

**ПЛАН
ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНАТА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ ЗА 2006 ГОДИНА**

(приет с решение на Управителния съвет протокол № 02 / 15.02.2006 г.)

Настоящият план е разработен в съответствие с Правилника за дейността на Националната агенция за професионално образование и обучение (НАПОО).

Главна цел на плана е да определи основните параметри в дейността на НАПОО през 2006 г. във връзка с по-нататъшното ѝ утвърждаване като водеща институция в процеса на усъвършенстването на националната система за професионално образование, обучение и ориентиране.

Подцели на плана:

- устойчиво развитие на положителните практики в досегашната дейност на НАПОО;
- проучване, адаптиране и прилагане на успешни европейски практики в областта на професионалното образование, обучение и ориентиране;
- задълбочаване и развитие на дейностите в следните направления: по-нататъшно разширяване на мрежата от лицензирани центрове за професионално образование и обучение; осигуряване и управление на качеството в професионалното образование и обучение; изпълнение на Националната стратегия за продължаващо професионално обучение; развитие на професионално ориентиране и информиране; разширяване на международната дейност и работата по международни проекти; развитие на административния капацитет.

Планът е съобразен с действащата законова уредба и условията, създадени до края на 2005 г., свързани с:

- материално-техническата база;
- административния капацитет;
- финансовите ресурси –приет бюджет за 2005 г. без възможност за активно участие и защита от страна на НАПОО;
- създадената мрежа от делови контакти и взаимоотношения на национално ниво;
- установените международни контакти и форми на сътрудничество с институции и организации извън страната.

С решение на УС на НАПОО, планът трябва да се преразгледа след приемане на бюджета.

Изходен фундамент за разработване на плана са анализът и изводите в отчетния доклад за дейността на НАПОО през 2005 г., както и основополагащите концептуални и стратегически документи, свързани с икономическото и социалното развитие, развитието на човешките ресурси, образованието и обучението (Националния план за икономическо развитие до 2006 г., Националния план за

развитие до 2013 г., Националната стратегия за продължаващото професионално обучение за периода 2005-2010 г., Стратегията по заетостта 2004-2010 г. и др.) и разработените и приети на общоевропейско ниво документи, в които основните приоритети и задачи на системите за професионално образование и обучение намират по-нататъшно развитие и конкретизация (Декларация на европейските министри по професионално образование и обучение и на Европейската комисия, Копенхаген, 29 и 30 ноември 2002 г.; Комюнике на Европейската комисия “Образование и обучение 2010” – Успехът на Лисабонската стратегия изисква спешни реформи, 2003 г.; Резолюция на Съвета на ЕС за ученето през целия живот, 2003 г.; Комюнике от Маастрихт относно бъдещите приоритети на засилено европейско сътрудничество в областта на професионалното образование и обучение – преразглеждане на Декларацията от Копенхаген, 2004 г.; Заключение на Съвета на ЕС и представителите на правителствата на държавите членки в рамките на Съвета за бъдещите приоритети на засилено европейско сътрудничество в областта на професионалното образование и обучение – преразглеждане на Декларацията от Копенхаген, 2004 г.; Европейски Парламент и Съвет на ЕС – Обща позиция, приета от Съвета на 21 октомври 2004 г. с оглед вземане на решение на Европейския парламент за единна рамка на Общността за прозрачност на квалификациите и компетенциите – Европас, Заключение на Съвета на ЕС за осигуряване на качеството на професионалното образование и обучение, 2004 г.; Резолюция на Съвета на ЕС и представителите на правителствата на държавите членки в рамките на Съвета за усъвършенстване на политиките, системите и практиките в областта на ориентирането през целия живот в Европа, 2004 г.; Към европейска квалификационна рамка за ученето през целия живот, 2005 г.; Решение на Съвета на ЕС относно насоки за развитие на политиките по заетостта в държавите членки, 2005 г.)

Настоящият план е инструмент за реализиране на формулираните цели чрез идентификация на приоритети и дейности и оптимизиране на човешките и финансови ресурси.

Цел 1	Участие в разработването, координирането и реализирането на съгласувани политики в областта на професионалното образование, обучение, информиране и ориентиране					
Приоритет	Дейности	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Източници на финансиране
1.1. Усъвършенстване на механизмите за координация и сътрудничество на институциите и организациите, имащи отношение към ПОО и ориентиране	1.1.1. Реализиране на оперативно сътрудничество на принципа на хоризонталната координация с МОН, МТСП и другите държавни институции по конкретни въпроси и проблеми, свързани с формирането и	Съгласувани с партньорите становища, анализи, доклади и други документи	Промяна на законовата уредба и Структурни промени	Дирекция “ПК и лицензиране”	Постоянен	ДБ

	реализирането на националната политика в областта на ПОО .					
	1.1.2. Реализиране на дейности по изграждане на механизъм за единодействие, въз основа на Рамковото споразумение между НАПОО и АЗ от 10.03.2005, във връзка с осигуряване и управление на качеството на професионалното обучение на възрастни (безработни и заети лица).	1.Усъвършенствани нормативни документи за провеждане на обучение в ЦПО на база синхронизирани изисквания към качеството. 2.Съвместни проверки с цел подпомагане провеждането на професионално обучение, възложено от АЗ, на лицензирани ЦПО.	Промяна на законовата уредба Структурни промени Недостатъчно финансиране	Дирекция “ПК и лицензиране”	Постоянен	ДБ Допълнително финансиране
	1.1.3. Реализиране на дейности в изпълнение на дългосрочните споразумения между НАПОО и национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите, подписани през 2005 г.	1.Съвместни документи за усъвършенстване на качеството на ПОО 2.Съвместни семинари	Промяна на законовата уредба Структурни промени	Дирекция “ПК и лицензиране”	Декември	ДБ
	1.1.4.Усъвършенстване на дейностите, свързани с все по-цялостното обвързване на ПОО с пазара на труда на	<ul style="list-style-type: none"> Изготвяне на идеен проект за усъвършенстване на сътрудничеството между браншовите 	няма	Дирекция “ПК и лицензиране”	Юни	ДБ

	браншово равнище	<p>работодателски организации и НАПОО;</p> <ul style="list-style-type: none"> Сключени споразумения и подписани съвместни планове за действие за 2006 г. 	Липса на интерес от страна на браншовите работодателски организации			
1.2. Участие във формирането и реализирането на съгласувани политики в областта на ПОО и ориентиране	1.2.1. Подготовка на предложения за промени в нормативната база, свързана с проблемите на професионалното образование, обучение, информиране и ориентиране (ЗПОО, ЗНЗ, Правилник за дейността на НАПОО)	Внесени за разглеждане в МОН аргументирани предложения	Промяна на законовата уредба Структурни промени	Дирекция "ПК и лицензиране"	Декември	ДБ
	1.2.2. Участие в разработването на Стратегия за учене през целия живот	Брой участия в заседания на работната група	Промяна в законовата уредба	Експерт от НАПОО	Декември	ДБ
	1.2.3. Изграждане на административен капацитет за координиране междуинституционалното сътрудничество в областта на	Създаване на работна група	Промяна на законовата уредба Структурни промени	Дирекция "ПК и лицензиране"	Декември	ДБ

	продължаващото професионално обучение.					
	1.2.4. Участие в изготвянето на Доклада за напредъка на България по изпълнение на задълженията в Съвместния доклад за оценка на приоритетите в политиката по заетостта на България (JAP) за 2005 г. и Доклада за българския принос към Съвместния доклад на ЕК и Съвета на тема "Модернизирание на системите за образование и обучение в изпълнение на общите цели до 2010 г."	Внесени в МОН и МТСП разработки	Промяна на законовата уредба Структурни промени	Дирекция "ПКВ и лицензиране"	зависимост от графика за изпълнение в МОН и МТСП	ДБ
	1.2.5. Реализиране на дейности във връзка с приложението на Европейската квалификационна рамка за учене през целия живот /ЕКР/ в България и при разработването на единна Национална рамка за професионалните квалификации.	1.Разработки 2.Семинари	<ul style="list-style-type: none"> • Промяна на законовата уредба; • Структурни промени • Недостатъчно финансиране 	Дирекция "ПКВ и лицензиране"	Декември	ДБ Допълнително финансиране

	1.2.6. Участие в работна група за изготвяне на оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2007-2013 г.	Участия в работни заседания, внесени разработки, становища, предложения	Няма	Дирекция "ПК и лицензиране"	Постоянен	ДБ
	1.2.7. Участие в изпълнението на Плана за действие за 2006г. по Националната стратегия за продължаващо ПО 2005-2010 г.	Изпълнение на задачите от плана - внесени разработки, становища, предложения	Промяна в законовата уредба Структурни промени	Работна група от Дирекция "ПК и лицензиране"	В съответствие със сроковете по Плана	ДБ
	1.2.8. Финализиране на работата по изготвяне на Терминологичен речник по професионална квалификация на човешките ресурси	Разработен речник	Липса на финансиране	Работна група от Дирекция "ПК и лицензиране"	Декември	ДБ Допълнително финансиране
1.3. Активизиране на дейността, свързана с формирането на съгласувани политики в областта на професионалното информирание и ориентиране	1.3.1. Анализ на състоянието и дефиниране на основните проблеми в областта на професионалното ориентиране и информирание	Съгласуван със социалните партньори констативен доклад.	- Промяна в законовата уредба; - Структурни промени - Липса на финансиране.	Дирекция "ПК и лицензиране"	Декември	ДБ Допълнително финансиране

	1.3.2. Разработване на Национална стратегия за развитие на професионалното ориентиране и информиране	Съгласувана със социалните партньори разработка.	- Промяна в законовата уредба; и - Структурни промени - Липса на финансиране	Дирекция "ПК и лицензиране"	Декември	ДБ Допълнително финансиране
	1.3.3. Участие в създаване на национална система за ориентиране през целия живот.	Брой участия	- Промяна в законовата уредба; и - Структурни промени - Липса на финансиране	Дирекция "ПК и лицензиране"	Декември	ДБ Допълнително финансиране
Цел 2	Осигуряване на високо качество на професионалното образование и обучение, като ключов фактор за постигане на устойчив икономически напредък, развитие на обществото и личността					
Приоритет	Дейности	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Източници на финансиране
2.1. Усъвършенстване на дейностите по разработване на система от ДООИ за придобиване на квалификация по професии	2.1.1. Усъвършенстване на методиката за разработване и оценяване на проекти на ДООИ за придобиване на квалификация по професии					

	<ul style="list-style-type: none"> Анализ на Рамковите изисквания за разработване на ДООИ за придобиване на квалификация по професии и коригиране при доказана необходимост 	Констативен доклад, предложения за промени	Промяна в законовата уредба	Отдел "ПК"	Юли	ФАР
	<ul style="list-style-type: none"> Провеждане на семинар „Прозрачност на професионалните квалификации” съвместно с Британския съвет във връзка с въвеждане на Европейската квалификационна рамка. 	Проведен семинар				
	<ul style="list-style-type: none"> Изработване на процедура за актуализиране на ДООИ 	Разработка	Промяна в законовата уредба	Отдел "ПК"	декември	ФАР
	<ul style="list-style-type: none"> Подготовка на предложения за промени в ЗПОО 	Предложения	Промяна в законовата уредба	Отдел "ПК"	Октомври	ДБ
	<ul style="list-style-type: none"> Активизиране на участието на браншовите организации в дейностите по разработване, оценяване и актуализиране на ДООИ за придобиване на квалификация по професии 	Сключени споразумения на браншово ниво	Нормативни промени. Липса на интерес	Отдел "ПК"	Постоянен	ДБ
	2.1.2. Повишаване на изискванията към качеството на проектите на ДООИ за придобиване на квалификация по професии					
	<ul style="list-style-type: none"> Разнообразяване на методите за провеждане на обучение на работните групи 	Проведени обучения	Нормативни промени	Отдел "ПК"	Постоянен	ДБ, ФАР
	<ul style="list-style-type: none"> Усъвършенстване на методическата и експертно- 	Проведени консултации	Недостатъчен администр.	Отдел "ПК"	Постоянен	ДБ

	техническата помощ в процеса на разработване и оценяване на ДООИ		капацитет			
	<ul style="list-style-type: none"> Поддържане на актуална информация в специализираната рубрика за разработване на ДООИ в интернет – страницата на НАПОО 	Публикувани материали	няма	Отдел "ПК"	Отдел "ПК"	ДБ
	<ul style="list-style-type: none"> Усъвършенстване на системата за вътрешна оценка на разработените проекти на ДООИ за придобиване на квалификация по професии 	Разработка	Недостатъчен администр. капацитет	Отдел "ПК"	Отдел "ПК"	ДБ
	2.1.3. Възлагане и разработване на проекти на ДООИ за придобиване на квалификация по професии					
	<ul style="list-style-type: none"> Възлагане разработването на 20 проекта на ДООИ за придобиване на квалификация по професии 	Възложени за разработване проекти	Липса на интерес	Отдел "ПК"	Постоянен	ДБ
	<ul style="list-style-type: none"> Осъвременяване на 80 ДООИ за придобиване на квалификация по професии. 	Редактирани и представени в МОН проекти	Липса на финасиране	Отдел "ПК"	Постоянен	ДБ, ФАР
	<ul style="list-style-type: none"> Редактиране на разработените проекти на ДООИ и подготвянето им за представяне в МОН 	Редактирани и представени в МОН проекти	Липса на финасиране	Отдел "ПК"	Постоянен	ДБ по проекти
2.2. Актуализиране на Списъка на професиите за професионално	2.2.1 Усъвършенстване на Списъка на професиите в съответствие с променящите се нужди на пазара на труда и с					

образование и обучение	Националната класификация на професиите и длъжностите					
	• Разработване на процедура за актуализиране на Списъка на професиите за професионално образование и обучение	Разработка	Промяна на нормативни актове	Отдел "ПК"	Ноември	ДБ
	• Разработване на идеен проект за усъвършенстване на Списъка на професиите за професионално образование и обучение от междуведомствена работна група	Разработка съгласувана със социалните партньори	Липса на консенсус	Отдел "ПК"	декември	ДБ
	• Своевременно публикуване на предложените промени в интернет –сайта на Агенцията за публично обсъждане	Публикации Обсъждане на предложения и препоръки	няма	Отдел "ПК"	декември	ДБ
	• Изготвяне на предложения за изменения и допълнения в нормативната уредба при доказана необходимост в резултат на разработения идеен проект	Предложения	Промени в законовата основа	Отдел "ПК"	Постоянен	ДБ
2.3. Усъвършенстване на дейностите по лицензиране и разширяване на мрежата от ЦПО	2.3.1. Анализ и при необходимост, актуализация на документацията за лицензиране на ЦПО (формуляри, указания и др.) и на процедурата за лицензиране	Констативен доклад Актуализирани документи	няма	Отдел "Лицензиране"	Октомври	ДБ
	2.3.2. Разработване на процедура за обучение и сертифициране на външни експерти					

	2.3.3. Провеждане на семинари за обучение и сертифициране на външни експерти и организатори в центровете за професионално обучение във връзка с лицензионната процедура.	Проведени семинари	няма	Отдел "Лицензиране"	Постоянен	ДБ
	2.3.4. Лицензиране на ЦПО и ЦИПО	Брой лицензирани ЦПО и ЦИПО Средна продължителност на лицензионната процедура Жалби и възражения	намаляване броя на кандидатите за лицензиране	Отдел "Лицензиране"	Постоянен	Такси за лицензиране
2.4. Осигуряване и управление на качеството на професионалното обучение	2.4.1. Осъществяване на последващ контрол на лицензираните центрове и свързаните с него дейности					
	• Подготовка на предложения за промени в ЗПОО , свързани с осъществяването на последващ контрол на ЦПО от НАПОО	Предложения	Нормативни изменения	Отдел "Лицензиране"	Октомври	ДБ
	• Осъществяване на планирани проверки на 35 лицензирани ЦПО и извънредни проверки при жалби и сигнали за нарушения.	Осъществени проверки. Препоръки за подобряване на работата. Брой центрове, за които е отчетено подобряване на дейността. Брой отнети лицензии	Липса на финансиране	Отдел "Лицензиране"	Постоянен	ДБ Допълнително финансиране

	<ul style="list-style-type: none"> Осъществяване на планирани проверки на 35 лицензирани ЦПО и извънредни проверки при жалби и сигнали за нарушения. 	Осъществени проверки. Препоръки за подобряване на работата. Брой центрове, за които е отчетено подобряване на дейността. Брой отнети лицензии	Липса на финансиране	Отдел "Лицензиране"	Постоянен	ДБ Допълнително финансиране
	2.4.2. Провеждане на кръгла маса с участието на УС, експертния състав на НАПОО и ЕК по въпросите на качеството на ПОО	Дефинирани проблеми. Предложения за решаването им	липса на интерес	Промяна на законовата уредба. Структурни промени	Дирекция "ПК и лицензиране"	ДБ Допълнително финансиране
	2.4.3. Провеждане на семинар за установяване на мобилността и адаптивността на работната сила съвместно с Британския съвет.	Проведен семинар	Липса на заинтересованост от Британския съвет	Структурни промени	Дирекция "ПК и лицензиране"	ДБ Допълнително финансиране
	2.4.4. Консултиране на лицензираните ЦПО във връзка с внедряване на гъвкав мениджмънт, актуализиране на учебното съдържание и методите на обучение.					
	<ul style="list-style-type: none"> Провеждане на устни и писмени консултации на лицензирани ЦПО 	Консултации Публикации	Липса на интерес от ЦПО	Отдел "Лицензиране"	Постоянен	ДБ
	<ul style="list-style-type: none"> Участие в конференции, обсъждания и мероприятия, организирани от Асоциацията на лицензираните ЦПО и други организации 	Подготвени становища	Липса на интерес	Дирекция "ПК и лицензиране"	Постоянен	ДБ

	2.4.5. Сътрудничество с АЗ във връзка с усъвършенстване на предпоставките за ефективно организиране и провеждане на професионалното обучение от ЦПО					
	• Текущи консултации на звената на АЗ	Проведени консултации	Липса на заявка за консултации	Отдел "Лицензиране"	Постоянен	ДБ
	• Участие в дейността на междуведомствена работна група (НАПОО и АЗ) за периодично експертно обсъждане на възникнали проблеми, свързани с организиране на професионалното обучение от АЗ	Ритмична и резултатна дейност на работната група	Липса на консенсус	Дирекция "ПК и лицензиране"	Постоянен	ДБ
	• Провеждане на обучение и семинари със служители от Дирекции "Бюро по труда" във връзка с решаването на възникнали проблеми с лицензирани ЦПО.	Проведени обучения и семинари	Липса на заявка	Отдел "Лицензиране"	Според заявката	ДБ
	• Участие при разработването на нова методика за избор на обучаващи институции за провеждане на обучение към АЗ	Разработена методика	Липса на консенсус	Дирекция "ПК и лицензиране"	Декември	ДБ
	2.4.6. Сътрудничество с работодателски организации във връзка с оценяване качеството на професионалното обучение, проведено от ЦПО					

	<ul style="list-style-type: none"> Разработване и прилагане на методика за проучване на реализацията на завършилите квалификационно обучение в ЦПО на пазара на труда 	Разработка. Проведени проучвания	Липса на интерес	Отдел "Лицензиране"	Декември	ДБ
	<ul style="list-style-type: none"> Разработване на инструментариум и провеждане на анкетни проучвания с работодателите относно качеството на придобитата в ЦПО квалификация 	Анкетна карта. Проведени проучвания	Липса на интерес	Отдел "Лицензиране"	Декември	ДБ
Цел 3	Създаване на единна информационна система за търсенето и предлагането на професионално обучение (НИС) – НАПОО-АЗ					
Приоритет	Дейности	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Източници на финансиране
3.1. Разработване на концептуален модел на ИС	3.1.1. Разработване на концепция и основна структура на единната информационна система	Концептуален модел	Няма	Дирекция "ПК и лицензиране", АЗ	Февруари	ДБ
3.2. Разработване на модел на релационна база данни на ИС	3.2.1. Разработване на модел на релационна база данни на ИС, в т.ч.:	Модел на релационна база данни	Законодателни промени. Структурни промени. Липса на външно финансиране	Външни изпълнители	май	Външно финансиране (МТСП)
	3.2.1.1. Регистри за въвеждане данни за: <ul style="list-style-type: none"> Регистър на обучаваните Регистър на обучавачите институции Регистър на обучавачите Регистър на експертите, работещи за НАПОО Регистър на контролната дейност на НАПОО 	Регистри	Законодателни промени Структурни промени Липса на външно финансиране	Външни изпълнители, работни групи от НАПОО и АЗ	май	ДБ Външно финансиране (МТСП)

	• Регистър на данни от АЗ					
	3.2.1.2. Разработване на справки по фиксирани критерии и справки по зададени от потребителя критерии	Справки	Законодателни промени Структурни промени Липса на външно финансиране	Външни изпълнители, работни групи от НАПОО и АЗ	май	ДБ Външно финансиране (МТСП)
	3.2.1.3. Разработване на протоколи за обмен на данни, права и равнища на достъп и сигурност на системата	Протоколи, инструкции	Недостатъчно финансиране	Външни изпълнители	май	Външно финансиране (МТСП)
3.3. Хардуерно осигуряване на ИС	3.3.1. Конфигуриране и доставка на пилотен сървър, включително доставка на консумативи, материали, комплектоващи изделия	Сървър комплектоващи изделия консумативи, материали	Законодателни промени Структурни промени Липса на външно финансиране	Външни изпълнители	февруари	Външно финансиране (МТСП)
3.4. Софтуерно разработване на СУБД	3.4.1. Програмиране на СУБД на основа на разработения модел на релационна база данни	Система за управление бази данни (СУБД)	Законодателни промени Структурни промени Недостатъчно финансиране	Външни изпълнители	юни	Външно финансиране (МТСП)
	3.4.2. Разработване на потребителски интерфейс за въвеждане на данни и получаване справки	Потребителски интерфейс	Законодателни промени Структурни промени Недостатъчно финансиране	Външни изпълнители	юни	Външно финансиране (МТСП)
	3.4.3. Контрол, консултации с проектанта, симулационни тестове	Тестове	Законодателни промени Структурни	Външни изпълнители	август	Външно финансиране (МТСП)

			промени Недостатъчно финансиране			
3.5. Планиране за създаването на национална мрежа на ИС	3.5.1. Разчети, планиране и разработване на изисквания за създаване на национална мрежа на ИС	Разработка	Законодателни промени Структурни промени Недостатъчно финансиране	Външни изпълнители, работни групи от НАПОО и АЗ	декември	ДБ Външно финансиране (МТСП)
3.6. Приемане на резултатите от пилотния модел на ИС НАПОО-АЗ	3.6.1. Приемане на окончателния пилотен модел на единната информационна система НАПОО-АЗ	Пилотен модел на информационна система	Законодателни промени Структурни промени Недостатъчно финансиране	МТСП по предложение на НАПОО и АЗ	декември	Външно финансиране (МТСП)
Цел 4	Двустранно, многостранно сътрудничество и международна дейност за развитие на националната политика в областта на ПОО в европейски контекст					
Приоритет	Дейности	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Източници на финансиране
4.1.Участие в междуведомствени работни групи, консултативни съвети, международни семинари	4.1.1. Участие в работна група 2 “Свободно движение на хора”	Брой участия. Подготвени становища и предложения	Няма	Служител от НАПОО	По график на работната група	ДБ
	4.1.2. Участие в работна група 18 “Образование и обучение	Брой участия. Подготвени становища и предложения	Няма	Служител от НАПОО	По график на работната група	ДБ
	4.1.3. Участие в Консултативния съвет по професионално образование и обучение към МОН	Брой участия. Подготвени становища и	Промени в нормативната база	Служител от НАПОО	По график на работната	ДБ

		предложения			група	
	4.1.4. Участие в контактна група на Европейската агенция по безопасност и здраве при работа по проект “Насочване на безопасността и здравето при работа в образованието и обучението” към МТСП	Брой участия. Подготвени становища и предложения	Промени в нормативната база	Служител от НАПОО	По график на контактната група	ДБ
	4.1.5. Участие в работата на Комитета по наблюдение на прилагането на програма “САПАРД” и председателство на работна група към Комитета по мярка 3.1. “Подобряване на професионалното обучение”	Брой участия. Подготвени становища и предложения	Няма	Служител от НАПОО	По график на комитета	Програма “САПАРД”
	4.1.6. Участие в работата на управителния съвет и Изпълнителното бюро на Български център по заваряване	Брой участия. Подготвени становища и предложения	Закриване на бюрото	Експерт от НАПОО	По график на УС	ИБ на БЦЗ
	4.1.7. Междуведомствена работна група за разработване на Наредба за поддържане на Списъка на регулираните професии в България;	Брой участия. Подготвени становища и предложения	Промяна в законовата уредба. Структурни промени	Експерт от НАПОО	По график	ДБ
	4.1.8. Комисия за съставяне на Съкратен списък за избор на обучаващи организации към МЗГ по програма «Сапард»;	Брой участия. Подготвени становища и предложения	Промяна в законовата уредба. Структурни промени	Експерт от НАПОО	По график	ДБ
4.2. Участие в международни проекти	4.2.1. Участие в работата на Направляващите комитети по проекти на программа ФАР: BG 0202.03 “Учене през целия живот и професионално образование и обучение”, BG 0102.06 “Социална интеграция”, BG 2004/006 –	Брой участия. Подготвени становища и предложения	Няма	Служители от НАПОО	По график на УС	ДБ

	070.01- «Изграждане на мрежа от центрове за обучение на възрастни», BG 2004/016 “Развитие на човешките ресурси и насърчаване на заетостта”, BG 0102.05 “Инициативи на пазара на труда” и BG 973.05.03 “Професионална квалификация”.					
	4.2.2. Участие в Звеното за изпълнение на проекти: BG2004/016 “Развитие на човешките ресурси и насърчаване на заетостта” и BG 973.05.03 “Професионална квалификация”.	Брой участия. Подготвени становища и предложения	Няма	Служители от НАПОО	По график	ДБ
	4.2.3. Участие в проект “Професионална квалификация” по програма ФАР, Компонент 2–“Актуализиране и разработване на 80 стандарта за придобиване на професионална квалификация”	Изпълнение на работната програма	Няма	Дирекция “ПК и лицензиране”	По график	По проекта
	4.2.4. Участие в проект по програма “Леонардо да Винчи” - Обучаващ модел “Стъпка по стъпка” за формиране на базови професионални компетенции при населението от селскостопанските райони (01.10.2004 г. - 30.3.2007 г).	Изпълнение на работната програма	Няма	Дирекция “ПК и лицензиране”	По график	По проекта
	4.2.5. Участие в проект по програма “Леонардо да Винчи” - “Разработване на обучаващи пакети, целящи повишаване на подготовката на малките и средни предприятия по отношение на отговорностите им към обществената и околната среда” (01.10.2004 г. – 30.09.2006 г.).	Изпълнение на работната програма	Няма	Дирекция “ПК и лицензиране”	По график	По проекта
	4.2.6. Участие в проект по програма “Леонардо да Винчи” - “Трансфер на	Изпълнение на работната	Няма	Дирекция “ПК и лицензиране”	По график	По проекта

	обучаваща концепция и внедряване на указания за центрирано върху обучавания обучение в областта на дигиталния и печатен медиен дизайн”	програма				
	4.2.7. Участие в проект по програма “Леонардо да Винчи” - “Електронно обучение в областта на управление на дестинации”	Изпълнение на работната програма	Няма	Дирекция “ПК и лицензиране”	По график	По проекта
	4.2.8. Участие в проект по програма “Леонардо да Винчи” - “Иновативният учител” (I*Teacher)	Изпълнение на работната програма	Няма	Дирекция “ПК и лицензиране”	По график	По проекта
	4.2.9. Участие в проект по програма Сократ, мярка Грюндвиг II - “Разработване и разпространение на добри практики за информиране и ориентиране с цел подпомагане на транснационалното/регионалното сътрудничество”.	Изпълнение на работната програма	Няма	Дирекция “ПК и лицензиране”	По график	По проекта
	4.2.10 Участие в проект по програма Сократ - “Трудности в ученето и неуспехи в системата на професионалното образование и обучение”	Изпълнение на работната програма	Няма	Дирекция “ПК и лицензиране”	По график	По проекта
	4.2.11. Участие в подготовката на окончателните предложения за проекти по програми “Леонардо да Винчи” и “Сократ”, по които НАПОО е утвърден за партньор	Окончателни проектни предложения	Неноминирани проектни предложения	Дирекция “ПК и лицензиране”	По график	По проектите
Цел 5	Развитие на административния капацитет					
Приоритет	Дейности	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Източници на финансиране
5.1. Повишаване на професионалната	5.1.1. Участие в индивидуални или групови специализирани курсове за	Брой участници в обучението	Субективни фактори	Служители на НАПОО	По график на ИПАЕИ	ДБ

компетентност в съответствие със Стратегията за модернизирание на държавната администрация	обучение, организирани от ИПАЕИ, друга обучаваща институция					
	5.1.2. Участие в специализиран курс по Европейска интеграция, организиран от ИПАЕИ	Брой участници в обучението	Субективни фактори	Служители на НАПОО	По график на ИПАЕИ	Доп. финанс
	5.1.3. Включване в курсове за обучение по английски или друг западен език – начинаещи и напреднали	Брой участници	Липса на финансови средства	Служители на НАПОО	По програма на курсовете	Проект Самофинасиране
	5.1.4. Обучение в страна от ЕС	Реализирана заявка	Липса на финансиране	Експерт на НАПОО	По програма	По Проект
	5.1.5. Актуализиране на професионалните компетенции на служителите и актуализация на длъжностните характеристики	Изработени набор от компетенции. Актуализирани длъжностни характеристики	Промяна на законовата база	Служители на НАПОО	Юли	ДБ
	5.1.6. Разработване на база данни за служителите и схема за управление на развитието им	Разработена база данни	Субективни фактори	Служители на НАПОО	Юли	ДБ
	5.1.7. Разработване на план за обучение на служителите от НАПОО за 2007 г.	Приета разработка	Липса на финансиране	Дирекция "ПК и лицензиране", отдел "АПФО"	По план	ДБ
5.2. Повишаване на индивидуалната компетентност	5.2.1. Провеждане на анкетно проучване и анализ на резултатите, относно ефективността от провежданите курсове за обучение	Подготвен анализ на резултатите	Субективен фактор	Служители НАПОО	Май	ДБ
	5.2.2. Самостоятелно повишаване на професионалната квалификация,	Индивидуални отчети	Няма	Служители НАПОО	Постоянен	ДБ

	съобразно личния план за обучение					
	5.2.3. Повишаване на уменията за работа по международни проекти и програми	Брой ефективни участия в проекти	Липса на финансиране	Служители НАПОО	Постоянен	ДБ
Цел 6	Осигуряване на прозрачност на дейността на НАПОО, прозрачност на професионалните квалификации и ориентиране в пазара на квалификационните услуги за възрастни					
Приоритет	Дейности	Индикатори за изпълнение	Рискове	Отговорно звено	Срок	Източници на финансиране
6.1. Разширяване на информационната дейност на НАПОО	6.1.1. Публикации в ежедневник за популяризиране на добри практики	Брой публикации	Неизпълнени задължения	Експерти от НАПОО Външно участие	По план	Собствени средства
	6.1.2. Публикации в сп. "Арена на красотата", сп. "Енергетика" и други издания	Брой публикации	Неизпълнени задължения	Експерти от НАПОО	Ежемесечно	Не изисква финансиране
	6.1.3. Подготовка и издаване на информационен "Бюлетин 2004"	Разпространяване на изданието	Няма	Експерти от НАПОО	Март	Собствени средства
6.2. Изграждане и поддържане на интернет сайт	6.2.1 Разработване на нов модел (концепция) на уеб сайта"	Разработка	Законодателни промени, структурни промени, финансиране, административен капацитет	Експерти от НАПОО	Април	ДБ Допълнително финансиране
	6.2.2. Възлагане на външен изпълнител изграждането на нов интернет сайт, отговарящ на новите изисквания за прозрачност на квалификациите и дейността на НАПОО	Сключен договор	Законодателни промени, структурни промени, финансиране, административен капацитет	Дир. "ПК и лицензиране" Външни подизпълнители	Април	ДБ Допълнително финансиране
	6.2.3. Поддържане на актуален регистър на ЦПО и ЦИПО	Актуални публикации в	няма	Експерт от НАПОО	Постоянен.	ДБ

		интернет				
	6.2.4. Актуализация на уеб-страницата, с цел работа с електронни документи	Актуализирана страница	Липса на експертен капацитет	Експерт от НАПОО, служители от НАПОО, външни изпълнители	Май	ДБ Допълнително финансиране
	6.2.5. Поддържане и актуализиране на данните в web сайта на НАПОО	Актуални публикации	Законодателни промени, структурни промени, финансиране, административен капацитет	Дир. "ПК и лицензиране" Външни подизпълнители	Постоянен	ДБ Допълнително финансиране