



Lifelong
Learning
Programme

**H-CARE: “Launching of
Sector Skills Alliance
for Training &
Apprenticeship
of Health Care and
Food Supplements
Salespersons”**

540170-LLP-1-2013-1-TR-LEONARDO-LMP

ΗΑΠΟΟ



“H-CARE“ - № 540170-LLP-1-2013-1-TR-LEONARDO-LMP

програма „Леонардо да Винчи“,
Мярка „Развитие на иновации“,
Програма за учене през целия живот

Начало: 01 Януари 2014 г.

Край: 30 Юни 2016 г.



Продължителност: 30 месеца





Партньори

- Istanbul Education Authority – Lifelong Learning Department /Институт по образование – Инстанбул департамент „Учене през целия живот” Турция/ - контрактор;
- „ЗГУРА-М” ЕООД, гр. Пловдив, България – организация с двадесетгодишен опит, работеща в областта на търговията с помощно-технически средства и хранителни добавки, както и с консултиране на хора с увреждания. От 1999 година реализира европейски проекти, основно по програма „Учене през целия живот”;
- EUROPEAN MEDICAL ASSOCIATION – Европейска асоциация по медицина, Белгия;
- „Grigore T.Popa University of Medicine and Pharmacy – Медицински университет Йаши, Румъния;
- BFI Institute of Vocational Education – Институт по професионално обучение, Австрия;
- Национална агенция за професионално образование и обучение, България.





- РП1 Разработване и управление на проекта
- РП2 Изследване и анализ
- РП3 Разработване на учебен план
- РП4 Съдържание на учебните модули
- РП5 Разработване профил на професията
- РП6 Пилотиране
- РП7 Осигуряване на качество и оценка
- РП8 Дисеминация
- РП9 Експлоатация





На какво се основава нуждата от проекта?

- Растеж в предлагането на нови работни места в областта на здравните услуги. За периода 2004-2014 те представляват 19% ръст от всички грижи в сферата на услугите (източник: BLS , Career Guide да Industries).
- Идентифицирана е пропаст между нуждите на пазара на труда и наличните обучителни курсове в ПОО
- Екипът на проекта възнамерява да разработи иновативна обучителна програма от типа на комбинирано обучение (дистанционно чрез електронна обучителна платформа и обучение лице в лице) професионална квалификация на нова трудова длъжност „Консултант - продажби в Здравеопазването, помощните технологии и търговията с хранителни добавки“.





Целеви групи

- Безработни дипломирани възрастни (над 18 години), които търсят работа в секторите на здравословното хранене и Здравеопазването;
- Настоящи служители в посочените сектори, които търсят надграждане в уменията и компетенциите си;
- Обучители и преподаватели в системата на професионалното образование и обучение и обучителни центрове и институции;
- Търговски компании (малки и средни предприятия) в сектора на Здравеопазването и здравословното хранене.





РП2 - Изследване и анализ:

- На 21.05.2014 в залата на НАПОО се проведе фокус-група:
 - Обсъждане на профила на професията
 - Обсъждане на съдържанието на обучението

На 23.05.2014 изложение „Булмедика“ и „Булдантал“

- Интервюта лице в лице
- Попълване на въпросници относно съдържанието на обучението и профила на професията







WP 2- Need and research analysis



Inhalt

- 1. Need and research analysis - Aims.....
- 1.2 Description of activities:.....
- 1.3 Methodologies and approaches:.....
- 1.4 Milestones.....
- 1.5 Organisation of work.....
- 1.6. Report.....
- 2. Survey participants.....
- 3. Questionnaires.....
- 3.1 Job seekers in the field of health care.....
- 3.2 Current employees in the field of health care.....
- 3.2 VET trainers, center’s, policy makers, employers;.....
- 4. Need and research analysis – AUSTRIA.....
- 4.1 Job seekers.....
- 4.2 Current employees.....
- 4.3 VET trainers, policy makers.....
- 5. Need and research analysis – BULGARIA.....
- 5.1 Job seekers.....
- 5.2 Current employees.....
- 5.3 VET trainers, policy makers.....
- 6. Need and research analysis – ROMANIA.....
- 6.1 Job seekers.....
- 6.2 Current employees.....
- 6.3 VET trainers, policy makers.....
- 7. Need and research analysis – TURKEY.....
- 7.1 Job seekers.....
- 7.2 Current employees.....
- 7.3 VET trainers, policy makers.....

http://www.navet.government.bg/assets/cms/File/projects_ldv/2014-Hcare/Final_report_WP2.pdf





- M1. Въведение и насоки за превенция на здравето;
- M2 Европейска законодателна рамка;
- M3. Търговия с медицински изделия и помощни технологии;
- M4 Търговия с хранителни добавки;
- M5. Комуникация и работа с клиенти с увреждания;
- M6. Умения за управление на продажбите;
- M7. Умения за предприемачество;
- M8. Е-търговия;
- M9. Стажове.





M9 - Internship
ULO of biggest value 20p



<p>M3 - Trading with medical devices and Assistive technologies 15 p Specific ULOs of bigger value</p>	<p>M4 - Trading with food supplements 15p Specific ULOs of bigger value</p>
--	---

<p>M1 - Health Care Introduction & Health prevention recommendations 5 p M2 - EU and National legislative framework 5 p Transversal ULOs</p>
--

<p>M5 - Communication & Work with disabled customers 10 p General ULOs</p>	<p>M6 - Sales management skills 10 p General ULOs</p>	<p>M7 - Entrepreneurship skills 10 p General ULOs</p>	<p>M8 - E-commerce (FS, AT & MD) 10 p General ULOs</p>
--	---	---	--





- Разработване на компетентностна рамка на профил за професията
- Разработване на професионален профил
- Прилагане на ECVET в учебните модули
- Установяване на връзка с ЕКР и НКР
- Финализиране на учебните модули
- Провеждане на обучение по разработените модули.





Национална квалификационна рамка (НКР) и Европейска квалификационна рамка (ЕКР)

Country Partner	EQF – European qualification framework	NQF – National qualification framework
P1 Turkey	4	
P2 Belgium	4	
P3 Romania	4	4
P4 Austria	4	4/4
P5 Bulgaria	4	4

Country Partner	EQF – European qualification framework	NQF – National qualification framework
P1 Turkey	5	
P2 Belgium	5	
P3 Romania	5	5
P4 Austria	5	5/5
P5 Bulgaria	5	5



Lifelong
Learning
Programme

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО

