



МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ
И ОБУЧЕНИЕ

Система за оценяване на резултатите при провеждането на конкурс за длъжността „младши експерт” – 1 щатна бройка в дирекция „Професионална квалификация и лицензиране” в Национална агенция за професионално образование и обучение

На 06.07.2026 г. комисия, назначена със **Заповед № ЧР-03-11/24.06.2026 г.** на председателя на Национална агенция за професионално образование и обучение за провеждане на конкурс за длъжността „младши експерт” – 1 щатна бройка в дирекция „Професионална квалификация и лицензиране”, проведе заседание, на което обсъди и прие следните решения:

I. При спазване на чл. 34, ал. 5, ал. 6 и 7 във връзка с чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), комисията състави три варианта на тест, като се съобрази с минималните и специфични изисквания на задълженията за изпълнение на длъжността „**младши експерт**” в дирекция „Професионална квалификация и лицензиране”, както и с отговорностите, характерни за тази длъжност. Тестовете съдържат 20 въпроса от затворен тип, с един верен отговор.

II. Комисията взе решение за начина на оценяване на кандидатите и формиране на крайния резултат от теста:

1. Всеки верен отговор на въпрос от теста носи 1 точка;
2. При маркирани повече от един отговор, се счита че на въпроса не е даден отговор;
3. При грешен или немаркиран отговор точки не се взимат;
4. Отговорите се отбелязват със син химикал, като буквеното означение на избраният отговор се огражда с кръг;
5. Максималният брой точки от теста е 20;
6. Оценяването ще се извършва по **5 - степенна скала**. Оценката се получава, като полученият брой точки се раздели на **4**. Оценката се записва с точност 2 знака след десетичната запетая.
7. До участие в интервюто се допускат кандидатите, чиято крайна оценка от теста е **най-малко 4,00**.

III. При спазване на разпоредбата на чл. 34, ал. 6 от НПКПМДСл, комисията взе решение тестът да е с продължителност **60 минути**.

IV. На основание чл. 42, ал. 1 от НПКПМДСл, комисията реши:

1. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е **4,00**.



МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ
И ОБУЧЕНИЕ

2. Въз основа на отговорите на кандидата всеки член на конкурсната комисия вписва своята преценка във Формуляр за преценка на кандидати от интервю – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

3. Общият резултат, вписан във Формуляра за преценка на кандидати от интервю от всеки член на комисията, е средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности по 5-степенна скала.

4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

5. При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00 кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

VI. Съгласно разпоредбата на чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл, Комисията приема следните коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, получени от теста и при интервюто:

- за резултатите от теста по чл. 33, т. 1 от НПКПМДСл - **коефициент 3;**
- за резултатите от интервюто - **коефициент 5.**