



МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

УТВЪРДИЛ: ИНЖ. ЕМИЛИЯНА ДИМИТРОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАПОО

№182/24.02.2015 г.

Цели за 2015 г. на администрацията Национална агенция за професионално образование и обучение

Цели за 2015 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
Стратегическа цел 1. Развитие на сътрудничеството с държавните институции, организациите на работодателите и на работниците и служителите, браншови и професионални организации и академичната общност за усъвършенстване на националната система за професионално образование и обучение в контекста на политиката за учене през целия живот						
1. Участие в разработването, координирането и реализирането на стратегии, концепции, нормативни и методически документи в сферата на началното и продължаващото професионално образование и обучение /ПОО/ и професионалното ориентиране	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Актуализирана стратегия за заетостта до 2013-2020 г.; Национална стратегия за младежта 2010-2020 г.; Стратегия ЕС 2020; Комюнике от Брюж относно засилването на европейското сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020;	1. Участия в работата на работни групи, съвети, комитети, комисии и др. към МОН, МТСП, АЗ и други институции и организации сферата на началното и продължаващото професионално образование и обучение /ПОО/ и професионално то ориентиране 2. Участия в конференции, семинари, работни срещи и обсъждания по ключови проблеми на ПОО	1-12	Постигане на съгласувани позиции и предприемане на съвместни действия за усъвършенстване на националната система за ПОО в контекста на ученето през целия живот /УЦЖ/ и	Участие в работата на работни групи, съвети, комитети, комисии и др. към МОН, МТСП, АЗ и други институции и организации - 18 Участие в конференции, семинари, работни срещи и осъждания по ключови проблеми на ПОО – 35	Участие в работата на работни групи, съвети, комитети, комисии и др. към МОН, МТСП, АЗ и други институции и организации – в зависимост от поканите за участие Участие в конференции, семинари, работни срещи и осъждания по ключови проблеми на ПОО – в зависимост от поканите към НАПОО

Цели за 2015 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
	Програма за развитие на образованието, науката и младежките политики в България 2009-2013 г. Стратегия за развитие на НАПОО за периода 2014 – 2020г. Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж 2014-2020 г.“ Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014-2020 г.“					
2. Ефективна работа на трипартитните органи за управление и дейност на агенцията – Управителен съвет /УС/ и експертни комисии /ЕК/ по професионални направления и по професионално ориентиране		Създаване на условия и среда за ефективна работа на трипартитните органи за управление и дейност на агенцията – управителен съвет /УС/ и експертни комисии /ЕК/ по професионални направления и по професионално ориентиране	1-12	Ефективно участие на всички заинтересовани институции и социални партньори в работата на УС и ЕК. Постигане на взаимна информираност на трипартитните органи на НАПОО относно новите политики, практики и инструменти в ЕС, които имат отношение към насърчаване на УПЖ.	Заседания на УС на НАПОО - 6 ; Тематични дискусии в УС - 7 ; Заседания на ЕК за разглеждане на ДООИ и промени в СППОО - 16 – броят на заседанията е по-малък от планирания, поради промените в ЗПОО, свързани с ДООИ и със СППОО; Тематични дискусии в ЕК по професионални направления и по професионално ориентиране – 20 ; Брой на заседанията на ЕК във връзка с лицензирането на ЦПО и ЦИПО е в зависимост от	Заседания на УС на НАПОО - 6 ; Тематични дискусии в УС – в зависимост от броя на заседанията; Заседания на ЕК за разглеждане на ДООИ – 22 Заседанията на ЕК за СППОО зависи от броя на предложенията и не могат да се планират Обсъждане на тематични въпроси, свързани с развитието на ПОО в ЕК по професионални направления и по професионално ориентиране –най малко по две теми - Броят на заседанията на ЕК във връзка с лицензирането на ЦПО и ЦИПО е в зависимост от постъпилите заявления за

Цели за 2015 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
					постъпилите заявления за лицензиране - 146	лицензиране
2. Развитие на мрежата от лицензирани ЦПО и ЦИПО						
1. Лицензиране на ЦПО и ЦИПО в съответствие с одобрените критерии и формуляри.	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Актуализирана стратегия за заетостта до 2013-2020 г.; Стратегия за развитие на НАПОО за периода 2014 – 2020г.	Повишена прозрачност и отчетност, създадена обективна база за вземане на ефективни управленски решения във връзка с усъвършенстване на дейностите по лицензиране	1-12	Подобряване на качеството на документацията във връзка с издаване или изменение на издадена лицензия. Постигане на съгласуваност, качествено и срочно изпълнение на дейностите в съответствие с процедурите за лицензиране. Повишена прозрачност и отчетност. Осигуряване на информация за вземане на ефективни управленски решения във връзка с усъвършенстването на дейностите по лицензиране.	Брой действащи центрове за професионално обучение Брой центрове за информация и професионално ориентиране - 20 . Брой лицензирани нови ЦПО – 73 ; Брой ЦПО с допълнена лицензия - 53 Брой ЦПО с окончателно отнета лицензия – 21 Брой ЦИПО с окончателно отнета лицензия - 2	Броят на издадените лицензии на ЦПО и ЦИПО зависи от интереса на потенциалните кандидати за лицензиране и не може да се планира. Броят на отчетите лицензии е в зависимост от резултатите от проведения мониторинг .
2. Поддържане на актуална информация във връзка с лицензирането на ЦПО и ЦИПО		Поддържане на актуални регистри на интернет страницата на НАПОО за: открити процедури за лицензиране на ЦПО и ЦИПО, ЦПО и ЦИПО с активна лицензия, временно отнети лицензии, постоянно	1-12	Повишена прозрачност и отчетност; Защитаване на интереса на потребителите на услугите, предоставяни от ЦПО и ЦИПО	•Своевременно внасяне на промени в регистрите	• Своевременно внасяне на промени в регистрите

Цели за 2015 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
		отнети лицензии, заличени лицензии.				
Стратегическа цел 3. Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение						
1. Разработване/ актуализиране на ДООИ за придобиване на квалификация по професии, ориентирани към ЕРУ	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020; Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Актуализирана стратегия за заетостта до 2013-2020 г.; Стратегия ЕС 2020; Комюнике от Брюж относно засилването на европейското сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18.06.2009 г. за създаване на Европейска система за кредити в ПОО; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 23.04.2008 г. за създаване на Европейска квалификационна рамка за УЦЖ; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18 юни 2009 година за създаване на Европейска референтна рамка за осигуряване на качество в професионалното образование и обучение;	1. Координиране и методическо осигуряване и подпомагане на дейностите по разработване, актуализиране и оценяване на Държавни образователни изисквания /ДООИ/ за придобиване на квалификация по професии	1-12	Създадени предпоставки (документи дейности и процедури), подпомагачи обучаващите институции да предоставят качествени услуги по професионално образование, професионално обучение и професионално ориентиране. Осигуряване на системата на ПОО /начално и продължаващо професионално обучение/ с ДООИ за придобиване на квалификация по професии. Спазени условията на издадената лицензия и осигуряване на качествено професионално обучение. Повишаване на прозрачността и съпоставимостта на професионалните квалификации и	Брой разработени проекти на ДООИ - 20	Разработени нови Методически указания - 1 брой Разработени материали за обучения – 5 броя Брой проекти в процес на ДООИ в процес на разработване -22

Цели за 2015 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
	Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 20.12.2012г. относно валидирането на неформалното и самостоятелното учене;			улесняване на мобилността на обучавани и на заети лица		
2. Поддържане на Списъка на професиите за професионално образование и обучение (СППОО) в съответствие с актуалните потребности на пазара на труда и с националната класификация на професиите и длъжностите (НКПД)		Проучване, анализиране и изготвяне на експертни становища относно постъпилите предложения.	1-12	Осигуряване на баланс между потребностите на пазара на труда и СППОО	Брой проведени консултации с авторите на предложения за допълване на нови професии и специалности - 25 Брой становища по внесени предложения за допълване на СППОО - 9 Брой предложения, одобрени от УС - 1 Брой публикувани заповеди за изменение и допълнение на СППОО – 1 брой.	Броят на предложенията за промени в СППОО зависи от потребностите на пазара на труда и не може да се планира
3. Анализ на годишна информация за дейността на ЦПО и ЦИПО през 2014 г.		Събиране, обработване, изготвяне на анализ за резултатите от дейността на обученията за придобиване на квалификация по професии в ЦПО и на информиране и професионално ориентиране в ЦИПО през 2014г.	1-12	Повишена информираност на заинтересованите страни относно развитието на професионалното обучение и професионалното ориентиране, представяно от ЦПО и ЦИПО	• Подготвен и публикуван на сайта на НАПОО и в Бюлетина на Агенцията за 2013г. - 1 бр. анализ	• Подготвен и публикуван на сайта на НАПОО на 1 бр. анализ за 2014г.
4. Мониторинг и		Осъществяване на		Спазване условията на	Брой осъществени	Брой осъществени

Цели за 2015 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
контрол на дейността на лицензираните ЦПО и ЦИПО		мониторинг и последващ контрол на ЦПО и ЦИПО чрез проверка на документи при ИС на НАПОО и проверки на място		издадената лицензия и осигуряване на качествено професионално обучение. Повишаване на капацитета на ЦПО и ЦИПО за изграждане на култура за самооценяване и поддържане на качество на ПО.	проверки на ЦПО – 95 % от ЦПО, поддържащи актуална информация в ИС на НАПОО; Брой изготвени Анализи за годишната дейност на ЦПО и ЦИПО за 2013г. - 1 брой . Брой на ЦПО с окончателно отнети лицензии - 21 Разработена Инструкция с приложения на образци за отнемане на лицензии по чл. 22, ал. 8 – 1 брой	проверки на ЦПО – 98 100 % от ЦПО , поддържащи актуална информация в ИС на НАПОО; Брой изготвени Анализи за годишната дейност на ЦПО и ЦИПО за 2014 г. -1 брой. Брой на ЦПО с отнети лицензии - - не може да се планира Актуализирана при необходимост „Процедура и методика за последващ контрол за дейността на ЦПО“. Допълнена Инструкция с приложения на образци за отнемане на лицензии по чл. 22, ал. 8 – 1 брой
5. Методическо осигуряване на дейността на ЦПО, предоставящи услуги по валидиране		Периодично провеждане на обучения; Посещение на място по време на изпитите за валидиране Разработване на методически материали в помощ на ЦПО	1-12	Повишен капацитет на ЦПО и на качеството на услугата по валидиране Повишена компетентност на екипите (консултанти, оценяващи).	През 2014г. НАПОО няма реализирани дейности, поради това, че промяната в ЗПОО и в Наредбата влиза в сила от 01.01.2015г.	<ul style="list-style-type: none"> Брой разработени методически материали в помощ на ЦПО Брой проведени обучения на ЦПО Брой посетени ЦПО, провеждащи изпити по валидиране
Проучване на европейски опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел трансфер на национално ниво /ЕКР/ НКР, ECVET, EQAVET, валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и самостоятелно учене/						
1. Участие на НАПОО в	Национална стратегия за учене през целия живот	Участие на експерти от НАПОО като представители	1-12	Обмен на информация и опит,	Участие в 3 броя Европейски мрежи и	Участие в 3 броя Европейски мрежи и 1

Цели за 2015 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
Европейската мрежа за осигуряване на качеството в ПОО, Европейската мрежа за създаване и развитие на европейска система за трансфер на кредити в ПОО, Европейската мрежа за развитие на политиката в областта на ориентирането през целия живот, Европейската мрежа за развитие на политиката по валидиране на неформално и самостоятелно учене и Консултативна комисия по ЕКР към ЕК	2014-2020; Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Актуализирана стратегия за заетостта до 2013-2020 г.; Актуализирана стратегия за заетостта до 2015 г.; Стратегия ЕС 2020; Комюнике от Брюж относно засилването на европейското сътрудничество в областта на ПОО за периода 2011-2020; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18.06.2009 г. за създаване на Европейска система за кредити в ПОО; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 23.04.2008 г. за създаване на Европейска квалификационна рамка за УЦЖ; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 18 юни 2009 година за създаване на Европейска референтна рамка за осигуряване на качество в професионалното образование и обучение; Препоръка на Европейския парламент и на Съвета от 20.122012г. относно	на България в европейските мрежи в областта на ПОО		идентифициране и трансфер на успешни политики и практики	1 брой Консултативна група	брой Консултативна група

Цели за 2015 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
	валидирането на неформалното и самостоятелното учене; Стратегия за развитие на НАПОО за периода 2014-2020г. Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014-2020 г.“					
2. Участие на НАПОО в работни срещи и семинари, организирани от европейски институции и организации		2. Участие на експерти от НАПОО в работни срещи и семинари, организирани от европейски институции и организации	1-12	Обмен на информация и опит, идентифициране на успешни политики и практики.	Брой работни срещи и семинари - 9	В зависимост от получените покани за участие
3. Участие на НАПОО в „ReferNet -България		Изпълнение на проектните дейности по проект „ReferNet -България“	1-12	Активно включване в общоевропейските мрежи за обмен на опит и експертиза в областта на ПОО;	Подготвени 2 броя национални доклади ; Подготвени 2 броя статии; Проведени 2 броя конференции.	Изпълнени проектни дейности, съгласно графика на проекта за 2014 г. •
4. Създаване на условия за въвеждане на Система за трансфер на кредити в ПОО (ECVET)		Координиране дейностите за въвеждане на Система за трансфер на кредити в ПОО (ECVET) като НКТ	1-12	Повишена информираност на различните участници относно ползите от въвеждането на кредитите в ПОО	Брой заседания на Национална експертна група към НАПОО - 3; Публикации - 3; Поддържане на рубриката на интернет-страницата на НАПОО -1; Брой проведени семинари с ЦРЧР - 3	Заседания на Национална експертна група към НАПОО - 3; Публикации - 3; Поддържане на рубриката на интернет-страницата на НАПОО -1;
5. Разширяване на международното		Изпълнение на проект „H-care“, дейност „Развитие на	1-12	Проучване и адаптиране на опит и	Дейностите по двата проекта са изпълнени	Изпълнени дейности, съгласно работния план и

Цели за 2015 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
сътрудничество		иновации“, програма „Леонардо да Винчи“, по Програма „Учене през целия живот“ на ЕС и проект СОАСН@WORK, Програма Еразъм+		добри практики	в срок.	график на проектите за 2015г. Своевременно и качествено подготвени материали по работните пакети на проектите.
Стратегическа цел 5. Повишаване на прозрачността и публичността на услугите по професионално обучение на възрастни и професионално ориентирани						
5.1. Усъвършенстване на работата с ИС на НАПОО	Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020г; Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение в България за периода 2014-2020г. Стратегия на НАПОО за периода 2014-2020г.	Дейности по разширяване и надграждане на ИС, включително и по проект по ОПАК	1-12	Поддържане на актуална информация в ИС на НАПОО за предоставяните услуги	Брой регистри, поддържани от НАПОО – 11 ; Брой проведени обучения на персонала на ЦПО и ЦИПО за работа с ИС на НАПОО – 1	Брой регистри, поддържани от НАПОО – 11 ; Брой проведени обучения на персонала на НАПОО за работа с надградената по ОПАК ИС на НАПОО – 1
2. Разширяване на информационната дейност на агенцията		Актуализиране и обогатяване на информацията на интернет страницата на НАПОО Подготовка и публикуване на информационни материали, свързани с дейността на агенцията Публикуване на Годишен доклад за 2014 и План за дейността на НАПОО за 2015 г. в интернет страницата на НАПОО	1-12	Повишаване на прозрачността и информираността на институциите, гражданите и бизнеса относно дейността на НАПОО и текущото състояние на предоставяните от агенцията услуги	Актуализиране и обогатяване на информацията на интернет - страницата на НАПОО – 35 броя новини и публикации; Издаден - 1 брой Бюлетин; Брой информационни материали – 3 броя	Актуализиране и обогатяване на информацията на интернет - страницата на НАПОО – 36 броя новини и публикации; Брой информационни материали – 3 броя Издадена „Юбилейна книга за НАПОО“ – 1 брой
6. Развитие и подобряване качеството на административното обслужване, деловодната и архивната дейност, прилагане антикорупционни мерки и предотвратяване конфликт на интереси						
1. Подобряване работата при прилагане на националното	Стратегия за развитие на държавната администрация до 2020 г.	Подобряване качеството на работата на служителите във всички структурни звена на Агенцията	1-12	Повишаване ефективността на контрола за своевременно и		

Цели за 2015 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
законодателство и вътрешно нормативната уредба за повишаване ефективността на работата на структурните звена на Агенцията				качествено изпълнение на служебните задължения.		
2. Подобряване качеството на индивидуалното изпълнение на служителите във всички структурни звена на Агенцията	Стратегия за развитие на държавната администрация до 2020 г. Стратегически проект за дейността на НАПОО за 2014-2020 г.	Дейности по адаптиране на новоназначените служители към изискванията, заложи в длъжностната характеристика Периодичен анализ на натовареността на отделните служители и целесъобразни трансформации и преразпределяне на задачи.	1-12	Адаптиране на новопостъпилите служители към изискванията, заложи в длъжностната характеристика Периодичен анализ на натовареността на отделните служители и предприемане на мерки за преразпределяне на задачите.	1 служител назначен по „Старт в кариерата“; Общ брой обучени служители от НАПОО, преминали през няколко обучения: 45 Разработен пакет документи за въвеждащо обучение за разработване на ДООИ – 1 бр. , Проведени обучения на служители на НАПОО по следните тематични направления: работа в екип, работа с база данни, организационни умения и лидерски умения , английски език .	1 служител назначен по „Старт в кариерата“; Разработване на пакет документи за „Въвеждащо обучение по основните направления в дейността на НАПОО – лицензиране и последващ контрол на ЦПО и ЦИПО“ – 2 броя ; Обучения към ИПА; Обучения по ОПАК на тема: „Оценка на въздействието“ - обучени 16 служителя.
3. Подобряване организацията на		Поетапно въвеждане на деловодната система,	6-12	Повишаване на ефективността и	През 2014 г. проектът стартира	Брой работни места с възможност да ползват

Цели за 2015 г	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
					Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
документооборота (посредством финансиране с проект по ОПАК)		интегрирана с Информационната система на НАПОО . Обучение на всички служители на НАПОО за работа с надградената система за документооборот. Осигуряване на обратна връзка за кандидатите за лицензиране		отчетността		надградената система 20 Брой обучени служители да работят с новата система за документооборот -20