

СИСТЕМА за определяне на резултатите при провеждането на конкурс
за длъжността „Главен експерт” – **4 щатни бройки** в дирекция „Професионална
квалификация и лицензиране” в **Национална агенция за професионално образование и
обучение**

При спазване на чл. 40 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл.), комисията обсъди и одобри задачите за провеждане на практическия изпит.

В съответствие с разпоредбата на чл. 34, ал. 3 и ал. 4 от НПКПМДСл., конкурсната комисия реши:

1. Времето за провеждане на практическия изпит е **120 минути**.
2. Максималният резултат от практическия изпит е **5,00 точки**.
3. Минималният резултат, при който практическият изпит ще се счита за успешно издържан е **4,00 точки**.
4. Оценяването ще се извършва по **5 - степенна скала**. Въз основа на изпълнението за всяка от задачите членовете на комисията поставят индивидуална оценка на кандидата, която е средноаритметична от оценките му по отделните критерии. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.
5. Резултатите са както следва:
 - цялостното изпълнение на практическата задача напълно съответства на зададените указания - резултат 5 точки;
 - цялостното изпълнение в голяма степен отговаря на указанията - резултат 4 точки;
 - цялостното изпълнение е с пропуски и отклонения от зададените указания - резултат 3 точки;
 - не е налице цялостно изпълнение на задачата, допуснати са сериозни пропуски и отклонения от зададените указания - резултат 2 точки;
 - изпълнението на задачата не отговаря на указанията - резултат 1 точка.
6. Комисията прие, че интервюто е с по-голяма относителна тежест, поради което резултатите от практическия изпит ще се умножат с **коэффициент 3**, а резултатите от интервюто ще се умножат с **коэффициент 5**.

На основание чл. 42, ал. 1 от НПКПМДСл., комисията реши:

1. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е **4,00 точки**.
2. Въз основа на отговорите на кандидата всеки член на конкурсната комисия вписва своята преценка във Формуляр за преценка на кандидати от интервю – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

3. Общият резултат, вписан във Формуляра за преценка на кандидати от интервю от всеки член на комисията, е средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности по 5-степенна скала.

4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

5. При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00 кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДС окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на практическия изпит и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 3 и 5, определени от комисията.