на НАПОО и проверки на място. 2. Осъществяване на последващ контрол на провеждащи се в момента на проверката обученията/изпити 3. Изготвяне на Анализ за дейността на ЦПО и ЦИПО за 2023 г. 4. Изготвяне на Анализ на състоянието на качеството на професионалното обучение в ЦПО и ЦИПО.	Дирекция ПКП; Експерти по проект "Качество и ефективност"
7.	3.4. Методическо подпомагане на лицензираните ЦПО и ЦИПО да повишат качеството на предоставяните услуги	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.).	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение	Методическо осигуряване на дейността на ЦПО и ЦИПО	Брой разработени методически материали в помощ на ЦПО и ЦИПО ; Брой проведени обучения/информационни дни на ЦПО и ЦИПО.;	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 5		5000	Бюджет на НАПОО	1. Разработване на методически материали в помощ на ЦПО и ЦИПО. 2. Подготвяне на презентации и организиране на информационни дни	Дирекция ПКП
8.	3.5. Създаване на предпоставки за осигуряване на качество в обученията по част от професия и улесняване на достъпа на гражданите до краткосрочни квалификационни курсове.	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.) 2. Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030 г.).	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение	Увеличаване на броя граждани, участвали в квалификационни дейности по част от професията в ЦПО	Брой изготвени информационни материали във връзка с обученията по част от професията - 0 бр.; Брой граждани, придобили квалификация по част от професията в ЦПО	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 50 000		1000	Бюджет на НАПОО	1. Съвместно с работодателски и синдикални организации установяване на конкретни изисквания към обученията по част от професията.	Дирекция ПКП
9.	4.1. Повишаване прозрачността и съпоставимостта на професионалните квалификации и улесняване мобилността на обучавани и заети лица.	1. Националната квалификационна рамка. 2. Европейска квалификационна рамка. 3. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.) 4. Програма "Образование"(2021-2027 г.)	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: Прочуване на европейския опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел внедряването им на национално и на институционално ниво	Регулярно публикувани на сайта на НАПОО проекти и наредби за ДОС за придобиване на квалификация по професии Публикуване на информация за инструменти улесняващи признаването на квалификациите Участие на служители в НАПОО в международни работни групи, комисии, комитети	Брой публикувани проекти на ДОС или наредби с ДОС Брой публикувани информационни материали Брой участия на служители в НАПОО в международни работни групи, комисии, комитети	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 0		2,000	Бюджет на НАПОО	1. Методическо подпомагане на работните екипи за разработване/ преработване на ДОС. 2. Разясняване на функциите, ролята и значението на Националната квалификационна рамка (НКР) за повишаване на прозрачността и съпоставимостта на квалификациите и за начина на нейното интегриране в стандартите за професионална квалификация.	Дирекция ПКП

10.	4.2. Развитие и усъвършенстване на институционалния партньорски модел на национално и европейско ниво чрез участие на НАПОО в европейски мрежи, консултативни органи, работни групи и международни проекти.	1. Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2. Национална програма за развитие „България 2030“. 3. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.). 4. Национална програма за развитие на България 2030 г.. 5. Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030 г.). 6. Нова програма за уменията в Европа, юли 2020 г.. 7. Препоръката на ЕС от 24 ноември 2020 година относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост.	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: Проучване на европейския опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел внедряването им на национално и на институционално ниво	• внедряване на общи европейски инструменти и принципи; • идентифициране, адаптиране и популяризиране на добри практики, насочени към професионално ориентиране и кариерно развитие; • идентифициране на нови професии и създаване на възможности за професионално образование и обучение; • повишаване на имиджа на професионалното обучение на възрастни и на ЦПО и ЦИПО;	Брой публикувани новини в сайта на ReferNet; Брой публикувани новини в сайта на НАПОО Брой изготвени статии за опита на България, публикувани в сайта на CEDEFOP Брой организирани събития Брой проекти, по които НАПОО е партньор;	□ 0 □ 0 □ 0 □ 0 □ 0 □ 6	□ 12 □ 5 □ 3 □ 5 □ 3	90,000	Бюджета на проектите	1. Участие на експерти от НАПОО като представители на България в европейските мрежи в областта на ПОО. 2. Участие на експерти от НАПОО в работни срещи и семинари, организирани от европейски институции и организации. 3. Изпълнение на проекти по които НАПОО е партньор. 4. Включване като партньор в нови проекти, свързани с въвеждане на добри практики и разработване на иновативни инструменти в системата на професионалното образование и обучение. 5. Участия на НАПОО в Ключови дейности 1,2 и 3 по програма Еразъм+; 6. Изпълнение на проектните дейности по проект „ReferNet –България“. 7. Участие на НАПОО в Европейска седмица на професионалните умения, през 2024 г.	Екип на НАПОО
11.	4.2.1. Сближаване на ПОО с потребностите на пазара на труда чрез внедряване на нов СППОО и разработване на ДОС и НИП по новите професии в изпълнение на проект Модеризиране на ПОО по Програма Образование	1. Програма "Образование" 2023-2027 2. Национална програма за развитие „България 2030“. 3. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.). 4. Национална програма за развитие на България 2030 г.. 5. Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030 г.). 6. Нова програма за уменията в Европа, юли 2020 г.. 7. Препоръката на ЕС от 24 ноември 2020 година относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост. Национален план за възстановяване и устойчивост на Република България (2022-2026)	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: Проучване на европейския опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел внедряването им на национално и на институционално ниво Внедряване на Система за натрупване и трансфер на единични резултати от ученето на национално ниво.	Внедряване на нов СППОО в съответствие с измененията в ЗПОО от 2024 г. Внедряване на нов модел за ДОС и НИП Разработване на ДОС и НИП по новия модел Отразяване на приоритетите за зелена и цифрова Европа в ДОС	Брой проведени работни срещи за утвърждаване на нов СППОО Брой изготвени методически материали за разработване на ДОС и НИП по нов модел Брой проведени работни срещи за разработване на ДОС и НИП Брой утвърдени от УС проекти на ДОС	□ 0 □ 0 □ 0 □ 0	□ 16 □ 3 □ 36 □ 36	820000	Бюджета на проект Модеризиране на ПОО (бенефициент МОН, партньор НАПОО)	Провеждане на работни срещи с всички заинтересовани страни, вкл. с ЕК по професионални направления и УС за СППОО Приемане на нов СППОО Обсъждане и разработване на рамка и на методически материали за ДОС и НИП Възлагане разработването на ДОС и НИП на работните екипи и провеждане на обучения Разработване и одобрение от ССУ и ЕК проекти на ДОС Разработване и одобрение от ССУ и ЕК проекти на НИП	Екип на НАПОО, ССУ, външни изпълнители, ЕК
12.	4.3. Подкрепа на гражданите за натрупване на единични резултати от ученето чрез популяризиране на система за натрупване и трансфер на единични резултати от ученето на национално ниво.	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.)	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: Проучване на европейския опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел внедряването им на национално и на институционално ниво	Популяризиране на СППОО улесняващ трансфера и натрупването на единични резултати от учене Популяризиране на разработените ДОС и НИП по новия модел	Брой публикации за популяризиране на новия СППОО улесняващ трансфера и натрупването на единични резултати от учене Брой подобрения в ИС на НАПОО Онлайн проучване за оценка удовлетвореността на потребителите от ИС	□ 0	□ 10 бр.	5,000	Бюджета на проект Модеризиране на ПОО (бенефициент МОН, партньор НАПОО)	1. Внедряване на нов СППОО 2. Разработване на Единични резултати от учене в ДОС за придобиване на квалификация по професии по всички професии от СППОО – предпоставка за Трансфер на ЕРУ в ПОО	Екип на НАПОО, ССУ, външни изпълнители, ЕК
13.	5.1. Усъвършенстване на ИС на НАПОО	1. Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2023 5 г.	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 5: Повишаване на прозрачността и публичността на услугите по професионално обучение и професионално ориентиране на възрастни	Постигане на висока удовлетвореност на потребителите от предоставяните от НАПОО административни услуги чрез ИС на НАПОО	Брой активни потребители в ИС на НАПОО Продължителност на сесиите в ИС на НАПОО (общо в ч.) Брой подобрения в ИС на НАПОО Онлайн проучване за оценка удовлетвореността на потребителите от ИС	□ 0 □ 0 □ 0 □ 0	□ 1200 □ 50000 □ 3 □ 1	454,000	Бюджет НАПОО; Проект "Качество и ефективност"	1. Дейности по разширяване и надграждане на ИС, насочени към: -Намаляване на административната тежест на бизнеса в процедурите по лицензиране и изменение на лицензията -Въвеждане на автоматични контроли -Генериране на документи, свързани както с дейността на НАПОО, така и с професионалните обучения организирани от ЦПО -Въвеждане на възможност за самооценяване през ИС на НАПОО, вкл. сравняване на ЦПО по определени показатели -Провеждане на Онлайн проучване за оценка удовлетвореността на потребителите от ИС	

