

Национална агенция за професионално образование и обучение

Ред №	1.	2.	3.	4.	5.	6.		7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.
	Ежегодна цел (за 2023 г.)	Връзка на ежегодната цел със стратегически цели и документи			Индикатор от стратегическия документ	Индикатор за изпълнение на ежегодната цел (наименование)	Стойности на индикатора за изпълнение на ежегодната цел		Необходимо финансиране	Источник на финансиране	Планирани дейности за постигане на ежегодната цел	Отговорно звено	Статус на изпълнението	Кратка информация за хода на изпълнение на ежегодната цел за 2023 г.
		Стратегически документи	Стратегическа цел			Текуща стойност (в началото на 2023 г.)	Целева стойност (в края на 2023 г.)	Индикативен размер, лв.						
1.	Оползотворяване потенциала на трипартийните органи за управление и дейността на НАПОО, като платформа за консултации, обсъждане на основни въпроси и иницииране на предложения във връзка с развитието на системата за ПОО.	1. Национална програма за развитие „България 2030“. 2. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.). 3. Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2023 г.. 4. Национална програма за развитие на България 2030 г., възстановяване и преход към цифрови и зелени икономики, ноември 2020 г.. 5. Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030 г.). 6. Декларацията от Оснабрюк за професионалното образование и обучение като възможност за възстановяване и преход към цифрови и зелени икономики, ноември 2020 г.. 7. Нова програма за уменията в Европа, юли 2020 г.. 8. Препоръката на ЕС от 24 ноември 2020 година относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост.	<u>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1 (Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.)).</u> Развитие на сътрудничеството с държавните институции, организациите на работодателите и на работниците и професионални организации и академичната общност за усъвършенстване на националната система за професионално образование и обучение в контекста на ученето през целия живот	Брой проведени тематични дискусии в УС и ЕК по актуални и стратегически проблеми, свързани с развитието на системата на ПОО	Участие на всички заинтересовани институции и социални партньори в работата на УС и ЕК за постигане на взаимна информираност на трипартийните органи на НАПОО относно новите политики, практики и инструменти в ЕС, които имат отношение към насърчване на УЦЖ.	<input type="checkbox"/> Брой организирани и проведени заседания на УС - 0 бр.; <input type="checkbox"/> Брой организирани и проведени заседания на ЕК - 0 бр.;	<input type="checkbox"/> Брой организирани и проведени заседания на УС - 5 бр. <input type="checkbox"/> Брой организирани и проведени заседания на ЕК - 65 бр.	32000	Бюджет на НАПОО	Създаване на условия и среда за ефективна работа на трипартийните органи за управление и дейност на агенцията – Управителен съвет УС/и експертни комисии /ЕК/ по професионални направления и по професионално ориентирани. Организиране и успешно провеждане на заседанията на УС и ЕК, както на място в НАПОО, така и в онлайн среда.	Дирекция ПКЛ	Изпълнена	Проведени са 4 заседания на УС, съобразно изискването на ЗПОО и функциите на УС.	
2.	2.1. Лицензиране и разширяване на мрежата от ЦПО и ЦИПО в контекста на осигуряване на качеството на услугите по професионално обучение на лица над 16-годишна възраст и по професионално ориентирани.	1.Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020 г. 2. Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030г.). 3. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.).	<u>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2(Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030г.)).</u> Развитие на мрежата от лицензирани ЦПО и ЦИПО	Лицензиране на ЦПО и ЦИПО, изменение на издадена лицензия на ЦПО с добавяне на нови професии и специалности.	Лицензиране на ЦПО и ЦИПО; Изменение на лицензии на ЦПО с добавяне на нови професии и специалности+N10+F10:L10+F10:M10	<input type="checkbox"/> Брой издадени лицензии на ЦПО и ЦИПО - 0 бр. <input type="checkbox"/> Брой изменени лицензии на ЦПО с добавяне на нови професии и специалности - 0 бр.; <input type="checkbox"/> Средна продължителност на лицензионната процедура - 3 месеца	<input type="checkbox"/> Брой издадени лицензии на ЦПО и ЦИПО - 25; <input type="checkbox"/> Брой изменени лицензии на ЦПО с добавяне на нови професии и специалности - 10; <input type="checkbox"/> Средна продължителност на лицензионната процедура - 2,5 месеца	82350	Бюджет на НАПОО; Държавни такси за лицензиране на ЦПО и ЦИПО	1. Лицензиране на ЦПО и ЦИПО, изменение на издадена лицензия на ЦПО с добавяне на нови професии и специалности. 2. Поддържане на актуални регистри на интернет страницата на НАПОО за: открити процедури за лицензиране на ЦПО и ЦИПО, ЦПО и ЦИПО с активна лицензия, временно отнети лицензии, постоянно отнети лицензии.	Дирекция ПКЛ	Изпълнена	Съгласно подадените заявления за лицензиране са издадени 30 лицензии на ЦПО. За периода има 8 изменения на лицензията на действащи ЦПО.	
3.	2.2. Ефективно функциониране на системата за валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и информално учене.	1. Национална програма за развитие „България 2030“. 2. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.). 3. План за действие към Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030). 4. Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030 г.). 5. Препоръката на ЕС от 24 ноември 2020 година относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост.	<u>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2(Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030 г.)).</u> Развитие на мрежата от лицензирани ЦПО и ЦИПО	Дял на ЦПО, предлагащи услуги по валидиране; Процентен ръст в прилагането на процедури за валидиране в лицензираните ЦПО	1. Подобряване на информираността на гражданите и повишаване на интереса към валидирането и на доверието спрямо квалификациите, придобити по неформален път. 2. Методическо подпомагане на ЦПО от страна на НАПОО за ефективно функциониране на системата за валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и информално учене. 3. Промяна в нормативната уредба с цел подпомагане процеса на валидиране. 4. Осъществяване на последващ контрол на процедури по валидиране.	<input type="checkbox"/> Актуализирана нормативна уредба за провеждане на валидирането - 0 бр.; <input type="checkbox"/> Брой проведени проверки по валидиране - 0 бр.	<input type="checkbox"/> Актуализирана нормативна уредба за провеждане на валидирането - 1 бр.; <input type="checkbox"/> Брой проведени проверки по валидиране - 3 бр.	1000	Бюджет на НАПОО	1. Актуализиране нормативната уредба за провеждане на валидирането; 2. Популяризиране на валидирането, като начин за признаване на ПК; 3. Последващ контрол на процедурите по валидиране.	Дирекция ПКЛ	Неизпълнена	НАПОО няма функции, свързани с разработване на нормативни актове. В ЗИД на ЗПОО не са отразени направените от НАПОО предложения. Валидирането е широко популяризирано чрез обновяния сайт на НАПОО и в рамките на организирани 8 информационни дни през годината.	

4.	3.1. Поддръжане на Списъка на професиите за професионално образование и обучение в съответствие с актуалните потребности на пазара на труда и с Националната класификация на професиите и длъжностите.	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.) 2. План за действие към Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030)	<u>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3:</u> Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение	Брой събития и дейности, насочени към актуализиране на СППОО според нуждите на съвременния технологичен и променящ се свят на бизнеса	Осигуряване на баланс между потребностите на пазара на труда чрез разработване и прилагане на нов СППОО чрез: Актуализиране на „Ред за разработване и поддръжане на Списъка на професиите за професионално образование и обучение“; Предложения за актуализиране на СППОО - в ЕК и УС на НАПОО Внасяне на предложения за промени в СППОО в МОН;	□ Брой обсъдени предложения за актуализиране на СППОО в ЕК и в УС на НАПОО - 0 бр.; □ Брой подготвени предложения за промени в СППОО, внесени в МОН - 0 бр.; □ Актуализиран „Ред за разработване и поддръжане на Списъка на професиите за професионално образование и обучение“ - 0 бр.	□ Брой обсъдени предложения за актуализиране на СППОО в ЕК и в УС на НАПОО - 10 бр.; □ Брой подготвени предложения за промени в СППОО, внесени в МОН - 10 бр.; □ Актуализиран „Ред за разработване и поддръжане на Списъка на професиите за професионално образование и обучение“ - 1 бр.	2050	Бюджет на НАПОО;	1. Проучване, анализирани и изготвяне на експертни становища относно постъпилите предложения за допълване/промени в СППОО. 2. Координиране и методическо осигуряване и подпомагане на дейностите по съвременно разработване, актуализиране и оценяване на Държавни образователни стандарти /ДОС/ за придобиване на квалификация по нови/променени професии. 3. Актуализиране при необходимост на „Ред за разработване и поддръжане на Списъка на професиите за професионално образование и обучение“	Дирекция ПКЛ	Изпълнена	Извършена е предварителна експертна подготовка и консултиране на място и по електронна поща на заинтересовани заявителите относно 2 броя предложения за допълване на СППОО с нови професии и специалности: за професия „Боуен терапевт“ с прилежаща специалност “Боуен терапия” и за професия „Ароматерапевт“ с прилежаща специалност “Ароматерапия”. Извършени са по 2 бр. консултации на място за всяко предложение и предварителен преглед на подготвените писмени мотиви./ Във връзка с предложението за професия “Боуен терапевт” е проведено 1 бр. заседание на Експертна комисия “ Изследване и спонт
5.	3.2. Разработване и актуализиране на ДОС за придобиване на квалификации по професии.	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.) 2.Национална програма за развитие „България 2030”. 3. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.). 4. Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2023 г. 5. Национална програма за развитие на България 2030 г. 6. Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030 г.).	<u>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3:</u> Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение	Брой публикувани наредби за ДОС за придобиване на квалификации по професии	Разработване и актуализиране на проекти на ДОС; Провеждане на заседания на ЕК за обсъждане на проекти на ДОС; Внасяне в МОН проекти на ДОС; Публикувани в ДВ ДОС.	□ Брой възложени за разработване/актуализиране проекти на ДОС - 0 бр. □ Брой проведени заседания на ЕК за обсъждане на проекти на ДОС; □ Брой внесени за обсъждане в УС на НАПОО проекти на ДОС; □ Брой внесени в МОН проекти на ДОС; □ Брой внесени в МОН проекти на ДОС; □ Брой ДОС, публикувани с наредби в ДВ;	□ Брой възложени за разработване/актуализиране проекти на ДОС - 20 бр.; □ Брой ДОС, публикувани с наредби в ДВ- 18 бр.; □ Брой проведени заседания на ЕК за обсъждане на проекти на ДОС - 18 бр.; □ Брой внесени за обсъждане в УС на НАПОО проекти на ДОС -17 бр.; □ Брой внесени в МОН проекти на ДОС - 17 бр.;	25000	Бюджет на НАПОО	1. Координиране и методическо осигуряване и подпомагане на дейностите по разработване, актуализиране и оценяване на държавни образователни стандарти /ДОС/ за придобиване на квалификация по професии.2. Актуализиране при необходимост на методическите документи за изготвяне на ДОС	Дирекция ПКЛ	Изпълнена	През 2023 година в НАПОО са разработени 9 проекта на ДОС за придобиване на квалификация по професии, които са утвърдени от УС на НАПОО. През 2023 г. експертите на Агенцията са преработили 8 проекта на ДОС за придобиване на квалификация по професии, които са били върнати от МОН за допълнителна работа, консултации и изясняване на съдържанието им. Към края на 2023 г. се разработват още 3 проекта на ДОС, с което броят им става 20. През календарната година НАПОО инвестира усилия в проучване на материали, доклади, включително добри европейски практики, за разработване на стандарти и връзката на стандартите с
6.	3.3.Осъществяване на последващ контрол на дейността на лицензираните ЦПО и ЦИПО, с цел подобряване на качеството на представяните услуги.	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.).	<u>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3:</u> Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение	Брой ЦПО и ЦИПО, повишили качеството на предлаганите квалификационни услуги	Проверки на ЦПО и ЦИПО; Проверки на СПК в ИС на НАПОО; Проверки в ИС на НАПОО на изпълнение задълженията на ЦПО и ЦИПО за подаване на годишна информация по чл.22, ал.8 от ЗПОО; Изготвяне на анализи от годишната информация на ЦПО и ЦИПО.	□ Брой проверени ЦПО и ЦИПО - 0 бр. □ Брой проверки на СПК в ИС на НАПОО - 0 бр. □ Брой проверени ЦПО и ЦИПО с активна лицензия през Информационната система на НАПОО във връзка със задължението за подаване на годишна информация по чл. 22, ал. 8 от ЗПОО за 2022 г. - 0 бр. □ Брой изготвени анализи от годишна информация на ЦПО и ЦИПО за 2022 г. - 0 бр.	□ Брой проверени ЦПО и ЦИПО - 162 бр.; □ Брой проверки на СПК в ИС на НАПОО - 8412 бр.; □ Брой проверени ЦПО и ЦИПО с активна лицензия през Информационната система на НАПОО във връзка със задължението за подаване на годишна информация по чл. 22, ал. 8 от ЗПОО за 2022 г. - ЦПО - 899бр. ; ЦИПО - 38; □ Брой изготвени анализи от годишна информация на ЦПО и ЦИПО за 2022 г. - 2 бр.	97300	Бюджет на НАПОО; Проект “Качество и ефективност” по ОПРЧР	1. Осъществяване на последващ контрол на ЦПО и ЦИПО чрез проверка на документи през ИС на НАПОО и проверки на място. 2. Осъществяване на последващ контрол на провеждащи се в момента на проверката обучения/изпити 3. Изготвяне на Анализ за дейността на ЦПО и ЦИПО за 2022 г. 4. Изготвяне на Анализ на състоянието на качеството на професионалното обучение в ЦПО и ЦИПО.	Дирекция ПКЛ; Експерти по проект “Качество и ефективност”	Изпълнена	Извършен е последващ контрол на 162 ЦПО и ЦИПО. Извършени са 8412 проверки на СПК. Във връзка с подаване на годишната информация по чл. 22, ал. 8 от ЗПОО за 2022 г. са проверени 899 ЦПО и 38 ЦИПО. Изготвени са 2 анализа: Анализ за дейността на ЦПО и ЦИПО за 2022 г. и Анализ на данните от доклади на ЦПО и ЦИПО за самооценка на качество за 2022 г.
7.	3.4. Методическо осигуряване на дейността на ЦПО и ЦИПО	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.).	<u>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3:</u> Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение	Методическо осигуряване на дейността на ЦПО и ЦИПО	Гарантиране на качеството на предлаганите услуги в лицензираните ЦПО и ЦИПО чрез: Разработване на методически материали в помощ на ЦПО и ЦИПО Провеждане на обучения на ЦПО и ЦИПО Провеждане на обучения на външни експерти	□ Брой разработени методически материали в помощ на ЦПО и ЦИПО - 0 бр.; □ Брой проведени обучения на ЦПО и ЦИПО - 0 бр.; □ Брой проведени обучения на външни експерти - 0 бр.;	□ Брой разработени методически материали в помощ на ЦПО и ЦИПО - 5 бр.; □ Брой проведени обучения на ЦПО и ЦИПО -1 бр.; □ Брой проведени обучения на външни експерти - 1 бр.; □ Брой проведени информационни дни - 8 бр.	5000	Бюджет на НАПОО	Създаване на възможност за включване в обучение и повишаване на квалификацията на голям брой заети лица. 2. Разработване на методически материали в помощ на ЦПО и ЦИПО.	Дирекция ПКЛ	Изпълнена	Създадени са възможности за участие в обучения и информационни дни на всички ЦПО, ЦИПО и външни експерти, като част от събитията са проведени онлайн. Участвали са общо над 1500 лица.

8.	3.5. Създаване на предпоставки за осигуряване на качество в обучението по част от професията и улесняване на достъпа на гражданите до краткосрочни квалификационни курсове.	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.) 2. Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030 г.) 3. Програма "Образование"(2021-2027 г.)	<u>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3:</u> <u>Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение</u>	Брой граждани, участвали в квалификационни дейности по част от професията в ЦПО	Създаване на възможност за включване в обучение и повишаване на квалификацията на голем брой заети лица чрез изготвяне на информационни материали по част от професията	□ Брой изготвени информационни материали във връзка с обучението по част от професия - 0 бр.;	□ Брой изготвени информационни материали във връзка с обучението по част от професия - 2 бр. ; □ Брой проведени консултации във връзка с обучението по част от професия и въвеждане на данните за тях в ИС- 600 бр.;	5000	Бюджет на НАПОО	1. Съвместно с работодателски и синдикални организации установяване на конкретни изисквания към обучението по част от професията.	Дирекция ПКП	Изпълнена Информационните материали и консултациите за обучение по част от професия са важни, защото голям брой граждани се обучават именно по част от професия. За 2023 г. броят им е 53730, като от тях 48225 лица са получили документ за завършено професионално обучение.
9.	4.1. Повишаване прозрачността и съпоставимостта на професионалните квалификации и улесняване мобилността на обучавани и заети лица.	1. Националната квалификационна рамка. 2. Европейска квалификационна рамка. 3. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.) 4. Програма "Образование"(2021-2027 г.)	<u>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4:</u> <u>Проучване на европейския опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел внедряването им на национално и на институционално ниво</u>	Брой публикувани наредби за ДОС за придобиване на квалификация по професии	Разработване на ДОС по професии в „единици резултати от ученето“; Повишаване на прозрачността и съпоставимостта на квалификациите.	□ Брой публикувани наредби с ДОС - 0 бр. □ Брой публикувани проекти на ДОС, утвърдени от УС - 0 бр.	□ Брой публикувани наредби с ДОС - 18 бр. □ Брой публикувани проекти на ДОС , утвърдени от УС - 9 бр.	12,000	Бюджет НАПОО	1. Методическо подпомагане на работните екипи за разработване/ преработване на ДОС. 2. Разясняване на функциите, ролята и значението на Националната квалификационна рамка (НКР) за повишаване на прозрачността и съпоставимостта на квалификациите и за начина на нейното интегриране в стандартите за професионална квалификация.	Дирекция ПКП	Изпълнена През 2023 година в НАПОО са разработени 9 проекта на ДОС за придобиване на квалификация по професии, които са утвърдени от УС на НАПОО. През 2023 г. експертите на Агенцията са преработили 8 проекта на ДОС за придобиване на квалификация по професии, които са били върнати от МОН за допълнителна работа, консултации и изясняване на съдържанието им. Към края на 2023 г. се разработват още 3 проекта на ДОС, с което броят им става 20. През календарната година НАПОО инвестира усилия в проучване на материали, доклади, включително добри европейски практики, за разработване на стандарти и връзката на стандартите с
10.	4.2. Развитие и усъвършенстване на институционалния партньорски модел на национално и европейско ниво чрез участие на НАПОО в европейски мрежи, консултативни органи, работни групи и международни проекти.	1.Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2. Национална програма за развитие „България 2030“; 3.Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.) 4. Национална програма за развитие на България 2030 г.. 5. Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030 г.) 6. Нова програма за уменията в Европа, юли 2020 г.. 7. Препоръката на ЕС от 24 ноември 2020 година относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост.	<u>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4:</u> <u>Проучване на европейския опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел внедряването им на национално и на институционално ниво</u>	Брой проекти, насочени към внедряване на добри практики или модели от други европейски страни.	Разработване на доклади и публикуване на сайта на ReferNet; Публикуване на новини на сайта на ReferNet; Изготвяне на статии за CEDEFOP; Организиране на събития; Участие на НАПОО в проекти като партньор.	□ Брой разработени и публикувани доклади в сайта на ReferNet - 0 бр. □ Брой публикувани новини в сайта на ReferNet - 0 бр. □ Брой изготвени статии за CEDEFOP-0; □ Брой организирани събития- 0 бр. □ Брой проекти, по които НАПОО е партньор-0 бр.	□ Брой разработени и публикувани доклади в сайта на ReferNet -CEDEFOP- 6 бр. □ Брой публикувани новини в сайта на ReferNet.bg - 17 бр. □ Брой изготвени статии за CEDEFOP-3; □ Брой организирани събития-1 бр. □ Брой проекти, по които НАПОО е партньор-6 бр.	86,000	Бюджета на проектите	1. Участие на експерти от НАПОО като представители на България в европейските мрежи в областта на ПОО. 2. Участие на експерти от НАПОО в работни срещи и семинари, организирани от европейски институции и организации. 3. Изпълнение на проекти по които НАПОО е партньор. 4. Включване като партньор в нови проекти, свързани с въвеждане на добри практики и разработване на иновативни инструменти в системата на професионалното образование и обучение. 5. Участия на НАПОО в Ключови дейности 1,2 и 3 по програма Еразъм+; 6. Изпълнение на проектите дейности по проект „ReferNet –България“. 7. Участие на НАПОО в Европейска седмица на професионалните умения, през 2023 г.	Екип на НАПОО	Изпълнена Всички дейности са изпълнени в срок и при спазване на изискванията за качество. Високата експертиза на служителите в НАПОО е решаваща за пълнотата и верността на подготвяните доклади и данни за REFERNET. Участието в международни проекти, финансирани от Еразъм+ допринася за надргаждане на професионалните знания и умения на експертите във връзка със задълбоченото познание на набор от добри практики от държавите-партньори. Придобитите компетентности улесняват служителите на НАПОО в различни професионални ситуации, свързани с изпълнение на задачи, свързани с разработването на проектите на ЛОС и
11.	4.2.1. Изпълнение на проект Качество и ефективност на НАПОО финансиран по ОП РЧР	1.Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2. Национална програма за развитие „България 2030“; 3.Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030 г.) 4. Национална програма за развитие на България 2030 г.. 5. Стратегия за насърчване на заетостта на Република България (2021-2030 г.) 6. Нова програма за уменията в Европа, юли 2020 г.. 7. Препоръката на ЕС от 24 ноември 2020 година относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост.	<u>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4:</u> <u>Проучване на европейския опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел внедряването им на национално и на институционално ниво</u>	Брой ЦПО и ЦИПО, повишили качеството на предлаганите квалификационни услуги; Брой събития, насочени към популяризиране на дейностите по професионално обучение в ЦПО.	Внедряване на модели за мониторинг и контрол на качеството; Организиране на информационни дейности - публикации, събития; Осъществяване на последващ контрол на дейността на ЦПО и ЦИПО; Провеждане на обучения на служители в НАПОО, АЗ и МТСП.	□ Брой внедрени модели - 0 бр. □ Брой проведени обучения на служители от НАПОО, АЗ и МТСП - 0 бр. □ Брой публикувани видеофилми, представящи обучение по конкретна професия в ЦПО - 0 бр. □ Брой ЦПО с подобро качество - 0 бр. □ Брой направени проверки на ЦПО и ЦИПО от експертите към проекта през 2023 г. - 0 бр. □ Брой проведени конференции през 2023 -0 бр	□ Брой внедрени модели - 2 бр. Брой надграден а ИС - 1 бр. □ Брой информационни дейности (публикации, събития) - 50 бр. □ Брой електронни книги на сайта на НАПОО - 2 бр. □ Брой проведени обучения на служители от НАПОО, АЗ и МТСП - 2 бр. □ Брой публикувани видеофилми, представящи обучение по конкретна професия в ЦПО - 6 бр. □ Брой ЦПО с подобро качество - 280 бр. □ Брой направени проверки на ЦПО и ЦИПО от експертите към проекта през 2023 г. - 130 бр. □ Брой проведени конференции през 2023 -1 бр □ Брой наградени ЦПО с подобро качество - 17 бр	750000	Бюджет на проект"Качество и ефективност"	1. Разработен и внедрен модел за мониторинг и контрол на качеството на професионалното обучение, предоставяно от ЦПО. 2. Надградена информационна система в НАПОО. 3. Разработен и внедрен модел за мониторинг на усвоените компетентности на завършилите ПО. 4. Извършен последващ контрол в ЦПО и ЦИПО. 5. Проведена информационна кампания за дейностите по проекта. 6. Проведени обучения на служители от НАПОО, МТСП и АЗ.	Екип на НАПОО	Изпълнена Проектът е завършен, като всички дейности са изпълнени в срок и при високо качество. Окончателният отчет е приет, всички разходи са верифицирани.

12.	4.3. Подкрепа за внедряване на Система за трансфер на кредити в ПОО – ECVET на национално ниво.	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.)	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: Проучване на европейският опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел внедряването им на национално и на институционално ниво	Брой публикации насочени към гражданите с цел повишаване на мотивацията и информираността им.	Осъществяване на инициативи - на НАПОО или съвместно с други институции; Изготвяне на информационни материали – новини, презентации, статии и др.; Изработване на план за дейността на НАПОО като контактна точка по ECVET.	□ Брой инициативи на НАПОО или съвместно с други институции - 0 бр.; □ Брой информационни материали – новини, презентации, статии и др. - 0 бр.; □ Публикуван план за дейността на НАПОО като контактна точка по ECVET - 0 бр.	□ Брой инициативи на НАПОО или съвместно с други институции-0 бр.; □ Брой информационни материали – новини, презентации, статии и др. - 0 бр.; □ Публикуван план за дейността на НАПОО като контактна точка по ECVET - 1 бр.	1,000	Бюджет на НАПОО	1. Изпълнение на функциите на НАПОО за координиране дейностите за въвеждане на Система за трансфер на кредити в ПОО (ECVET) като Национална координационна точка. 2. Разработване на Единици резултати от учене в ДОС за придобиване на квалификация по професии по всички професии от СПОО – предпоставка за въвеждане на кредити в ПОО	Експ на НАПОО	Неизпълнена Концепцията за трансфер на кредити, въведена с Препоръката относно Европейската система за кредити в професионалното образование и обучение (ECVET) е актуализирана и развита в Препоръка на Съвета от 24 ноември 2020 година относно професионалното образование и обучение (ПОО) за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост. Последната отчита обстоятелството, че липсват доказателства за реализирана добавена стойност от прилагането на кредитната система в областта на ПОО и затвърждава принципът, че квалификациите се състоят от единици резултати от ученето.
13.	5.1.Усъвършенстване на ИС на НАПОО	1.Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2023 г..	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 5: Повишаване на прозрачността и публичността на услугите по професионално обучение и професионално ориентиране на възрастни	Степен на удовлетвореност на потребителите от предоставяните от НАПОО административни услуги	Контрол върху поддържането на актуална информация в ИС на НАПОО от ЦПО и ЦИПО за предоставяните услуги; Провеждане на обучения на ЦПО и ЦИПО за работа с надградената ИС на НАПОО; Интеграция на ИС на НАПОО с базите данни на други институции.	□ Брой ЦПО - 899 бр. и ЦИПО - 38 бр. , поддържащи актуална информация във връзка с дейността си в ИС; □ Брой проведени обучения на персонала на ЦПО и ЦИПО за работа с надградената ИС на НАПОО - 0 бр. □ Брой интеграции на ИС на НАПОО с базите данни на други институции - 1 бр.	□ Брой ЦПО - 899 бр. и ЦИПО - 38 бр. , поддържащи актуална информация във връзка с дейността си в ИС; □ Брой проведени обучения на персонала на ЦПО и ЦИПО за работа с надградената ИС на НАПОО - 3 бр. □ Брой интеграции на ИС на НАПОО с базите данни на други институции - 1 бр.	454,000	Бюджет НАПОО; Проект "Качество и ефективност"	1. Дейности по разширяване и надграждане на ИС, насочени към: -Намалаване на административната тежест на бизнеса в процедурите по лицензиране и изменение на лицензиата -Въвеждане на автоматични контроли -Генериране на документи свързани както с дейността на НАПОО, така и с професионалните обучения организирани от ЦПО -Въвеждане на възможност за самооценяване през ИС на НАПОО, вкл. сравняване на ЦПО по определени показатели		Изпълнена Иницирана е информационна система (ИС) с разширени функции, която включва нови модули за: • Самооценяване на качеството в ЦПО • Визуализиране на резултатите от мониторинга на качеството в ЦПО по различни критерии • Измерване на удовлетвореността на завършилите обучение • Проследяване на реализацията • Обучението по професии с придобиване на правоспособност • Валидиране на професионални знания, умения и компетентности Основните принципи при разработването на ИС са: • Данните се въвеждат еднократно • Създадена е интеграция през Relix за ползване на
14.	5.2. Осигуряване на актуална информация на интернет страницата на НАПОО за гражданите и бизнеса.	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.)	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 5: Повишаване на прозрачността и публичността на услугите по професионално обучение и професионално ориентиране на възрастни	Степен на удовлетвореност на потребителите от предоставяните от НАПОО административни услуги	Повишаване на прозрачността и информираността на институциите, гражданите и бизнеса относно дейността на НАПОО и текущото състояние на предоставяните от агенцията услуги чрез: Актуализиране на информацията на интернет страницата на НАПОО; Публикуване на материали, свързани с дейността на Агенцията; Провеждане на анкети за качеството на предоставяните услуги.	□ Актуализиране и обогатяване на информацията на интернет страницата на НАПОО – брой рубрики и публикации - 0 бр.; □ Брой публикувани информационни материали, свързани с дейността на Агенцията - 0 бр.; □ Брой Проведени онлайн анкети и резултатите от тях за услугите, предоставяни от НАПОО - 0 бр.;	□ Актуализиране и обогатяване на информацията на интернет страницата на НАПОО – брой рубрики и публикации -20 бр. ; □ Брой публикувани информационни материали, свързани с дейността на Агенцията - 20 бр.; □ Брой проведени онлайн анкети и резултатите от тях за услугите, предоставяни от НАПОО - 1 бр.;	6000	Бюджет на НАПОО	1. Разширяване на информационната дейност на Агенцията; 2. Получаване на обратна връзка от гражданите и бизнеса за качеството на услугите, предоставяни от НАПОО. 3. Регулярно актуализиране на информацията и публикации в рубриките новини, нормативни документи, често задавани въпроси и др. 4. Създаване на рубрика насочена към гражданите с цел да ги улесни в избора им на професия и ЦПО и с цел проява на високателност при участието в обучения в ЦПО	Дирекция ПКП	Изпълнена Като цяло потребителите на услуги и информация от НАПОО са удовлетворени. От проведените 3 анкети проучвания (публикувани на сайта) се вижда, че около 85% от отговорилите са получили пълна информация и оценяват служителите в НАПОО като компетентни и любезни. 65% лесно са намерили информацията, която търсят. Възможността за проверка на издаден от ЦПО документ за професионална квалификация е услугата, за която 100% от отговорилите са удовлетворени.
15.	5.3. Създаване на условия за популяризиране на добри практики в лицензираните ЦПО и ЦИПО.	1. Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030 г.)	СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 5: Повишаване на прозрачността и публичността на услугите по професионално обучение и професионално ориентиране на възрастни	Брой публикации насочени към гражданите с цел повишаване на мотивацията и информираността им.	Отчитане броя на публикациите, посещенията и посетителите на интернет страницата на НАПОО	□ Брой посещения на интернет страницата на НАПОО - 0 бр.; □ Брой публикации - 0 бр.; □ Брой посетители на интернет страницата на НАПОО - 0 бр.	□ Брой посещения на интернет страницата на НАПОО - 1 050 000 бр.; □ Брой публикации - 140 бр.; □ Брой посетители на интернет страницата на НАПОО - 218 000 бр.	12000	Бюджет на НАПОО	1. Регулярно актуализиране на информацията и публикации в рубриките новини, нормативни документи, често задавани въпроси и др. 2. Провеждане на ежегоден форум на споделеното учене на успешни практики на ЦПО и ЦИПО и медииното му отразяване.	Дирекция ПКП	Изпълнена Интернет сайтът е надграден, като дизайнът му съответства на дизайна за уебсайтове на администрации, предложен от MEY. Брой посетители през 2023 г. - 194 755 Брой посещения на сайта - 1 171 525 Публикации - 1545 Страници - 51

16.	6.1. Поддържане на системите за финансово управление и контрол.	1. Национална програма за развитие „България 2030“. 2. Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2023 г.	<u>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 6.</u> Развитие и подобряване на административния капацитет на НАПОО	Законосъобразно управление на финансовите ресурси на НАПОО	Ефективно управление на финансовите ресурси на Агенцията. Повишаване ефективността на контрола във всички структурни звена на Агенцията чрез: Осъществяване на финансови операции; Актуализиране на документацията.	<input type="checkbox"/> Брой разплащания и финансови операции - 0 бр. <input type="checkbox"/> Актуализиране на документацията, с цел по-доброто управление на НАПОО - 0 бр.	<input type="checkbox"/> Брой разплащания и финансови операции - 600 бр. <input type="checkbox"/> Актуализиране на документацията, с цел по-доброто управление на НАПОО - 3 бр.	9000	Бюджет на НАПОО	1. Законосъобразно управление на финансовите ресурси на агенцията, опазване на активите и информацията, недопускане на финансови нарушения и грешки във функционирането на администрацията, достоверност на счетоводната информация на агенцията. Стриктно спазване на Закона за финансово управление и контрол чрез: - съответствие със законодателството, вътрешните актове и договори; - надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативната информация; - икономичност, ефективност и ефикасност на дейностите; - опазване на активите и информацията; - предотвратяване и пазкиване на измами и	Дирекция АПФО	Изпълнена	Оценката от изпълнението въпросник за самооценка на НАПОО за 2023 г. е най-високата - ОРГАНИЗАЦИЯТА НАПЪЛНО ПОКРИВА КРИТЕРИИТЕ.
17.	6.2. Подобряване административното обслужване на гражданите и бизнеса.	1. Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019 – 2023 г.	<u>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 6.</u> Развитие и подобряване на административния капацитет на НАПОО	Степен на удовлетвореност на потребителите от предоставяните от НАПОО административни услуги	Обработване на документи в деловодната система на НАПОО в кратки срокове.	<input type="checkbox"/> Брой обработени документи в деловодната система на Агенцията - 0 бр	<input type="checkbox"/> Брой обработени документи в деловодната система на Агенцията - 7000 бр	155000	Бюджет на НАПОО	1. Законосъобразно административно обслужване във всички структурни звена на агенцията. 2. Предоставяне на електронни услуги.	Екип на НАПОО		Обработени и входирани 7895 документа. Няма писма, на които да е отговорено със закъснение, или да не е отговорено. АИС е в интеграция с ИС на НАПОО, което