



ПРОТОКОЛ № 2

от заседание на комисията, назначена със **Заповед № ЧР-03-21/18.11.2025 г.** на Председателя на Национална агенция за професионално образование и обучение за провеждане на конкурс за длъжността „**директор**” на дирекция „Професионална квалификация и лицензиране“ - **1 щатна бройка**.

На 25.11.2025 г. комисията проведе заседание, на което обсъди и прие следните решения:

I. При спазване на чл. 40 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл.), комисията обсъди и одобри задачите за провеждане на практическия изпит на допуснатите кандидати, като се съобрази с минималните и специфични изисквания на задълженията за изпълнение на длъжността „**директор**” в дирекция „Професионална квалификация и лицензиране”, както и с отговорностите, характерни за тази длъжност.

Комисията взе решение практическият изпит да се извърши по задание, приложено към настоящия протокол (*Приложение I*).

II. Комисията взе решение за системата на оценяване на кандидатите и формиране на крайния резултат от практическия изпит.

1. Оценяването ще се извършва по **5 - степенна скала**. Въз основа на изпълнението за всяка от задачите по **т. I**, членовете на комисията поставят **индивидуална оценка** на кандидата, която е средно аритметична от оценките му по отделните критерии.

Оценката се поставя както следва:

- цялостното изпълнение на практическата задача напълно съответства на зададените указания - 5 точки;
- цялостното изпълнение в голяма степен отговаря на указанията - 4 точки;
- цялостното изпълнение е с пропуски и отклонения от зададените указания - 3 точки;
- не е налице цялостно изпълнение на задачата, допуснати са сериозни пропуски и отклонения от зададените указания - 2 точки;
- изпълнението на задачата не отговаря на указанията - 1 точка.

2. Съгласно чл. 40, ал. 3 от НПКПМДСл., **крайната оценка** на всеки кандидат от практическия изпит е средноаритметична от оценките на членовете на комисията. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

3. До участие в интервюто се допускат кандидатите, чиято крайна оценка от практическия изпит е **най-малко 4 точки**.



МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ
И ОБУЧЕНИЕ

4. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе на 01.12.2025 г. от 10:00 часа в сградата на Националната агенция за професионално образование и обучение (гр. София, бул. „Цариградско шосе” № 125, бл. 5, ет. 5).

III. Комисията одобри формуляр за преценка на кандидатите от практическия изпит, който се попълва от всеки член на комисията (*Приложение № 2*).

IV. При спазване на разпоредбата на чл. 34, ал.6 от НПКПМДСл., комисията взе решение практическият изпит да е с продължителност **120 минути**.

V. На основание чл. 42, ал. 1 от НПКПМДСл., комисията одобри въпроси за провеждане на интервю (*Приложение 3*).

2. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е **4,00**.

3 Въз основа на отговорите на кандидата всеки член на конкурсната комисия вписва своята оценка във формуляр за преценка на кандидати от интервю – Приложение №6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

4. Общият резултат, вписан във формуляра за преценка на кандидатите от интервю от всеки член на комисията, е средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности по 5-степенна скала.

5. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

6. При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00 кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

VI. Съгласно разпоредбата на чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл., комисията приема следните коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, получени при практическия изпит и при интервюто:

- за резултатите от практическия изпит по чл. 33, т. 4 от НПКПМДСл. - **коефициент 3;**
- за резултатите от интервюто - **коефициент 5.**

VII. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на конкурса от практическият изпит и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Окончателните резултати на кандидатите се оформят във формуляр съгласно приложение № 8 към Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.